**SPP - distribúcia, a.s.**

# SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA A INDIVIDUÁLNE FINANČNÉ VÝKAZY (VYPRACOVANÉ V SÚLADE S MEDZINÁRODNÝMI ŠTANDARDMI FINANČNÉHO VÝKAZNÍCTVA TAK, AKO BOLI SCHVÁLENÉ NA POUŽITIE V EÚ)

**ZA HOSPODÁRSKY ROK KONČIACI SA 31. JÚLA 2026**

**A**

# SPRÁVA K ĎALŠÍM POŽIADAVKÁM ZÁKONOV A INÝCH PRÁVNYCH PREDPISOV

# VÝROČNÁ SPRÁVA
# SPP – distribúcia, a.s.,
# za obdobie 1. 8. 2025 – 31. 7. 2026

**OBSAH**


**1 PRÍHOVOR VEDENIA SPOLOČNOSTI 2**

**2 SPOLOČNOSŤ 4**

PROFIL SPOLOČNOSTI 4
PREDSTAVENSTVO K 31. 7. 2026 5
VRCHOLOVÝ MANAŽMENT K 31. 7. 2026 6
DOZORNÁ RADA K 31. 7. 2026 7
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA 9

**3 BEZPEČNÁ A SPOĽAHLIVÁ DISTRIBÚCIA 10**

BEZPEČNOSŤ SIETE A ZNIŽOVANIE METÁNOVÝCH EMISIÍ 10
INTEGRÁCIA OBNOVITEĽNÝCH PLYNOV DO DISTRIBUČNEJ SIETE 10
SMART TECHNOLÓGIE A DIGITALIZÁCIA 10
POŠKODZOVANIE PLYNÁRENSKÝCH ZARIADENÍ TRETÍMI STRANAMI 11
ZABEZPEČENIE ŠTANDARDU BEZPEČNOSTI DODÁVOK 11
ODHAĽOVANIE NEOPRÁVNENÝCH ODBEROV ZEMNÉHO PLYNU 11
PLYNOFIKÁCIA SLOVENSKA 11
MAPA DISTRIBUČNEJ SIETE SPP – DISTRIBÚCIA 12

**4 ZÁKAZNÍCKA ORIENTÁCIA 13**

VZŤAHY S DODÁVATEĽMI PLYNU, LIBERALIZOVANÝ TRH S PLYNOM 13
LEGISLATÍVA A REGULÁCIA 13
SKRÁTENIE PROCESU PRIPÁJANIA ODBERATEĽOV DO DISTRIBUČNEJ SIETE 14
ELEKTRONIZÁCIA SLUŽIEB – WEBOVÉ APLIKÁCIE PRE ZÁKAZNÍKOV 16

**5 ZAMESTNANCI A ROZVOJ FIREMNEJ KULTÚRY 17**

PODPORA INDIVIDUÁLNEHO RASTU A INICIATÍVY 17
ROZVÍJANIE TALENTOV A ROZVOJOVÉ PROGRAMY 17
BEZPEČNOSŤ V CENTRE NAŠEJ POZORNOSTI 17
ZDIEĽANÉ HODNOTY 18
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ 18
20 ROKOV SAMOSTATNOSTI SPOLOČNOSTI 18

**6 ZEMNÝ PLYN – CENOVO EFEKTÍVNE NÍZKOEMISNÉ RIEŠENIE PRÍPRAVY TEPLA 19**

ZEMNÝ PLYN A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE 19
REGISTER OBNOVITEĽNÝCH PLYNOV 19
ENERGETICKÁ HOSPODÁRNOSŤ BUDOV 20
VÝROBA ELEKTRINY A TEPLA V KOGENERAČNEJ JEDNOTKE 22
STLAČENÝ ZEMNÝ PLYN (CNG) A JEHO UPLATNENIE V DOPRAVE 23
MARKETINGOVÁ KOMUNIKÁCIA 23
Kampaň Pripravení na budúcnosť 24
Dotačný program Pripravení na budúcnosť 24
Projekt Street ART regulačné stanice 24
Kampaň MÔJ NOVÝ KOTOL 25
Rodinné domy vykurované zemným plynom v energetickej triede a0 25
Mobilná aplikácia Odpočet PLYNU 25

**7 SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI 26**

EKONOMICKÁ A FINANČNÁ VÝKONNOSŤ 26
MAJETKOVÁ A KAPITÁLOVÁ ŠTRUKTÚRA 27
SÚHRNNÉ VÝSLEDKY 29

**8 VYHLÁSENIE O DODRŽIAVANÍ ZÁSAD KÓDEXU SPRÁVY A RIADENIA SPOLOČNOSTI NA SLOVENSKU 31**

**9 SPRÁVA O PLNENÍ OPATRENÍ PRIJATÝCH V PROGRAME SÚLADU PREVÁDZKOVATEĽA DISTRIBUČNEJ SIETE ZA OBDOBIE 1. 8. 2025 – 31. 7. 2026 34**

**10 PERSPEKTÍVY SPOLOČNOSTI 35**

**11 KONTAKTY 36**

**SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA O LIMITOVANOM UISTENÍ K VYKAZOVANIU INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI 37**

**VYKAZOVANIE INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI 41**

## 1 PRÍHOVOR VEDENIA SPOLOČNOSTI

Vážení akcionári a obchodní partneri, milé dámy a páni,

rok 2026 je pre slovenské plynárenstvo výnimočný. Pripomíname si 170 rokov od jeho začiatkov a zároveň 20 rokov samostatnej činnosti spoločnosti SPP – distribúcia. História slovenského plynárenstva aj našej spoločnosti ukazuje, že dlhodobý úspech stojí na odbornosti, spoľahlivosti a schopnosti reagovať na meniace sa podmienky.

V marci 2026 uplynulo 170 rokov od inštalácie prvých plynových lámp v uliciach vtedajšieho Prešporka. Plynové osvetlenie prinieslo vyššiu bezpečnosť, podporilo rozvoj obchodu a priemyslu a významne prispelo k zlepšeniu kvality života ľudí.

Hoci odborné skúsenosti našich zamestnancov siahajú oveľa ďalej do minulosti, právny unbundling v roku 2006, teda oddelenie distribučnej činnosti od materskej spoločnosti SPP, znamenal začiatok novej etapy našej spoločnosti. Pod vplyvom technologického vývoja a geopolitiky sa náš sektor za 20 rokov výrazne zmenil. Sme radi, že sme boli schopní na tieto zmeny vonkajšieho prostredia adekvátne reagovať a prispôsobiť sa im pri zachovaní nášho poslania zabezpečiť bezpečnú, spoľahlivú, ekonomicky efektívnu a dnes už aj environmentálne prijateľnú distribúciu plynu.

SPP – distribúcia, a. s. je najväčším distribútorom plynu na Slovensku. Našich 1,5 milióna odberných miest tvoria domácnosti, veľkoodberatelia, výrobné podniky aj menšie firmy – všetci, pre ktorých je plyn v energetickom mixe zásadný, pretože zabezpečuje až štvrtinu energetických potrieb Slovenska. Aj v uplynulom roku distribučná sieť zabezpečila dodávky bez prerušenia, odolala geopolitickým výzvam, výkyvom počasia aj trhovým neistotám, a zároveň sme si udržali ekonomickú výkonnosť, čo je v neistých časoch mimoriadne dôležité.

Vojnová eskalácia v Iráne, ktorá vyústila do blokovania kľúčového Hormuzského prielivu spôsobila nepriaznivú situáciu na trhu so zemným plynom. Napriek obmedzeniam v logistike zostala bezpečnosť dodávok zachovaná, k čomu prispelo zodpovedné fungovanie dodávateľov a operátorov plynárenskej infraštruktúry.

Ako distribútor plynu máme zákonnú povinnosť plniť štandard bezpečnosti dodávok pre domácnosti. Náš dispečing a zásobníky boli pripravené, aby sme v prípade mimoriadnej udalosti zabezpečili zemný plyn pre slovenské domácnosti počas nevyhnutných 30 dní.

Veríme v budúcnosť plynu na Slovensku. V domácej energetike má nenahraditeľné miesto. Je to najdostupnejšie nízkoemisné palivo a dôležitý partner pri dekarbonizácii priemyslu, energetiky a domácností. Spolu s jadrovou energiou ho Európska únia považuje za jedno z prechodových riešení pri dekarbonizácii energetiky. Slovensko má pritom výnimočnú výhodu – je druhou najplynofikovanejšou krajinou v Európe.

Našu povinnosť udržiavať distribučnú sieť plynu preto berieme vážne. Pre bezpečnú a spoľahlivú prevádzku s minimálnymi environmentálnymi vplyvmi bolo kľúčové napĺňanie plánu údržby a investícií. Medziročne sme investície do obnovy a zvyšovania prevádzkovej spoľahlivosti siete zvýšili o 8 %. Skrátili sme priemerný čas odstraňovania únikov na 10 dní a znížili podiel únikov s trvaním nad 30 dní. K efektivite našej prevádzky sme zas prispeli zvyšovaním produktivity práce v údržbe, optimálnym nákupom a správnym riadením majetku založenom na hodnotení rizík.

Naša sieť je zároveň pripravená na distribúciu biometánu aj vodíka v zmesi so zemným plynom, čo potvrdila aj certifikácia. Vybudovali a sprevádzkovali sme vlastný vodíkový polygón určený na testovanie distribúcie a využívanie 100 % vodíka a jeho zmesí so zemným plynom v existujúcej sieti SPP – distribúcia. Získané údaje nám umožnia lepšie posúdiť pripravenosť plynárenských zariadení na bezpečnú a spoľahlivú distribúciu čistého vodíka v budúcnosti.

Do distribučnej siete v sledovanom období pribudlo päť biometánových staníc, čím sa ich celkový počet zvýšil na sedem. Ďalšie projekty sú v rôznych fázach prípravy a pripájania. V budúcom období by tak podiel biometánu vtláčaného do našej siete mal presiahnuť 1 % celkového objemu distribúcie. Svoju významnú úlohu potvrdzuje aj Register obnoviteľných plynov, ktorý prevádzkujeme a ktorý je jediným oficiálnym nástrojom na vydávanie, prevod a uplatňovanie záruk pôvodu biometánu na Slovensku pre 42 aktívnych držiteľov účtov.

Zemný plyn zostáva vďaka svojej dostupnosti, cenovej efektivite a jednoduchosti využitia významným energetickým zdrojom pre vykurovanie a varenie v takmer dvoch tretinách slovenských domácností bývajúcich v rodinných domoch. Individuálne vykurovanie plynom sa pritom podieľa na celkových emisiách krajiny menej ako siedmimi percentami, no aj v tejto oblasti existuje priestor na ďalšie znižovanie spotreby a emisií. Výmena starého plynového kotla za moderný kondenzačný kotol môže domácnostiam znížiť spotrebu plynu, náklady na vykurovanie aj emisie. Domácnostiam, samosprávam, organizáciám a podnikom preto poskytujeme v projekte mojnovykotol.sk zľavy na výmenu kotla. Plyn má miesto aj v nových rodinných domoch energetickej triedy A0, ak sa kombinuje napríklad s fotovoltikou, slnečnými kolektormi alebo krbom. Našim zákazníkom sme preto priniesli komplexné projekty rodinných domov v energetickej triede A0 za výhodnejšiu cenu v porovnaní s bežnými cenami katalógovej ponuky.

Súčasťou modernej energetiky sú spoľahlivé dáta a využívanie moderných technológií. Preto pokračujeme v digitalizácii vo všetkých kľúčových oblastiach. Zavádzame inteligentné plynomery tam, kde majú bezpečnostný a ekonomický prínos, a zjednodušujeme samoodpočet spotreby plynu prostredníctvom mobilnej aplikácie Odpočet PLYNU. Tú dnes využíva už viac ako 300-tisíc používateľov a predstavuje najpoužívanejší spôsob samoodpočtu v kategórii D1.

Rozvíjame možnosti využitia umelej inteligencie v našich procesoch. Už dnes nám pomáha pri komunikácii so zákazníkmi prostredníctvom call centra aj pri spracovaní odpočtov spotreby plynu, čím prispieva k vyššej efektívnosti našich činností. V nasledujúcom období budeme pokračovať v identifikácii oblastí, v ktorých môže umelá inteligencia bezpečne a efektívne podporiť naše činnosti.

Bezpečnosť našich pracovníkov zostáva našou prioritou. Máme za sebou rok bez ťažkého či hromadného úrazu. Aktívne posilňujeme kultúru bezpečnosti. Pre efektívnejšie riadenie rizík pracujeme s digitálnymi technológiami a väčší dôraz kladieme na preventívne opatrenia. Sme férovým a zodpovedným zamestnávateľom.

Za týmito výsledkami stojí práca a nasadenie našich ľudí, dôvera zákazníkov, spolupráca partnerov a podpora akcionárov. Všetkým patrí naša úprimná vďaka. Spoločne budeme aj naďalej zabezpečovať, aby plynárenská sieť Slovenska bola bezpečná, spoľahlivá, efektívna a pripravená na budúcnosť.

Ing. František Čupr, MBA

Ing. Pavol Mertus

Ing. Martin Holly

## 2 SPOLOČNOSŤ

### PROFIL SPOLOČNOSTI

Spoločnosť SPP – distribúcia, a. s. je vlastníkom a prevádzkovateľom plynárenskej distribučnej siete s celkovou dĺžkou 33 354 kilometrov, ktorá zabezpečuje distribúciu zemného plynu do viac ako 1,5 milióna odberných miest na území Slovenskej republiky. Takto distribuovaný plyn predstavuje približne 98 % celkového objemu distribuovaného zemného plynu v krajine pre viac ako 94 % populácie s prístupom k zemnému plynu.

Spoľahlivá prevádzka plynárenskej distribučnej siete takéhoto rozsahu si vyžaduje vysokú odbornosť, kontinuálny rozvoj a nepretržité dôsledné monitorovanie stavu plynovodov a plynárenských zariadení. Cieľom je zaistiť technicky bezpečnú, dodávateľsky spoľahlivú a zároveň ekonomicky efektívnu distribúciu zemného plynu.

Zabezpečenie kontinuity dodávok zemného plynu vnímame ako jeden zo strategických pilierov energetickej bezpečnosti Slovenska, a preto mu venujeme zvýšenú pozornosť. Dôsledne plníme všetky štandardy kvality a legislatívne požiadavky. SPP – distribúcia je zodpovedným garantom strategického zaistenia dodávok pre odberateľov v domácnostiach. Zabezpečuje tiež dispečerské riadenie a monitorovanie plynárenskej distribučnej siete vrátane jej fyzického vyvažovania.

SPP – distribúcia sa svojou činnosťou aktívne podieľa na podpore rozvoja otvoreného trhového prostredia a usiluje sa byť stabilným a efektívnym poskytovateľom profesionálnych služieb pre 29 užívateľov distribučnej siete a pre odberateľov zemného plynu všetkých kategórií. Spoločnosť kladie dôraz na transparentnosť a nediskriminačný prístup vo svojej obchodnej činnosti. Poskytované služby sa snaží neustále skvalitňovať, o čom svedčia rozrastajúce sa možnosti elektronického prístupu v oblasti poskytovania kľúčových služieb.

Prioritnými oblasťami podnikania spoločnosti SPP – distribúcia sú predaj distribučných kapacít, pripájanie do plynárenskej distribučnej siete, aktívna podpora využívania zemného plynu ako komfortného, ekonomicky výhodného a nízkoemisného média, rozvojové aktivity a prevádzka a výkon údržby plynárenských zariadení. Spoločnosť úspešne optimalizuje nastavenia procesov a zvyšuje efektivitu prevádzkových činností, ktoré vyplývajú z jej postavenia ako nezávislého prevádzkovateľa plynárenskej infraštruktúry a operátora trhu s plynom na Slovensku.

Zaisteniu bezpečnosti rozsiahlej distribučnej plynárenskej siete a jej prevádzky predchádza bezpečnosť ľudí na vlastných pracoviskách, ktorá zostáva aj naďalej prioritou spoločnosti.

SPP – distribúcia venuje dlhodobú pozornosť environmentálnym vplyvom svojich činností. V reakcii na klimatickú zmenu a rastúce požiadavky na znižovanie emisií skleníkových plynov systematicky podporuje vytváranie vhodného regulačného, legislatívneho a technického prostredia pre širšie začlenenie obnoviteľných plynov, najmä biometánu a vodíka, do plynárenskej infraštruktúry Slovenskej republiky. Súčasťou týchto aktivít je aj podpora nastavenia primeraných mechanizmov financovania z verejných zdrojov.

Rozvoj výroby biometánu na Slovensku v uplynulom období výrazne napredoval. Po prvej biometánovej stanici v Jelšave boli postupne pripájané ďalšie zariadenia v regiónoch Gemera a Malohontu, Považia a juhozápadného Slovenska. Ku koncu júla 2026 bolo do distribučnej siete SPP – distribúcia pripojených spolu sedem biometánových staníc, čím sa vytvára pevný základ pre ďalší rast domácej produkcie obnoviteľného plynu. Od júna 2023 je SPP – distribúcia zriaďovateľom a prevádzkovateľom národného Registra obnoviteľných plynov, ktorý zabezpečuje vydávanie, evidenciu, prevod, uplatňovanie a uznávanie záruk pôvodu obnoviteľných plynov v Slovenskej republike podľa zákona č. 309/2009 Z. z. Register predstavuje kľúčový nástroj na podporu obchodovania s obnoviteľnými plynmi prostredníctvom slovenskej a európskej plynárenskej infraštruktúry a prispieva k dekarbonizácii plynárenstva aj ďalších odvetví hospodárstva.

V snahách prispieť k riešeniu klimatickej zmeny spoločnosť po vzore vyspelých krajín plánuje v blízkej budúcnosti využívať sieť plynovodov aj na distribúciu zmesí obnoviteľných plynov spolu so zemným plynom. Na základe úspešných testov sa spoločnosti v prvej polovici roka 2024 podarilo certifikovať sieť na distribúciu zmesi zemného plynu s 10-percentným podielom vodíka v miestnej sieti a päťpercentným podielom vodíka vo vysokotlakových potrubiach. V uplynulom hospodárskom roku SPP – distribúcia ďalej rozvíjala potenciál vodíka a jeho využívania v našej krajine. Spoločnosť je súčasťou projektu prvého slovenského vodíkového údolia Eastgate H2V. Participujeme v medzinárodnom projekte ElevateCEE s cieľom rozvíjať vodíkové hospodárstvo v regióne strednej Európy a dekarbonizovať najväčších emitentov skleníkových plynov. Nedávno sme tiež sprevádzkovali vlastný vodíkový polygón, ktorý slúži na testovanie distribúcie a praktického používania zmesí zemného plynu a vodíka, a to aj v stopercentnej koncentrácii.

**PREDSTAVENSTVO K 31. 7. 2026**



**Ing. František Čupr, MBA**

predseda predstavenstva

Absolvoval Provozně-ekonomickou fakultu Mendelovy zemědělské a lesnické univerzity v Brně a v roku 2006 získal titul MBA. Následne pracoval sedem rokov v spoločnosti Jihomoravská energetika, a. s., v Brne na rôznych manažérskych pozíciách, o. i. ako zástupca riaditeľa divízie predaja a riaditeľa stratégie. V r. 2005 začal pracovať pre investičnú skupinu J&T, kde sa venoval energetickým projektom. V rovnakom roku založil obchodnú spoločnosť s elektrickou energiou a zemným plynom EP Energy Trading, a. s. (predtým United Energy Trading, a. s.), kde pôsobil ako predseda predstavenstva a generálny riaditeľ až do roku 2012. V rokoch 2006 – 2010 bol členom dozornej rady spoločnosti Pražská energetika, a. s. a v rokoch 2009 – 2013 pôsobil ako člen dozornej rady spoločnosti Pražská teplárenská, a. s. V roku 2013 sa stal predsedom predstavenstva spoločnosti Stredoslovenská distribučná, a. s. Od 24. januára 2013 je predsedom predstavenstva SPP – distribúcia, a. s. Preberá tiež konečnú zodpovednosť za oblasť ESG. Implementáciu ESG aktivít predstavenstvo deleguje na výkonný manažment podľa relevantných oblastí, pričom dohliada na celý proces a posudzuje kľúčové rozhodnutia v tejto oblasti. Všetky relevantné dopady, riziká a príležitosti v kontexte ESG sa sledujú prostredníctvom interného riadiaceho systému s pravidelným reportovaním predstavenstvu.



**JUDr. Adrián Kucek**

podpredseda predstavenstva

Na Právnickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave získal v roku 2005 titul JUDr. ako jej absolvent. Po skončení štúdia zložil advokátsku skúšku v Slovenskej advokátskej komore. Od roku 2009 pôsobí ako konateľ a advokát v advokátskej kancelárii Kucek & Partners, s.r.o. V roku 2021 sa stal predsedom disciplinárneho senátu Slovenskej advokátskej komory. Od januára 2023 zastáva tiež funkciu poradcu pre právnu oblasť na Úrade pre verejné obstarávanie. V júli 2024 bol vymenovaný Prezidentom SR za člena Súdnej rady. Podpredsedom predstavenstva SPP – distribúcia, a. s. je od 20. decembra 2023.



**Ing. František Urbaník**

člen predstavenstva

Vyštudoval Elektrotechnickú fakultu Vysokého učení technického v Brne. Doktorandské štúdium absolvoval na Hornicko-geologickej fakulte Vysokej školy báňskej – Technickej univerzity Ostrava. Svoju profesijnú kariéru začal v roku 1991 vo Vlárskych strojírnách, s. p., ako hlavný elektroenergetik a hlavný energetik. V rokoch 1993 – 1995 pracoval pre IMC, s. r. o., ako systémový inžinier. V roku 1995 spoluzakladal spoločnosť AISE, s. r. o., kde pracoval ako systémový inžinier a marketér. Realizoval projekty implementácie merania a regulácie, znižovania energetickej náročnosti priemyselných podnikov a aplikovaného vývoja metód zberu a distribúcie dát. V roku 1997 sa stal konateľom a riaditeľom tejto spoločnosti, kde pôsobí doposiaľ. Od roku 1997 do roku 2008 bol zároveň manažérom spoločnosti ENBI, s. r. o., kde sa okrem energetických štúdií a auditov podieľal na projektoch EPC, M&C systémov Johnson Controls, AISYS, ERIS a SIEMENS a na aplikácii kogeneračných jednotiek TEDOM a Caterpillar a do roku 1999 bol zároveň konateľom spoločnosti. V januári 2017 sa stal členom predstavenstva SES BOHEMIA ENGINEERING, a. s. Od 26. mája 2017 je členom predstavenstva SPP –distribúcia, a. s.



**Mgr. Ing. Marek Štrpka**

člen predstavenstva

Absolvoval Obchodnú fakultu Ekonomickej Univerzity v Bratislave a Právnickú fakultu Univerzity Komenského v Bratislave. Pracovnú kariéru začal v roku 1996 v skupine St. Nicolaus, kde osem rokov pôsobil na rôznych manažérskych pozíciách. V roku 2003 začal pracovať pre skupinu AGROFERT, najskôr na pozícii finančného riaditeľa a člena predstavenstva spoločnosti Duslo, a. s., a od roku 2008 ako generálny riaditeľ a podpredseda predstavenstva tejto spoločnosti. Súčasne pôsobil ako predseda dozornej rady Zväzu Chemického a Farmaceutického priemyslu SR, člen predstavenstva Slovenskej potravinárskej a poľnohospodárskej komory, člen Klubu 500. Od roku 2013 je generálnym riaditeľom spoločnosti Stredoslovenská distribučná, a. s. Členom predstavenstva spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. je od 11. novembra 2015.



**Ing. Pavol Mertus**

člen predstavenstva

V roku 1987 absolvoval Banícku fakultu Vysokej školy technickej v Košiciach a následne postgraduálne štúdium ekonomika a riadenie banského priemyslu. Do roku 1991 pôsobil ako banský inšpektor na banskom úrade v Bratislave. V rokoch 1992 – 1994 bol poradcom predsedu vlády Slovenskej republiky. Od roku 1994 do roku 1999 bol generálnym riaditeľom Štátneho fondu životného prostredia Slovenskej republiky a členom dozornej rady Všeobecnej úverovej banky. V rokoch 1999 – 2003 pôsobil na pozícii obchodného a ekonomického riaditeľa spoločnosti Pozagas, a. s., kde bol zodpovedný za ekonomické riadenie a obchodnú agendu spoločnosti. V rokoch 2003 – 2005 bol poradcom predstavenstva a členom dozornej rady FIN-energy, a. s., Bratislava, kde mal na starosti projekty v oblasti energetiky a plynárenstva. V rokoch 2008 – 2016 bol generálnym riaditeľom a konateľom ČKD – Slovensko, člen ČKD Group Praha, zodpovedný za komplexný chod spoločnosti, pôsobiacej technologicky v oblasti energetického a plynárenského priemyslu. Od roku 2007 pôsobí v štatutárnych a dozorných orgánoch spoločností v rámci skupiny SSE Holding, a. s., Žilina. V súčasnosti zastáva pozíciu predsedu dozornej rady SSE Holding, a. s. Od 2. januára 2017 je členom predstavenstva SPP – distribúcia, a. s.

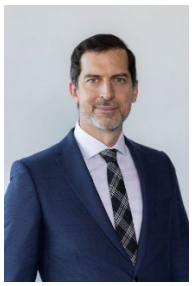
## VRCHOLOVÝ MANAŽMENT K 31. 7. 2026



**Ing. Martin Hollý**

generálny riaditeľ

Vyštudoval Obchodnú fakultu Ekonomickej univerzity v Bratislave so zameraním na zahraničný obchod. Absolvoval aj štúdium na Universidad de Granada v Španielsku. Po skončení štúdia najskôr pôsobil niekoľko rokov ako senior audítor a poradca v spoločnosti Arthur Andersen. V roku 2003 nastúpil na pozíciu riaditeľa ekonomického úseku do spoločnosti NAFTA, a. s., pričom sa výrazne podieľal na reštrukturalizácii firmy. V rokoch 2008 až 2012 bol generálnym riaditeľom NAFTA, a. s., ako aj členom štatutárnych orgánov spoločnosti POZAGAS, a. s. V októbri 2012 prešiel v rámci skupiny SPP do spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., v ktorej od 1. decembra 2012 zastáva pozíciu generálneho riaditeľa.



**Ing. Roman Filipoiu, MBA**

riaditeľ sekcie ekonomiky a regulácie

Absolvoval štúdium finančného manažmentu na Fakulte podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. Titul MBA získal na univerzite v Oxforde vo Veľkej Británii. Po ukončení štúdia nastúpil na pozíciu audítora a poradcu v spoločnosti Deloitte, kde sa podieľal na auditoch viacerých významných bánk, finančných inštitúcií a mediálnych spoločností na Slovensku. V roku 2007 začal pôsobiť v sektore energetiky, keď nastúpil do spoločnosti NAFTA, a. s. Zodpovedal za oblasť kontrolingu, cenovej regulácie, neskôr aj za oblasť účtovníctva, procurementu a financií. V rovnakom období pôsobil aj ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Karotáž a cementace, s. r. o., a Naftárska leasingová spoločnosť, a. s. Od apríla 2009 je riaditeľom sekcie ekonomiky a regulácie v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Rovnako pôsobí ako predseda dozornej rady v SPP – distribúcia Servis, s. r. o., a člen dozornej rady v spoločnosti Plynárenská metrológia, s. r. o.



**Ing. Marián Sanitra**

riaditeľ sekcie prevádzky siete a riadenia aktív

Je absolventom štúdia na Hutníckej fakulte Vysokej škole technickej v Košiciach. Plynárenstvo neskôr vyštudoval na Strojníckej fakulte Vysokej školy dopravy a spojov v Žiline. Pôsobil v ZSNP v Žiari nad Hronom – Rudné bane Banská Bystrica ako majster údržby. V roku 1991 nastúpil do spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, OZ Zvolen na miesto vedúceho okresného plynárenského strediska v Banskej Bystrici. V rokoch 1998 – 2003 zastával v tomto Odštepnom závode pozíciu zástupcu riaditeľa pre prevádzku a rozvod. Od roku 2004 zastával funkciu riaditeľa RC prevádzky a údržby Sever, neskôr ako vedúci odboru stratégie prevádzky a údržby. Od roku 2011 pôsobil v SPP – distribúcia,
a. s., ako vedúci odboru prevádzky a zástupca riaditeľa sekcie. Od roku 2013 do februára 2025 bol konateľom spoločnosti Plynárenská metrológia, s. r. o. 1. marca 2025 sa stal riaditeľom sekcie prevádzky siete a riadenia aktív spoločnosti SPP – distribúcia, a. s.



**Ing. Miroslav Horváth**

riaditeľ sekcie údržby a merania

Po absolvovaní štúdia na Strojníckej fakulte Žilinskej univerzity v Žiline, v odbore plynárenstvo, nastúpil v roku 1999 do spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, š. p., ako technik plynofikácie. Pracoval na viacerých odborných pozíciách a v júli 2004 sa stal vedúcim lokálneho celku v Prievidzi. Po právnom odčlenení v roku 2007 nastúpil na pozíciu riaditeľa regionálneho centra Východ v Košiciach v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Od roku 2009 pôsobil ako vedúci odboru údržby v sekcii údržby a merania a následne ako zástupca riaditeľa sekcie. 1. júla 2013 bol vymenovaný do funkcie riaditeľa sekcie údržby a merania v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s.



**Ing. Marek Paál**

riaditeľ sekcie distribučných služieb

Štúdium so zameraním na plynárenstvo absolvoval na Strojníckej fakulte Žilinskej univerzity v roku 2003. V tejto oblasti však začal profesionálne pôsobiť už v roku 1996, keď nastúpil do Slovenského plynárenského dispečingu spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a. s. (SPP), kde pôsobil na rôznych pozíciách. Od roku 2004 pracoval v SPP ako riaditeľ sekcie predaja distribučných kapacít. V roku 2006 sa podieľal na procese právneho rozčlenenia SPP na tri samostatné spoločnosti a viedol projekt implementácie distribučného informačného systému pre liberalizovaný obchod s plynom. Po právnom odčlenení pôsobil na pozícii riaditeľa sekcie predaja distribučných kapacít v samostatnej spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Od reštrukturalizácie spoločnosti v roku 2009 zastáva pozíciu riaditeľa sekcie distribučných služieb.



**Ing. Irenej Denkocy**

riaditeľ sekcie investícií

Vyštudoval Fakultu podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave so zameraním na finančný manažment. V štúdiu pokračoval kvalifikáciou a získaním členstva ACCA. Po skončení štúdia nastúpil na pozíciu asistenta audítora v spoločnosti Ernst & Young, kde sa podieľal na auditoch viacerých významných podnikov na Slovensku. V roku 2009 nastúpil do spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., na pozíciu senior kontrolingu. Od roku 2011 pôsobil na pozícii vedúceho kontrolingu investícií a evidencie majetku. Od júla 2014 do januára 2015 bol poverený riadením sekcie investícií v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Od 1. februára 2015 je riaditeľom sekcie investícií.



**Mgr. Ing. František Kajánek**

riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality a BOZP a E

Absolvoval Hornícko-geologickú fakultu Vysokej školy banskej v Ostrave so zameraním na ekonomiku a riadenie baníctva, neskôr sa venoval štúdiu práva na Univerzite Komenského. Oblasti ľudských zdrojov sa aktívne venuje od roku 1995, pričom postupne pôsobil v NCHZ a. s., Nováky, v Úrade pre štátnu službu a na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Od roku 2007 pracoval v spoločnosti NAFTA, a. s., v ktorej od 1. januára 2008 zastával pozíciu riaditeľa úseku ľudských zdrojov. Okrem ľudských zdrojov zodpovedal aj za oblasť rozvoja firemnej kultúry a internej komunikácie. 1. decembra 2013 sa stal členom tímu spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. ako riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

## DOZORNÁ RADA K 31. 7. 2026



**Ing. Peter Nosáľ**

predseda dozornej rady

Štúdium finančného manažmentu absolvoval na Fakulte podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. Už počas štúdia začal pracovať vo finančnom sektore. Najprv ako maklér v spoločnosti Lifox, a. s., a po ukončení štúdia v akciovej spoločnosti Agrofin, o. c. p. V rokoch 2001 – 2005 zastával pozíciu obchodného riaditeľa spoločnosti Slovak Brokerage House, o. c. p., a. s. Ako generálny riaditeľ pôsobil od roku 2005 do roku 2010 v spoločnosti Capital Invest, o. c. p., a. s., a od roku 2010 do roku 2016 v spoločnosti FPD CORPORATION SK, a. s., ako Chief Investment Officer. Od roku 2019 pôsobil na finančnom trhu ako nezávislý konzultant a investor. Predsedom dozornej rady spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., je od 20. decembra 2023.



**Gary Mazzotti B.A. (Hons) A.C.A**

podpredseda dozornej rady do 21. 4. 2026

Vyštudoval ekonómiu na univerzite v Readingu vo Veľkej Británii a počas svojej kariéry zastával pozície ako Senior Investment Director a finančný riaditeľ (CFO) v rámci PPF Private Equity Division. Do skupiny EPIF prišiel z Vienna Insurance Group, kde pôsobil ako člen predstavenstva a CFO poisťovní Kooperativa a Česká podnikatelská pojišťovna. Zodpovedal aj za aktivity skupiny VIG na Ukrajine. Je podpredsedom predstavenstva spoločnosti EP Infrastructure a. s., a zastáva viaceré funkcie v rámci celej skupiny – ako podpredseda dozornej rady SSD, člen predstavenstva EPH zodpovedný za vzťahy s investormi a ESG, ako aj člen predstavenstva spoločností EOP Distribuce a. s., a United Energy, a. s. Pôsobí tiež ako člen dozornej rady spoločností Nafta, a. s. a Plzeňská teplárenská. Od roku 2021 je ESG koordinátorom a nesie konečnú zodpovednosť za oblasť ESG na úrovni celej skupiny EP Infrastructure a. s. V dozornej rade pôsobil do 21. 4. 2026.



**Mgr. Pavel Horský**

člen dozornej rady od 22. 4. 2026

Vyštudoval matematiku a fyziku na Masarykovej univerzite v Brne. Svoju profesionálnu kariéru začal v roku 1996 v ČSOB (KBC) ako manažér vzťahov s významnými firemnými klientmi. V rokoch 1998 až 2009 pôsobil v The Royal Bank of Scotland/ABN AMRO. Venoval sa poradenstvu, štruktúrovaniu a realizácii transakcií zameraných na zmierňovanie alebo elimináciu trhových rizík popredných českých a slovenských spoločností. Od novembra 2009 pôsobí v skupine EP, kde najskôr viedol oddelenie financovania a treasury. Následne pôsobil ako finančný riaditeľ spoločnosti EPH a od roku 2025 zastáva pozíciu finančného riaditeľa a člena predstavenstva skupiny EP Group. Zároveň zastáva funkcie člena predstavenstiev a dozorných rád viacerých spoločností skupiny. Členom Dozornej rady spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., je od 21. apríla 2026.



**Pavol Korienek**

člen dozornej rady

Absolvoval štúdium na OU stavebnom pri PS v Trenčíne. V rokoch 1980 až 1994 pracoval v Západoslovenských plynárenských závodoch Bratislava o. z., Nové Mesto nad Váhom na rôznych pracovných pozíciách. Popri zamestnaní absolvoval v rokoch 1988 až 1990 večernú školu na SOU Hrdinov SNP Trnava, ktorú ukončil maturitou v študijnom odbore strojárstvo. V rokoch 1994 – 2007 pracoval na pozícii majster údržby miestnych sietí v SPP a. s. V roku 2007 nastúpil do SPP – distribúcia, a. s., kde pôsobil do roku 2014 ako technik BOZP a PO. Od 1. 4. 2014 vykonáva funkciu predsedu Plynárenského odborového zväzu. Členom dozornej rady spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., je od 20. decembra 2006.



**Milan Boris**

člen dozornej rady

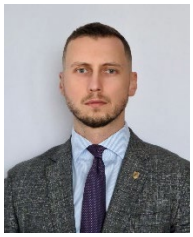
Po absolvovaní štúdia strednej odbornej školy v Piešťanoch, odbor mechanik – elektronik, v roku 1983 nastúpil ako elektromechanik do spoločnosti Tesla Piešťany, kde pracoval do roku 1988. Od roku 1988 pôsobil v Naftovom a Plynárenskom priemysle ako prevádzkový elektromontér na KS 3 Malženice a následne ako zmenový majster. V roku 1993 sa pretransformovalo NPP na SPP, a. s. Od roku 1998, kedy ukončila činnosť KS, prešiel na pozíciu elektromechanika pri výstavbe systému SCADA v OZ Nové Mesto nad Váhom. V roku 2003 sa stal majstrom MaT pre lokalitu Nové Mesto nad Váhom. Od roku 2015, kedy bola táto pozícia zrušená, pôsobí ako špecialista údržby pre oblasť merania a telemetrie s celoslovenskou pôsobnosťou. V roku 2007 bol zvolený za predsedu odborov v LC Nové Mesto nad Váhom a túto pozíciu vykonáva dodnes. Zároveň bol v roku 2014 zvolený za predseda PVOO v spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Od roku 2016 je členom Dozornej rady spoločnosti SPP – distribúcia, a. s.



**Mgr. Zoran Kupkovič**

člen dozornej rady

Absolvoval štúdium politológie na Ústave prírodných a humanitných vied Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne. Počas štúdia začal pracovať v leasingovej spoločnosti ARVAL SLOVAKIA, s. r. o., medzinárodnej finančnej skupiny BNP Paribas. Najskôr ako manažér technickej podpory, neskôr ako fleet manažér pre strategických klientov. Od roku 2011 pracuje v sektore energetiky. Najskôr ako špecialista dopravy, následne prebral zodpovednosť za riadenie dopravy Slovenských elektrární, a. s. V rokoch 2023 – 2024 bol členom dozornej rady Jadrovej a vyraďovacej spoločnosti, a. s. Od roku 2023 pôsobí ako člen dozornej rady SPP – distribúcia, a. s. Od roku 2024 je členom predstavenstva Slovenských elektrární, a. s.

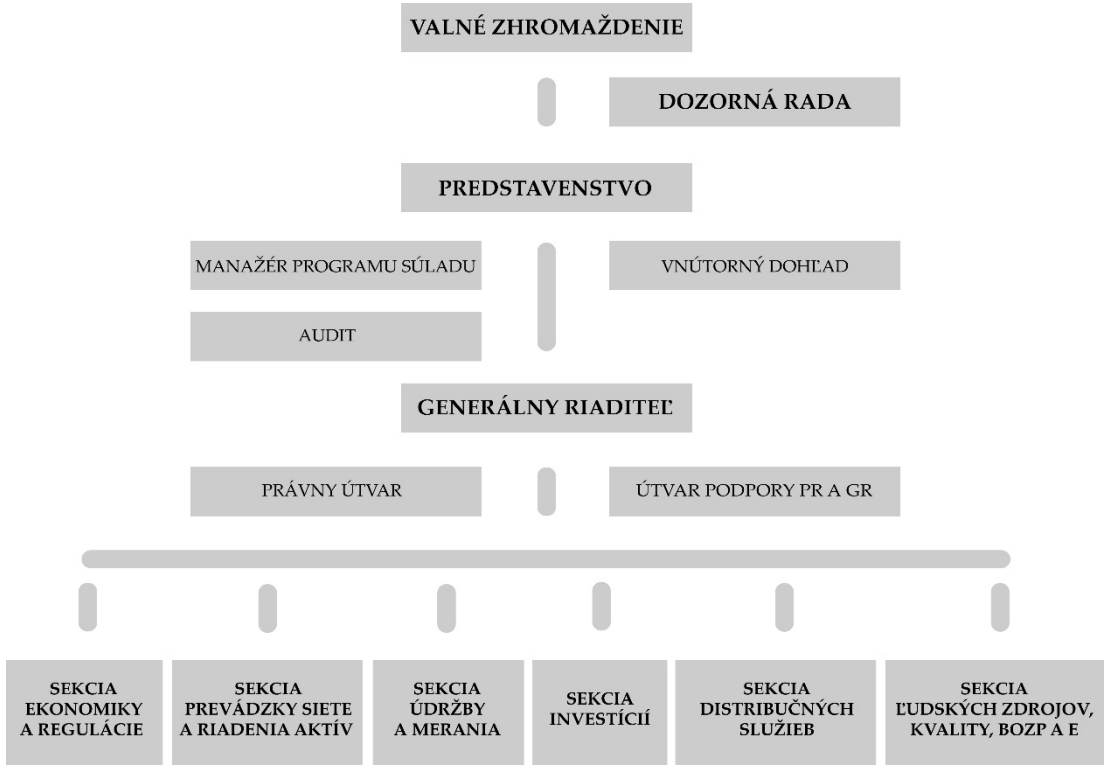


**Dr. Ing. Matej Riecky, LL.M. MBA**

člen dozornej rady

Absolvoval štúdium cestnej dopravy na Fakulte Prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov Žilinskej univerzity v Žiline. Po ukončení vysokoškolského štúdia si doplnil vzdelanie na Ústave súdneho inžinierstva Žilinskej univerzity v Žiline, ktoré úspešne absolvoval a zložil sľub súdneho znalca na Ministerstve spravodlivosti SR. V roku 2014 sa stal členom Slovenského národného aeroklubu generála Milana Rastislava Štefánika. V rokoch 2014 až 2015 pracoval na pozícii technického manažéra v spoločnosti Saroute, s.r.o. a následne v rokoch 2015 – 2020 ako špecialista technickej podpory v spoločnosti Národná diaľničná spoločnosť, a. s. V roku 2021 sa stal riaditeľom spoločnosti Aranio, s. r. o. Od 20. decembra 2023 je členom dozornej rady spoločnosti SPP – distribúcia, a. s.

## ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



## 3 BEZPEČNÁ A SPOĽAHLIVÁ DISTRIBÚCIA

### BEZPEČNOSŤ SIETE A ZNIŽOVANIE METÁNOVÝCH EMISIÍ

Bezpečnosť distribúcie zemného plynu neustále zvyšujeme zintenzívňovaním kontroly tesnosti oceľových plynovodov a zvyšovaním tempa obnovy siete, čím významne prispievame k znižovaniu emisií metánu. Tie sa nám darí kontinuálne znižovať aj dôraznou kontrolou a skracovaním času odstraňovania nájdených porúch a únikov.

Od 4. augusta 2024 platí nové Nariadenie EÚ o znižovaní emisií metánu v energetike, ktoré sa zameriava na meranie, monitorovanie, vykazovanie a redukciu emisií metánu v tomto sektore, vrátane plynárenstva. Spoločnosť SPP – distribúcia pristúpila k jeho implementácií s plnou zodpovednosťou a prispôsobila svoje činnosti v predmetných oblastiach tak, aby všetky povinnosti plnila včas a v súlade s požiadavkami legislatívy.

Za účelom riadiť znižovanie, meranie a vykazovanie metánových emisií v súlade s najlepšou praxou, sme partnermi v OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnerhip), ktoré je hlavným programom OSN pre životné prostredie (UNEP) zameraného na podávanie správ a zmierňovanie klimatických zmien v odvetví ropy a plynu. Ide o jediný komplexný medzinárodný rámec reportingu založený na skutočných meraniach.

### INTEGRÁCIA OBNOVITEĽNÝCH PLYNOV DO DISTRIBUČNEJ SIETE

Dlhodobou víziou slovenského plynárenského sektora je postupná náhrada fosílneho zemného plynu obnoviteľnými plynmi – biometánom a vodíkom. Očakáva sa, že budúcnosť plynárenskej infraštruktúry bude úzko spätá s vodíkom, pričom prirodzeným prvým krokom bude jeho primiešavanie do zemného plynu v stanovených objemových pomeroch.

SPP – distribúcia môže výrazne prispieť k zníženiu ekologickej stopy spotreby plynu kombinovaním zemného plynu s vodíkom, biometánom alebo syntetickým plynom. Naša sieť je certifikovaná na distribúciu zmesi zemného plynu a vodíka do 5 % objemu v prípade vysokotlakových sietí a regulačných staníc a do 10 % objemu v stredno a nízkotlakových rozvodoch v mestách a obciach. Na základe vlastných testov a mnohých zahraničných štúdií predpokladáme, že bez zásadných úprav existujúcej plynárenskej siete môže podiel vodíka dosiahnuť až 20 %, čo by malo za následok zníženie uhlíkovej stopy spotreby plynu o 7 %, vzhľadom na nižšiu výhrevnosť vodíka.

V uplynulom roku sme sa v rámci medzinárodných konzorcií úspešne uchádzali o granty EÚ na podporu rozvoja vodíkových údolí. V projekte Eastgate Hydrogen Valley pripravujeme pripojenie najväčšieho slovenského emitenta skleníkových plynov – košických železiarní US Steel, na plánovanú slovenskú vodíkovú kostrovú infraštruktúru, rozvíjanú spoločnosťou eustream, a. s. V ďalšom projekte ElevateCEE zasa SPP – distribúcia v spolupráci s partnermi z Rakúska, Maďarska a Slovenska bude rozvíjať životaschopné projekty dekarbonizácie slovenského priemyslu a rozvoja výroby obnoviteľných zdrojov, nízkoemisných plynov či zachytávania, využívania či trvalého ukladania $CO_2$.

Pri hodnotení vplyvu vodíka na existujúcu distribučnú plynárenskú sieť spolupracujeme s významnými odbornými inštitúciami a monitorujeme zahraničný pokrok aktívnou účasťou v rôznych iniciatívach, ako sú napríklad Ready4H2 či European Clean Hydrogen Alliance.

V roku 2026 sme v areáli regulačnej stanice Veľké Úľany uviedli do prevádzky vodíkový polygón H2Demo. V rokoch 2026 – 2027 v ňom uskutočníme sériu testov armatúr a ďalších komponentov plynárenskej siete, bežne používaných našou spoločnosťou pri distribúcii zemného plynu, pričom cieľom bude odsledovať a vyhodnotiť ich tesnosť pri natlakovaní čistým vodíkom. Realizáciou projektu získajú zúčastnení pracovníci prevádzky a údržby plynárenských zariadení cenné skúsenosti pre prácu s týmto médiom, aby jeho budúca distribúcia našou sieťou bola rovnako bezpečná, ako pri zemnom plyne.

Výroba biometánu na Slovensku v uplynulom období výrazne napredovala. Kým prvá biometánová stanica v Jelšave bola uvedená do prevádzky v roku 2022 a druhá vo Veľkých Bierovciach v roku 2025, v roku 2026 pribudlo ďalších päť biometánových staníc. V súčasnosti je tak do distribučnej siete SPP – distribúcia pripojených spolu sedem biometánových staníc, čo sa vytvára silný základ pre ďalší rast domácej produkcie obnoviteľného plynu.

Biometán je uhlíkovo neutrálny plyn, pri spracovaní odpadu dokonca so zápornou uhlíkovou stopou. Vo forme bioCNG a bioLNG je výnimočne vhodný na znižovanie emisií v doprave. Jeho spaľovanie neprodukuje žiadne tuhé znečisťujúce látky, čo významne prispieva k čistejšiemu a zdravšiemu ovzdušiu. Na výrobu najpokročilejšieho biometánu sa využíva kurací a kravský hnoj, ako aj rôzne druhy biologicky rozložiteľných odpadov. Zloženie biometánu je takmer totožné so zemným plynom, no na rozdiel od tohto fosílneho zdroja sa vyrába z miestnych obnoviteľných surovín alebo priamo z odpadov, čím je jeho produkcia udržateľná.

Podľa najnovšieho Integrovaného energeticko-klimatického plánu SR však celkový potenciál výroby biometánu z biologicky rozložiteľného komunálneho odpadu, kuchynského a reštauračného odpadu či exkrementov hospodárskych zvierat môže dosiahnuť až takmer 500 miliónov $m^3$.

### SMART TECHNOLÓGIE A DIGITALIZÁCIA

Moderná energetika sa nezaobíde bez digitalizácie. SPP – distribúcia pokračuje v digitalizácii svojich služieb zavádzaním inteligentných plynomerov a novou mobilnou aplikáciou, ktorá umožňuje jednoduchý a pohodlný samoodpočet spotreby plynu. Cieľom týchto inovácií je zvýšiť efektivitu merania, znížiť náklady a zároveň poskytnúť zákazníkom väčšiu kontrolu nad ich spotrebou.

Od roku 2019 inštalujeme smart membránové domové plynomery do veľkosti G6, ktoré umožňujú prenos denných údajov o spotrebe a signalizáciu alarmových stavov. Významnou funkciou týchto meradiel z pohľadu efektívneho zabezpečenia služby dodávateľom plynu je možnosť diaľkového prerušenia dodávky zemného plynu. Tieto typy plynomerov sú zatiaľ inštalované na vybrané odberné miesta, kde evidujeme viacnásobnú požiadavku o prerušenie

dodávky zemného plynu od dodávateľov, a tiež na odberné miesta pri podozreniach na neoprávnený odber či s problémovým prístupom k meradlu. K 31. júlu 2026 bolo do siete inštalovaných 8 289 týchto zariadení.

Od roku 2022 sa technológia rozšírila aj na priemyselné plynomery veľkostí G10 – G40, v kategórii odberu maloodber alebo pre odberateľov stredného odberu. Účel ich využívania je podobný ako u domových smart plynomerov, pričom v mnohých prípadoch, hlavne v kategórii stredného odberu nahrádzajú elektronické prepočítavače množstva a prídavné prenosové zariadenia, čo zefektívňuje údržbové činnosti merania, ako aj znižuje samotné náklady na údržbu aj obnovu týchto zariadení. V súčasnosti je v prevádzke 1 885 takýchto smart plynomerov.

V súvislosti s avizovaným ukončením prevádzky 2G GSM siete v horizonte rokov 2028 – 2030 intenzívne prebieha od roku 2023 náhrada telemetrických zariadení, ktoré zabezpečujú diaľkový prenos údajov z odberných miest v tarifách stredný a veľký odber, prepočítavačmi s integrovaným 4G modemom s predpokladaným ukončením v celom uvedenom rozsahu do konca roka 2028.

Od roku 2024 môžu odberatelia využívať mobilnú aplikáciu Odpočet PLYNU. Je určená predovšetkým pre domácnosti s ročnou spotrebou zemného plynu do 200 m³, pre ktoré od roku 2025 nezabezpečujeme fyzický odpočet plynu. Aplikácia je dostupná bezplatne a umožňuje jednoducho naskenovať stav meradla, ktorý sa automaticky odošle distribútorovi. Odberatelia v tarife domácnosti môžu využiť aj iné digitálne spôsoby nahlásenia samoodpočtu: prostredníctvom digitálneho agenta na určenom telefónnom čísle alebo v sekcii E-služby na webovej stránke SPP – distribúcia. Mobilná aplikácia ponúka aj ďalšie funkcie ako sú upozornenie na odpočet, prehľad o spotrebe, informácie o plánovaných odstávkach a ďalšie. S účinnosťou od septembra 2026 plánujeme sprístupniť v aplikácii funkcionalitu, prostredníctvom ktorej budú môcť odberatelia domácností so spotrebou nad 200 m³ prejaviť záujem o využívanie samoodpočtu. Po potvrdení záujmu a nahlásení samoodpočtu v príslušnom odpočtovom cykle bude odsúhlasený odpočet akceptovaný ako plnohodnotná náhrada fyzického odpočtu. Neustálym zdokonaľovaním funkcionalít na základe spätnej väzby od odberateľov sa usilujeme zabezpečiť maximálny používateľský komfort, ktorý prispieva k zvyšovaniu kvality našich služieb.

**POŠKODZOVANIE PLYNÁRENSKÝCH ZARIADENÍ TRETÍMI STRANAMI**

V období od 1. 8. 2025 do 31. 7. 2026 sme zaznamenali pokles prípadov poškodenia plynárenských zariadení tretími stranami, ktoré vznikajú najmä pri realizácii zemných prác v ochranných pásmach plynárenských zariadení. V 60 % prípadoch boli plynárenské zariadenia pred prácami vytýčené.

Pre zníženie a stabilizáciu počtov týchto incidentov sme zlepšili postupy interného kontrolného dohľadu nad prácami v ochrannom pásme plynárenských zariadení, doplnili a aktualizovali sme webovú stránku spoločnosti a zároveň posilňujeme externú komunikáciu. Spoločnosť pokračuje aj v roku 2026 s bezplatným vytyčovaním v rozsahu do 100 m. Pri riešení prípadov poškodzovania plynárenských zariadení pokračujeme v spolupráci s ÚRSO.

**ZABEZPEČENIE ŠTANDARDU BEZPEČNOSTI DODÁVOK**

Spoločnosť SPP – distribúcia ako prevádzkovateľ distribučnej siete v období zimnej sezóny 2025/2026 (november 2025 až marec 2026) zabezpečovala za účelom riešenia prípadného stavu núdze a jeho predchádzania štandard bezpečnosti dodávok plynu pre odberateľov v domácnostiach v súlade s platnou legislatívou. Nástrojom bolo predovšetkým využitie zásob zemného plynu v podzemnom zásobníku určenom aj na vyvažovanie siete a súčasne bola bezpečnosť dodávok zabezpečená prostredníctvom zmluvne dohodnutých dodávok plynu tak, aby pokrývali v plnom rozsahu potreby pre plnenie štandardov bezpečnosti v súlade s kritériami ekonomiky a efektívnosti. Plnenie uvedených opatrení aj počas daného obdobia 11/2025 – 03/2026 svedčí o tom, že spoločnosť bola a je schopná zabezpečiť nepretržitú a spoľahlivú distribúciu plynu pre všetky domácnosti v Slovenskej republike aj v prípade vzniku mimoriadnej situácie. Súčasne sme sa v roku 2025 intenzívne pripravovali na zásobovanie Slovenska plynom počas zimnej sezóny 2025/2026 vzhľadom na výzvy spojené so zmenami prepravných trás a ukončením cezhraničnej prepravy plynu z územia Ukrajiny od začiatku roka 2025 v dôsledku geopolitických udalostí.

**ODHAĽOVANIE NEOPRÁVNENÝCH ODBEROV ZEMNÉHO PLYNU**

V sledovanom období sme úspešne pokračovali v odhaľovaní neoprávnených odberov s cieľom dosiahnuť zníženie strát z distribúcie zemného plynu. K uvedenému nám výrazne pomáhali aj nové analytické nástroje, ktorými dokážeme identifikovať neštandardné správanie niektorých odberateľov, aj z dôvodu neoprávnených odberov. Zamestnanci spoločnosti identifikovali a zadokumentovali takmer 700 prípadov neoprávnených odberov v objeme viac ako 2,0 mil. $m^3$ plynu.

V záujme zvyšovania bezpečnosti prevádzkovaných zariadení sme vykonali desiatky plošných kontrol zameraných na odhaľovanie a dokumentovanie neoprávnených odberov. Za týmto účelom bolo v uplynulom období skontrolovaných viac ako 62 tisíc odberných miest, pričom boli zistené stovky prípadov preukázateľných zásahov do meradiel či dokonca priamo do plynovodu. Na základe skutočností, ktoré nasvedčovali tomu, že bol spáchaný trestný čin krádeže plynu, sme podali desiatky trestných oznámení.

**PLYNOFIKÁCIA SLOVENSKA**

Na Slovensku je v súčasnosti splynofikovaných 77 % obcí, v ktorých žije viac ako 94 % obyvateľov. Z pohľadu dosiahnutej úrovne plynofikácie obcí sa už nevyžaduje ďalší rozvoj distribučnej siete, avšak v súvislosti s rozvojom výstavby obytných lokalít sa už viac rokov realizuje priebežné pripájanie týchto lokalít do distribučnej siete. Predmetné obytné lokality sú spravidla situované v už splynofikovaných obciach, preto ide o zahusťovanie distribučnej siete.

| Distribúcia zemného plynu distribučnou sieťou SPPD v období od 1. 8. 2022 do 31. 7. 2026 (mld. m3/15 °C) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **2022*** | **2023*** | **2024*** | **2025*** | **2026*** |
| Distribuované objemy | 5,00 | 4,19 | 4,06 | 4,50 | 4,60 |

*12-mesačné obdobie končiace sa 31. 7.

V sledovanom období od 1. 8. 2025 do 31. 7. 2026 bol objem plynu distribuovaného distribučnou sieťou SPP – distribúcia v medziročnom porovnaní vyšší, pričom mierny nárast pri distribúcii plynu bol zaznamenaný aj počas celého vykurovacieho obdobia (október 2025 až apríl 2026).

Zaznamenali sme výrazný nárast distribúcie plynu v januári 2026 v porovnaní s januárom 2025, ktorý súvisel s mimoriadne chladným januárovým počasím.

**MAPA DISTRIBUČNEJ SIETE SPP – DISTRIBÚCIA**




| Dĺžka distribučnej siete v rokoch 2022 – 2026 (v km) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **2022*** | **2023*** | **2024*** | **2025*** | **2026*** |
| Vysokotlakové plynovody | 6 273 | 6 273 | 6 271 | 6 270 | 6 270 |
| Strednotlakové a nízkotlakové plynovody | 27 077 | 27 080 | 27 074 | 27 081 | 27 084 |
| **Spolu** | **33 350** | **33 353** | **33 345** | **33 351** | **33 354** |
| Členenie plynovodov miestnej siete v rokoch 2022 – 2026 (v km) | | | | | |
| | **2022*** | **2023*** | **2024*** | **2025*** | **2026*** |
| Oceľ | 11 713 | 11 564 | 11 399 | 11 195 | 11 018 |
| Polyetylén | 15 363 | 15 516 | 15 676 | 15 886 | 16 066 |
| Investície do obnovy/rekonštrukcie siete v rokoch 2022 – 2026 (v mil. EUR) | | | | | |
| | **2022*** | **2023*** | **2024*** | **2025*** | **2026*** |
| Investície do obnovy | **37** | **38** | **47** | **52** | **56** |
| Počet km rekonštruovaných plynovodov miestnej siete (nízkotlakové a stredotlakové plynovody) | 141 | 127 | 159 | 163 | **184** |

*12-mesačné obdobie končiace sa 31. 7.

## 4 ZÁKAZNÍCKA ORIENTÁCIA

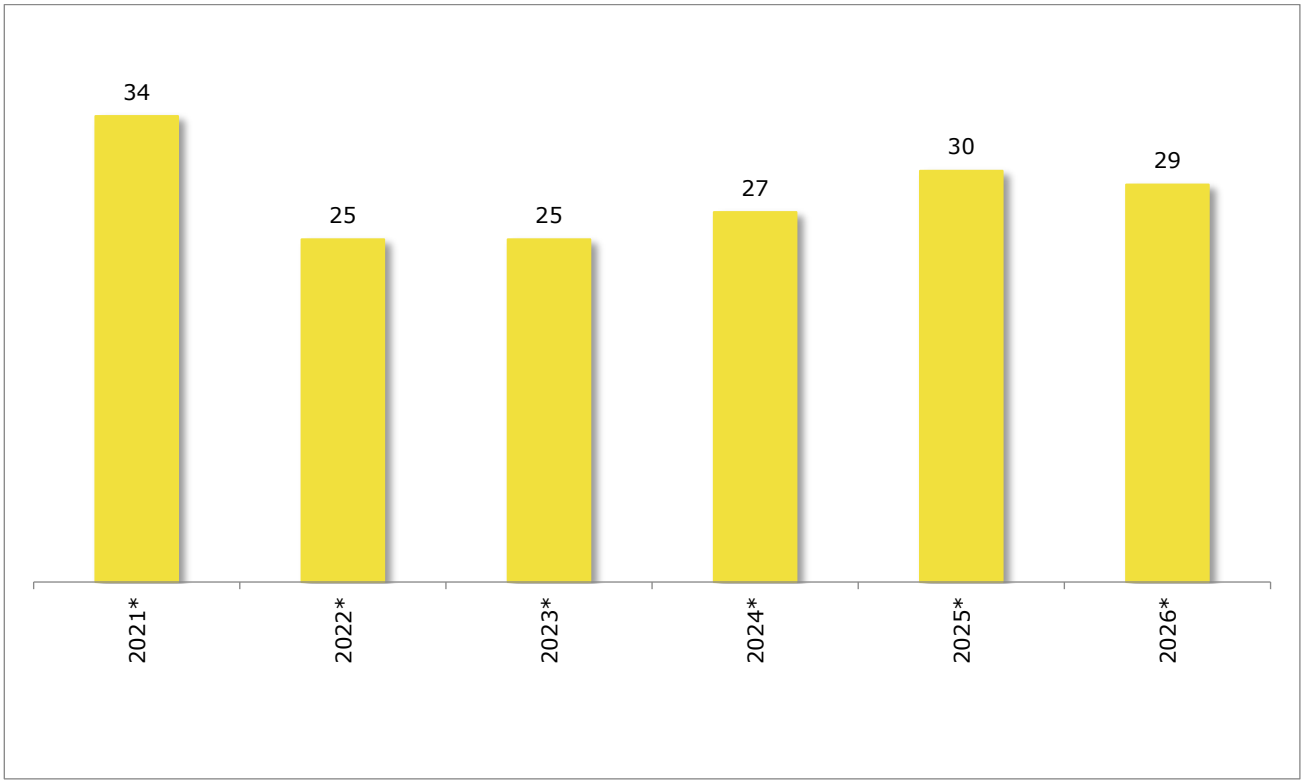
### VZŤAHY S DODÁVATEĽMI PLYNU, LIBERALIZOVANÝ TRH S PLYNOM

SPP – distribúcia zabezpečovala k 31. júlu 2026 prístup do distribučnej siete a distribúciu plynu pre 29 užívateľov distribučnej siete (dodávateľov plynu a veľkých odberateľov plynu so samostatnou zmluvou o prístupe do distribučnej siete a distribúcii plynu). Situácia na trhu dodávateľov plynu zostáva stabilná. V sledovanom období neukončil svoju činnosť žiadny dodávateľ plynu, pričom na trh úspešne vstúpili a etablovali sa ďalší noví účastníci. Trend zmien dodávateľa plynu zostal na podobnej úrovni ako v predchádzajúcom období, čo znamená, že trh dodávok plynu koncovým odberateľom plynu je na Slovensku funkčný a stabilný. Naďalej sa zameriavame na rozvoj a modernizáciu trhu s plynom na Slovensku. Priebežne zlepšujeme používateľské prostredie distribučného informačného systému využívaného dodávateľmi plynu, zvyšujeme transparentnosť procesov a rozširujeme rozsah informácií dostupných užívateľom distribučnej siete. Súčasne rozvíjame funkcionality systémov určených pre dodávateľov tak, aby mali jednoduchší prístup k údajom o odberných miestach potrebným na zabezpečenie spoľahlivej dodávky plynu a bezproblémového procesu zmeny dodávateľa. Naša spoločnosť aj v tomto období naďalej poskytovala širokú súčinnosť pre Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky v rámci programu cielenej energopomoci a pri aktualizácii údajov o koncových odberateľoch plynu.

### LEGISLATÍVA A REGULÁCIA

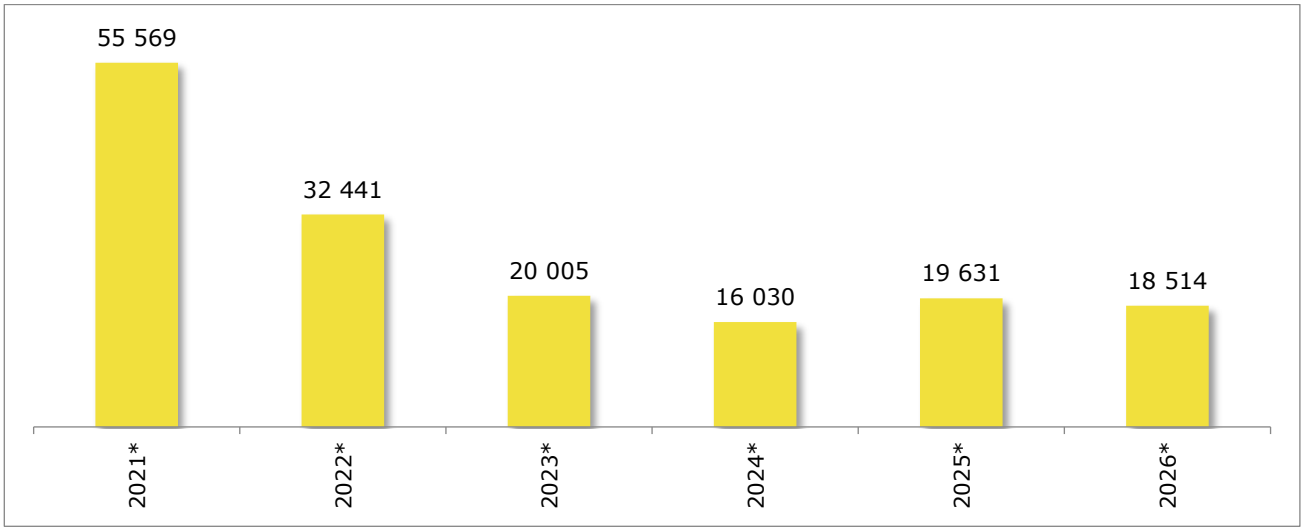
V sledovanom období došlo k stabilizácii právneho prostredia v oblasti prijímania novej legislatívy. Za zmienku stojí zosúladenie lehôt pri procese zmeny dodávateľa plynu so smernicou Európskeho parlamentu a Rady (ÉU) 2024/1788. Z tohto dôvodu bolo potrebné vykonať v časti zmeny dodávateľa plynu aktualizáciu Prevádzkového poriadku SPP – distribúcia, a.s., ktorý nadobudol účinnosť 17. februára 2026. V novembri 2025 Úrad pre reguláciu sieťových odvetví vydal nové cenové rozhodnutie č. 0023/2026/P zo dňa 26. 11. 2025 s účinnosťou od 1. januára 2026. Prijatím osobitného zákona o adresnej energopomoci došlo k naplneniu avizovanej štátnej pomoci s komoditnou zložkou ceny za dodávku plynu, avšak kompenzácie za časť poplatkov pokrývajúcich distribúciu plynu boli ukončené ku koncu roka 2025.

**Počet užívateľov distribučnej siete**



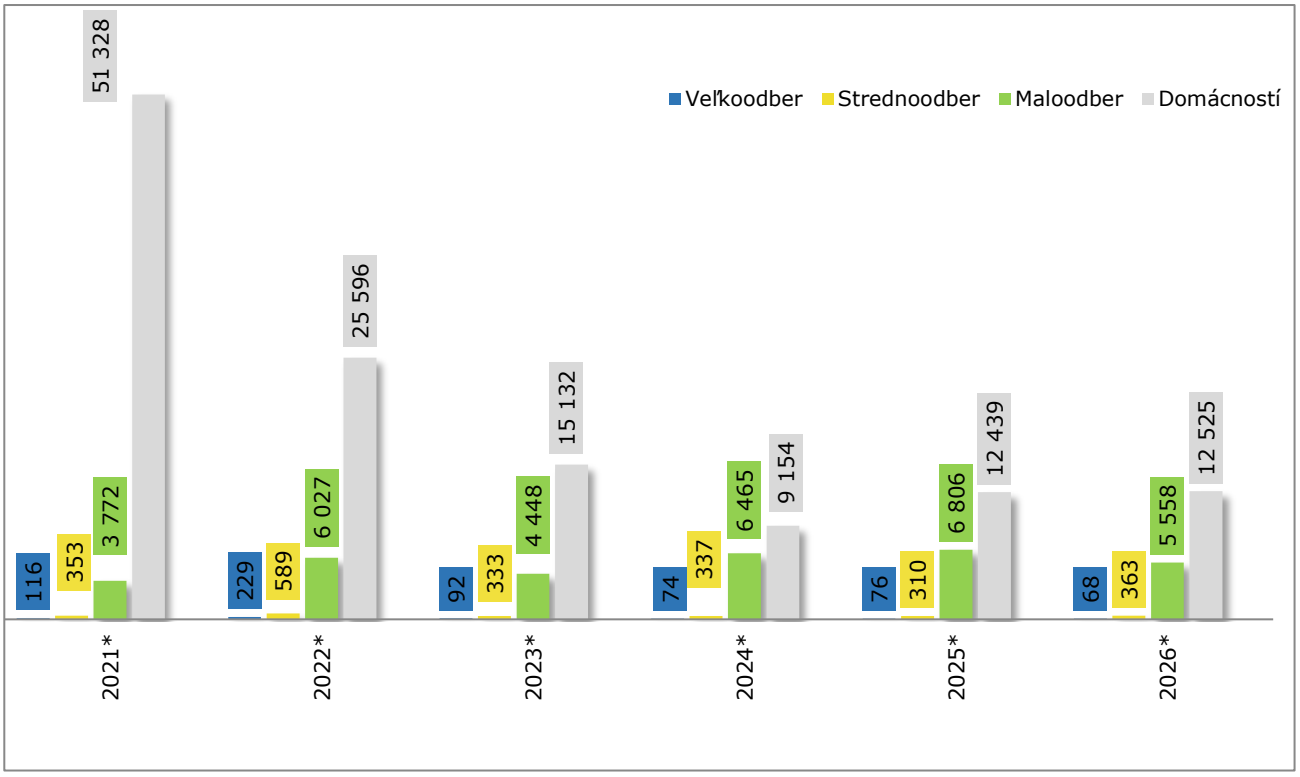

*12-mesačné obdobie končiace sa 31. 7. v danom roku

**Počet zmien dodávateľa**




*12-mesačné obdobie končiace sa 31. 7. v danom roku

**Počet zmien dodávateľa podľa kategórie**




*12-mesačné obdobie končiace sa 31.7 v danom roku

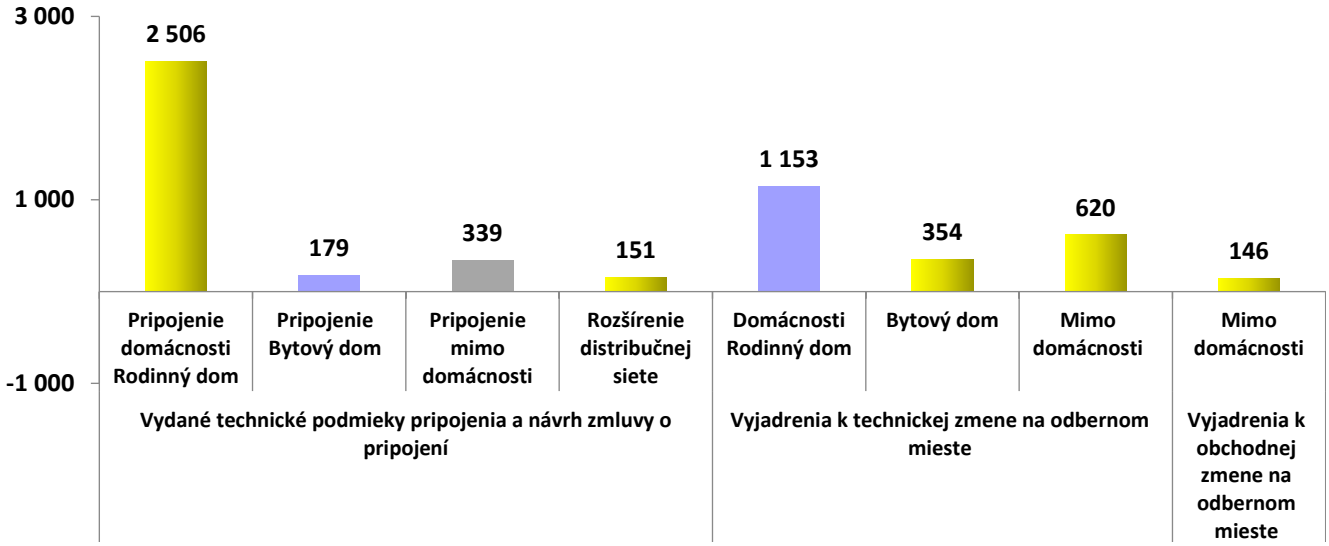
**SKRÁTENIE PROCESU PRIPÁJANIA ODBERATEĽOV DO DISTRIBUČNEJ SIETE**
**Domácnosti a maloodber**

V období od 1. 8. 2025 do 31. 7. 2026 naša spoločnosť poskytovala žiadateľom o pripojenie do distribučnej siete možnosť osobného kontaktu v troch Zákazníckych kanceláriách v Bratislave, Žiline a Košiciach. V zákazníckych centrách v Žiline a v Košiciach mali možnosť objednať sa na konkrétny vybraný termín prostredníctvom rezervačného systému na webovej stránke počas dvoch dní v týždni, alebo mohli využiť zákaznícke hodiny bez rezervácie v stredu poobede. Zákaznícke centrum v sídle spoločnosti SPP – distribúcia, a. s., na Plátenníckej ulici v Bratislave je pre zákazníkov objednaných prostredníctvom rezervačného systému k dispozícii každý pracovný deň, tri dni v týždni sú určené pre neobjednaných zákazníkov. Hoci vo všetkých Zákazníckych kanceláriách vybavujeme žiadateľov o pripojenie alebo o posúdenie technických zmien na existujúcom odbernom mieste bez dlhého čakania, okrem osobného kontaktu môžu využiť aj poštový kontakt alebo online formulár na našej webovej stránke.

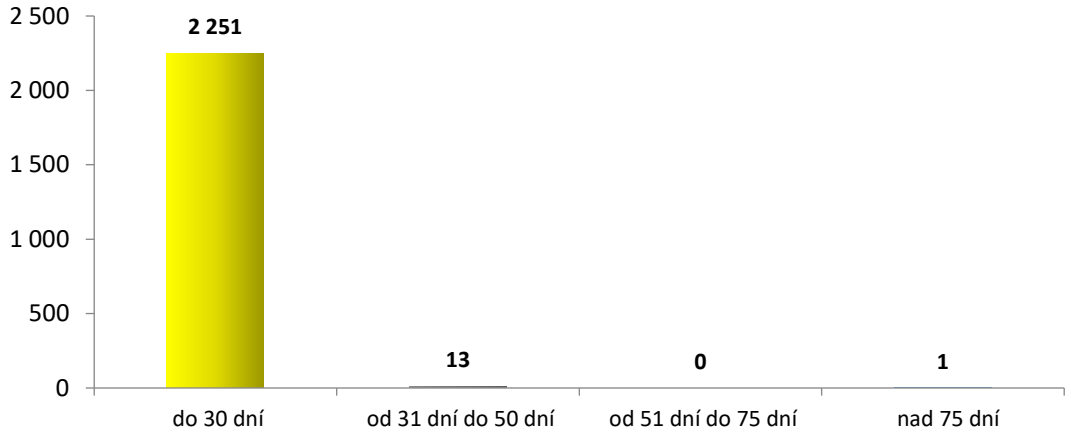
Spoločnosť SPP – distribúcia úspešne plní štandardy kvality pre: (i) stanovenie obchodných a technických podmienok a (ii) stanovenie obchodných a technických podmienok k zmene odberových parametrov na odbernom mieste (vyjadrenia k technickým zmenám na odbernom mieste) v plnom súlade s vyhláškou ÚRSO.

Počas sledovaného obdobia pripojila naša spoločnosť do distribučnej siete 2 846 nových odberných miest v kategóriách domácnosti, maloodber, stredný odber a veľkoodber. Úspešne sme pokračovali v zlepšovaní procesu pripájania a dbali sme o celkové skrátenie procesu pripájania.

**Počet uzavretých Zmlúv o pripojení do distribučnej siete a počet vyjadrení k technickej a obchodnej zmene na odbernom mieste od 1. 8. 2025 – 31. 7. 2026**




**Ukončenie procesu pripojenia v kat. DOMÁCNOSŤ – rodinné domy a bytové domy: montáž meradla od 1. 8. 2025 – 31. 7. 2026**




**Proces pripojenia – hlavné procesné kroky na strane SPP – distribúcia:**
- vydanie technických podmienok pripojenia a návrh zmluvy o pripojení do distribučnej siete,
- vyjadrenie k projektovej dokumentácii,
- administrácia žiadosti o montáž meradla a montáž meradla na odbernom mieste.

**Strední a veľkí odberatelia**

SPP – distribúcia sa prostredníctvom manažmentu kľúčových zákazníkov neustále usiluje skvalitniť osobný prístup k zákazníkom s ročným odberom zemného plynu prevyšujúcim 60 tisíc $m^3$. Manažéri poskytujú zákazníkom odborné poradenstvo a navrhujú vhodné technické a obchodné riešenia pred realizáciou nového pripojenia do distribučnej siete alebo pred realizáciou technickej zmeny na existujúcom odbernom mieste, s cieľom poskytnúť zákazníkom čo najväčší komfort a individuálny prístup pri plynofikácii ich projektu. Rovnako platí individuálny prístup manažérov aj v prípade developerských projektov a budúcich biometánových staníc v štádiu prípravy a samotnej realizácie v rámci celého Slovenska. Hlavnou úlohou kľúčového manažmentu zákazníkov je priame oslovovanie zákazníkov s ponukou obchodno-technickej podpory pri inštaláciách najmodernejších plynových technológií, najmä kogeneračných jednotiek, čím môžu zákazníci usporiť až 40 % primárnej energie oproti samostatnej výrobe elektriny a tepla.

**ELEKTRONIZÁCIA SLUŽIEB – WEBOVÉ APLIKÁCIE PRE ZÁKAZNÍKOV**
**Zákaznícke konto, resp. registrácia na webovej stránke**

Registrácia zjednodušuje zadávanie žiadostí a umožňuje sledovať priebeh procesu vybavenia žiadosti a prípadnej reklamácie pre tieto druhy žiadostí: Žiadosť o vyjadrenie k existencii a priebehu plynárenských zariadení a Žiadosť o vyjadrenie k vykonávaniu činností v ochrannom a bezpečnostnom pásme. Služba je spustená od februára 2021.

Naši zákazníci majú v súčasnosti možnosť podať žiadosť o pripojenie, žiadosť o vyjadrenie k technickej zmene na existujúcom odbernom mieste, žiadosť o montáž meradla alebo žiadosť o dodatok k uzavretej zmluve plne elektronicky. V sledovanom období od 1. 8. 2025 do 31. 7. 2026 bolo online podaných 5 416 žiadostí o pripojenie a technickú zmenu na existujúcom odbernom mieste, čo prestavuje 86 % z celkového množstva podaných žiadostí.

Štandardom je zasielanie faktúr na úhradu poplatku za pripojenie zo zmlúv o pripojení elektronicky na emailovú adresu žiadateľa.

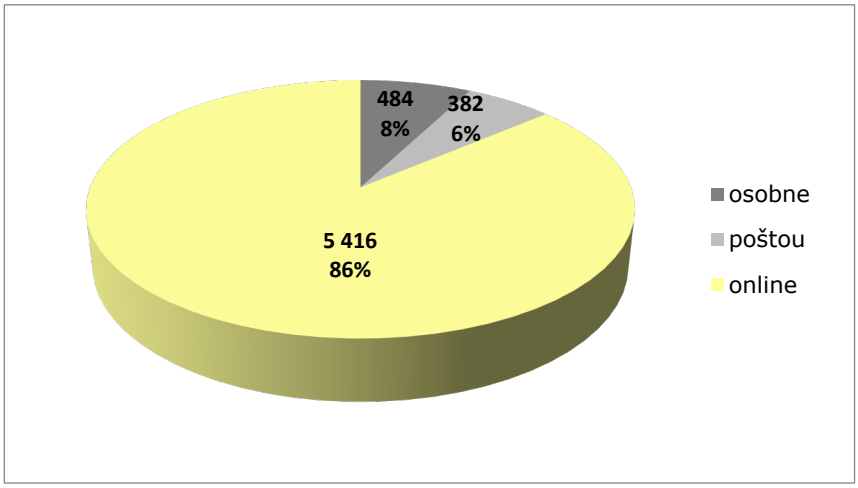
Zákazníkom sme zasielali e-mailové notifikácie, ktoré ich upozorňovali na blížiaci sa koniec najpodstatnejších lehôt v procese pripájania, ktorými sú:

- lehota na úhradu faktúry poplatku za pripojenie,
- lehota na zaslanie z ich strany podpísanej zmluvy o pripojení,
- lehota skončenia platnosti zmluvy o pripojení.

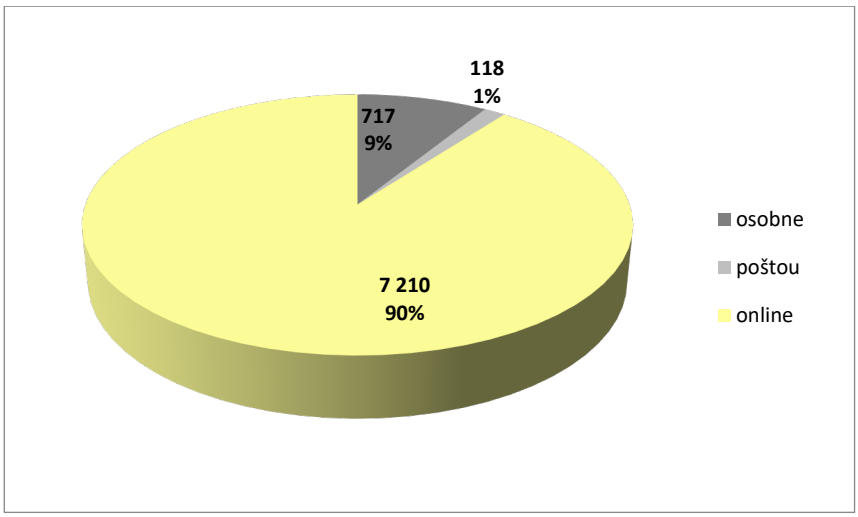
Zákazníkov, ktorí vo svojej žiadosti neuviedli e-mailovú adresu kontaktujeme telefonicky. Na základe spätnej väzby od zákazníkov môžeme konštatovať, že tieto notifikácie výrazne šetrili ich čas a prostriedky a zároveň prispievali k ich komfortu v procese pripájania.

Rovnako ako v predchádzajúcich rokoch, aj v uplynulom hospodárskom roku evidujeme vysoký záujem o naše online služby. V sledovanom období využilo možnosť podať žiadosť o pripojenie a technickú zmenu prostredníctvom online aplikácie až 86 % žiadateľov a žiadosť o montáž meradla (všetky druhy) až 90 % žiadateľov.

**Žiadosti o pripojenie do distribučnej siete a žiadosti o vyjadrenie k technickej zmene za obdobie 1. 8. 2025 – 31. 7. 2026**




**Žiadosti o montáž meradla za 1.8.2025 - 31.7.2026**



## 5 ZAMESTNANCI A ROZVOJ FIREMNEJ KULTÚRY

### PODPORA INDIVIDUÁLNEHO RASTU A INICIATÍVY

Vzdelávanie zostáva jednou z hlavných priorít sekcie ľudských zdrojov v spoločnosti SPP – distribúcia. Považujeme ho za neoddeliteľnú súčasť rozvoja našich zamestnancov, preto mu venujeme dlhodobú pozornosť. Systematický prístup k vzdelávaniu podporuje zvyšovanie kvalifikácie, zefektívňuje pracovné procesy a prispieva ku kvalite dosahovaných výsledkov. Zároveň posilňuje motiváciu, angažovanosť a spokojnosť zamestnancov, čím napomáha stabilite tímov a znižuje potrebu častého náboru.

Podpora odborného rastu prináša nové poznatky a podnety, ktoré pomáhajú rozvíjať spoločnosť a lepšie reagovať na meniace sa podmienky trhu. Široká ponuka vzdelávacích aktivít zároveň vytvára prostredie podporujúce neustále zlepšovanie a pripravenosť na budúce výzvy.

Okrem povinných a pravidelne opakovaných školení vyplývajúcich z legislatívnych požiadaviek majú naši zamestnanci a zamestnankyne možnosť absolvovať kurzy a tréningy zamerané na rozvoj odborných vedomostí, manažérskych a IT kompetencií, ako aj mäkkých zručností. Poznatky a skúsenosti získané na konferenciách či odborných seminároch dobrovoľne zdieľajú prostredníctvom interného časopisu DISTRO alebo intranetu. Nové informácie a inšpirácie sa tak dostávajú k širokému okruhu kolegov naprieč celou spoločnosťou.

### ROZVÍJANIE TALENTOV A ROZVOJOVÉ PROGRAMY

Okrem všeobecných vzdelávacích aktivít realizujeme v spoločnosti štyri štruktúrované rozvojové programy určené pre konkrétne skupiny zamestnancov: Kariéra na plný plyn, Program vzdelávania pre následníkov majstrov, Graduate a Mladý plynár.

Program **Kariéra na plný plyn** podporuje profesionálny rast zamestnancov na manažérskych aj expertných pozíciách. Jeho cieľom je rozvíjať interný potenciál, udržať strategické kompetencie a zabezpečiť odovzdávanie cenného firemného know-how. Tretí ročník odštartoval v januári 2025. Zapojených je 21 zamestnancov a zamestnankýň z jednotlivých sekcií, ktorí už absolvovali development centrum s individuálnymi konzultáciami, 2 teambuildingy, hotchair s generálnym riaditeľom, výber mentorov a vzdelávanie v oblasti viacerých mäkkých zručností. **Program vzdelávania pre následníkov majstrov** pripravuje perspektívnych zamestnancov, najmä zo sekcie údržby a merania, na budúce pozície majstrov. Zároveň podporuje generačnú výmenu a zachovanie odborného know-how. Hlavnú časť programu tvorí odborné vzdelávanie vedené internými lektormi. Do programu bolo zapojených 14 účastníkov z celého Slovenska. Prvý ročník sa začal v októbri 2024 úvodným stretnutím s vedením spoločnosti a internými lektormi. Účastníci absolvovali stretnutie s generálnym riaditeľom, dva výjazdové teambuildingy, päť blokov 2-dňových interných školení v Bratislave a jedno 2-dňové výjazdové školenie zamerané na manažérske zručnosti zabezpečené externým dodávateľom. Program bol ukončený v marci 2026.

Ďalšie dva rozvojové programy sú určené mladým ľuďom. **Mladý plynár** ponúka študentom stredných odborných škôl možnosť absolvovať odbornú prax počas posledných ročníkov štúdia s perspektívou následného zamestnania. V školskom roku 2025/26 sme mali na praxi 17 žiakov zo 6 škôl. Prax dokončili 15 žiaci a z nich 4 podpísali pracovné zmluvy s nástupom k 1.7.2026. Program **Graduate** je určený absolventom vysokých škôl a pripravuje budúcich odborníkov v rôznych perspektívnych oblastiach pre našu spoločnosť. V rámci programu bolo vyčlenených osem pracovných miest.

V roku 2025 sme zároveň reagovali na záujem zamestnancov o jazykové vzdelávanie a zaviedli interné konverzačné skupiny anglického jazyka pod vedením kvalifikovaného lektora. Do budúcnosti plánujeme rozšíriť ponuku vzdelávania aj o témy zamerané na duševné zdravie a psychickú pohodu.

### BEZPEČNOSŤ V CENTRE NAŠEJ POZORNOSTI

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci patria spolu s ochranou životného prostredia medzi základné hodnoty spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. Riadenie týchto oblastí je systematicky zabezpečené prostredníctvom certifikovaného integrovaného manažérskeho systému podľa noriem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001. Prostredníctvom Politiky IMS sa dlhodobo zaväzujeme dodržiavať legislatívne požiadavky, predchádzať environmentálnym dopadom našej činnosti a vytvárať bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov aj zmluvných partnerov.

V roku 2026 sme pokračovali v systematickom rozvoji kultúry bezpečnosti a implementácii opatrení vyplývajúcich z Akčného plánu na jej posilnenie. Pozornosť sme venovali najmä zvyšovaniu úrovne riadenia rizík, rozvoju preventívnych opatrení, zlepšovaniu procesu vyšetrovania koreňových príčin udalostí a rozširovaniu možností elektronického zberu údajov priamo z pracovísk. Súčasťou našich aktivít bolo aj posilnenie internej komunikácie v oblasti bezpečnosti s cieľom podporovať otvorené zdieľanie skúseností a preventívnych opatrení.

Vedenie spoločnosti naďalej zabezpečuje primerané finančné, personálne a technické zdroje na identifikáciu, hodnotenie a elimináciu rizík, ktoré môžu ovplyvniť zdravie zamestnancov alebo životné prostredie. Zamestnanci sa aktívne podieľajú na hodnotení rizík, výbere osobných ochranných pracovných prostriedkov a navrhovaní opatrení na zvyšovanie úrovne bezpečnosti práce. Takýto prístup podporuje budovanie spoločnej zodpovednosti za bezpečné pracovné prostredie.

Významnou súčasťou prevencie zostáva odborná príprava zamestnancov. V priebehu roka boli realizované pravidelné školenia a praktické výcviky vo výcvikovom areáli v Žiline, zamerané na bezpečné vykonávanie prevádzkových činností, obsluhu a údržbu plynárenských zariadení, havarijné postupy, spoluprácu so záchrannými zložkami a praktické zvládanie rizikových situácií. Praktický výcvik významne prispieva k zvyšovaniu odborných kompetencií a pripravenosti zamestnancov na bezpečný výkon práce.

Pri ochrane zdravia a životného prostredia dôsledne uplatňujeme preventívny prístup založený na pravidelnom hodnotení rizík, monitorovaní pracovných podmienok a neustálom zlepšovaní pracovného prostredia v súlade s legislatívnymi požiadavkami, technickými normami a internými predpismi.

Pokračujeme v systematickom rozvoji kultúry bezpečnosti, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou všetkých našich činností. Vďaka zodpovednému prístupu zamestnancov, vedúcich pracovníkov aj našich partnerov sme počas sledovaného obdobia nezaznamenali žiaden ťažký ani hromadný pracovný úraz, čo považujeme za významný úspech a zároveň záväzok do ďalších rokov. Bezpečnosť zostáva našou prioritou a neoddeliteľnou súčasťou zodpovedného a udržateľného riadenia spoločnosti.

## ZDIEĽANÉ HODNOTY

V SPP – distribúcia staviame spoluprácu na dôvere, rešpekte a férovosti. Spoločné hodnoty nás sprevádzajú pri každodennej práci a ovplyvňujú spôsob, akým pristupujeme k sebe navzájom, k zákazníkom, obchodným partnerom aj spoločnosti, v ktorej pôsobíme. Uvedomujeme si, že práca je dôležitou súčasťou života, preto chceme, aby prispievala nielen k dosahovaniu výsledkov, ale aj k budovaniu kvalitných vzťahov v tímoch a navonok.

Vytvárame pracovné prostredie založené na rovnakých príležitostiach, vzájomnom rešpekte, zdvorilosti, spolupatričnosti a bezpečí. Konáme zodpovedne a transparentne, predchádzame konfliktom záujmov, dodržiavame pravidlá a budujeme korektné vzťahy s externým prostredím. Naša každodenná práca stojí na férovosti, spoľahlivosti a rešpekte k princípom udržateľnosti.

Zodpovednosť vnímame aj v širšom spoločenskom kontexte. Podporujeme aktivity zamerané na pomoc znevýhodneným skupinám, zdravotnej starostlivosti, športu, vzdelávaniu a kultúre. Rovnako zodpovedne pristupujeme k ochrane životného prostredia s dôrazom na budúce generácie. Všetky sponzorské a darcovské aktivity realizujeme transparentne, zodpovedne a s dôslednou evidenciou, aby boli kedykoľvek overiteľné.

## SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Za mimoriadne dôležité považujeme aktívne zapojenie našich zamestnancov do charitatívnych a spoločensky prospešných aktivít, ktoré napĺňajú jednu z našich základných hodnôt, Komunitu. Počas roka sa kolegovia a kolegyne zapojili do viacerých zbierok a iniciatív, ktoré priniesli významné výsledky.

Zapojili sme sa do zbierky **Biela pastelka** na podporu Únie nevidiacich a slabozrakých Slovenska. Zamestnanci prispeli sumou 3 266 eur, ktorú spoločnosť tradične navýšila o 100 %. Únii nevidiacich a slabozrakých Slovenska sme tak odovzdali celkovo 6 532 eur.

Prostredníctvom **Plynárenskej pokladne** prispeli zamestnanci SPP – distribúcia kolegom v náročnej životnej situácii sumou 5 746 eur.

V apríli 2026 sme podporili detský hospic **Plamienok** prostredníctvom realizovanej online zbierky. Zamestnanci vyzbierali 1 848 eur, ktoré spoločnosť zdvojnásobila, a Plamienok tak získal celkový príspevok vo výške 3 696 eur. Zamestnanci sa tradične zapojili aj do **Dňa narcisov**, ktorý sa uskutočnil 10. apríla 2026, čím podporili aktivity Ligy proti rakovine.

Zorganizovali sme **mobilný odber krvi** priamo v priestoroch sídla spoločnosti v Klingerka offices. Do tejto iniciatívy sa zapojili naši zamestnanci aj s ostatnými zamestnancami zo spoločností sídliacich v budove. Spoločne darovali takmer štyri litre krvi, čím prispeli k záchrane ľudských životov.

Svoju zodpovednosť voči životnému prostrediu sme potvrdili aj účasťou v celoslovenskej kampani **Do práce na bicykli**. Spomedzi 364 spoločností a inštitúcií sme obsadili 50. miesto. Do kampane sa zapojilo 65 zamestnancov v 18 tímoch, ktorí absolvovali spolu 843 jázd a pomohli ušetriť 2 479,43 kg $CO_2$.

Veľmi si vážime každého kolegu a kolegyňu, ktorí prispeli svojím časom, energiou alebo finančným príspevkom. Ich ochota pomáhať potvrdzuje, že solidarita, ohľaduplnosť a podpora komunity sú prirodzenou súčasťou našej firemnej kultúry. Aj naďalej chceme rozvíjať aktivity, ktoré prinášajú pozitívny prínos ľuďom aj životnému prostrediu.

## 20 ROKOV SAMOSTATNOSTI SPOLOČNOSTI

Rok 2026 bol pre spoločnosť SPP – distribúcia výnimočný. Dňa 1. júla sme si pripomenuli 20. výročie jej samostatnosti. Jubileum bolo príležitosťou poďakovať sa zamestnancom za ich každodennú prácu, odbornosť a nasadenie, ktoré stáli pri budovaní spoločnosti počas uplynulých dvoch desaťročí.

Oslavy sa niesli v príjemnej atmosfére už od ranných hodín. Zamestnancov privítala slávnostná výzdoba a malé sladké poďakovanie v podobe koláčiku. Počas dňa mali kolegovia možnosť zachytiť si spoločné spomienky vo fotokútiku, ktorý sa stal symbolickým miestom stretnutí naprieč tímami. Jubileum tak nebolo len pripomienkou významného míľnika v histórii spoločnosti, ale aj poďakovaním všetkým, ktorí sú jej súčasťou.

## 6 ZEMNÝ PLYN – CENOVO EFEKTÍVNE NÍZKOEMISNÉ RIEŠENIE PRÍPRAVY TEPLA

Prístup k zemnému plynu má na Slovensku až 94 % domácností a firiem. Cenová dostupnosť, spoľahlivosť pri využívaní, jednoduché ovládanie, automatizovaná prevádzka moderných plynových spotrebičov a ich nízkoemisný profil predstavujú hlavné predpoklady pre dlhodobé využívanie zemného plynu na Slovensku.

### ZEMNÝ PLYN A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Zemný plyn je síce fosílnym palivom, v porovnaní s tuhými palivami však vykazuje podstatne priaznivejší emisný profil. Pri jeho spaľovaní vzniká výrazne menej znečisťujúcich látok a iba minimálne množstvo prachových častíc PM10 a PM2,5, ktoré vo zvýšených koncentráciách predstavujú závažné zdravotné riziko. Produkcia oxidov síry a oxidu uhoľnatého je zanedbateľná a emisie oxidov dusíka zostávajú na nízkej úrovni. Pri výrobe tepla môže využitie zemného plynu znížiť emisie $CO_2$ až o polovicu v porovnaní s uhlím. Európska únia zároveň za stanovených podmienok uznáva zemný plyn spolu s jadrovou energiou ako prechodné riešenia podporujúce transformáciu energetiky.

Viac ako 12 % obyvateľov Slovenska je vystavených zvýšeným koncentráciám jemných prachových častíc PM2,5, pričom kvalita ovzdušia zostáva významnou environmentálnou a zdravotnou výzvou. Podľa údajov Európskej environmentálnej agentúry možno na Slovensku každoročne spájať so znečistením ovzdušia jemnými prachovými časticami až 4 900 odvrátiteľných úmrtí. K nepriaznivej situácii prispieva najmä spaľovanie dreva a odpadu v lokálnych kúreniskách. Zlepšenie kvality ovzdušia si preto vyžaduje zodpovedný výber vykurovacích zdrojov, primeranú podporu nízkoemisných technológií a osobitné opatrenia pre domácnosti ohrozené energetickou chudobou, ktoré podľa štúdie Slovenskej akadémie vied (júl 2023) predstavujú približne 10 % slovenských domácností.

Rozvoj výroby biometánu na Slovensku sa v uplynulom období výrazne zrýchlil. Po prvej biometánovej stanici v Jelšave a stanici vo Veľkých Bierovciach boli do distribučnej siete postupne pripojené výrobne v Ožďanoch, Horovciach, Novej Vsi nad Žitavou, Hornom Jatove a Dubníku. Perspektívu ďalšieho rastu potvrdzuje aj 14 uzatvorených a platných zmlúv o pripojení biometánových staníc do distribučnej siete. Výroba biometánu z biologicky rozložiteľných materiálov zároveň prispieva k znižovaniu emisií metánu v odpadovom hospodárstve, k dekarbonizácii plynárenstva a k posilňovaniu energetickej bezpečnosti Slovenska.

### REGISTER OBNOVITEĽNÝCH PLYNOV

SPP – distribúcia je zriaďovateľom a prevádzkovateľom Registra obnoviteľných plynov, ktorý predstavuje národný elektronický systém na vydávanie, evidenciu, prevod, uplatňovanie a uznávanie záruk pôvodu obnoviteľných plynov, predovšetkým biometánu. Jedna záruka pôvodu zodpovedá jednej megawatthodine vyrobeného obnoviteľného plynu. Záruky sa vydávajú na základe overených údajov o výrobe a meraní množstva biometánu dodaného do plynárenskej siete a umožňujú preukázať jeho obnoviteľný pôvod nezávisle od fyzického toku plynu v prepojenej plynárenskej infraštruktúre.

Účty v registri využívajú prevádzkovatelia biometánových staníc, obchodníci so zárukami pôvodu, dodávatelia a odberatelia plynu, ako aj ďalšie subjekty oprávnené obchodovať so zárukami alebo ich uplatňovať. Ku koncu sledovaného obdobia bolo v registri evidovaných 42 držiteľov účtov. V období od 1. augusta 2025 do 31. júla 2026 boli vydané záruky pôvodu na viac ako 120 000 MWh biometánu, čo potvrdzuje rastúci význam registra pre rozvoj domáceho trhu s obnoviteľnými plynmi. Register zároveň umožňuje transparentne evidovať celý životný cyklus záruky pôvodu – od jej vydania cez vnútroštátny alebo cezhraničný prevod až po jej uplatnenie konečným spotrebiteľom.

Cezhraničné obchodovanie so zárukami pôvodu bolo pôvodne zabezpečované najmä prostredníctvom klíringového centra ERGaR Hub. Významným míľnikom ďalšieho rozvoja registra sa stalo zapojenie SPP – distribúcia do Asociácie vydávajúcich orgánov záruk pôvodu – AIB a následné pripojenie Registra obnoviteľných plynov k AIB Hubu v júni 2026. AIB Hub predstavuje spoločnú komunikačnú platformu národných registrov, prostredníctvom ktorej možno bezpečne a štandardizovane prevádzať záruky pôvodu vydané podľa pravidiel European Energy Certificate System – EECS.

V rámci plynárenskej schémy AIB bolo ku koncu sledovaného obdobia k AIB Hubu pripojených 15 registrov. Išlo o registre zo 14 členských štátov Európskej únie – Rakúska, Belgicka v regióne Brusel, Česka, Estónska, Fínska, Francúzska, Maďarska, Talianska, Lotyšska, Litvy, Holandska, Portugalska, Slovenska a Španielska – a zo Švajčiarska. Zapojenie slovenského registra umožnilo jeho držiteľom účtov prevádzať záruky pôvodu biometánu v štandarde EECS priamo medzi týmito národnými registrami a zároveň prijímať záruky vydané v ostatných zapojených krajinách.

Pripojením k AIB Hubu sa podstatne rozšírili možnosti medzinárodného obchodovania so zárukami pôvodu slovenského biometánu. Jednotný štandard EECS zvyšuje dôveryhodnosť, transparentnosť a vzájomnú uznateľnosť záruk a zjednodušuje ich využitie pri preukazovaní spotreby obnoviteľného plynu v priemysle, energetike, doprave aj pri výrobe tepla. Register tak vytvára dôležitú infraštruktúru pre postupnú dekarbonizáciu plynárenstva a súčasne podporuje obchodné uplatnenie biometánu vyrobeného na Slovensku na domácom aj európskom trhu.

Povinnosť zriadiť a prevádzkovať Register obnoviteľných plynov vyplynula spoločnosti SPP – distribúcia zo zákona č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby v znení neskorších predpisov. Register je od svojho spustenia v júni 2023 základným národným nástrojom na administráciu záruk pôvodu obnoviteľných plynov a jeho ďalší rozvoj je neoddeliteľnou súčasťou prípravy slovenskej plynárenskej infraštruktúry na rastúce využívanie obnoviteľných a nízkouhlíkových plynov.

## ENERGETICKÁ HOSPODÁRNOSŤ BUDOV

Od 1. januára 2021 musia všetky novostavby na Slovensku spĺňať štandard tzv. budov s takmer nulovou potrebou energie, teda energetickú triedu A0. Táto požiadavka predstavuje zásadnú zmenu v projektovaní, výstavbe a následnej prevádzke budov. Jej hlavným cieľom je výrazne znížiť energetickú náročnosť a podporiť udržateľné prístupy v architektúre.

Zemný plyn zostáva vhodným riešením pre vykurovanie a prípravu teplej vody v budovách s energetickou triedou A1 a A0, najmä v kombinácii so solárnymi panelmi alebo fotovoltickým systémom. Medzi jeho hlavné výhody patrí priaznivý pomer ceny a výkonu kondenzačných kotlov vrátane ich inštalácie, vysoká účinnosť, nízke prevádzkové náklady, jednoduchá obsluha a komfort používania. Zemný plyn navyše prispieva k znižovaniu emisií pri nahrádzaní tuhých palív a ponúka perspektívu postupnej dekarbonizácie prostredníctvom biometánu alebo vodíka.

### Plynový kondenzačný kotol ako naj nízkoemisné riešenie vykurovania najmä v prípade rekonštrukcií/obnov rodinných domov

**Príklad:**

Základné parametre porovnávaného rodinného domu:

- Rozloha rodinného domu: 228 m2
- Energetická trieda: B (vyhláška č. 364/2012 Z. z.)
- Celková potreba energie: ≤ 110 (kWh/(m2. rok)
- Globálny ukazovateľ primárnej energie: ≤ 216 kWh/(m2. rok)
- Potreba tepla na vykurovanie (stredná hodnota): 65 kWh/(m2.rok)
- Potreba tepla na ohrev vody (stredná hodnota): 16,90 kWh/(m2.rok)
- Výkon zdroja: 10 kW
- Celková potreba energie rodinného domu: 19 150 kWh

**Podlahové nízkoteplotné vykurovanie – porovnanie**

## Nízkoteplotné vykurovanie

| Zdroj tepla | Plynový kotol - starý | Plynový kotol - nový | TČ - vzduch/voda |
|---|---|---|---|
| Výhrevnosť paliva | 10,70 kWh/m3 | 10,70 kWh/m3 | 1 |
| Zariadenie | Atmosferický kotol | Kondenzačný kotol | TČ vzduch/voda |
| Účinnosť | 80% | 98% | 290% |
| Jednotková cena (€) | 0,0786 €/kWh | 0,0801 €/kWh | 0,2097 €/kWh |
| Tarifa | D3 (SPP) | D3 (SPP) | DD5 (ZSE) |
| Teplo v palive (kWh) | 23 938 kWh | 19 541 kWh | 6 603 kWh |
| Množstvo paliva | 2 237 m3 | 1 826 m3 | 6 603 kWh |
| **Prevádzkové náklady** | | | |
| Ročné náklady palivo | 1 881 €/rok | 1 565 €/rok | 1 385 €/rok |
| Servis + dovoz paliva (ak treba) | 60 €/rok | 80 €/rok | 200 €/rok |
| **Prevádzkové náklady spolu** | **1 436 €/rok** | **1 231 €/rok** | **1 306 €/rok** |
| **Investičné náklady** | | | |
| Hlavný zdroj tepla | 1 970 € | 1 970 € | 11 150 € |
| Inštalačný materiál a montáž | 800 € | 800 € | 1 300 € |
| Zásobník na TÚV | | | |
| Uvedenie do prevádzky | 200 € | 200 € | 554 € |
| Komín (ak treba) | 300 € | 300 € | |
| Dotácia zelena domácnostiam | | | -3 800 € |
| Suma s dotáciu na zdroj tepla | 3 270 € | 3 270 € | 9 204 € |
| **Suma bez dotácií na zdroj tepla** | **3 270 €** | **3 270 €** | **13 004 €** |
| Celkové výdavky s dotáciou na zdroj tepla (15 rokov) | 32 392 € | 27 948 € | 32 975 € |
| **Celkové náklady bez dotácií na zdroj tepla (15 rokov)** | **32 392 €** | **27 948 €** | **36 775 €** |

Created with Datawrapper

Pri výmene starého atmosférického kotla za moderný plynový kondenzačný kotol dôjde k úspore zemného plynu v tomto príklade o 18 %. Úspora celkových výdavkov pri použití technológie plynového kondenzačného kotla v porovnaní s nízkoteplotným tepelným čerpadlom je na úrovní 8 827 eur bez dotácií, a 5 027 eur s dotáciami v neprospech tepelného čerpadla počas 15-ročnej prevádzky rodinného domu.

**Radiátorové vysokoteplotné vykurovanie – porovnanie**

## Vysokoteplotné vykurovanie

| Zdroj tepla | Plynový kotol - starý | Plynový kotol - nový | TČ - vzduch/voda |
|---|---|---|---|
| Výhrevnosť paliva | 10,70 kWh/m3 | 10,70 kWh/m3 | 1 |
| Zariadenie | Atmosferický kotol | Kondenzačný kotol | TČ vzduch/voda |
| Účinnosť | 80% | 95% | 260% |
| Jednotková cena (€) | 0,0786 €/kWh | 0,0798 €/kWh | 0,2067 €/kWh |
| Tarifa | D3 (SPP) | D3 (SPP) | DD5 (ZSE) |
| Teplo v palive (kWh) | 23 938 kWh | 20 158 kWh | 7 365 kWh |
| Množstvo paliva | 2 237 m3 | 1 884 m3 | 7 365 kWh |
| **Prevádzkové náklady** | | | |
| Ročné náklady palivo | 1 881 €/rok | 1 609 €/rok | 1 552 €/rok |
| Servis + dovoz paliva (ak treba) | 60 €/rok | 80 €/rok | 200 €/rok |
| **Prevádzkové náklady spolu** | **1 941 €/rok** | **1 689 €/rok** | **1 772 €/rok** |
| **Investičné náklady** | | | |
| Hlavný zdroj tepla | 1 970 € | 1 970 € | 13 146 € |
| Inštalačný materiál a montáž | 800 € | 800 € | 1 300 € |
| Zásobník na TÚV | | | |
| Uvedenie do prevádzky | 200 € | 200 € | 554 € |
| Komín (ak treba) | 300 € | 300 € | |
| Dotácia zelena domácnostiam | | | -3 800 € |
| Suma s dotáciu na zdroj tepla | 3 270 € | 3 270 € | 11 200 € |
| Suma bez dotácií na zdroj tepla | 3 270 € | 3 270 € | 15 000 € |
| Celkové výdavky s dotáciou na zdroj tepla (15 rokov) | 32 392 € | 28 599 € | 37 036 € |
| **Celkové náklady bez dotácií na zdroj tepla (15 rokov)** | **32 392 €** | **28 599 €** | **40 836 €** |

Created with Datawrapper

Pri výmene starého atmosférického kotla za moderný plynový kondenzačný kotol dôjde k úspore zemného plynu v tomto príklade o približne 16 %. Pri radiátorovom vykurovaní pri použití technológie plynového kondenzačného kotla v porovnaní s vysokoteplotným tepelným čerpadlom je úspora na úrovní 12 237 eur bez dotácií, a 8 437 eur.

Z tabuľky vyplýva, že plynový kondenzačný kotol je z hľadiska celkových nákladov pre zákazníka najvýhodnejší. Investičné náklady na tepelné čerpadlo sú výrazne vyššie, a to aj po zohľadnení dotácie. Prevádzkové náklady tepelného čerpadla pritom nie sú dostatočne výhodné, aby kompenzovali vysokú vstupnú investíciu (10 tisíc eur a viac). Naopak, kondenzačný plynový kotol prináša úsporu zemného plynu o 15 – 23 % v porovnaní so starším plynovým kotlom, čo vedie k nižším celkovým výdavkom na energie. Celkovo je plynový kondenzačný kotol ekonomicky výhodný pri oboch vykurovacích systémoch (podlahové aj radiátorové), a to z dôvodu, že plynový kotol má približne rovnakú účinnosť pri všetkých výstupných teplotách vody. Pri plynovom kotly preto nezáleží na vykurovacom systéme, na rozdiel od tepelného čerpadla, ktoré je vhodnejšie riešenie pri podlahovom vykurovaní než pri vysokoteplotnom systéme radiátorov.

Do ekonomického hodnotenia akýchkoľvek vykurovacích systémov vstupujú dva základné parametre: vstupné/investičné náklady (CAPEX) a prevádzkové náklady po dobu životnosti zariadenia, resp. po dobu hodnotiaceho obdobia (OPEX).

**VÝROBA ELEKTRINY A TEPLA V KOGENERAČNEJ JEDNOTKE**

Kogeneračná jednotka je schopná vyrobiť teplo, elektrickú energiu, prípadne aj chlad v jednom zariadení, čo vedie k významným úsporám primárnej energie v porovnaní s oddelenou výrobou tepla a elektriny, a to až o 40%. Priamym dôsledkom šetrenia primárneho paliva je pokles emisií, ktoré vznikajú pri horení. Kogeneračná jednotka je schopná pokryť viaceré energetické potreby zákazníka jedným zariadením. Vzhľadom na dostupnosť kogenerácie v mnohých výkonových triedach má široké možnosti využitia v priemysle, v komunálnej sfére, v zdravotníckych či sociálnych zariadeniach.

Záujemcom o kogeneráciu ponúka SPP – distribúcia bezplatné vypracovanie analýzy využitia kogenerácie pri inštalácii nového alebo rekonštrukcii ich existujúceho tepelného zdroja. Kogeneračné jednotky vedia bezproblémovo spaľovať biometán, čím jednoducho vedia znížiť produkciu emisií $CO_2$. V prípade využívania kogeneračných jednotiek v systémoch CZT a súčasne spotreby biometánu vo forme využitia záruk pôvodu, je možné splniť definíciu tzv. účinného systému CZT bez potreby akejkoľvek technologickej zmeny. Moderné kogeneračné jednotky umožňujú spaľovať aj zmes zemného plynu a vodíka do 20 % objemového množstva vodíka, čím takisto prispievajú k dekarbonizácii prostredníctvom plynových technológií.

Trh v súčasnosti ponúka kogeneračné jednotky s veľmi nízkym elektrickým výkonom od 6 kW. Vďaka tomu možno výhody kogenerácie uplatniť aj v oblastiach, kde to doteraz nebolo realizovateľné.

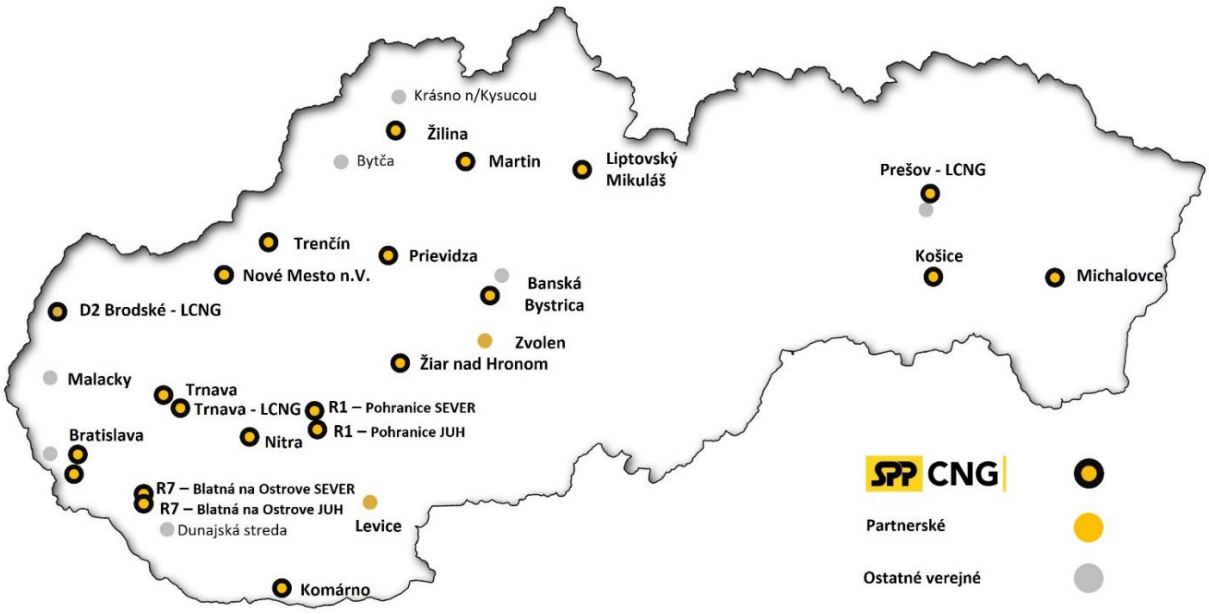
## STLAČENÝ ZEMNÝ PLYN (CNG) A JEHO UPLATNENIE V DOPRAVE

Prevádzka CNG vozidiel prináša užívateľom výhody v podobe nižších nákladov na pohonné hmoty, ako aj o 50 % nižšiu daň z motorových vozidiel oproti vozidlám jazdiacim na tradičné motorové palivá. Používaním CNG sa navyše výrazne znižuje produkcia emisií aj hlučnosť počas jazdy, čo v konečnom dôsledku prináša osoh celej spoločnosti v podobe kvalitnejšieho životného prostredia.

Používaním CNG nevznikajú takmer žiadne tuhé častice, ktoré by sa uvoľňovali do ovzdušia. Nie sú preto potrebné filtre ani aditíva. Využívanie CNG so sebou prináša ekonomicky výhodnú, ekologickú a bezpečnú dopravu. CNG bude možné v budúcnosti postupne nahradiť obnoviteľným biometánom.

SPP – distribúcia podporuje CNG prostredníctvom zvýhodnenej distribučnej tarify pre odberné miesta plniacich staníc CNG a prostredníctvom internetových stránok spp-distribucia.sk a oplyne.info, na ktorých, okrem všeobecných informácií o výhodách zemného plynu, predstavujeme širokej verejnosti aj CNG ako ekologické palivo s potenciálom výraznejšieho uplatnenia v doprave. Záujemcom o budovanie CNG staníc poskytujeme tiež bezplatné obchodno-technické poradenstvo.

**Mapa CNG staníc k 31. 7. 2026**




## MARKETINGOVÁ KOMUNIKÁCIA

Väčšina marketingových aktivít prebiehala aj v uplynulom období v online prostredí, predovšetkým prostredníctvom platforiem Google, Facebook, Instagram, YouTube a TikTok, webových stránok spoločnosti www.spp-distribucia.sk, www.oplyne.info a www.mojnovykotol.sk, ako aj prostredníctvom partnerských médií, odborných článkov, podcastov a ďalších obsahových formátov.

Popri pokračujúcej komunikácii projektu mojnovykotol.sk sa marketingové aktivity sústredili najmä na podporu mobilnej aplikácie Odpočet plynu, propagáciu projektov rodinných domov v energetickej triede A0 s využívaním zemného plynu a budovanie povedomia o pripravenosti distribučnej siete na ďalší vývoj obnoviteľných plynov.

Významnou komunikačnou témou bolo aj vykurovanie domácností nevhodným palivom (napr. drevným odpadom) a jeho vplyv na kvalitu ovzdušia, životné prostredie a zdravie obyvateľstva. Prostredníctvom odborných článkov, infografík a obsahu na sociálnych sieťach sme upozorňovali najmä na emisie prachových častíc vznikajúce pri neefektívnom spaľovaní tuhých palív a poukazovali na význam modernejších a menej emisných spôsobov vykurovania.

Naďalej sme zintenzívňovali komunikáciu na sociálnych sieťach smerom k odbornej verejnosti, domácnostiam aj mladším generáciám. Obsah bol prispôsobovaný jednotlivým cieľovým skupinám a popri odborných témach využíval aj krátke dynamické videá a modernejšie vizuálne formáty. Komunikovali sme najmä objektívne výhody plynových riešení, aktivity spoločnosti, obnoviteľné plyny, bezpečnosť a spoľahlivosť distribúcie, ako aj úlohu plynárenskej infraštruktúry v budúcom energetickom systéme.

**Kampaň Pripravení na budúcnosť**

Kampaň Pripravení na budúcnosť je prirodzenou súčasťou stratégie udržateľnosti spoločnosti SPP – distribúcia a zastrešuje aktivity, ktorými reagujeme na transformáciu európskej energetiky na udržateľnú a nízkoemisnú. Prepája modernizáciu distribučnej siete, znižovanie metánových emisií a vytváranie podmienok na integráciu obnoviteľných plynov, najmä biometánu a vodíka.

Obsah vízie rozvíjame v dvoch navzájom prepojených oblastiach. Prvou sú projekty zamerané na dekarbonizáciu, metánové emisie a obnoviteľné plyny. Druhú tvoria komunitné aktivity, medzi ktoré patrí dotačný program Pripravení na budúcnosť a projekt Street ART regulačné stanice. Prostredníctvom týchto tém komunikujeme nielen technologickú pripravenosť spoločnosti na budúci vývoj energetiky, ale aj jej environmentálnu a spoločenskú zodpovednosť.

Pripravení na budúcnosť zároveň predstavuje jednotný komunikačný rámec, ktorý sa premieta do externej, marketingovej aj internej komunikácie spoločnosti. Pomáha nám zrozumiteľne prepájať jednotlivé projekty a aktivity so spoločným cieľom – rozvíjať bezpečnú, modernú a udržateľnú plynárenskú infraštruktúru a súčasne vytvárať hodnotu pre zákazníkov, komunity a spoločnosť.

**Dotačný program Pripravení na budúcnosť**

Ochrana a obnova životného prostredia patrí medzi priority spoločnosti SPP – distribúcia. Dotačný program Pripravení na budúcnosť, ktorý sme spustili v roku 2024, podporuje ekologické a modernizačné projekty miest, obcí a samosprávnych krajov zamerané na zvyšovanie kvality verejného priestoru.

Program vytvára priestor na realizáciu vodozádržných opatrení, revitalizáciu vodných tokov a zelených plôch, výsadbu zelene, obnovu verejných priestranstiev či rozvoj komunitných záhrad a ovocných sadov. Podporené projekty môžu zahŕňať aj oddychové zóny, informačné prvky, drobnú architektúru a ďalšie verejnoprospešné riešenia, ktoré prispievajú k skvalitňovaniu života v mestách a obciach.

V sledovanom období nebola vyhlásená nová dotačná výzva. Program však zostal zachovaný a pokračovali sme v jeho ďalšom rozvoji. Na základe skúseností z predchádzajúceho ročníka sme pracovali na úpravách jeho nastavenia, zjednodušení procesu predkladania žiadostí a príprave administratívnych a komunikačných nástrojov pre ďalší ročník. Súčasne sme pokračovali v prezentácii podporených projektov a výsledkov predchádzajúcej výzvy.

V prvom ročníku programu sme medzi desať úspešných projektov prerozdelili celkovo 100-tisíc eur. Získané skúsenosti a spätná väzba sa stali východiskom pre ďalšie skvalitňovanie programu tak, aby čo najlepšie reagoval na potreby samospráv a podporoval projekty s konkrétnym prínosom pre miestne komunity.

Program Pripravení na budúcnosť je súčasťou širšieho prístupu spoločnosti SPP – distribúcia k udržateľnému rozvoju, zodpovednému prístupu k životnému prostrediu a zvyšovaniu kvality života v slovenských mestách a obciach.

**Projekt Street ART regulačné stanice**

V roku 2025 sme zrealizovali celoslovenský projekt Street ART regulačné stanice, ktorého cieľom bolo kultivovať verejný priestor, a zároveň priblížiť verejnosti význam plynárenskej infraštruktúry moderným a zrozumiteľným spôsobom. Štyri regulačné stanice plynu v Košiciach, Žiline, Trenčíne a Bratislave získali novú vizuálnu podobu v podobe umeleckých muralov, ktoré prepájajú identitu jednotlivých miest s témami modernej a udržateľnej energetiky.

Regulačné stanice predstavujú dôležitú súčasť distribučnej siete, keďže zabezpečujú znižovanie a stabilizáciu tlaku zemného plynu tak, aby mohol byť bezpečne distribuovaný do domácností, firiem a verejných budov. Projekt premenil tieto prevažne technické a nenápadné objekty na viditeľnú súčasť mestského prostredia a ukázal, že aj plynárenská infraštruktúra môže byť funkčná, bezpečná a zároveň vizuálne kultivovaná.

Maľovanie regulačných staníc prebiehalo v septembri a októbri 2025. Každá realizácia pritom vychádzala z charakteru konkrétneho mesta. Košický mural spojil historické symboly mesta s motívmi biometánu a vodíka, v Žiline sa ústrednou témou stal vodík doplnený o lokálne architektonické a prírodné prvky. Trenčianska realizácia prepájala tradíciu s inováciami a nadviazala na projekt Európske hlavné mesto kultúry 2026, zatiaľ čo bratislavský mural skombinoval dominanty hlavného mesta s témou výroby biometánu. Spoločným prvkom všetkých diel bolo prepojenie lokálnej identity s obnoviteľnými plynmi a transformáciou plynárenstva.

Vo februári 2026 sme na projekt nadviazali mediálnou a komunikačnou kampaňou. Jej súčasťou bolo vytvorenie samostatnej webovej stránky s výsledkami realizácií, promo videom a fotografiami všetkých štyroch regulačných staníc, vydanie tlačovej správy a komunikácia smerom k regionálnym médiám v zapojených mestách. Projekt sme zároveň predstavovali prostredníctvom sociálnych sietí, kde sme postupne publikovali videá, krátke dynamické formáty a fotografický obsah z jednotlivých realizácií.

Projekt sa stretol s pozitívnou odozvou verejnosti a prispel k zrozumiteľnejšiemu predstaveniu distribučnej siete ako modernej, zodpovednej a prirodzenej súčasti miest. Street ART regulačné stanice sú súčasťou širšej vízie Pripravení na budúcnosť a prepájajú prípravu siete na integráciu biometánu a vodíka s aktívnym prístupom spoločnosti k prostrediu a komunitám, v ktorých pôsobí.

**Kampaň MÔJ NOVÝ KOTOL**
Iniciatíva Môj nový kotol naďalej predstavuje jednu z kľúčových aktivít zameraných na podporu energetickej efektívnosti a znižovanie emisií pri vykurovaní domácností. Projekt motivuje k výmene starších plynových kotlov za moderné kondenzačné zariadenia, ktoré efektívnejšie využívajú energiu obsiahnutú v plyne a domácnostiam aj ďalším odberateľom prinášajú úsporu spotreby a nákladov na vykurovanie.

V spolupráci s výrobcami vykurovacej techniky poskytujeme záujemcom zľavu na kúpu nového plynového kondenzačného kotla. Zľavový poukaz si môžu vygenerovať prostredníctvom webovej stránky mojnovykotol.sk, kde si podľa svojich potrieb vyberú vhodné zariadenie a následne ho uplatnia u predajcu zvolenej značky.

Moderné kondenzačné kotly môžu v porovnaní so staršími nekondenzačnými zariadeniami znížiť spotrebu zemného plynu približne o 15 až 23 %. Vďaka širokému rozsahu modulácie výkonu sa dokážu prispôsobiť aktuálnej potrebe tepla v objekte a sú vhodné aj do starších či nezateplených rodinných domov. Nové zariadenia sú zároveň podľa parametrov jednotlivých výrobcov pripravené na spaľovanie zmesí zemného plynu s podielom vodíka, čím podporujú postupnú pripravenosť vykurovacích technológií na využívanie nízkouhlíkových plynov.

Možnosť využitia zľavových poukazov zostáva dostupná nielen domácnostiam, ale aj právnickým osobám vrátane firiem, organizácií a samospráv. Projekt tak podporuje modernizáciu vykurovacích zariadení aj v objektoch podnikateľského a verejného sektora a rozširuje dostupnosť efektívnejších a menej emisných riešení vykurovania.

**Rodinné domy vykurované zemným plynom v energetickej triede a0**
V uplynulom období sme pokračovali v podpore kampane projektov rodinných domov v energetickej triede A0, ktorej cieľom je ukázať, že moderné plynové vykurovanie má svoje miesto aj v energeticky úsporných novostavbách. Zákazníci si môžu vybrať z troch typov domov s rozlohou 115 m², 160 m² a 200 m². Ponúkané projekty kombinujú plynový kondenzačný kotol s ďalšími technológiami, napríklad fotovoltickými panelmi alebo krbom, vďaka čomu spĺňajú požiadavky energetickej triedy A0.

Záujemcovia môžu získať katalógové projekty rodinných domov za veľmi výhodné ceny, pričom súčasťou ponuky sú zároveň doplnkové služby v hodnote 700 eur bez ďalšieho poplatku – osadenie domu na konkrétny pozemok, vypracovanie projektov prípojok, mierne dispozičné úpravy projektu a energetický certifikát potrebný ku kolaudácii. Projekt tak zákazníkom uľahčuje cestu od výberu domu až po prípravu jeho realizácie.

**Mobilná aplikácia Odpočet PLYNU**
Mobilná aplikácia Odpočet PLYNU sa po svojom uvedení v roku 2024 stala dôležitým digitálnym nástrojom zákazníckej komunikácie spoločnosti SPP – distribúcia. Bezplatná aplikácia je určená domácnostiam a maloodberateľom a umožňuje im jednoducho a bezpečne zaznamenať stav plynomera, sledovať spotrebu zemného plynu a využívať ďalšie služby prostredníctvom smartfónu.

Domácnostiam v tarife D1 so spotrebou do 200 m³ ročne aplikácia umožňuje vykonať samoodpočet bez potreby očakávať pracovníka pre fyzický výkon odpočtu. Používateľ stav plynomera nasníma prostredníctvom aplikácie a údaje sa následne odošlú spoločnosti SPP – distribúcia. Pre zákazníkov v ostatných tarifách predstavuje aplikácia predovšetkým praktický nástroj na evidenciu a sledovanie vývoja spotreby v prehľadnej grafickej podobe.

Po registrácii môžu zákazníci využívať aj ďalšie funkcionality, napríklad sledovanie stavu žiadostí, informácie o plánovaných odstávkach a rekonštrukciách, rýchly kontakt so zákazníckou alebo poruchovou linkou či možnosť nahlásiť technický nedostatok na plynárenských zariadeniach. Prostredníctvom notifikácií, aktualít a cielených kampaní aplikácia zároveň podporuje adresnú a operatívnu komunikáciu so zákazníkmi.

V uplynulom období sme pokračovali v komunikačnej kampani Maj svoju spotrebu plynu pod kontrolou, ktorú sme realizovali na platformách Meta a Google a doplnili ju o ďalšie komunikačné kanály. Informácie o aplikácii sme zákazníkom sprostredkovávali aj prostredníctvom e-mailových a SMS upozornení na termíny samoodpočtov, vývesiek v bytových domoch a printovej reklamy.

Ku koncu sledovaného obdobia presiahol počet stiahnutí aplikácie úroveň 300-tisíc. Dosiahnuté výsledky potvrdzujú rastúci záujem zákazníkov o digitálne služby a význam aplikácie pri zjednodušovaní komunikácie aj správy údajov o spotrebe zemného plynu.

## 7 SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI

## EKONOMICKÁ A FINANČNÁ VÝKONNOSŤ

**Vývoj podnikateľského prostredia**
Priestorová priemerná teplota vzduchu v zime 2025/2026 dosiahla na území Slovenska hodnotu 0,0 °C. Zima sa tak zaradila ako 16. najteplejšia zima od roku 1931 na Slovensku. Najteplejšiu zimu sme doteraz zaznamenali v roku 2024 s hodnotou až 2,2 °C, najchladnejšiu v roku 1940 s hodnotou -7,4 °C. V porovnaní s normálovým obdobím 1991 - 2020 dosiahla priestorová priemerná teplota vzduchu v zime 2025/2026 kladnú odchýlku, a to až 1,4 °C. December 2025 sa s hodnotou priestorovej priemernej mesačnej teploty vzduchu 1,8 °C zaradil ako 5. najteplejší december od roku 1931 na Slovensku. Január 2026 s hodnotou -3,2 °C skončil ako 52. najteplejší január a február 2026 s hodnotou 1,4 °C sa zaradil ako 15. najteplejší február od roku 1931 na Slovensku. Absolútne najnižšiu teplotu vzduchu sme počas tejto zimy namerali 9. januára 2026 vo Vígľaši – Pstruši, a to -25,6 °C. Absolútne najvyššia teplota vzduchu vystúpila na hodnotu 16,4 °C a namerali sme ju v Prievidzi 28. februára 2026. (zdroj: SHMÚ)

Spoločnosť SPP – distribúcia, a.s., v roku 2026 pokračovala v zefektívňovaní interných procesov. Napriek tomu, že úroveň prevádzkových nákladov je stabilizovaná, spoločnosť naďalej analyzuje a vyhodnocuje prevádzkové činnosti v snahe o ich neustálu optimalizáciu.

Vo vzťahu k tarife za prístup do distribučnej siete plynu, tarife za distribúciu plynu a tarife za krytie strát pri distribúcii plynu sa v prvej časti obdobia, od 01.08.2025 do 31.12.2025, ešte uplatňovala krízová regulácia, ktorá pre uvedené tarify ustanovila ceny na rok 2025. Vo vzťahu k uvedeným tarifám sa krízová regulácia od 1. januára 2026 už neuplatňuje. V rámci štandardného regulačného rámca sa od 1. januára 2026 uplatňuje cenové rozhodnutie Úradu pre reguláciu sieťových odvetví č. 0023/2026/P z 26. novembra 2025.

V období od 01.08.2025 do 31.07.2026 spoločnosť musela venovať zvýšenú pozornosť a reagovať na pravidelne sa meniacu regulačnú legislatívu, ktorá bola v tomto období výrazne ovplyvnená transpozíciou revidovanej európskej energetickej legislatívy.

Najvýznamnejšou legislatívnou zmenou v oblasti regulácie sieťových odvetví a energetiky bola novela vykonaná zákonom č. 259/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 251/2012 Z. z. o energetike (ďalej len „ZoE") a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony vrátane zákona č. 250/2012 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach (ďalej len „ZoR"). Novela zabezpečuje čiastočnú transpozíciu smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1788 o spoločných pravidlách pre vnútorné trhy s obnoviteľným plynom, so zemným plynom a s vodíkom a reaguje na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1789, ako aj na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1787 o znižovaní emisií metánu v odvetví energetiky a na revidovanú legislatívu v oblasti obnoviteľných zdrojov energie. Novela zavádza právny rámec pre vodíkové hospodárstvo, najmä certifikáciu prevádzkovateľa vodíkovej prepravnej siete a pravidlá fungovania vnútorného trhu s vodíkom, upravuje postavenie obnoviteľných plynov a prináša nové povinnosti, okrem iného pravidelné zverejňovanie údajov o dostupnej distribučnej kapacite a možnosť flexibilného pripojenia. Uvedené legislatívne zmeny zároveň prinášajú zvýšenie regulačného zaťaženia.

Ochranu odberateľov, osobitne zraniteľných, ďalej posilnil aj zákon č. 116/2026 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 251/2012 Z. z. o energetike.

V rámci podzákonných predpisov sa činnosti spoločnosti priamo dotýka najmä cenová regulácia v plynárenstve a pravidlá fungovania trhu s plynom. Vyhláška ÚRSO č. 147/2024 Z. z., ktorou sa ustanovuje cenová regulácia regulovaných činností v plynárenstve a niektoré podmienky vykonávania regulovaných činností v plynárenstve, bola s účinnosťou od 1. júla 2026 zmenená a doplnená vyhláškou ÚRSO č. 162/2026 Z. z., ktorá aktualizovala ekonomické parametre cenovej regulácie vrátane regulačnej bázy aktív, odpisovania a technickej doby životnosti majetku, a upravila ceny za dodávku plynu domácnostiam. Vyhláška ÚRSO č. 208/2023 Z. z., ktorou sa ustanovujú pravidlá pre fungovanie vnútorného trhu s plynom, bola s účinnosťou od 1. júla 2026 zmenená a doplnená vyhláškou ÚRSO č. 160/2026 Z. z., ktorá okrem iného zaviedla obsahové náležitosti prevádzkového poriadku prevádzkovateľa vodíkovej prepravnej siete, rozšírila oznamovacie povinnosti dodávateľa poslednej inštancie a upravila lehoty na zaslanie stanoviska a návrhu zmluvy o pripojení.

Na európskej úrovni tvorí kľúčový právny rámec Plynárenský balíček, ktorý okrem iného pozostáva zo smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1788 o spoločných pravidlách pre vnútorné trhy s obnoviteľným plynom, so zemným plynom a s vodíkom, ktorá mala byť transponovaná do 05.08.2026, a z nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1789 o vnútornom trhu s plynom z obnoviteľných zdrojov, so zemným plynom a s vodíkom, ktoré sa uplatňuje od 05.02.2025. Tieto právne akty majú za cieľ vytvoriť podmienky pre dekarbonizáciu plynárenstva. Transpozícia smernice do slovenského právneho poriadku prebieha najmä prostredníctvom noviel zákona o energetike, pričom tento proces zatiaľ nebol ukončený.

Z nelegislatívnych aktov naďalej platí Regulačná politika na 6. regulačné obdobie, ktoré trvá od 1. januára 2023 do 31. decembra 2027. Práce na príprave novej Regulačnej politiky na 7. regulačné obdobie už začali a spoločnosť sa aktívne zapája do jej tvorby.

SPP – distribúcia, a.s. v neposlednom rade pozorne sleduje prezentované zámery vlády a aktívne sa zapája do rôznych iniciatív Ministerstva hospodárstva SR, či Úradu pre reguláciu sieťových odvetví s cieľom hájiť významné a strategické postavenie zemného plynu v energetickom mixe Slovenskej republiky.

**Ekonomické výsledky spoločnosti SPP – distribúcia, a.s.**
Spoločnosť SPP – distribúcia, a.s. dosiahla v účtovnom období 2026 výnosy z distribúcie zemného plynu vo výške 457,47 miliónov EUR.

Prevádzkové náklady, ktoré spoločnosť vynaložila na zabezpečenie výnosov z predaja služieb, dosiahli výšku 310,16 miliónov EUR. V prevádzkových nákladoch boli zastúpené najmä odpisy a amortizácia, náklady na skladovanie zemného plynu a osobné náklady.

Spoločnosť dosiahla za účtovný rok 2026 výsledok hospodárenia pred zdanením vo výške 192,81 milióna EUR, ktorý je na porovnateľnej úrovni s výsledkom hospodárenia pred zdanením vo výške 192,35 milióna EUR dosiahnutým v účtovnom roku 2025. Zisk po zdanení bol však dosiahnutý vo výške 140,53 milióna EUR, čo predstavuje o 35,62 miliónov vyšší zisk po zdanení ako predchádzajúci rok. Zisk po zdanení v účtovnom roku 2025 bol ovplyvnený zmenou sadzby dane z príjmu z 21% na 24%, ktorá mala jednorazový dopad na výšku odloženej dane z príjmov.

**Porovnanie štruktúry zisku po zdanení (v mil. EUR):**

| | **2026** | **2025** |
|---|---|---|
| Distribúcia zemného plynu | 457,47 | 459,16 |
| Ostatné výnosy | 39,14 | 31,44 |
| Prevádzkové náklady | -310,16 | -307,28 |
| **Prevádzkový zisk** | 186,45 | 183,32 |
| Zisk/strata z finančnej činnosti | 6,36 | 9,03 |
| **Zisk pred zdanením** | **192,81** | **192,35** |
| Daň z príjmov | -52,28 | -87,44 |
| **Zisk po zdanení** | **140,53** | **104,91** |

## MAJETKOVÁ A KAPITÁLOVÁ ŠTRUKTÚRA

### Aktíva

K súvahovému dňu účtovnej závierky dosiahol celkový majetok spoločnosti výšku 4 721,90 milióna EUR, čo v porovnaní s predchádzajúcim hospodárskym rokom 2025 predstavuje pokles o 51,21 milióna EUR. Dlhodobé aktíva s hodnotou 3 866,29 milióna EUR tvorili 81,88% z celkových aktív. Najvýznamnejšou položkou dlhodobého majetku sú plynovody, ktoré k 31.júlu 2026 spoločnosť vykazuje v ich reálnej hodnote. Posledné ocenenie reálnej hodnoty majetku sa uskutočnilo k 31.júlu 2023, bolo pripravené nezávislým znalcom a bolo aplikované prospektívne, bez vplyvu na predchádzajúce účtovné obdobie.

Na obstaranie dlhodobého majetku bola v hospodárskom roku 2026 vynaložená suma 56,28 miliónov EUR, ktorá smerovala najmä do obnovy distribučnej siete.

Obežné aktíva oproti hospodárskemu roku 2025 vzrástli o 16,55 milióna EUR a k súvahovému dňu dosiahli hodnotu 855,61 milióna EUR. Rast hodnoty obežných aktív je vyvolaný zvýšením stavu peňazí a peňažných ekvivalentov, čo je dôsledok poklesu stavu pohľadávok z cash poolingu. Opačný vplyv na hodnotu obežného majetku k 31.7.2026 majú pohľadávky vrátane preddavkov a zásoby.

**Porovnanie štruktúry aktív (v mil. EUR):**

| | **2026** | **2025** | **2026** | **2025** |
|---|---|---|---|---|
| **Dlhodobé aktíva** | 3 866,29 | 3 934,04 | 81,88% | 82,42% |
| **Obežné aktíva** | 855,61 | 839,06 | 18,12% | 17,58% |

### Vlastné imanie a záväzky

V kapitálovej štruktúre spoločnosti SPP – distribúcia, a. s. neprišlo k výraznej zmene podielu medzi vlastnými a cudzími zdrojmi financovania. Vlastné zdroje aj naďalej prevažovali nad cudzími zdrojmi financovania a predstavovali 66,90% z celkových zdrojov krytia majetku.

Vlastné imanie oproti hospodárskemu roku 2025 pokleslo o 30,23 milióna EUR a k súvahovému dňu bolo vo výške 3 158,75 miliónov EUR. Vlastné imanie bolo tvorené predovšetkým základným imaním, zákonným rezervným fondom, fondom z precenenia majetku, nerozdeleným ziskom a výsledkom hospodárenia bežného účtovného obdobia. Základné imanie spoločnosti zapísané v obchodnom registri predstavuje jednu akciu v menovitej hodnote 1 200 miliónov EUR. Zákonný rezervný fond a ostatné fondy tvorené z kapitálových vkladov a fond z precenenia majetku, dosiahli k súvahovému dňu stav 1 705,05 milióna EUR.

Hospodársky výsledok za rok 2025 predstavoval zisk vo výške 104,91 milióna EUR a bol vyplatený jedinému akcionárovi spoločnosti vo forme dividend v plnej výške. O rozdelení výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2026 rozhodne valné zhromaždenie.

Záväzky spoločnosti tvorili 33,10 % krytia majetku spoločnosti a k súvahovému dňu účtovnej závierky dosiahli hodnotu 1 563,15 milióna EUR. Prevažná časť celkových záväzkov bola tvorená dlhodobými záväzkami v celkovej hodnote 1 487,66 milióna EUR, ktoré medziročne poklesli o 34,79 milióna EUR z dôvodu poklesu odloženého daňového záväzku. Ich najpodstatnejšími položkami sú odložený daňový záväzok a úvery a dlhopisy. Hodnota krátkodobých záväzkov k súvahovému dňu dosiahli 75,49 milióna EUR a medziročne narástli o 13,80 milióna EUR ako následok vyššieho záväzku z titulu splatnej dane z príjmov z dôvodu nárastu sadzby dane z príjmu na 24%.

**Porovnanie štruktúry pasív (v mil. EUR)**

| | **2026** | **2025** | **2026** | **2025** |
|---|---|---|---|---|
| **Vlastné imanie** | 3 158,75 | 3 188,97 | 66,90% | 66,81% |
| **Záväzky** | 1 563,15 | 1 584,13 | 33,10% | 33,19% |

Štruktúra akcionárov k 31. 7. 2026 bola nasledujúca:

| | | |
|---|---|---|
| **SPP Infrastructure, a.s.** | 1 akcia | 100% |

**SÚHRNNÉ VÝSLEDKY**

Vývoj stavu majetku, kapitálovej štruktúry a výsledkov hospodárenia SPP – distribúcia, a. s., za rok končiaci sa 31. júla 2026 a 31. júla 2025 podľa individuálnych finančných výkazov pripravených v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo tak, ako boli schválené EÚ.

**Súvaha (vybrané údaje v tis. EUR)**

| | Rok končiaci sa 31. júla 2026 | Rok končiaci sa 31. júla 2025 |
|---|---|---|
| **AKTÍVA:** | | |
| **DLHODOBÉ AKTÍVA** | | |
| Budovy, stavby, stroje a zariadenia | 3 775 147 | 3 894 621 |
| Práva na užívanie majetku | 24 633 | 28 049 |
| Investície v dcérskych spoločnostiach | 1 000 | 1 000 |
| Nehmotný dlhodobý majetok a ostatné aktíva | 11 123 | 10 380 |
| Poskytnuté pôžičky | 54 391 | 0 |
| **Dlhodobé aktíva celkom** | **3 866 294** | **3 934 050** |
| **OBEŽNÉ AKTÍVA** | | |
| Zásoby | 159 549 | 182 008 |
| Pohľadávky a poskytnuté preddavky | 228 027 | 312 033 |
| Daňové pohľadávky a dani z príjmu | 0 | 0 |
| Peniaze a peňažné ekvivalenty | 468 030 | 344 942 |
| Poskytnuté pôžičky | 0 | 73 |
| **Obežné aktíva celkom** | **855 606** | **839 056** |
| **AKTÍVA CELKOM** | **4 721 900** | **4 773 106** |

| | | |
|---|---|---|
| **VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY:** | | |
| **KAPITÁL A REZERVY** | | |
| Základné imanie | 1 200 000 | 1 200 000 |
| Zákonný rezervný fond a ostatné fondy | 1 705 049 | 1 769 074 |
| Nerozdelený zisk | 113 166 | 114 989 |
| Výsledok hospodárenia bežného obdobia | 140 534 | 104 911 |
| **Vlastné imanie celkom** | **3 158 749** | **3 188 974** |
| DLHODOBÉ ZÁVÄZKY | 1 487 657 | 1 522 442 |
| KRÁTKODOBÉ ZÁVÄZKY | 75 494 | 61 690 |
| **Záväzky celkom** | **1 563 151** | **1 584 132** |
| **VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM** | **4 721 900** | **4 773 106** |

**Výkaz ziskov a strát (vybrané údaje v tis. EUR)**

**Za roky končiace sa 31. júla 2026 a 31. júla 2025**

| | Rok končiaci sa 31. júla 2026 | Rok končiaci sa 31. júla 2025 |
|---|---|---|
| Distribúcia zemného plynu | 457 472 | 459 163 |
| Ostatné výnosy | 39 140 | 31 438 |
| Prevádzkové náklady | -310 156 | -307 280 |
| **Prevádzkový zisk** | **186 456** | **183 321** |
| Finančné výnosy | 13 833 | 17 743 |
| Náklady na financovanie | -7 475 | -8 712 |
| **ZISK PRED ZDANENÍM** | **192 814** | **192 352** |
| Daň z príjmov | -52 280 | -87 441 |
| **ZISK ZA OBDOBIE** | **140 534** | **104 911** |

**Výkaz peňažných tokov (vybrané údaje v tis. EUR)**

| | Rok končiaci 31. júla 2026 | Rok končiaci 31. júla 2025 |
|---|---|---|
| Zisk pred zdanením | 192 814 | 192 352 |
| Peňažné toky z prevádzkovej činnosti | 375 502 | 360 830 |
| Platené úroky | -6 495 | -7 697 |
| Prijaté úroky | 10 954 | 13 936 |
| Zaplatená daň z príjmov | -77 108 | -76 823 |
| **PEŇAŽNÉ TOKY Z PREVÁDZKOVÝCH ČINNOSTÍ** | **302 853** | **290 246** |
| **ČISTÉ PEŇAŽNÉ (VÝDAVKY)/PRÍJMY Z INVESTIČNÝCH ČINNOSTÍ** | **-29 984** | **-30 413** |
| **PEŇAŽNÉ TOKY Z FINANČNÝCH ČINNOSTÍ** | **-150 337** | **-353 411** |
| **ČISTÉ (ZNÍŽENIE)/ZVÝŠENIE STAVU PEŇAŽNÝCH PROSTRIEDKOV A PEŇAŽNÝCH EKVIVALENTOV** | **122 532** | **-93 578** |
| PENIAZE A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY NA ZAČIATKU OBDOBIA | 341 794 | 435 372 |
| **PENIAZE A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY NA KONCI OBDOBIA** | **464 326** | **341 794** |

**UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA VYHOTOVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA**

Po 31. júli 2026 nenastali žiadne významné udalosti, ktoré by si vyžadovali úpravy alebo zverejnenia vo výročnej správe.

## 8 VYHLÁSENIE O DODRŽIAVANÍ ZÁSAD KÓDEXU SPRÁVY A RIADENIA SPOLOČNOSTI NA SLOVENSKU

Spoločnosť SPP – distribúcia, a. s. dodržiava pri správe a riadení Kódex správy a riadenia spoločnosti na Slovensku, ktorý je vydaný Stredoeurópskou asociáciou správy a riadenia spoločnosti. Kódex je verejne dostupný na internetovej stránke asociácie www.cecga.org. Naším cieľom je plnenie a dodržiavanie jednotlivých zásad Kódexu, preukázanie spôsobu ich plnenia a súčasne vydanie vyhlásenia o správe a riadení. V hospodárskom roku 2024 – 2025 spoločnosť uplatňovala kódex riadenia spoločnosti bez odchýlok. Podľa § 20 ods. 6 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov spoločnosť predkladá toto Vyhlásenie:

### VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti, prostredníctvom ktorého sa akcionári zúčastňujú na riadení spoločnosti. Každý akcionár spoločnosti disponuje právami, na základe ktorých uplatňuje svoj vplyv v spoločnosti:

a. právo podieľať sa na riadení spoločnosti, na zisku a na likvidačnom zostatku spoločnosti pri jej zrušení s likvidáciou. Právo zúčastňovať sa na riadení spoločnosti si akcionár uplatňuje hlasovaním na valnom zhromaždení, pričom akcionár musí rešpektovať organizačné opatrenia platné pre konanie valného zhromaždenia. Akcionár má právo požadovať na valnom zhromaždení informácie, vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo záležitostí osôb ovládaných spoločnosťou, podávať návrhy k prerokúvanému programu a byť volený do orgánov spoločnosti,

b. akcionár má právo na podiel zo zisku spoločnosti (dividendu), ktorý valné zhromaždenie určilo na rozdelenie. Akcionár nie je povinný vrátiť spoločnosti dividendu prijatú dobromyseľne,

c. akcionár má v rozsahu, v akom mu to umožňujú platné právne predpisy, (vrátane zákona o energetike č. 251/2012 Z. z.) právo nazerať do zápisníc z rokovania dozornej rady a o takto získaných informáciách je povinný zachovávať mlčanlivosť,

d. právo hlasovať na valnom zhromaždení – počet hlasov akcionára je daný pomerom menovitej hodnoty jeho/jej akcií k výške základného imania,

e. akýkoľvek prevod akcií podlieha súhlasu valného zhromaždenia, pričom valné zhromaždenie môže prevod akcií zamietnuť v prípade, ak je to v rozpore so stanovami spoločnosti alebo akcionárskou zmluvou.

Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:

a. voľba a odvolanie členov dozornej rady,

b. voľba a odvolanie členov predstavenstva,

c. zmena stanov, štatútu dozornej rady alebo štatútu predstavenstva,

d. zmena základného imania,

e. zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy, zrušenie s likvidáciou alebo iná významná zmena korporátnej štruktúry spoločnosti,

f. rozhodnutie o vymenovaní likvidátora spoločnosti a určení odmeny pre likvidátora,

g. rozhodnutie o rozdelení akýchkoľvek dividend spoločnosťou alebo rozdeľovanie iných platieb vyplývajúcich z akcií,

h. rozhodnutia o zvýšení alebo znížení základného imania spoločnosti,

i. schválenie riadnej individuálnej, mimoriadnej individuálnej, riadnej konsolidovanej alebo mimoriadnej konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti,

j. rozhodnutia o rozdelení zisku spoločnosti vrátane určenia výšky dividend a prípadných tantiém a o spôsobe úhrady prípadných strát spoločnosti,

k. rozhodnutia o zmenách práv, spojených s akýmkoľvek druhom akcií spoločnosti,

l. rozhodnutia o premene akcií na meno na akcie na doručiteľa a naopak,

m. rozhodnutia o obmedzení alebo vylúčení prednostného práva akcionára na upísanie novo vydaných akcií spoločnosti v súlade a na základe podmienok stanovených zákonom,

n. schválenie zmluvy o prevode podniku spoločnosti a zmluvy o prevode časti podniku spoločnosti,

o. akákoľvek podstatná zmena v povahe hlavnej obchodnej činnosti spoločnosti alebo spôsobe, akým ju spoločnosť vykonáva,

p. schválenie začatia akéhokoľvek súdneho alebo rozhodcovského konania spoločnosťou voči osobám, ktoré boli priamymi alebo nepriamymi akcionármi SPP pred 23. januárom 2013 a prestali nimi byť najneskôr 23. januára 2013,

q. vymenovanie audítora.

**PREDSTAVENSTVO**

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, ktorý koná v mene spoločnosti. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach týkajúcich sa spoločnosti. Predstavenstvo spoločnosti má piatich členov. Členov predstavenstva volí a odvoláva valné zhromaždenie na dobu štyroch rokov. Pri voľbe resp. odvolaní člena predstavenstva môže valné zhromaždenie určiť, že jeho zvolenie resp. odvolanie z funkcie je účinné k neskoršiemu dňu, ako bolo prijaté rozhodnutie valného zhromaždenia.

Do pôsobnosti predstavenstva patrí:

a. riadi podnikateľskú činnosť spoločnosti a zabezpečuje všetky jej prevádzkové a organizačné záležitosti,
b. zvoláva valné zhromaždenie,
c. vykonáva zamestnávateľské práva,
d. vykonáva uznesenia valného zhromaždenia, resp. písomné rozhodnutia jediného spoločníka,
e. zabezpečuje vedenie predpísaného účtovníctva a inej evidencie, kníh a ostatných dokladov spoločnosti,
f. predkladá správy valnému zhromaždeniu,
g. predkladá materiály na rokovanie dozornej rady,
h. pripravuje ročný rozpočet a obchodný plán spoločnosti.

**DOZORNÁ RADA**

Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti. Dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Dozorná rada spoločnosti má šiestich členov. Dve tretiny (2/3) členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie. Jednu tretinu (1/3) členov dozornej rady volia zamestnanci spoločnosti na dobu piatich rokov, ak to v danom rozsahu vyžadujú kogentné ustanovenia slovenského práva v čase volieb členov dozornej rady. Zasadnutie dozornej rady zvoláva jej predseda najmenej raz za každé tri mesiace.

Dozorná rada overuje postupy vo veciach spoločnosti a je oprávnená kedykoľvek nahliadať do účtovných dokladov, spisov a záznamov týkajúcich sa činnosti spoločnosti a zisťovať stav spoločnosti. Pritom kontroluje a v rozsahu umožnenom právnymi predpismi (najmä Zákonom o energetike) valnému zhromaždeniu predkladá závery a odporúčania vyplývajúce z jej kontrolnej činnosti týkajúce sa:

a. plnenia úloh uložených valným zhromaždením predstavenstvu,
b. dodržiavania stanov spoločnosti a príslušných právnych predpisov v činnosti spoločnosti,
c. hospodárskej a finančnej činnosti spoločnosti, účtovníctva, záznamov, účtov, stavu majetku spoločnosti, jej záväzkov a pohľadávok.

Dozorná rada preskúmava a v rozsahu umožnenom právnymi predpismi (najmä Zákonom o energetike) môže predkladať valnému zhromaždeniu správy ohľadom:

a. návrhov predstavenstva na zrušenie spoločnosti,
b. návrhov predstavenstva na vymenovanie likvidátora spoločnosti,
c. návrhov predstavenstva ohľadom Individuálneho ročného rozpočtu a obchodného plánu spoločnosti,
d. správ predstavenstva.

**VÝBORY**

Spoločnosť SPP – distribúcia, a. s., využila zákonnú výnimku z povinnosti zriadiť výbor pre audit priamo na úrovni SPP – distribúcia, a. s., a zabezpečila, aby činnosť výboru pre audit vykonával výbor zriadený na úrovni materskej spoločnosti SPP Infrastructure, a. s., keďže aj materská spoločnosť SPP Infrastructure, a. s., spĺňa podmienky Zákona o štatutárnom audite na zriadenie výboru pre audit a preto takýto výbor zriadila.

Výbor pre audit zriadený na úrovni materskej spoločnosti SPP Infrastructure, a. s., vykonáva svoju činnosť pre SPP – distribúcia, a. s., na základe obchodnoprávnej zmluvy o poskytovaní služieb.

Výbor pre audit musí mať najmenej 3 členov. Členov výboru menuje valné zhromaždenie. Najmenej jeden člen výboru musí mať odbornú prax v oblasti účtovníctva alebo štatutárneho auditu a všetci členovia ako celok musia mať kvalifikáciu vhodnú pre sektor, v ktorom účtovná jednotka pôsobí. Nadpolovičná väčšina členov výboru ako aj predseda výboru (ktorého volia členovia výboru alebo dozorná rada) musia byť nezávislí. Nezávislým členom je fyzická osoba, ktorá nie je majetkovo alebo osobne prepojená s účtovnou jednotkou alebo jej dcérskou účtovnou jednotkou, jej spoločníkmi, členmi štatutárnych orgánov a štatutárnym audítorom účtovnej jednotky, a ani im nie je blízkou osobou a nemá žiadny príjem od účtovnej jednotky alebo jej dcérskej účtovnej jednotky okrem odmeny za prácu v dozornej rade alebo vo výbore pre audit.

**METÓDY RIADENIA**

Spoločnosť pri riadení využíva predovšetkým metódy priameho riadenia, metódy kombinácie priameho a odborného (nepriameho) riadenia a metódy projektového riadenia.

Priame riadenie sa spravidla vykonáva stanovovaním cieľov, úloh a normatívov a operatívnym usmerňovaním činnosti riadeného organizačného útvaru alebo zamestnanca.

Odborné (nepriame) riadenie sa realizuje využívaním mechanizmov vnútornej kontroly, stanovením priestoru pre samostatné vedenie a organizovanie vlastnej práce riadeného organizačného útvaru alebo zamestnanca a uplatňovaním progresívnych ekonomických stimulov, ktoré sú v súlade s účinným riadením rizík.

Projektové riadenie predpokladá dočasné vyčlenenie konkrétnych organizačných útvarov alebo zamestnancov a ich dočasné podriadenie vedúcemu projektu v stanovenom rozsahu za účelom dosiahnutia cieľu projektu.

**SYSTÉM VNÚTORNEJ KONTROLY A RIADENIE RIZÍK**

Výkonom vnútornej kontroly na všetkých úrovniach organizačnej štruktúry preventívne odhaľujeme v spoločnosti potenciálny vznik rizík. Vnútorný kontrolný systém zahŕňa všetky formy nepretržitých kontrolných opatrení, postupov a mechanizmov v jednotlivých útvaroch.

Vnútorný kontrolný systém SPP – distribúcia, a. s. bol implementovaný prostredníctvom prijatia interných riadiacich aktov, ktoré upravujú výkon internej kontroly a interných auditov vlastnými zamestnancami. Kontroly vykonávajú zamestnanci, ktorí sa priamo zúčastňujú na jednotlivých procesoch, vedúci zamestnanci jednotlivých útvarov, zodpovední za kontrolované procesy a za výsledky kontroly, nimi poverení zamestnanci alebo interní audítori.

Výsledky kontrol sú predkladané na pravidelnej báze príslušným orgánom spoločnosti. Včasným prijímaním preventívnych opatrení dosahujeme efektívne nastavenie kľúčových procesov.

V rámci riadenia rizík spoločnosť SPP – distribúcia, a. s. sleduje, vyhodnocuje a riadi najmä regulačné, trhové, finančné, prevádzkové, environmentálne, personálne, mediálne riziká ako aj ich vplyv na účtovnú závierku. Vďaka akčným plánom prijatým vedením spoločnosti zabezpečujeme trvalé znižovanie vplyvov rizík na chod spoločnosti.

**ZÁKLADNÉ IMANIE SPOLOČNOSTI**

Základné imanie spoločnosti tvorí 1 200 000 000 EUR, v tejto štruktúre:

Číslo emisie (ČEM): LP0001508566

Menovitá hodnota: 1 200 000 000 EUR

Druh: kmeňová akcia

Podoba: listinná

Forma: akcia na meno

Percentuálny podiel na základnom imaní: 100%

Prijaté na obchodovanie: 0 ks

V štruktúre základného imania nie sú akcie, ktorých majitelia by disponovali osobitnými právami kontroly. Spoločnosť nemá žiadnu vedomosť o dohodách medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré môžu viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a obmedzeniam hlasovacích práv.

Spoločnosť neuzatvorila žiadne dohody, ktoré nadobúdajú účinnosť, menia sa alebo ktorých platnosť sa skončí v dôsledku zmeny kontrolných pomerov súvisiacej s ponukou na prevzatie.

Spoločnosť neuzatvorila žiadne dohody s členmi svojich orgánov alebo zamestnancami, na ktorých základe sa im má poskytnúť náhrada, ak sa ich funkcia alebo pracovný pomer skončí vzdaním sa funkcie, výpoveďou zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo pracovný pomer skončí v dôsledku ponuky na prevzatie.

## 9 SPRÁVA O PLNENÍ OPATRENÍ PRIJATÝCH V PROGRAME SÚLADU PREVÁDZKOVATEĽA DISTRIBUČNEJ SIETE ZA OBDOBIE 1. 8. 2025 – 31. 7. 2026

1. Program súladu je interný predpis SPP – distribúcia, a.s., ktorý stanovuje opatrenia na zabezpečenie nediskriminačného správania prevádzkovateľa distribučnej siete. Podľa zákona č. 251/2012 Z.z. o energetike a o zmene a doplnení niektorých zákonov, musia program súladu prijať tí prevádzkovatelia sietí, ktorí sú súčasťou vertikálne integrovaného podniku. Posledná aktualizácia programu súladu nadobudla účinnosť 01.03.2026 a má označenie predpisu: D.R.04.08.06, k aktualizácii sa pristúpilo aj z dôvodu zmeny v osobe manažéra programu súladu s účinnosťou od 01.01.2026.

2. Zamestnancom SPP – distribúcia, a.s. program súladu stanovuje:
   (a) povinnosti zabezpečujúce nezávislosť prevádzkovateľa distribučnej siete od iných aktivít, ktoré nesúvisia s distribúciou plynu,
   (b) povinnosti zabezpečujúce nediskriminačné správanie prevádzkovateľa distribučnej siete pri poskytovaní informácií,
   (c) povinnosti zabezpečujúce nediskriminačné podmienky poskytovania služieb prevádzkovateľa distribučnej siete účastníkom trhu s plynom,
   (d) podmienky vzťahujúce sa na manažéra programu súladu, vrátane jeho vymenovania a odvolania,
   (e) požiadavky na činnosť manažéra programu súladu a na kontrolu dodržiavania programu súladu, vrátane školení zamestnancov prevádzkovateľa distribučnej siete o programe súladu,
   (f) povinnosti zabezpečujúce zverejňovanie programu súladu, kontrolu a vyhotovenie ročnej správy o plnení programu súladu.

3. Plnenie opatrení uvedených v programe súladu bolo v období od 1. 8. 2025 do 31. 7. 2026 zabezpečené hlavne nasledovným spôsobom:
   (a) SPP – distribúcia, a.s. ako prevádzkovateľ distribučnej siete je zriadená ako samostatná spoločnosť a jej organizačná štruktúra je usporiadaná tak, že je zabezpečená nezávislosť všetkých činností prevádzkovateľa distribučnej siete súvisiacich s distribúciou plynu od iných aktivít vertikálne integrovaného podniku, ktoré s distribúciou plynu nesúvisia,
   (b) dodržiavaním nediskriminačného prístupu pri poskytovaní informácií určených pre účastníkov trhu s plynom a pri poskytovaní služieb prevádzkovateľa distribučnej siete,
   (c) do interných postupov prevádzkovateľa distribučnej siete sú implementované opatrenia na zabezpečenie nediskriminačného správania v zhode s programom súladu,
   (d) zverejnením programu súladu zamestnancom prevádzkovateľa distribučnej siete v elektronickej databáze predpisov a verejnosti na webovom sídle prevádzkovateľa distribučnej siete a pravidelným školením zamestnancov o programe súladu,
   (e) uskutočňovaním kontroly dodržiavania programu súladu. V období od 1. 8. 2025 do 31. 7. 2026 manažér programu súladu napríklad preveril dodržiavanie nediskriminačného prístupu prevádzkovateľa distribučnej siete pri vykonávaní služieb pre užívateľov distribučnej siete, pri zasielaní informácií, pri vybavovaní žiadostí, reklamácií a sťažností zákazníkov. Ďalej sa kontrolovalo dodržiavanie zavedených opatrení, ktorými sa zabezpečuje nezávislosť prevádzkovateľa distribučnej siete od iných činností vertikálne integrovaného podniku, ktoré nesúvisia s distribúciou plynu, konkrétne kontrola dodržiavania zavedenej politiky manažmentu prevádzkovateľa distribučnej siete, či osoby zodpovedné za riadenie distribučnej siete, sa priamo ani nepriamo nepodieľajú na riadení činností výroby, prepravy a dodávky plynu integrovaného podniku.

4. Na základe rozhodnutia akcionára sa dňa 14. 5. 2014 stala spoločnosť SPP Infrastructure, a. s. jediným akcionárom SPP – distribúcia, a. s. Týmto dodávateľ plynu Slovenský plynárenský priemysel, a.s. už nie je súčasťou vertikálne integrovaného podniku, ktorého súčasťou je SPP - distribúcia, a.s.. Tým sa posilnila nezávislosť prevádzkovateľa distribučnej siete. Z hľadiska právnej subjektivity, organizácie a rozhodovania je prevádzkovateľ distribučnej siete SPP - distribúcia, a.s., ktorý je súčasťou vertikálne integrovaného podniku, nezávislý od iných činností, ktoré nesúvisia s distribúciou plynu.

5. Manažér programu súladu prevádzkovateľa distribučnej siete v období od 1. 8. 2025 do 31. 7. 2026 nezistil žiadne porušenie povinností, ktoré sú stanovené v programe súladu.

V Bratislave, dňa 5. 8. 2026



Mgr. Zuzana Dragulová
manažér programu súladu
prevádzkovateľa distribučnej siete SPP – distribúcia, a. s.

## 10 PERSPEKTÍVY SPOLOČNOSTI

Slovensko disponuje druhou najhustejšou sieťou plynovodov v Európe. SPP – distribúcia patrí dlhodobo medzi významných európskych operátorov distribučnej siete, keďže popri miestnych sieťach prevádzkuje aj sieť vysokotlakových plynovodov, národný plynárenský dispečing, slovenský Register obnoviteľných plynov a má významné postavenie v oblasti zabezpečenia štandardu bezpečnosti dodávok zemného plynu pre domácnosti. So svojou distribučnou sieťou s dĺžkou presahujúcou 33 tisíc kilometrov pokrývame približne štvrtinu energetickej spotreby krajiny a túto úlohu napĺňame spoľahlivo, bezpečne a efektívne. Zemný plyn, ako cenovo dostupné a zároveň nízkoemisné palivo s vysokou flexibilitou reakcie na požiadavky trhu/spotrebiteľov, bude v nasledujúcich desaťročiach predstavovať významný stabilizačný prvok v energetickej transformácii.

Podiel zemného plynu v individuálnom vykurovaní domácností v rodinných domoch je na Slovensku dlhodobo zásadný, využívajú ho takmer dve tretiny domácností. Dopyt po moderných nízkoemisných plynových technológiách zostáva stabilný. V minulom roku bolo predaných na Slovensku približne 30 tisíc kusov nových kondenzačných kotlov. Tieto umožňujú pri náhrade starších technológií úsporu viac ako
20 % spotreby zemného plynu. Vďaka svojmu nízkoemisnému profilu má plynové vykurovanie zároveň priaznivý vplyv na zlepšovanie kvality ovzdušia.

V nadväznosti na to pokračujeme v programe podpory nákupu plynových kondenzačných kotlov poskytnutím zľavy formou voucheru, ktorý sme pre našich zákazníkov zabezpečili u dodávateľov týchto moderných plynových technológií. Údaje z prieskumu realizovaného spoločnosťou IPSOS z roku 2025 potvrdzujú, že väčšina slovenských domácností dnes nemá dostatočné finančné rezervy na väčšie investície. Hľadáme preto riešenia, ktoré sú pre nich ekonomicky aj technicky zvládnuteľné. Spektrum značiek v ponuke neustále rozširujeme a pripravujeme možnosť alternatívneho financovania formou zvýhodneného úveru.

Pre zákazníkov plánujúcich stavbu nového domu poskytujeme trojicu komplexných projektov rodinných domov s plynovým vykurovaním v energetickej triede A0, ktoré im ponúkame s cenovým zvýhodnením oproti trhovej cene a ďalšími doplnkovými službami v hodnote až 700 eur zadarmo. Tieto iniciatívy sú určené nielen koncovým zákazníkom, ale aj odbornej projektantskej verejnosti a stavebným úradom, pričom jasne dokazujú, že plynové vykurovanie je plne kompatibilné s požiadavkami súčasných energetických štandardov, s energetickou triedou A0.

Moderné plynové kondenzačné kotly sú už dnes schopné spaľovať biometán a sú technicky pripravené aj na spoluspaľovanie zmesi zemného plynu a vodíka. Sme preto presvedčení, že plynárenská infraštruktúra bude aj v budúcich desaťročiach nevyhnutnou súčasťou slovenskej energetiky a jednou z možností, ako efektívne dekarbonizovať Slovensko.

Systematicky preto nielen pripravujeme distribučnú sieť na integráciu obnoviteľných plynov, ale ich rozvoj na Slovensku aktívne podporujeme cez participáciu pri nastavovaní legislatívno-regulačného rámca a financovania z európskych fondov. V krátkodobom horizonte očakávame pokračovanie vzostupu produkcie biometánu a zvyšovanie počtu pripojených biometánových staníc do siete. Dnes do distribučnej siete plynu dodáva biometán sedem výrobní a s ďalšími 14 subjektmi máme podpísanú zmluvu o pripojení v rôznom štádiu prípravy. V budúcom roku by do siete malo byť dodávaných približne 44 mil. $m^3$ biometánu, takže obnoviteľná zložka prekoná 1 % celkovej spotreby plynu. Vzhľadom na jeho odhadovaný potenciál na úrovni približne pol miliardy $m^3$ považujeme tento sektor stále za mimoriadne perspektívny. V procese pripájania biometánových staníc do distribučnej siete plynu preto aktívne asistujeme našou expertízou, individuálnym prístupom a zároveň finančne prispievame na vybudovanie prípojky od biometánovej stanice k nášmu plynovodu.

V strednodobom horizonte je naším strategickým cieľom propagácia ekonomickej efektívnosti plynových technológií (kondenzačné kotly, kogeneračné jednotky), ktorá je objektívne väčšia v porovnaní s alternatívnymi technológiami, s dlhodobým potenciálom postupnej dekarbonizácie plynu integráciou biometánu a vodíka.

Paralelne participujeme aj na viacerých projektoch zameraných na vodíkové technológie a v nasledujúcom období plánujeme verejnosť predstaviť vlastný vodíkový polygón, v ktorom testujeme komponenty plynárenskej siete pri práci s čistým vodíkom.

Sústredíme sa aj na minimalizáciu environmentálnych dopadov našej činnosti. Implementáciou dôsledného plánu investícií a údržby, včasnosťou lokalizácie únikov a skracovaním doby ich trvania kontinuálne redukujeme metánové emisie. Našim cieľom je znížiť ich do roku 2030 o 30 % v porovnaní s rokom 2020.

Zároveň pokračujeme v modernizácii a optimalizácii prevádzky. Využívanie digitalizácie, dátových analýz a umelej inteligencie nám umožňuje zvyšovať efektivitu procesov. V súčasnosti nám pomáhajú najmä v oblasti zákazníckeho servisu, do budúcnosti počítame s aktívnejším využívaním AI napríklad pri plánovaní údržby. Vďaka motivačným schémam a posilňovaniu výkonnostne orientovanej firemnej kultúry zvyšujeme celkovú produktivitu práce. Zintenzívnením vlastnej stavebno-montážnej činnosti a lepšou koordináciou s dodávateľmi zemných prác prispejeme k optimalizácii nákladov na rekonštrukciu miestnych sietí. Prinášame tiež efektívne riešenia v oblasti starostlivosti o zákazníkov. Vyvinuli sme a ďalej zdokonaľujeme mobilnú aplikáciu pre samoodpočet a monitoring spotreby plynu, ktorá prináša úsporu nákladov a zlepšuje komfort našich zákazníkov. Počet jej používateľov sa medziročne takmer zdvojnásobil, keď presiahol úroveň 300 tisíc stiahnutí. Všetky tieto opatrenia posilnia konkurencieschopnosť zemného plynu v energetickom mixe Slovenska.

Uplynulý hospodársky rok, ktorý bol zároveň 20. rokom samostatnej činnosti SPP – distribúcia, potvrdil strategickú pozíciu našej spoločnosti v slovenskej energetike. Naším cieľom je toto postavenie ďalej rozvíjať. Budeme aj naďalej spoľahlivým distribútorom energie, stabilným investorom, atraktívnym zamestnávateľom, a vytvárať tak hodnotu pre našich zákazníkov, zamestnancov a akcionárov. Zlepšujeme sa vo všetkých oblastiach s cieľom zabezpečovať bezpečnú, spoľahlivú a nákladovo efektívnu distribúciu zemného plynu a zároveň prispievať stále väčšou mierou k efektívnemu znižovaniu uhlíkových emisií a čistote ovzdušia ako dnes, tak aj v budúcnosti.

## 11 KONTAKTY

**SPP – distribúcia, a. s.**
Plátennícka 19013/2
821 09 Bratislava – mestská časť Ružinov
Slovenská republika
www.spp-distribucia.sk

**Poruchová linka – plyn:**
Tel.: 0850 111 727 (spoplatňované cenou miestneho volania)

**Zákaznícka linka pre pripájanie do distribučnej siete:**
Tel.: 0850 269 269 (spoplatňované cenou miestneho volania)
Zákaznícka linka je v prevádzke každý pracovný deň od 7.00 do 20.00 h.

E-mail: pripajanie@distribuciaplynu.sk
Online formuláre: www.spp-distribucia.sk/e-sluzby

**Telefonická linka pre zadávanie samoodpočtov:**
Tel.: 0850 364 436 (spoplatňované cenou miestneho volania)
Telefonická linka je v prevádzke nonstop vždy od 1. do 25. dňa v mesiaci.

**Zmluvné vzťahy medzi SPP – distribúcia, a. s., a dodávateľmi plynu:**
Tel.: +421 2 2040 2011 sekretariát sekcie distribučných služieb
E-mail: distribucia@spp-distribucia.sk

**Microsite o zemnom plyne:**
www.oplyne.info

**Sociálne siete:**
Facebook: www.facebook.com/SPPdistribucia
Instagram: www.instagram.com/SPP.distribucia
Linked IN: www.linkedin.com/company/spp-distribucia-a-s-
Youtube: www.youtube.com/c/SPPdistribúcia2006
Tik Tok: www.tiktok.com/@spp_distribucia

**Mobilná aplikácia Odpočet PLYNU**
Na stiahnutie cez Google Play a AppStore
E-mail pre podnety a spätnú väzbu ku mobilnej aplikácii: podnety.app@spp-distribucia.sk

**Kampaň Môj nový kotol**
www.mojnovykotol.sk
E-mail: mojnovykotol@spp-distribucia.sk

**Reklamácie služieb SPP – distribúcia, a. s.:**
E-mail: reklamacie@spp-distribucia.sk

**Kontakt s médiami:**
Mgr. Miroslava Schneider, manažérka externej komunikácie
Tel.: +421 2 2040 2020
GSM: +421 903 510 505
E-mail: miroslava.schneider@spp-distribucia.sk

**Záverečná titulka**

**SPP – distribúcia, a. s.**
Plátennícka 19013/2
821 09 Bratislava – mestská časť Ružinov
Slovenská republika
www.spp-distribucia.sk

Deloitte Audit s.r.o.
Pribinova 34
811 09 Bratislava
Slovenská republika

Tel: +421 2 582 49 111
deloitteSK@deloitteCE.com
www.deloitte.sk

Zapísaná v Obchodnom registri
Mestského súdu Bratislava III
Oddiel Sro, vložka č. 4444/B
IČO: 31 343 414
IČ pre DPH: SK2020325516

A69D13375F47182D60C945C61EBFC199

## SPP - distribúcia, a.s.

# SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA O LIMITOVANOM UISTENÍ K VYKAZOVANIU INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI

Akcionárom, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. a výboru pre audit:

Vykonali sme zákazku na limitované uistenie v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti SPP -distribúcia, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), ktoré je uvedené v časti Vykazovanie informácií o udržateľnosti spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. výročnej správy k 31. júlu 2026 a za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu (ďalej len „vykazovanie informácií o udržateľnosti“).

**Identifikácia platných kritérií**

Vykazovanie informácií o udržateľnosti bolo vypracované štatutárnym orgánom spoločnosti s cieľom splniť požiadavky paragrafu 20c) zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“), ktorým sa implementuje článok 19(a) smernice Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ, vrátane:

- súladu s európskymi štandardmi vykazovania informácií o udržateľnosti zavedenými delegovaným nariadením Komisie (EÚ) z 31. júla 2023, ktorým sa dopĺňa smernica Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ (ďalej len „ESRS“), vrátane toho, že postup implementovaný spoločnosťou s cieľom identifikovať informácie vykazované vo vykazovaní informácií o udržateľnosti (ďalej len „postup“) je v súlade s popisom uvedeným v bode 1.4.1.1 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí , a
- súladu zverejnení uvedených v bode 2.1 Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenia o taxonómii) v časti 2 Informácie o životnom prostredí vo vykazovaní informácií o udržateľnosti s článkom 8 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 (ďalej len „nariadenie o taxonómii“).

**Inherentné obmedzenia pri vypracovaní vykazovania informácií o udržateľnosti**

Kritériá, povaha vykazovania informácií o udržateľnosti a absencia dlhodobo zavedených smerodajných usmernení, štandardných aplikácií a postupov vykazovania umožňujú prijatie odlišných, ale prijateľných metodík merania, ktoré môžu viesť k rozdielom medzi účtovnými jednotkami. Prijaté metodiky merania môžu mať vplyv aj na porovnateľnosť aspektov udržateľnosti vykazovaných rôznymi organizáciami, ako aj z roka na rok v rámci organizácie z dôvodu zmeny metodík.

Pri vykazovaní výhľadových informácií v súlade s ESRS je štatutárny orgán spoločnosti povinný pripraviť výhľadové informácie na základe zverejnených predpokladov o udalostiach, ktoré môžu v budúcnosti nastať, a možných budúcich krokoch, ktoré spoločnosť podnikne. Skutočný výsledok bude pravdepodobne odlišný, pretože predpokladané udalosti sa často udejú inak, než sa očakávalo.

Pri určovaní zverejnení vo vykazovaní informácií o udržateľnosti štatutárny orgán spoločnosti interpretuje nedefinované právne a iné pojmy. Nedefinované právne a iné pojmy možno vykladať rôzne, vrátane právneho súladu ich výkladu, v dôsledku čoho podliehajú neistote.

Deloitte označuje jednu, resp. viacero spoločností spomedzi Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), jej globálnej siete členských firiem a ich pridružených subjektov (spoločne ďalej len „organizácia Deloitte“). DTTL (ďalej tiež len „Deloitte Global“) a každá z jej členských firiem a pridružených subjektov predstavuje samostatný a nezávislý právny subjekt, ktorý nemôže zaťažovať povinnosťami alebo zaväzovať iné subjekty v rámci organizácie Deloitte vo vzťahu k tretím osobám. DTTL, každá z členských firiem DTTL a každý pridružený subjekt zodpovedá len za svoje úkony a opomenutia, a nie za úkony alebo opomenutia iných subjektov v rámci organizácie Deloitte. Samotná spoločnosť DTTL služby klientom neposkytuje. Viac informácií je dostupných na www.deloitte.com/sk/o-nas.

**Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za vykazovanie informácií o udržateľnosti**

Štatutárny orgán spoločnosti zodpovedá za návrh a zavedenie postupu, ktorého cieľom je identifikovať informácie uvedené vo vykazovaní informácií o udržateľnosti v súlade s ESRS a za zverejnenie tohto postupu v bode 1.4.1.1 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí vykazovania informácií o udržateľnosti.

Táto zodpovednosť zahŕňa:

- pochopenie kontextu, v ktorom sa uskutočňujú činnosti spoločnosti a jej obchodné vzťahy, a pochopenie ovplyvnených zainteresovaných strán,
- identifikáciu skutočných a potenciálnych dopadov (negatívnych aj pozitívnych) súvisiacich s aspektmi udržateľnosti, ako aj rizík a príležitostí, ktoré ovplyvňujú alebo by sa dalo odôvodnene očakávať, že ovplyvnia, finančnú situáciu spoločnosti, jej výsledok hospodárenia, peňažné toky, prístup k financovaniu alebo náklady na kapitál v krátkodobom, strednodobom alebo dlhodobom horizonte,
- posúdenie významnosti identifikovaných dopadov, rizík a príležitostí súvisiacich s aspektmi udržateľnosti prostredníctvom výberu a uplatňovania vhodných prahových hodnôt, a
- vytváranie predpokladov, ktoré sú za daných okolností primerané.

Štatutárny orgán spoločnosti je ďalej zodpovedný za vypracovanie vykazovania informácií o udržateľnosti v súlade s § 20c) zákona o účtovníctve, ktorým sa implementuje článok 19(a) smernice Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ, vrátane:

- súladu s ESRS,
- prípravy zverejnení v bode 2.1 Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenia o taxonómii) v časti 2 Informácie o životnom prostredí vo vykazovaní informácií o udržateľnosti v súlade s článkom 8 nariadenia o taxonómii,
- návrhu, zavedenia a udržiavania takých vnútorných kontrol, aké sú podľa štatutárneho orgánu potrebné na vypracovanie vykazovania informácií o udržateľnosti, ktoré neobsahuje významné nesprávnosti v dôsledku podvodu alebo chyby, a
- výberu a uplatňovania vhodných metód vykazovania informácií o udržateľnosti a vytvárania predpokladov a odhadov o jednotlivých zverejneniach informácií o udržateľnosti, ktoré sú za daných okolností primerané.

Osoby poverené spravovaním zodpovedajú za dohľad nad procesom vykazovania informácií o udržateľnosti spoločnosti.

**Zodpovednosť audítora**

Zákazku na limitované uistenie sme vykonali v súlade s Medzinárodným štandardom pre zákazky na uisťovacie služby (ISAE) 3000 (revidované znenie) „Zákazky na uisťovacie služby iné ako audit alebo preverenie historických finančných informácií“, ktorý vydala Rada pre medzinárodné audítorské a uisťovacie štandardy („IAASB“) (ďalej len „ISAE 3000 (revidované znenie)“).

Povaha a načasovanie postupov vykonávaných v rámci zákazky na limitované uistenie sa líši a ich rozsah je menší než v rámci zákazky na primerané uistenie. V dôsledku toho stupeň uistenia, ktorý možno získať v rámci zákazky na limitované uistenie, je významne nižší než uistenie, ktoré by sme získali, ak by sa vykonala zákazka poskytujúca primerané uistenie.

Naším cieľom je naplánovať a vykonať zákazku na uistenie tak, aby sme získali limitované uistenie, či vykazovanie informácií o udržateľnosti neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu o limitovanom uistení, ktorá obsahuje náš záver. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a považujú sa za významné, ak by bolo opodstatnené očakávať, že jednotlivo alebo v súhrne ovplyvnia rozhodnutia používateľov, ktoré boli prijaté na základe vykazovania informácií o udržateľnosti ako celku.

V rámci zákazky na limitované uistenie v súlade s ISAE 3000 (revidované znenie) uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus počas celej zákazky.

Naše zodpovednosti v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti, vo vzťahu k postupu, zahŕňajú:

- oboznámenie sa s postupom, ale nie s cieľom, aby sme vyjadrili názor na efektívnosť postupu vrátane výstupu z postupu,
- návrh a vykonanie postupov na posúdenie, či je postup konzistentný s popisom postupu zo strany spoločnosti, ako sa uvádza v bode 1.4.1.1 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí .

Naše ďalšie zodpovednosti v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti zahŕňajú:

- oboznámenie sa s kontrolným prostredím, procesmi a informačnými systémami spoločnosti relevantnými pre vypracovanie vykazovania informácií o udržateľnosti, ale nie posúdenie návrhu konkrétnych kontrolných činností, získanie dôkazov o ich zavedení ani testovanie ich prevádzkovej efektívnosti,
- identifikáciu zverejnení, v ktorých existuje pravdepodobnosť výskytu významných nesprávností, či už v dôsledku podvodu alebo chyby,
- návrh a vykonanie postupov reagujúcich na zverejnenia vo vykazovaní informácií o udržateľnosti, v ktorých existuje pravdepodobnosť výskytu významných nesprávností. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako pri významnej nesprávnosti v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné opomenutie, nepravdivé vyhlásenia alebo obídenie internej kontroly.

**Požiadavky na nezávislosť a riadenie kvality**

Od spoločnosti sme nezávislí v zmysle Medzinárodného etického kódexu pre účtovných odborníkov (vrátane Medzinárodných štandardov nezávislosti), ktorý vydala Rada pre medzinárodné etické štandardy účtovníkov, v znení schválenom Slovenskou komorou audítorov, vrátane etických požiadaviek zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, v platnom znení, ktoré sú relevantné pre našu zákazku na limitované uistenie v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti, a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky.

Uplatňujeme ustanovenia Medzinárodného štandardu riadenia kvality (ISQM 1), a preto udržiavame ucelený systém riadenia kvality, vrátane zdokumentovaných zásad a postupov, ktoré sa týkajú dodržiavania etických požiadaviek a profesijných štandardov, ako aj súvisiacich právnych a regulačných požiadaviek.

**Súhrn vykonaných postupov**

Zákazka na limitované uistenie zahŕňa vykonanie postupov na získanie dôkazov o vykazovaní informácií o udržateľnosti.

Povaha, načasovanie a rozsah postupov závisia od nášho odborného úsudku, vrátane identifikácie zverejnení, v ktorých existuje pravdepodobnosť výskytu významných nesprávností, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, vo vykazovaní informácií o udržateľnosti.

Pri vykonávaní našej zákazky na limitované uistenie v súvislosti s postupom sme:

- sa oboznámili s postupom na základe:
  - vykonania skúmania, aby sme sa oboznámili so zdrojmi informácií, ktoré štatutárny orgán použil (napr., zapojenie zainteresovaných strán, obchodné plány a dokumenty o stratégii), a
  - posúdenia internej dokumentácie spoločnosti týkajúcej sa postupu, a
- posúdili, či dôkazy, ktoré sme získali na základe nami vykonaných procedúr o postupe, ktorý zaviedla spoločnosť, sú konzistentné s popisom postupu uvedeným v bode 1.4.1.1 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí.

Pri vykonávaní našej zákazky na limitované uistenie v súvislosti s vykazovaním informácií o udržateľnosti sme:

- sa oboznámili s procesmi vykazovania spoločnosti relevantnými pre vypracovanie jej vykazovania informácií o udržateľnosti na základe:
  - vykonania skúmania, aby sme sa oboznámili s kontrolným prostredím, procesmi a informačnými systémami spoločnosti relevantnými pre vypracovanie vykazovania informácií o udržateľnosti,
- posúdili, či sú vo vykazovaní informácií o udržateľnosti uvedené významné informácie identifikované v rámci postupu na identifikovanie informácií vykazovaných vo vykazovaní informácií o udržateľnosti,
- posúdili, či štruktúra a prezentácia vykazovania informácií o udržateľnosti je v súlade s ESRS,
- vykonali zisťovanie u príslušných zamestnancov a analytické postupy na vybraných zverejneniach vo vykazovaní informácií o udržateľnosti,

- vykonali substantívne uisťovacie postupy na základe vzorky pre vybrané zverejnenia vo vykazovaní informácií o udržateľnosti,
- získali dôkazy o metódach na tvorbu významných odhadov a výhľadových informácií a o tom, ako sa tieto metódy uplatňujú,
- sa oboznámili s procesom na identifikáciu hospodárskych činností oprávnených v rámci taxonómie a zosúladených s taxonómiou a príslušných zverejnení vo vykazovaní informácií o udržateľnosti,

Sme presvedčení, že dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre vyjadrenie nášho záveru.

**Záver o limitovanom uistení**

Na základe vykonaných postupov a získaných dôkazov sme nezistili žiadne skutočnosti, ktoré by nás viedli k domnienke, že vykazovanie informácií o udržateľnosti nie je vo všetkých významných súvislostiach vypracované v súlade s § 20c) zákona o účtovníctve, ktorým sa implementuje článok 19(a) smernice Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ, vrátane:

- súladu s ESRS, vrátane toho, že postup implementovaný spoločnosťou s cieľom identifikovať informácie vykazované vo vykazovaní informácií o udržateľnosti, je v súlade s popisom uvedeným v bode 1.4.1.1 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí a
- súladu zverejnení uvedených v bode 2.1 Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenia o taxonómii) v časti 2 Informácie o životnom prostredí vo vykazovaní informácií o udržateľnosti s požiadavkami podľa článku 8 nariadenia o taxonómii.

Bratislava 4. septembra 2026

Ing. Peter Longauer, FCCA
zodpovedný audítor
Licencia UDVA č. 1136
Licencia UDVA pre oblasť udržateľnosti č. 23

V mene spoločnosti
Deloitte Audit s.r.o.
Licencia SKAu č. 014
Licencia UDVA pre oblasť udržateľnosti č. 5

# VYKAZOVANIE INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI SPOLOČNOSTI SPP – distribúcia, a.s.

ZA OBDOBIE 1.8.2025 – 31.7.2026

## Obsah


**1 Všeobecné informácie ESRS 2 ..... 43**
1.1 Základ pre vypracovanie ..... 43
1.1.1 BP-1 – Všeobecný základ pre vypracovanie vyhlásení o udržateľnosti ..... 43
1.1.2 BP-2 – Zverejňovanie informácií v súvislosti s osobitnými okolnosťami ..... 43
1.2 Správa a riadenie ..... 44
1.2.1 GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov ..... 44
1.2.2 GOV-2 – Informácie poskytované správnym, riadiacim a dozorným orgánom podniku a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú ..... 45
1.2.3 GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú ..... 46
1.2.4 GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti ..... 46
1.2.5 GOV-5 – Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti ..47
1.3 Stratégia ..... 47
1.3.1 SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec ..... 47
1.3.2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán ..... 48
1.3.3 SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom 49
1.4 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí ..... 50
1.4.1 Zverejňovanie informácií o procese posudzovania významnosti ..... 50
1.4.2 Minimálne požiadavky na zverejňovanie týkajúce sa politík a opatrení ..... 54
1.5 Metriky a cieľové hodnoty ..... 56
1.5.1 MDR-M Metriky – Metriky v súvislosti s významnými aspektmi udržateľnosti ..... 56
1.5.2 MDR-T Cieľové hodnoty – Sledovanie účinnosti politík a opatrení prostredníctvom cieľových hodnôt 57
**2 Informácie o životnom prostredí ..... 57**
2.1 Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii) ..... 57
2.1.1 Účtovné politiky Spoločnosti ..... 59
2.2 Zmena klímy ..... 71
2.2.1 Správa a riadenie ESRS 2 GOV-3 Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov 71
2.2.2 Stratégia ..... 71
2.2.3 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí ..... 73
2.2.4 Metriky a cieľové hodnoty ..... 74
2.3 Využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo ..... 82
2.3.1 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí ..... 82
2.3.2 Metriky a cieľové hodnoty ..... 83
**3 Sociálne informácie ..... 84**
3.1 Vlastná pracovná sila ..... 84
3.1.1 Stratégia ..... 84
3.1.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí ..... 84
3.1.3 Metriky a cieľové hodnoty ..... 89
3.2 Pracovníci v hodnotovom reťazci ..... 94
3.2.1 Stratégia ..... 94
3.2.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí ..... 95
3.2.3 Metriky a cieľové hodnoty ..... 97
3.3 Spotrebitelia a koncoví používatelia ..... 97
3.3.1 Stratégia ..... 97
3.3.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí ..... 98
3.3.3 Metriky a cieľové hodnoty ..... 101
**4 Informácie o správe a riadení ..... 103**
4.1 Obchodné správanie ..... 103
4.1.1 Stratégia ..... 103
4.1.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí ..... 103
4.1.3 Metriky a cieľové hodnoty ..... 107
ESRS Index ..... 109
Údajové body vyplývajúce z iných právnych predpisov EÚ podľa dodatku B k ESRS 2 ..... 113
**Príloha 1 – Vplyvy, riziká a príležitosti ..... 119**

# 1 Všeobecné informácie ESRS 2

## 1.1 Základ pre vypracovanie

### 1.1.1 BP-1 – Všeobecný základ pre vypracovanie vyhlásení o udržateľnosti

Individuálne vykazovanie informácií o udržateľnosti spoločnosti SPP – distribúcia, a.s. (ďalej len „Vyhlásenie") bolo pripravené v súlade s európskymi štandardmi pre vykazovanie informácií o udržateľnosti (European Sustainability Reporting Standards, ďalej len „ESRS")[1], ktoré sú súčasťou rámca smernice o vykazovaní informácií o udržateľnosti podnikov (Corporate Sustainability Reporting Directive, ďalej len „CSRD")[2], a na základe § 20c zákona č. 431/2002[3] Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. V súlade s požiadavkami ESRS 1 boli do Vyhlásenia začlenené aj zverejnenia podľa článku 8 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 o taxonómii (ďalej len „EÚ taxonómia") a súvisiacich delegovaných aktov.

Vyhlásenie bolo vypracované na individuálnom základe a vzťahuje sa výlučne na spoločnosť SPP – distribúcia, a.s. (ďalej len „Spoločnosť", „SPPD" alebo „spoločnosť SPPD") za obdobie od 1.8.2025 do 31.7.2026 (ďalej len „hospodársky rok 2026"). Keďže Vyhlásenie nie je vypracované na konsolidovanom základe, požiadavky týkajúce sa potvrdenia rozsahu konsolidácie vo vzťahu ku konsolidovanej účtovnej závierke, ako aj uvedenia dcérskych podnikov oslobodených od individuálneho alebo konsolidovaného vykazovania informácií o udržateľnosti, nie sú pre toto Vyhlásenie relevantné.

Informácie uvedené vo Vyhlásení sa vzťahujú na vlastné činnosti spoločnosti SPPD a aj na jej upstreamovú a downstreamovú časť hodnotového reťazca. Rozsah zahrnutia hodnotového reťazca vychádza z výsledkov posúdenia dvojitej významnosti, v rámci ktorého boli identifikované a posúdené významné vplyvy, riziká a príležitosti (ďalej len „IROs") súvisiace s činnosťou Spoločnosti, ako aj s jej priamymi a nepriamymi obchodnými vzťahmi. SPPD zohľadnila charakter svojej činnosti ako prevádzkovateľa distribučnej siete zemného plynu, jej vzťahy s dodávateľmi, obchodnými partnermi, odberateľmi, koncovými používateľmi, regulačnými orgánmi, zamestnancami a ďalšími zainteresovanými stranami.

Na konci Vyhlásenia je uvedený Index ESRS, ktorý obsahuje prehľad významných tém, podtém a čiastkových podtém udržateľnosti, ktoré boli pri príprave Vyhlásenia posúdené ako relevantné. Index zároveň uvádza odkazy na časti Vyhlásenia, v ktorých sú príslušné informácie zverejnené, a v prípade nezverejnenia vybraných požiadaviek obsahuje príslušné odôvodnenie. Významné aspekty udržateľnosti boli definované na základe posúdenia dvojitej významnosti Spoločnosti.

Spoločnosť SPPD nevyužila možnosť vynechať konkrétne informácie zodpovedajúce duševnému vlastníctvu, know-how alebo výsledkom inovácie. Spoločnosť zároveň nevyužila oslobodenie od zverejňovania informácií o neukončených záležitostiach alebo záležitostiach, o ktorých sa rokuje, podľa § 20c zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve upravujúcich vykazovanie informácií o udržateľnosti.

### 1.1.2 BP-2 – Zverejňovanie informácií v súvislosti s osobitnými okolnosťami

Spoločnosť SPP – distribúcia, a.s. pri príprave Vyhlásenia neidentifikovala odchýlku od časových horizontov vymedzených v ESRS 1. V prípade, ak boli vo Vyhlásení použité zdroje neistoty merania, predpoklady, aproximácie alebo odborné úsudky, sú tieto informácie popísané v príslušných tematických kapitolách, najmä pri metrikách, ktorých presnosť závisí od dostupnosti a kvality vstupných údajov, metodiky výpočtu alebo údajov z hodnotového reťazca.

Ide o druhé vykazovanie informácií o udržateľnosti spoločnosti SPPD podľa ESRS. Spoločnosť neidentifikovala významné zmeny vo vypracovaní alebo prezentácii informácií o udržateľnosti oproti predchádzajúcemu vykazovaciemu obdobiu, ktoré by mali významný vplyv na porovnateľnosť údajov. Ak boli v jednotlivých kapitolách vykonané metodické spresnenia alebo úpravy prezentácie údajov, sú uvedené priamo pri príslušných metrikách. Spoločnosť zároveň neidentifikovala významné chyby predchádzajúcich období, ktoré by vyžadovali opravu porovnávacích údajov.

[1] Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2772 z 31.7.2023, ktorým sa dopĺňa smernica Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ, pokiaľ ide o štandardy vykazovania informácií o udržateľnosti. Dostupné na: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32023R2772

[2] Smernica Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2022/2464 o vykazovaní informácií udržateľnosti o podnikov. Dostupné na: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022L2464

[3] Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Súčasťou Vyhlásenia sú aj informácie požadované inými právnymi predpismi nad rámec zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve. Podľa EÚ taxonómie má spoločnosť SPPD povinnosť zverejňovať informácie o environmentálne udržateľných hospodárskych činnostiach. Podrobnosti vyplývajúce z EÚ taxonómie sú uvedené v kapitole Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii) v časti Informácie o životnom prostredí. Uhlíková stopa spoločnosti SPPD bola vypočítaná v súlade s Protokolom o skleníkových plynoch – Korporátnym štandardom pre účtovníctvo a vykazovanie, revidované vydanie[4] (ďalej len „GHG Protokol").

**Tabuľka č. 1: Začlenenie informácií formou odkazu**

| ESRS požiadavka | Referenčný dokument |
|---|---|
| GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov | Výročná správa SPP–distribúcia, a.s. – *časť 2 SPOLOČNOSŤ* |
| E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy | Analýza fyzických klimatických rizík EP Infrastructure, a.s. – *EP Infrastructure, a.s., Annual Financial Report 2025 – E1.SBM-3 Material R&Os and their interaction with strategy and business model* |
| E1 – ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom | Analýza odolnosti EP Infrastructure, a.s. – *EP Infrastructure, a.s., Annual Financial Report 2025 – E1.SBM-3 Material R&Os and their interaction with strategy and business model* |

Tento prístup zabezpečuje konzistentnosť a zosúladenie so širším podnikovým a skupinovým reportovaním, pričom zároveň predchádza duplicitnému uvádzaniu rovnakých informácií vo viacerých častiach Vyhlásenia. Spoločnosť SPPD nevyužíva ustanovenia o postupnom zavádzaní podľa dodatku C k ESRS 1, ktoré sa vzťahujú na podniky s priemerným počtom zamestnancov nepresahujúcim 750 zamestnancov. Odkazy na tieto dokumenty sú jasne uvedené v príslušných častiach tohto vyhlásenia.

## 1.2 Správa a riadenie

### 1.2.1 GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov

Orgány Spoločnosti tvoria valné zhromaždenie, predstavenstvo a dozorná rada. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom Spoločnosti. Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Spoločnosti, koná v jej mene vo všetkých záležitostiach, riadi činnosť SPPD a rozhoduje o všetkých záležitostiach Spoločnosti, ak nie sú právnymi predpismi alebo stanovami vyhradené do pôsobnosti iných orgánov. Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom SPPD a dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti SPPD. Výkonné riadenie Spoločnosti zabezpečuje vrcholový manažment, ktorý tvorí generálny riaditeľ a sekční riaditelia. Zodpovednosti jednotlivých orgánov, útvarov a riadiacich úrovní sú upravené v stanovách Spoločnosti, organizačnom poriadku a súvisiacich interných predpisoch.

Predstavenstvo má päť členov volených valným zhromaždením. Pozícia predsedu predstavenstva je oddelená od pozície generálneho riaditeľa Spoločnosti. Dozorná rada má šesť členov, pričom štyria členovia sú volení valným zhromaždením a dvaja členovia sú volení zamestnancami Spoločnosti v súlade s príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka. Spoločnosť považuje členov predstavenstva a dozornej rady za nevýkonných členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov, keďže výkonné riadenie Spoločnosti zabezpečuje generálny riaditeľ a vrcholový manažment. Bližšie informácie o členoch správnych, riadiacich a dozorných orgánov sú uvedené v *Individuálnej výročnej správe* v časti *2 SPOLOČNOSŤ (str. 6-10)*.

V spoločnosti SPPD zastupuje zamestnancov a iných pracovníkov odborová organizácia, s ktorou SPPD uzatvorila Kolektívnu zmluvu na roky 2024 - 2027. Odborová organizácia zastupuje záujmy zamestnancov.

Spoločnosť pri obsadzovaní a fungovaní orgánov uplatňuje princípy odbornej spôsobilosti, integrity, zákazu konfliktu záujmov, rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie. Tieto princípy sú upravené najmä v *Etickom kódexe, Politike rovnakých príležitostí, rozmanitosti a inklúzie, pracovnoprávnych predpisoch* a ďalších interných pravidlách. Spoločnosť nezverejňuje osobitné kritériá nezávislosti pre členov predstavenstva a dozornej rady nad rámec požiadaviek právnych predpisov a interných pravidiel. SPPD nemá nezávislých členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov, pretože členovia predstavenstva a dozornej rady sú predstaviteľmi akcionára alebo sú volení zamestnancami.

V tabuľke je uvedený percentuálny podiel mužov a žien a vekové rozdelenie v rámci správnych, riadiacich a dozorných orgánov SPPD.

[4] GHG Protocol (2004) A Corporate Accounting and Reporting Standard – Revised Edition. Dostupné na: http://www.ghgprotocol.org/sites/default/files/ghgp/standards/ghg-protocol-revised.pdf

**Tabuľka č. 2: Metriky rozmanitosti riadiacich a dozorných orgánov**

| Metrika rozmanitosti | Riadiace orgány | | Dozorné orgány | | Spolu | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 |
| Muži | 5 | 5 | 6 | 6 | 11 | 11 |
| Ženy | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Do 30 rokov | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| 30 – 50 rokov | 20 % | 0 % | 33 % | 33 % | 27 % | 27 % |
| Nad 50 rokov | 80 % | 100 % | 67 % | 67 % | 73 % | 73 % |

Správne, riadiace a dozorné orgány vykonávajú dohľad nad významnými IROs najmä prostredníctvom schvaľovania a monitorovania strategických, riadiacich a kontrolných procesov Spoločnosti. V oblasti udržateľnosti sa dohľad uplatňuje najmä cez integrovaný manažérsky systém, systém riadenia rizík, vnútorný kontrolný systém, interné audity, vykazovanie a pravidelné hodnotenie plnenia cieľov a opatrení. Významné aspekty udržateľnosti sú riadené podľa vecnej príslušnosti jednotlivých sekcií, najmä Sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu, Sekcie prevádzky siete a riadenia aktív, Sekcie investícií, Sekcie údržby a merania a Sekcie distribučných služieb.

Vrcholový manažment zodpovedá za praktické riadenie procesov, kontrol a postupov týkajúcich sa významných vplyvov, rizík a príležitostí. Generálny riaditeľ a sekční riaditelia zabezpečujú rozdelenie zodpovedností v rámci organizačnej štruktúry, plnenie strategických a prevádzkových cieľov, implementáciu interných politík a prijímanie opatrení v oblastiach, ako sú bezpečnosť prevádzky, BOZP, životné prostredie, kvalita, kybernetická bezpečnosť, compliance, riadenie rizík a zákaznícke služby. Súčasťou kontrolných mechanizmov sú aj vnútorný dohľad, manažér programu súladu, interný audit, pravidelné monitorovanie, vykazovanie a odborné komisie, napríklad v oblasti BOZP alebo havarijného riadenia.

Dohľad nad cieľmi a opatreniami v oblasti udržateľnosti je vykonávaný prostredníctvom pravidelného monitorovania, hodnotenia rizík, interného vykazovania a preskúmania manažmentom. Ciele kvality, BOZP, environmentu a ďalšie prevádzkové alebo bezpečnostné ciele sú podľa potreby rozpracované na úroveň sekcií a útvarov. Ich plnenie je vyhodnocované prostredníctvom ukazovateľov výkonnosti, interných kontrol, auditov, správ o plnení opatrení a ďalších riadiacich nástrojov. V prípade identifikácie rizík alebo nedostatkov sú prijímané nápravné alebo preventívne opatrenia, ktorých plnenie je následne monitorované zodpovednými útvarmi.

Členovia správnych, riadiacich a dozorných orgánov a členovia vrcholového manažmentu majú skúsenosti relevantné pre odvetvie distribúcie zemného plynu, riadenie infraštruktúry, regulované podnikanie, financie, prevádzku, investície, bezpečnosť, riadenie rizík a ďalšie odborné oblasti súvisiace s činnosťou SPPD. Víziou Spoločnosti je byť stabilným, dôveryhodným a efektívnym poskytovateľom služieb v oblasti distribúcie zemného plynu, pričom dôraz kladie na bezpečnosť prevádzkových činností, prevádzkovú a investičnú efektívnosť, zákaznícke služby a zapojenie do diskusie o dekarbonizácii energetiky.

Prístup k odborným znalostiam v oblasti udržateľnosti je zabezpečený prostredníctvom odborných útvarov Spoločnosti, interných politík, školení, integrovaného manažérskeho systému a podľa potreby aj prostredníctvom externých odborníkov. V oblastiach životného prostredia, BOZP, kvality, riadenia rizík, bezpečnosti informačných systémov, compliance a právnych požiadaviek pôsobia v Spoločnosti špecializované útvary a odborné pozície. Súčasťou rozvoja odbornosti sú interné a externé školenia, environmentálne vzdelávanie, BOZP školenia, odborná príprava zamestnancov a pravidelné aktualizácie interných predpisov. V rámci interných politík SPPD absentuje vymedzenie toho, ako správne, riadiace a dozorné orgány určujú, či sú dostupné alebo budú vytvorené vhodné zručnosti a odborné znalosti na účely dohľadu nad aspektmi udržateľnosti. V súčasnosti sa Sekcia prevádzky siete a riadenia aktív a Sekcia distribučných služieb zaoberajú aspektmi udržateľnosti a aj komunikujú s rôznymi expertmi.

### 1.2.2 GOV-2 – Informácie poskytované správnym, riadiacim a dozorným orgánom podniku a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú

Správne, riadiace a dozorné orgány spoločnosti SPPD sú informované o významných IROs prostredníctvom pravidelného interného vykazovania, hodnotenia rizík, výstupov z integrovaného manažérskeho systému, interných auditov, previerok BOZP, environmentálneho monitorovania, správ o incidentoch a ďalších kontrolných mechanizmov. Informovanie prebieha minimálne raz ročne v rámci vyhodnotenia rizík k 30.6. daného roka a podľa potreby aj priebežne, najmä pri významných udalostiach, legislatívnych zmenách, incidentoch alebo nových rizikách.

Riziká sa zohľadňujú pri dohľade nad stratégiou podniku prostredníctvom tvorby akčných plánov, ktoré slúžia na elimináciu rizík a pre efektívne prideľovanie prostriedkov na realizáciu opatrení.

Spoločnosť SPPD nemá v rámci politík explicitne zadefinované zohľadnenie vplyvov a príležitostí pri dohľade nad jej obchodnou stratégiou, pri rozhodovaní o významných transakciách, ani zohľadnenie kompromisov súvisiacich s vplyvmi a príležitosťami. Väčšina materiálnych rizík je však manažmentom pri prijímaní rozhodnutí implicitne zohľadňovaná. Ide predovšetkým o riziká v oblastiach ako napr. dekarbonizácia, oblasť vlastnej pracovnej sily či BOZP, ktoré sú pre SPPD zásadné a výrazne vstupujú do procesu prijímania rozhodnutí.

Všetky identifikované relevantné IROs, vrátane predbežného a finálneho zoznamu významných tém, boli odprezentované a schválené vrcholovým manažmentom SPPD. V rámci dialógu so zainteresovanými stranami bol zoznam IROs zaslaný vybraným skupinám zainteresovaných strán, pričom do dialógu boli zapojení aj vybraní traja členovia dozornej rady Spoločnosti. Dialóg bol realizovaný v minulom roku a vzhľadom na to, že v rámci revízie materiálnych tém nedošlo k významným zmenám, Spoločnosť v tomto roku nepovažovala za nevyhnutné realizovať dialóg opätovne.

### 1.2.3 GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú

Spoločnosť SPP – distribúcia, a.s. nemá vypracovaný samostatný systém stimulov ani politiku odmeňovania, ktoré by boli priamo a formálne previazané s aspektmi udržateľnosti pre členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov. Z tohto dôvodu nie sú pre členov týchto orgánov stanovené osobitné cieľové hodnoty udržateľnosti, vplyvy alebo metriky, voči ktorým by sa posudzovala ich výkonnosť na účely odmeňovania. Spoločnosť zároveň nemá určený podiel pohyblivej zložky odmeňovania členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov, ktorý by bol závislý od cieľových hodnôt alebo vplyvov týkajúcich sa udržateľnosti.

V rámci Spoločnosti sú však v systémoch riadenia výkonnosti zavedené ukazovatele výkonnosti (KPI) vybraných útvarov a výkonného manažmentu určité aspekty súvisiace s udržateľnosťou, najmä BOZP, bezpečnosť a spoľahlivosť prevádzky, znižovanie únikov zemného plynu, investície do distribučnej siete, environmentálne ukazovatele a kvalita poskytovaných služieb. Tieto ukazovatele môžu byť súčasťou riadenia výkonnosti alebo cieľov sekcií, nie sú však formálne zadefinované ako systém stimulov alebo politika odmeňovania viazaná na aspekty udržateľnosti pre členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov.

Podmienky odmeňovania a prípadné zmeny v systémoch odmeňovania sa riadia internými predpismi Spoločnosti, pracovnoprávnymi predpismi, kolektívnou zmluvou a príslušnými schvaľovacími kompetenciami. V súčasnosti však nie je zavedený proces schvaľovania ani aktualizácie podmienok stimulov naviazaných na ciele udržateľnosti pre členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov. Spoločnosť bude naďalej posudzovať možnosti systematickejšieho začlenenia aspektov udržateľnosti do svojich odmeňovacích a motivačných mechanizmov.

### 1.2.4 GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti

Proces náležitej starostlivosti súvisiacej s prierezovými a tematickými požiadavkami na zverejňovanie nebol doteraz jasne zadefinovaný. V rámci procesu náležitej starostlivosti boli zohľadnené vo Vyhlásení nasledujúce prvky:

**Tabuľka č. 3: Základné prvky náležitej starostlivosti**

| Základné prvky náležitej starostlivosti | Časti vo Vyhlásení |
|---|---|
| a) Začlenenie náležitej starostlivosti do správy a riadenia, stratégie a obchodného modelu; | ESRS 2, GOV-2<br>ESRS 2, GOV-3<br>ESRS 2, SBM-3 |
| b) Zapojenie ovplyvnených zainteresovaných strán do všetkých kľúčových krokov náležitej starostlivosti; | ESRS 2, GOV-2<br>ESRS 2, SBM-2<br>ESRS 2, IRO-1<br>E1, S1, G1 - MDR-P |
| c) Identifikácia a posúdenie nepriaznivých vplyvov; | ESRS 2, IRO-1<br>ESRS 2, SBM-3 |
| d) Prijatie opatrení na riešenie týchto nepriaznivých vplyvov; | E1, EU TAXONÓMIA,<br>Časť Minimálne záruky<br>E1, S1, G1 - MDR-A |
| e) Sledovanie účinnosti týchto snáh a poskytovanie informácií. | E1, S1, G1 - MDR-M<br>E1, S1, G1 - MDR-T |

### 1.2.5 GOV-5 – Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti

Spoločnosť SPP – distribúcia, a.s. má zavedený všeobecný systém riadenia rizík a vnútorných kontrol, ktorý pokrýva najmä prevádzkové, informačné, environmentálne, BOZP, personálne, compliance, regulačné, legislatívne, finančné a bezpečnostné riziká. Tento systém je podporený internými predpismi, integrovaným manažérskym systémom, pravidelným hodnotením rizík, akčnými plánmi, internými kontrolami, auditmi a vykazovaniu vedeniu Spoločnosti.

V interných politikách *Hodnotenie rizík SPP – distribúcia, a.s.* a *Vnútorný kontrolný systém v spoločnosti SPPD* absentuje priame zadefinovanie rozsahu, hlavných vlastností a prvkov procesov a systémov riadenia rizík a vnútornej kontroly špecificky pre vykazovanie informácií o udržateľnosti. Existujúce procesy sa preto uplatňujú na údaje o udržateľnosti v rozsahu, v akom sú súčasťou príslušných interných procesov, evidencií, systémov, výpočtov, kontrol a vykazovania.

Za koordináciu hodnotenia rizík je zodpovedný manažér rizík zo Sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu. Manažér rizík koordinuje identifikáciu, hodnotenie, monitorovanie a vykazovanie rizík. Vlastníci rizík, najmä členovia vrcholového manažmentu a sekční riaditelia, zodpovedajú za riadenie pridelených rizík, prijímanie opatrení a implementáciu akčných plánov.

Riziká sa hodnotia podľa vplyvu a pravdepodobnosti, pričom významné riziká sú riešené prostredníctvom akčných plánov.

Medzi hlavné riziká súvisiace s vykazovaním informácií o udržateľnosti patria najmä riziká neúplnosti, nepresnosti alebo nekonzistentnosti údajov, riziká integrity údajov, oneskorená dostupnosť vstupov, riziká spojené s odhadmi, dostupnosťou údajov z hodnotového reťazca, zmenami legislatívy, IT systémami, kybernetickou bezpečnosťou, prevádzkovými incidentmi, environmentálnymi udalosťami a BOZP. Tieto riziká sú zmierňované najmä prostredníctvom zodpovednostného modelu, interných kontrol, validácie údajov, evidencií v interných systémoch, pravidelných kontrol, auditov, školení, akčných plánov a aktualizácie interných predpisov.

Zistenia z hodnotenia rizík, interných kontrol, auditov a monitorovania sú podľa vecnej príslušnosti zapracúvané do príslušných interných procesov, najmä v oblastiach riadenia rizík, BOZP, životného prostredia, kvality, prevádzky siete, údržby, investícií, kybernetickej bezpečnosti, compliance a zákazníckych služieb. Vykazovanie rizík prebieha spravidla raz ročne k 30.6. a v prípade nových alebo závažných rizík aj mimoriadne. Výstupy sú predkladané predstavenstvu, generálnemu riaditeľovi a sekčným riaditeľom.

## 1.3 Stratégia

### 1.3.1 SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec

SPPD je prevádzkovateľom distribučnej siete zemného plynu na území Slovenskej republiky. Hlavnou činnosťou Spoločnosti je distribúcia zemného plynu, prevádzka, údržba a rozvoj plynárenskej distribučnej siete, predaj distribučných kapacít, pripájanie odberných miest, meranie spotreby, dispečerské riadenie a súvisiace technické a zákaznícke služby. Spoločnosť pôsobí na regulovanom trhu a svoje služby poskytuje dodávateľom plynu, veľkým odberateľom so samostatnou zmluvou o prístupe do distribučnej siete a koncovým odberateľom vo všetkých kategóriách odberu, najmä domácnostiam, malým, stredným a veľkým odberateľom.

Všeobecnou stratégiou Spoločnosti je byť stabilným, dôveryhodným a efektívnym poskytovateľom kvalitných služieb v oblasti distribúcie zemného plynu, predvídať budúce potreby zákazníkov, reagovať na vývoj energetického trhu a vytvárať hodnotu pre obchodných partnerov, akcionára a zamestnancov.

SPPD nemá samostatne schválenú vlastnú ESG stratégiu ani plán transformácie podľa ESRS E1. V rámci obchodnej stratégie, prevádzkového riadenia a interných politík však identifikuje viaceré prepojenia na aspekty udržateľnosti. Ide najmä o bezpečnosť a spoľahlivosť distribučnej siete, znižovanie environmentálnych vplyvov, minimalizáciu únikov zemného plynu a metánových emisií, ochranu zdravia a bezpečnosť pri práci, kybernetickú bezpečnosť, kvalitu zákazníckych služieb, rozvoj digitalizácie a podporu budúcej integrácie obnoviteľných a nízkouhlíkových plynov, najmä biometánu a vodíka.

Kľúčové ciele SPPD a jej stručná stratégia sú aj verejne dostupné na internetovej stránke https://www.spp-distribucia.sk/o-spolocnosti/kto-sme/strategia-a-ciele-spolocnosti/. Distribučná sieť SPPD má k 31.7.2026 33 354 km na území Slovenskej republiky, pričom zabezpečuje distribúciu zemného plynu do viac ako 1,5 milióna odberných miest. SPPD poskytovala služby k 31.7.2026 pre 29 používateľov distribučnej siete, ktorí sú dodávateľmi plynu a veľkými odberateľmi plynu so samostatnou zmluvou o prístupe do distribučnej siete a distribúcií plynu a taktiež pre odberateľov zemného plynu všetkých kategórií.

SPPD je súčasťou výlučne odvetvia D.35.22 Distribúcia plynných palív distribučnou sieťou podľa ESRS.

Distribúcia zemného plynu predstavuje hlavnú činnosť SPPD pričom v súvislosti s touto aktivitou v odvetví fosílnych palív dosiahla Spoločnosť k 31.7.2026 výnosy vo výške 496 612 000 EUR. Výnosy Spoločnosti je možné odsúhlasiť s účtovnou závierkou, viď Výkaz ziskov a strát za účtovné obdobie končiace sa 31.7.2026 na strane 7 účtovnej závierky (riadok 1 a 2). Minuloročné výnosy Spoločnosti k 31.7.2025 boli vo výške 490 601 000 EUR.

Základom dekarbonizačných aktivít spoločnosti SPPD je systematické znižovanie emisií skleníkových plynov prostredníctvom podpory moderných a vysoko účinných plynových technológií, ktoré sú zároveň technicky overené, ekonomicky dostupné a rýchlo implementovateľné. SPPD kladie dôraz najmä na zvyšovanie energetickej efektívnosti v konečnej spotrebe energie na Slovensku, pričom aktívne podporuje výmenu starších plynových spotrebičov za moderné zariadenia, ako sú plynové kogeneračné jednotky a kondenzačné kotly.

Tieto technológie umožňujú výrazné zníženie emisií – napríklad kogeneračné jednotky dokážu využiť viac než 90 % energie obsiahnutej v zemnom plyne a oproti oddelenej výrobe elektriny a tepla ušetriť viac než 36 % primárnej energie, čím zároveň prispievajú k zníženiu uhlíkovej stopy. Rovnako výmena starších plynových kotlov za nové kondenzačné môže viesť k úspore viac ako 20 % spotreby zemného plynu, a tým aj k adekvátnemu zníženiu emisií $CO_2$.

SPPD sa darí dlhodobo znižovať fugitívne emisie výmenou oceľových plynovodov za plastové, ktoré nepodliehajú korózii, ako aj zvyšovaním frekvencie kontrol tesnosti plynovodov a bezodkladným odstraňovaním nájdených únikov plynu.

V súvislosti s novými povinnosťami vyplývajúcimi z Nariadenia pre znižovanie metánových emisií v energetike SPPD sleduje vývoj v oblasti nových technológií a prístupov k identifikácii a kvantifikácii únikov plynu s cieľom implementovať najlepšie dostupné techniky pre čo najskoršiu identifikáciu porúch a minimalizáciu emisií skleníkových plynov. Aktivity v tejto oblasti sú bližšie popísané v tematickej časti 2.2.3.3 E1-3 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s politikami v oblasti zmeny klímy.

Medzi hlavné budúce výzvy a projekty patria modernizácia a obnova distribučnej siete, digitalizácia procesov, rozvoj meracích a monitorovacích systémov, adaptácia na nové legislatívne požiadavky, rozvoj riešení v oblasti biometánu a vodíka, kybernetická bezpečnosť, optimalizácia prevádzkových a investičných nákladov a ďalšie zvyšovanie bezpečnosti a spoľahlivosti distribúcie. Spoločnosť zároveň rozvíja aktivity smerujúce k budúcemu umožneniu primiešavania vodíka do zemného plynu a podporuje implementáciu biometánu do plynárenskej siete, najmä prostredníctvom zjednodušovania podmienok pripojenia biometánových staníc, zapojenia do nastavovania legislatívno-regulačného prostredia a prevádzky národného Registra obnoviteľných plynov.

Obchodný model Spoločnosti je založený na vlastníctve, prevádzke, údržbe a rozvoji distribučnej siete, prostredníctvom ktorej je zemný plyn distribuovaný od dodávateľov a používateľov distribučnej siete ku koncovým odberateľom. Okrem distribúcie plynu sa SPPD venuje rozvojovým aktivitám, prevádzke a výkone údržby plynárenskej distribučnej siete. Prostredníctvom Slovenského plynárenského dispečingu SPPD zastrešuje komplexnú nepretržitú 24 hodinovú dispečerskú činnosť. Taktiež SPPD zabezpečuje štandard bezpečnosti dodávok plynu pre domácnosti a zaisťuje vyvažovanie siete – komplexné úlohy operátora trhu s plynom. Spoločnosť ďalej rozvíja aktivity smerujúce k budúcemu umožneniu primiešavať vodík do zemného plynu a distribuovať tak zmes zemného plynu a obnoviteľných plynov.

Vlastné laboratórne testy SPPD dopĺňa budovaním potrebného know-how vďaka účasti zástupcov Spoločnosti v medzinárodných technických a obchodno-legislatívnych pracovných skupinách a intenzívnou spoluprácou s ostatnými plynárenskými spoločnosťami na Slovensku a v regióne. SPPD podporuje rozvoj implementácie biometánu do plynárenskej siete a to najmä nastavovaním čo najjednoduchších podmienok pripojenia biometánových staníc, spolupodieľaním sa na nastavovaní čo najpriaznivejšieho legislatívno-regulačného prostredia a vytvorením a prevádzkou národného Registra obnoviteľných plynov.

V rámci hlavnej činnosti SPPD identifikovalo strategických dodávateľov a zmluvných partnerov, ktorí sú nevyhnutní pre kontinuitu podnikania. Súčasťou sú aktéri upstreamovej a downstreamovej časti hodnotového reťazca pôsobiaci v sektoroch ako je distribúcia elektriny, výroba elektriny z neobnoviteľných zdrojov, obchod s plynom prostredníctvom siete, montáž inštalácií, kúrenia a klimatizácie, činnosti súvisiace s maloobchodom a veľkoobchodom, výroba základného železa a ocele a ferozliatin, prenájom a prevádzka vlastných a prenajatých nehnuteľností, technické testovanie a analýza, výroba prístrojov a zariadení na meranie, testovanie a navigáciu, výroba hnojív a dusíkatých zlúčenín, výstavba inžinierskych sietí pre tekutiny a ostatné služby v oblasti informačných technológií.

## 1.3.2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

SPPD identifikovala významné zainteresované strany a určila, či a ako by mali byť zapojené do posudzovania dvojitej významnosti. Spoločnosť SPPD identifikovala rôzne kategórie zainteresovaných strán, ktoré môžu ovplyvňovať jej prevádzkovú činnosť alebo ňou môžu byť samé ovplyvnené.

Tieto kategórie boli rozdelené do dvoch hlavných skupín: *a) používatelia Vyhlásenia informácií o udržateľnosti* a *b) ovplyvnené zainteresované strany*, v závislosti od toho, do akej miery každá kategória ovplyvňuje alebo by mohla byť ovplyvnená činnosťami Spoločnosti a jej priamymi či nepriamymi operáciami. Identifikácia a klasifikácia kategórií zainteresovaných strán sa robila nasledovne:

1. *Používatelia Vyhlásenia informácií o udržateľnosti:*
    a. regulačné orgány – stanovujúce štandardy a regulačné predpisy, ktoré ovplyvňujú činnosť Spoločnosti a jej povinnosti týkajúce sa vykazovania
    b. mimovládne organizácie („NGOs") – monitorujúce činnosti Spoločnosti a ovplyvňujúce jej vnímanie zo strany verejnosti
    c. výskumné a vzdelávacie inštitúcie
    d. štátne agentúry, štátne kontrolné orgány, mestské a obecné úrady
    e. verejnosť – ovplyvnení činnosťou Spoločnosti. Sú tvorcom verejnej mienky.

2. *Ovplyvnené zainteresované strany:*
    a. akcionári – významný vplyv na strategické a finančné rozhodnutia Spoločnosti a vplyv Spoločnosti na ich zisky, a majúci záujem o správny chod celej Spoločnosti
    b. zákazníci/shipperi - koncoví užívatelia produktov alebo služieb Spoločnosti, ktorí sa zaujímajú o kvalitu, bezpečnosť a etické postupy
    c. zamestnanci – so záujmom o pracovné podmienky
    d. dodávatelia – závislí od finančnej situácie Spoločnosti, postupov riadenia dodávok, platobných metód a kritérií na výber dodávateľa
    e. finančné inštitúcie – ich kapitál je rozhodujúci pre úspech a rozvoj Spoločnosti a zároveň sú ovplyvnené rizikami spojené s ich investíciami do Spoločnosti.

SPPD berie ohľad na rozličné komunikačné preferencie zainteresovaných strán, a preto zvolila rôzne formy, ako ich zapojiť do procesu posúdenia dvojitej významnosti. Išlo o kombináciu osobných stretnutí, prieskumov a písomnej komunikácie s cieľom efektívne osloviť zainteresované strany v rôznych kategóriách. Vzhľadom na to, že každá kategória zainteresovaných strán má svoje vlastné špecifické charakteristiky, SPPD použilo jednoduchú metódu náhodného výberu, ktorá zabezpečila, že vybraný počet jednotlivých zainteresovaných strán bol dostatočný na zachovanie reprezentatívnej vzorky úmernej veľkosti populácie.

V predchádzajúcom hospodárskom roku, počas procesu validácie významných tém SPPD bolo oslovených 317 rozličných zainteresovaných strán, od ktorých bolo obdržaných 177 odpovedí. Spätná väzba zo vzájomnej spolupráce bola systematicky zhromažďovaná, zaznamenávaná a analyzovaná. SPPD vykonala analýzu kvantitatívnych údajov z prieskumov, aby z nich odvodila nové poznatky a trendy. Výsledky zapojenia zainteresovaných strán potvrdili predbežný zoznam významných tém a neviedli k vyradeniu ani doplneniu nových významných tém V hospodárskom roku 2026 Spoločnosť vykonala revíziu a validáciu procesu DMA a súvisiacich výstupov, v rámci ktorej zohľadnila aktuálnosť použitých východísk, zdrojov informácií, metodických krokov, obchodných segmentov, kľúčových obchodných vzťahov, hodnotového reťazca a okruhu relevantných zainteresovaných strán. Výsledkom validácie boli čiastkové úpravy vo formulácii niektorých IROs. Tieto zmeny nemali dopad na zoznam významných tém ani na rozsah významných aspektov udržateľnosť. Spätná väzba a poznatky od zainteresovaných strán boli začlenené do procesu posúdenia dvojitej významnosti. Výsledkom zapojenia zainteresovaných strán bolo, že žiadna téma nebola vylúčená ani pridaná z alebo do zoznamu významných aspektov udržateľnosti. Predbežné významné IRO a ich príslušné aspekty udržateľnosti boli potvrdené výsledkami zapojenia zainteresovaných strán.

Správne, riadiace a dozorné orgány boli informované o stanoviskách a záujmoch ovplyvnených zainteresovaných strán získaných počas dialógu s nimi. Výsledky dialógu so zainteresovanými stranami a posúdenia významných IROs boli prezentované a schválené vrcholovým manažmentom Spoločnosti.

### 1.3.3 SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

V hospodárskom roku 2026 Spoločnosť aktualizovala posúdenie dvojitej významnosti, v rámci ktorého opätovne vyhodnotila významné IROs súvisiace s vlastnými činnosťami, obchodným modelom a obchodnými vzťahmi SPPD. Výsledkom tejto aktualizácie nebola identifikácia žiadnych nových významných IROs ani nových významných tém.

V tabuľkách v Prílohe 1 je poskytnutý prehľad týchto IROs spolu s podrobným opisom, ktorý zahŕňa aj informácie o tom, ako pozitívne a negatívne vplyvy Spoločnosti ovplyvňujú životné prostredie a spoločnosť, v ktorej pôsobí.

IROs sú rozdelené podľa rôznych kritérií vrátane časového hľadiska (súčasné alebo očakávané vplyvy), finančných dosahov na SPPD (pozícia, výnosy, náklady, výkonnosť, peňažné toky) a podľa toho, či sú prepojené na ESRS štandardy alebo sú špecifické pre SPPD.

Spoločnosť na tieto IROs reaguje prostredníctvom interných politík, integrovaného manažérskeho systému, hodnotenia rizík, akčných plánov, interných kontrol, auditov, školení, technických kontrol a plánovania investícií do distribučnej infraštruktúry.

Odolnosť stratégie a obchodného modelu Spoločnosti je podporovaná najmä regulovaným charakterom podnikania, rozsiahlym systémom riadenia rizík, pravidelným monitorovaním technického stavu siete, havarijnými plánmi, internými kontrolami, kybernetickou ochranou, investíciami do obnovy siete a schopnosťou prispôsobovať sa novým technickým a regulačným požiadavkám. Na úrovni Spoločnosti však zatiaľ nebola vypracovaná samostatná komplexná analýza odolnosti stratégie a obchodného modelu vo vzťahu k riešeniu významných vplyvov a rizík alebo využitiu významných príležitostí. Bola však vypracovaná analýza na úrovni Skupiny EP Infrastructure, a.s. (ďalej len „EPIF"), ktorá je bližšie popísaná v relevantnej časti tematického štandardu (2.2.2.2 ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom). Prehľad významných IROs vrátane ich charakteru, časového horizontu, umiestnenia v hodnotovom reťazci a priradenia k ESRS alebo špecifickým zverejneniam Spoločnosti je uvedený v tabuľkách Prílohy 1 a príslušných tematických častiach Vyhlásenia.

## 1.4 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

### 1.4.1 Zverejňovanie informácií o procese posudzovania významnosti

Proces posúdenia dvojitej významnosti začal identifikáciou relevantných aspektov udržateľnosti podľa ESRS štandardov a špecifických aspektov pre Spoločnosť. Relevancia jednotlivých tém bola hodnotená na základe dôkladnej analýzy SPPD a interných dokumentov s ohľadom na potenciálne materiálne IROs priradené k jednotlivým aspektom. SPPD vykonala porovnanie so sektorovými štandardmi udržateľnosti, so spoločnosťami z odvetvia energetiky a s metodikou ESG ratingu vybranej ratingovej agentúry.

Spoločnosť SPPD vytvorila bodovací systém a podľa frekvencie výskytu jednotlivých aspektov udržateľnosti v uvedených dokumentoch určila, ktoré témy sú pre SPPD relevantné a ktoré nie.

#### 1.4.1.1 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí

Identifikácia IROs zahŕňala vplyvy spojené s činnosťou SPPD v rámci celého jej hodnotového reťazca, vrátane jej služieb a prostredníctvom jej obchodných vzťahov. Identifikácia sa zameriavala na oblasti, kde bolo pravdepodobné, že dôjde, alebo už došlo k vplyvom, na základe povahy činností, obchodných vzťahov, geografických oblastí a ďalších faktorov. V prípade potreby boli identifikované IROs rozdelené podľa významnej lokality alebo významného aktíva.

Vplyvy boli identifikované z interných procesov, politík a následnej kontrolnej dokumentácie Spoločnosti, ktorá priamo či nepriamo súvisí s udržateľnosťou: *výročná správa, dokument Riadenie environmentu, Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika v spoločnosti SPPD, Havarijný plán SPPD, Pracovný poriadok, Politika a proces vzdelávania zamestnancov SPPD, Kolektívna zmluva, Smernica o obstarávaní, Etický kódex, Zásady protimonopolnej politiky, Prevádzkový poriadok spoločnosti SPPD, dokument k Metánovým emisiám v SPPD, ISO certifikáty, Zásady predchádzania podvodom, Ochrana oznamovateľov, Protikorupčná politika, Posúdenie rizikových oblastí, Register obnoviteľných plynov, Politika ochrany biodiverzity a ďalších interných smerníc a politík*. Na identifikáciu IROs boli využité aj externé zdroje, ako napr. sektorové štandardy, organizácie pre trvalo udržateľný rozvoj, mimovládne organizácie, prieskumy v médiách či analýzy podobných konkurenčných spoločností.

Identifikácia IROs zahŕňala komplexnú analýzu životného cyklu Spoločnosti a analýzu upstreamovej a downstreamovej časti hodnotového reťazca, vrátane spotreby energie, ochrany osobných údajov, kybernetickej bezpečnosti či iných faktorov. Vyhodnotili sa aj vplyvy dodávateľskej a odberateľskej časti hodnotového reťazca Spoločnosti, vrátane vzťahov s predajcami, dohôd o outsourcingu, konečných užívateľov a spotrebiteľov. Pri identifikácií potenciálnych rizík a príležitostí bolo okrem interných aspektov vykonané aj externé preverenie s cieľom posúdiť regulačné zmeny, trhové trendy a vyvíjajúce sa spoločenské očakávania. Po identifikácií IROs nasledovalo ich posúdenie, ktoré sa začalo definíciou kvalitatívnych a kvantitatívnych mechanizmov a prahových hodnôt posudzovania.

Posúdenie vplyvov bolo vykonané na základe ich charakteristiky, vrátane toho, či boli negatívne alebo pozitívne. Toto posúdenie zohľadnilo faktory ako je miera, rozsah, nenapraviteľný charakter (pre negatívne vplyvy) a pravdepodobnosť (pre potenciálne vplyvy). Posúdenie nadväzovalo na minuloročný proces a v roku 2026 bolo aktualizované s cieľom zohľadniť zmeny v interných podkladoch, legislatíve, očakávaniach zainteresovaných strán a vo vývoji odvetvia distribúcie zemného plynu.

## Tabuľka č. 4: Miera vplyvu – životné prostredie

| Environmentálne aspekty | Sociálne/riadiace aspekty | Skóre |
|---|---|---|
| Veľmi nízky vplyv | Žiadna miera vplyvu | 0 |
| Nízky vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k menšej environmentálnej nehode, ktorú nemožno nahlásiť (negatívny) alebo prospechu (pozitívny), ktorá neovplyvňuje funkciu ekosystému alebo ekosystémové služby dostupné ľuďom | 1 |
| Stredný vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k miernemu incidentu (negatívny) alebo prospechu (pozitívny), ktorý neovplyvňuje funkciu ekosystému alebo ekosystémové služby dostupné ľuďom | 2 |
| Závažný vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k významnému incidentu, ktorý možno nahlásiť (negatívny) alebo prospechu (pozitívny), ktorý má malý vplyv na funkciu ekosystému a ekosystémové služby dostupné ľuďom | 3 |
| Veľmi závažný vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k kritickému incidentu, ktorý možno nahlásiť (negatívny) alebo prospechu (pozitívnemu), ktorý významne ovplyvňuje funkciu ekosystému a ekosystémové služby dostupné ľuďom | 4 |
| Najzávažnejší vplyv | Spôsobuje alebo prispieva ku katastrofálnej škode na životnom prostredí (negatívne) alebo prospechu (pozitívne), ktoré zásadne mení základnú funkciu ekosystému a ekosystémové služby dostupné ľuďom | 5 |

## Tabuľka č. 5: Miera vplyvu – sociálna oblasť

| Environmentálne aspekty | Sociálne/riadiace aspekty | Skóre |
|---|---|---|
| Veľmi nízky vplyv | Žiadna miera vplyvu | 0 |
| Nízky vplyv | Spôsobuje obťažovanie alebo ujmu, ktorú nemožno ohlásiť (ublíženie na zdraví alebo psychickú ujmu), ktorá neohrozuje dlhodobé zdravie, ľudské práva ani prístup k základným životným potrebám (vzdelanie, živobytie a pod.) | 1 |
| Stredný vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k takmer ohlasovateľnému zraneniu (ublíženie na zdraví alebo psychická ujma), menšiu zmenu úrovne a kvality života a/alebo menšiu duševnú tieseň, ktorá minimálne narúša dlhodobé zdravie a/alebo prístup k základným životným potrebám (negatívne); alebo minimálne zlepšuje tieto faktory (pozitívne) | 2 |
| Závažný vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k úrazu, ktorý možno nahlásiť (ublíženie na zdraví alebo psychická ujma), zmenu úrovne a kvality života a/alebo krátkodobé duševné utrpenie, ktoré stredne narúša dlhodobé zdravie a/alebo prístup k základným životným potrebám (negatívne); alebo mierne zlepšuje tieto faktory (pozitívne) | 3 |
| Veľmi závažný vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k významnému úrazu (t. j. ublíženiu na zdraví alebo psychickej ujme s následkom niekoľkých mesiacov strateného času), porušovaniu ľudských práv a/alebo dlhodobému duševnému utrpeniu, ktoré je možné nahlásiť, ktoré výrazne poškodzuje dlhodobé zdravie a/alebo prístup k základným životným potrebám (negatívne); alebo výrazne zlepšuje tieto faktory (pozitívne) | 4 |
| Najzávažnejší vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k úmrtiu, vážnemu porušovaniu ľudských práv, vážnemu zníženiu kvality života a/alebo celoživotnému duševnému poškodeniu, ktoré drasticky narúša dlhodobé zdravie a/alebo prístup k základným životným potrebám (negatívne); alebo drasticky zlepšuje tieto faktory (pozitívne) | 5 |

## Tabuľka č. 6: Miera vplyvu – oblasť správy a riadenia

| Environmentálne aspekty | Sociálne/riadiace aspekty | Skóre |
|---|---|---|
| Veľmi nízky vplyv | Žiadna miera vplyvu | 0 |
| Nízky vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k incidentu riadenia alebo etiky, ktorý sa neoznamuje (negatívny) alebo prospechu (pozitívny), ktorý neovplyvňuje vnímanie Spoločnosti zainteresovanými stranami. | 1 |
| Stredný vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k takmer oznamovateľnému incidentu v oblasti správy alebo etiky (negatívny) alebo prospechu (pozitívny), ktorý neovplyvňuje vnímanie Spoločnosti zainteresovanými stranami. | 2 |
| Závažný vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k incidentu správy alebo etiky (negatívny) alebo prospechu (pozitívneho), ktorý má malý vplyv na vnímanie Spoločnosti zainteresovanými stranami. | 3 |
| Veľmi závažný vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k významnému nahlásenému incidentu v oblasti správy alebo etiky (negatívny) alebo prospechu (pozitívnemu), ktorý významne ovplyvňuje vnímanie Spoločnosti zainteresovanými stranami. | 4 |
| Najzávažnejší vplyv | Spôsobuje alebo prispieva k drastickému incidentu riadenia alebo etiky (negatívny) alebo prospechu (pozitívnemu), ktorý hlboko a zásadne ovplyvňuje vnímanie Spoločnosti zainteresovanými stranami. | 5 |

## Tabuľka č. 7: Rozsah vplyvu – životné prostredie

| Environmentálne aspekty | Sociálne/riadiace aspekty | Skóre |
|---|---|---|
| Žiadny | Žiadny | 0 |
| Obmedzený | Ovplyvňuje oblasť alebo populáciu na úrovni susedstva alebo komunity alebo ekvivalent (napr. polomer 0,1 – 1 km) | 1 |
| Koncentrovaný | Ovplyvňuje oblasť alebo obyvateľstvo na úrovni mesta alebo miestnej komunity alebo ekvivalent (napr. okruh 1 – 10 km) | 2 |
| Stredný | Ovplyvňuje oblasť alebo populáciu na úrovni štátu alebo regiónu (napr. Trnavský kraj) alebo ekvivalent (napr. okruh 10 – 100 km) | 3 |
| Rozšírený | Ovplyvňuje oblasť alebo populáciu na úrovni krajiny (napr. Slovenská republika) alebo ekvivalent (napr. okruh 100 – 1 000 km) | 4 |
| Globálny/Celkový | Ovplyvňuje oblasť viacerých krajín (napr. EÚ) a/alebo globálnu oblasť alebo populáciu (napr. okruh > 1 000 km) | 5 |

## Tabuľka č. 8: Rozsah vplyvu – sociálna oblasť/oblasť správy a riadenia

| Environmentálne aspekty | Sociálne/riadiace aspekty | Skóre |
|---|---|---|
| Žiadny | Žiadny | 0 |
| Obmedzený | Významným spôsobom ovplyvňuje < 5 % relevantnej/postihnutej populácie | 1 |
| Koncentrovaný | Významným spôsobom ovplyvňuje ~ 5 – 20 % relevantnej/postihnutej populácie | 2 |
| Stredný | Zmysluplným spôsobom ovplyvňuje ~ 20 – 60 % relevantnej populácie | 3 |
| Rozšírený | Zmysluplným spôsobom ovplyvňuje ~ 60 – 80 % relevantnej populácie | 4 |
| Globálny/Celkový | Zmysluplným spôsobom ovplyvňuje ~ 80 – 100 % relevantnej populácie | 5 |

## Tabuľka č. 9: Nenapraviteľný charakter

| Environmentálne, sociálne, riadiace aspekty | Skóre |
|---|---|
| Veľmi ľahká náprava | 0 |
| Následná náprava je možná samotnou Spoločnosťou a je minimálne nákladná/zložitá na nápravu (< 1 mesačné úsilie) | 1 |
| Náprava následkov je možná samotnou Spoločnosťou a je pomerne drahá/zložitá na nápravu (< 1 ročné úsilie) | 2 |
| Náprava následkov je možná samotnou Spoločnosťou a je výrazne nákladná/zložitá na nápravu (1-ročné úsilie) | 3 |
| Náprava následkov si vyžaduje viac úsilia, než môže poskytnúť samotná Spoločnosť, a/alebo je materiálne nákladná/komplexná pre Spoločnosť, aby prebehla sanácia vlastnými silami (viacročné úsilie) | 4 |
| Vplyv je trvalý a nemožno ho napraviť za žiadnu cenu ani žiadnym známym opatrením | 5 |

## Tabuľka č. 10: Pravdepodobnosť výskytu

| Environmentálne, sociálne, riadiace aspekty | Skóre |
|---|---|
| Nepravdepodobná/Menej ako raz za 10 rokov; Udalosť sa ešte nikdy nestala. | 0 |
| Veľmi nepravdepodobné; 5-10 %; Udalosť sa môže vyskytnúť v strednodobom/dlhodobom horizonte do 5 až 10 rokov; Očakáva sa, že udalosť nastane za obmedzených okolností; Udalosť sa vyskytla aj v iných odvetviach | 1 |
| Nepravdepodobné; 10-40 %; Udalosť sa môže vyskytnúť v strednodobom horizonte do 2 až 5 rokov; Očakáva sa, že udalosť nastane za určitých okolností; Udalosť sa stala v našom odvetví | 2 |
| Možné; 40-60 %; Udalosť sa môže vyskytnúť v krátkodobom/strednodobom horizonte do 1-2 rokov; Očakáva sa, že udalosť nastane za mnohých okolností | 3 |
| Pravdepodobné; 60 – 90 % Udalosť sa pravdepodobne vyskytne v krátkodobom/strednodobom horizonte do 1 roka; Očakáva sa, že udalosť nastane vo väčšine prípadov | 4 |
| Takmer isté alebo skutočné; 90-100 %; Udalosť sa vyskytla v minulosti / prebieha / takmer určite nastane | 5 |

Pri vplyve, ktorý bol identifikovaný ako skutočný, sa pravdepodobnosť hodnotila najvyššou možnou hodnotou 5. Nenapraviteľný charakter sa hodnotil len pri negatívnych vplyvoch.

V nadväznosti na tento mechanizmus bodovania sa výsledky posúdenia získali spriemerovaním závažnosti (miera, rozsah a nenapraviteľný charakter) a pravdepodobnosti každého jedného vplyvu.

Vplyvy sa posudzovali porovnaním so zavedenými referenčnými hodnotami alebo s relevantnými sektorovými štandardmi. Skúmal sa geografický a spoločenský dosah každého vplyvu, aby bolo možné určiť jeho význam. Negatívne vplyvy sa takisto posudzovali na základe potenciálu na ich zmiernenie alebo zvrátenie cestou existujúcich realizovateľných zásahov. Pravdepodobnosť každého vplyvu bola odhadnutá pre každý vplyv, ku ktorému by mohlo dôjsť v stanovenom časovom rámci, pričom sa zohľadňovali také faktory ako frekvencia, závažnosť a sklon podliehať externým vplyvom. Vplyvy boli následne skórované a zaradené podľa vopred stanovených prahových hodnôt. Spoločnosť stanovila prahovú hodnotu významnosti na úrovni skóre 3,5 a teda hodnoty, ktoré túto hranicu prekročili, boli klasifikované ako významné a prioritizované na ďalšiu analýzu.

Posúdenie významnosti rizík a príležitostí sa vykonalo zohľadnením potenciálnej intenzity ich finančných vplyvov, t. j. veľkosti alebo miery účinku, aký bude mať dané riziko či daná príležitosť na finančnú výkonnosť Spoločnosti a pravdepodobnosti výskytu, alebo frekvencie toho, kedy bude mať riziko alebo príležitosť nejaký vplyv.

Podobne ako v prístupe zvolenom pri faktoroch vplyvu sa tieto prvky hodnotili pomocou bodovacieho mechanizmu. Body v rozpätí od 1 do 5 boli pridelené pravdepodobnosti výskytu a potenciálnym finančným vplyvom, pričom každá jedna hodnota bola kvalitatívne presne definovaná.

### Tabuľka č. 11: Potenciálna intenzita finančného vplyvu

| Environmentálne, sociálne, riadiace aspekty | Skóre |
|---|---|
| Žiadny vplyv na hospodársky výsledok | 0 |
| Vplyv na hospodársky výsledok do 1 mil. EUR | 1 |
| Vplyv na hospodársky výsledok nad 1 mil. EUR | 2 |
| Vplyv na hospodársky výsledok nad 6 mil. EUR | 3 |
| Vplyv na hospodársky výsledok nad 12 mil. EUR | 4 |
| Vplyv na hospodársky výsledok nad 18 mil. EUR | 5 |

### Tabuľka č. 12: Pravdepodobnosť výskytu

| Environmentálne, Sociálne, Riadiace aspekty | Skóre |
|---|---|
| Nepravdepodobná/Menej ako raz za 10 rokov; Udalosť sa ešte nikdy nestala. | 0 |
| Veľmi nepravdepodobné; 5-10 %; Udalosť sa môže vyskytnúť v strednodobom/dlhodobom horizonte do 5 až 10 rokov; Očakáva sa, že udalosť nastane za obmedzených okolností; Udalosť sa vyskytla aj v iných odvetviach | 1 |
| Nepravdepodobné; 10-40 %; Udalosť sa môže vyskytnúť v strednodobom horizonte do 2 až 5 rokov; Očakáva sa, že udalosť nastane za určitých okolností; Udalosť sa stala v našom odvetví | 2 |
| Možné; 40-60 %; Udalosť sa môže vyskytnúť v krátkodobom/strednodobom horizonte do 1-2 rokov; Očakáva sa, že udalosť nastane za mnohých okolností | 3 |
| Pravdepodobné; 60 – 90 % Udalosť sa pravdepodobne vyskytne v krátkodobom/strednodobom horizonte do 1 roka; Očakáva sa, že udalosť nastane vo väčšine prípadov | 4 |
| Takmer isté alebo skutočné; 90-100 %; Udalosť sa vyskytla v minulosti / prebieha / takmer určite nastane | 5 |

V nadväznosti na tento mechanizmus bodovania sa výsledky posúdenia získali spriemerovaním potenciálnej intenzity finančných vplyvov a pravdepodobnosti každého jedného rizika, alebo príležitosti.

Intenzita potenciálnych finančných vplyvov bola posudzovaná prevažne kvalitatívne, s doplňujúcou kvantifikáciou prostredníctvom dostupných základných finančných modelov či analýzy scenárov. Pri hodnotení finančných vplyvov rizík sa brali do úvahy precedensy, právne požiadavky a sektorové štandardy. V prípade rizík spojených s dodržiavaním právnych a regulačných predpisov sa posúdenia finančných vplyvov opierali o potenciálne pokuty, peňažné tresty, právne poplatky a náhrady škôd.

Posúdenia príležitostí súvisiacich s regulačnými stimulmi alebo vládnymi grantmi boli založené na potenciálnych finančných prínosoch, ako sú daňové úľavy, dotácie či granty. Pravdepodobnosť výskytu sa odhadovala pomocou profesionálneho úsudku a analýzy trendov v danom odvetví.

Výsledok posúdenia IROs sa klasifikoval ako významný alebo nevýznamný porovnaním s preddefinovanou kvantitatívnou prahovou hodnotou stanovenou vo výške 3,5. Pre potenciálne finančné riziká a príležitosti predstavuje táto hodnota významnosť.

Spoločnosť si určila za najvyššiu hranicu finančného dopadu (5) hodnotu nad 18 000 000 EUR, čo predstavuje 10 % z hrubého zisku pred zdanením. 50 % z tejto hodnoty si Spoločnosť stanovila ako prahovú hodnotu (3,5), t.j. 9 000 000 EUR. Prepojenie medzi vplyvmi a závislosťami s rizikami a príležitosťami je znázornený v rámci Prílohy 1.

SPPD nemá jasne zadefinovanú prioritu rizík súvisiacich s udržateľnosťou voči iným druhom rizika. Smernica *Hodnotenie rizík v SPP - distribúcia, a.s.* opisuje len hodnotenie rizík vo všeobecnosti avšak posúdenie IROs súvisiace s udržateľnosťou neboli zatiaľ integrované do tejto smernice.

V hospodárskom roku 2026 Spoločnosť pristúpila k aktualizácii procesu posúdenia dvojitej významnosti, pričom vychádzala z dostupných interných podkladov a informácií relevantných pre druhé vykazovacie obdobie. V rámci aktualizácie boli zohľadnené najmä relevantné výstupy z riadenia rizík, prevádzkové a kontrolné záznamy a ďalšie dostupné podklady. Výsledkom tejto aktualizácie nebola identifikácia nových významných IROs ani nových významných tém. Metodika, prahové hodnoty a výsledky posúdenia budú sú predmetom pravidelnej revízie. Spoločnosť plánuje proces posúdenia dvojitej významnosti aktualizovať najmä pri významných zmenách v podnikateľskom modeli, stratégii, regulácii, technológiách, prevádzkových rizikách, očakávaniach zainteresovaných strán alebo požiadavkách ESRS. Zároveň bude pokračovať v postupnej integrácii výsledkov posúdenia IROs do existujúcich procesov riadenia rizík, interných kontrol, plánovania opatrení a monitorovania výkonnosti v oblasti udržateľnosti.

#### 1.4.1.2 IRO-2 – Požiadavky na zverejňovanie v štandardoch ESRS, na ktoré sa vzťahuje vyhlásenie podniku o udržateľnosti

Po vyhodnotení dialógu so zainteresovanými stranami bol vytvorený zoznam významných IROs, ktoré určujú aspekty udržateľnosti na zverejnenie v tomto Vyhlásení. V ďalšom kroku bol zostavený zoznam povinných požiadaviek už na úroveň údajových bodov a bolo určené, ktoré z nich sú pre SPPD dôležité a významné pre splnenie požiadaviek Vyhlásenia. Údajové body sú považované za významné, ak informácie, ktoré obsahujú, sú dôležité vo vzťahu k aspektu, ktorý majú znázorňovať alebo vysvetľovať, napríklad ak sú priamo prepojené s konkrétnymi IROs. Pri určení významných požiadaviek na zverejňovanie sa postupovalo okrem ESRS 1, oddielu 3.2. Významné aspekty a významnosť informácií aj podľa Dodatku E: Vývojový diagram na určenie zverejnení, ktoré sa majú zahrnúť.

Zverejnenie informácií má potenciál užitočnosti pre používateľov finančných výkazov v prípade záujmu o údaje v oblasti vplyvov Spoločnosti.

Zoznam požiadaviek na zverejňovanie, ktoré boli splnené pri vypracúvaní Vyhlásenia sa nachádza v časti Index ESRS. Na konci Vyhlásenia sú uvedené aj Údajové body vyplývajúce z iných právnych predpisov EÚ podľa dodatku B k ESRS 2 spolu s referenciou, kde ich možno nájsť vo Vyhlásení.

### 1.4.2 Minimálne požiadavky na zverejňovanie týkajúce sa politík a opatrení

#### 1.4.2.1 MDR-P Politiky – Politiky prijaté na účely riadenia významných aspektov udržateľnosti

Významné témy udržateľnosti boli identifikované ako súčasť procesu vykazovania informácií o udržateľnosti v súlade s ESRS. V nadväznosti na tento proces zatiaľ neboli prijaté žiadne politiky za účelom riadenia významných aspektov udržateľnosti a časový rámec pre ich prijatie nebol stanovený. Spoločnosť má však prijaté politiky, ktoré čiastočne pokrývajú niektoré významné aspekty a sú ďalej spomenuté na úrovni jednotlivých tematických štandardov. Nižšie je uvedený prehľad príslušných politík, ktoré sa vzťahujú na všetkých zamestnancov Spoločnosti, pričom v prípade, že sa týkajú aj tretích strán, je ich vzťah k týmto stranám podrobnejšie vysvetlený v príslušnom tematickom štandarde.

## Tabuľka č. 13: Prehľad relevantných politík

| | Významné IROs | Zodpovednosť za implementáciu politiky | Referencia na bližší popis politiky |
|---|---|---|---|
| **Etický kódex** | S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých<br>S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci<br>S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia<br>G1 Podniková kultúra<br>G1 Korupcia a úplatkárstvo - Prevencia a odhaľovanie vrátane odbornej prípravy<br>G1 Politická angažovanosť<br>G1 Ochrana oznamovateľov nekalých praktík | predseda predstavenstva<br>generálny riaditeľ<br>riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily<br>3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci<br>3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov<br>4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra |
| **Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika** | S1 Zdravie a bezpečnosť<br>S1 Bezpečné zamestnanie<br>S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých<br>S1 Sociálny dialóg<br>S2 Zdravie a bezpečnosť<br>S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia<br>G1 Podniková kultúra | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily<br>3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci |
| **Politika Integrovaného manažérskeho systému** | S1 Zdravie a bezpečnosť<br>S2 Zdravie a bezpečnosť<br>S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia | predseda predstavenstva<br>generálny riaditeľ | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily<br>3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci<br>3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov |
| **Pravidlá BOZP** | S1 Zdravie a bezpečnosť | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily |
| **Bezpečnostná politika** | S1 Zdravie a bezpečnosť | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily |
| **Personálna bezpečnosť** | S1 Pracovné podmienky<br>S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily |
| **Ochrana osobných údajov** | S1 Pracovné podmienky<br>S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily<br>3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov |
| **Politika pre podávanie oznámení** | S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých<br>S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra |
| **Desať princípov Globálnej dohody OSN** | S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých<br>S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci<br>G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily<br>3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci<br>4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie |
| **Ochrana pred požiarmi** | S1 Zdravie a bezpečnosť | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily |
| **Riadenie environmentu** | S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých<br>E5 Odpady | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily<br>2.3.1.2 E5-1 – Politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva |
| **Politika a proces vzdelávania zamestnancov** | S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily |
| **Politika rovnakých príležitostí,** | S1 Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily |

| | Významné IROs | Zodpovednosť za implementáciu politiky | Referencia na bližší popis politiky |
|---|---|---|---|
| **rozmanitosti a inklúzie** | | | |
| **Smernica o obstarávaní** | S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci<br>G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi | každá organizačná jednotka zapojená do spolupráce s odborom obstarávania, ktorý zodpovedá za riadenie procesu obstarávania. | 3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci<br>4.1.2.3 G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi |
| **Smernica o výkone kontroly obchodného partnera (KYC)** | G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi | každá organizačná jednotka zapojená do spolupráce s odborom obstarávania, ktorý zodpovedá za riadenie procesu obstarávania. | 4.1.2.3 G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi |
| **Príručka integrovaného manažérskeho systému (IMS)** | S1 Zdravie a bezpečnosť<br>S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily<br>3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov |
| **Prevádzkový poriadok** | S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia | riaditeľ sekcie distribučných služieb | 3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov |
| **Politika ochrany hospodárskej súťaže** | G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi<br>G1 Podniková kultúra<br>G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie |
| **Sankčná politika** | G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi<br>G1 Podniková kultúra<br>G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra |
| **Politika proti finančnej trestnej činnosti** | G1 Riadenie vzťahov s dodávateľmi<br>G1 Podniková kultúra<br>G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie |
| **Politika proti korupcii a úplatkárstvu** | G1 Predchádzanie korupcií a úplatkárstvu a ich odhaľovanie<br>G1 Podniková kultúra | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie |
| **Politika pre správu daní** | G1 Podniková kultúra | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | 4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra |

#### 1.4.2.2 MDR-A Opatrenia – Opatrenia a zdroje v súvislosti s významnými aspektmi udržateľnosti

Významné témy udržateľnosti boli identifikované ako súčasť procesu vykazovania informácií v súlade s ESRS. V nadväznosti na tento proces zatiaľ nebol vypracovaný akčný plán za účelom riadenia významných aspektov udržateľnosti. Spoločnosť má však prijaté určité opatrenia, ktoré čiastočne pokrývajú niektoré významné aspekty udržateľnosti a sú ďalej spomenuté na úrovni jednotlivých tematických štandardov.

## 1.5 Metriky a cieľové hodnoty

### 1.5.1 MDR-M Metriky – Metriky v súvislosti s významnými aspektmi udržateľnosti

Pri príprave Vyhlásenia boli použité metriky predpísané štandardmi ESRS. Keďže SPPD v súčasnosti nemá stanovené konkrétne ciele v oblasti udržateľnosti, neboli k týmto cieľom vytvorené doposiaľ ani samostatné metriky na ich meranie. Pri kvantitatívnych výpočtoch v tematických častiach týkajúcich sa *Zmeny klímy (s výnimkou výpočtu metánových emisií spadajúcich pri výpočte uhlíkovej stopy pod Rozsah 1)* a *Využívania zdrojov a obehového hospodárstva* Spoločnosť použila kombináciu reálnych údajov za prvých jedenásť mesiacov hospodárskeho roka 2026 a kvalifikovaný odhad za jeden mesiac vychádzajúci z historických údajov, pokiaľ nie je v tematickej časti E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov stanovené inak.

SPPD je prispievateľom k plneniu stanovených cieľov na úrovni EPIF, kde sú zadefinované aj metriky v súvislosti s hodnotením aspektov udržateľnosti. Zároveň má SPPD aj čiastočne nastavené určité interné metriky na monitorovanie a hodnotenie, ktoré pokrývajú významné aspekty udržateľnosti. Tie sú spomenuté na úrovni jednotlivých tematických štandardov.

### 1.5.2 MDR-T Cieľové hodnoty – Sledovanie účinnosti politík a opatrení prostredníctvom cieľových hodnôt

SPPD nemá stanovené cieľové hodnoty, ktoré by sa týkali významných aspektov udržateľnosti a posudzovali by pokrok voči riadeniu IROs, alebo by pomáhali napĺňať ciele politík Spoločnosti. Napriek tomu, že nie sú stanovené cieľové hodnoty, v rámci úniku metánových emisií existuje interná metodika, ktorá meria pokrok znižovania metánových emisií.

Aktuálne vykazovanie podľa ESRS predstavuje pokračovanie implementácie príslušných požiadaviek v podmienkach Spoločnosti. Spoločnosť zatiaľ neprijala žiadne konkrétne ciele ani ukazovatele. SPPD síce nemá zadefinované cieľové hodnoty na úrovni Spoločnosti, je však prispievateľom k plneniu stanovených cieľov EPIF.

# 2 Informácie o životnom prostredí

## 2.1 Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii)

V súlade s povinnosťami vyplývajúcimi z Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 o vytvorení rámca na uľahčenie udržateľných investícií (ďalej „nariadenie o taxonómii", alebo „EÚ taxonómia") Spoločnosť posudzuje a zverejňuje informácie o podiele výnosov, kapitálových výdavkov a prevádzkových nákladov za hospodársky rok 2026 spojených s hospodárskymi činnosťami neoprávnenými, oprávnenými, prípadne zosúladenými s EÚ taxonómiou.

Nariadenie o taxonómii je kľúčovou súčasťou akčného plánu Európskej komisie na presmerovanie kapitálových tokov smerom k udržateľnejšiemu hospodárstvu. Predstavuje dôležitý krok k dosiahnutiu uhlíkovej neutrality do roku 2050 v súlade s klimatickými cieľmi EÚ, pretože EÚ taxonómia je klasifikačným systémom pre environmentálne udržateľné hospodárske činnosti.

Legislatívny rámec EÚ taxonómie je okrem nariadenia o taxonómii tvorený:

- delegovaným nariadením o klimatických cieľoch[5], ktorým sa dopĺňa nariadenie o EÚ taxonómii;
- doplňujúcim delegovaným nariadením, ktoré upravuje osobitné zverejňovanie informácií v určitých odvetviach energetiky[6];
- novelizáciou delegovaného nariadenia o klimatických cieľoch, ktoré dopĺňa nové oprávnené činnosti a technické kritéria preskúmania k prvým dvom environmentálnym cieľom[7];
- environmentálnym delegovaným nariadením, ktoré dopĺňa oprávnené činnosti a stanovuje technické kritéria preskúmania k zvyšným štyrom environmentálnym cieľom[8];
- delegovaným nariadením, ktoré definuje požiadavky na zverejnenia podnikov[9].

[5] Delegované nariadenie Európskej komisie č. 2021/2139 zo 4. júna 2021, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 stanovením technických kritérií preskúmania na určenie podmienok, za ktorých sa hospodárska činnosť označuje za významne prispievajúcu k zmierneniu zmeny klímy alebo adaptácii na zmenu klímy, a na určenie toho, či daná hospodárska činnosť výrazne nenarúša plnenie niektorého z iných environmentálnych cieľov.

[6] Delegované nariadenie Európskej komisie č. 2022/1214 z 9. marca 2022, ktorým sa mení delegované nariadenie (EÚ) 2021/2139, pokiaľ ide o hospodárske činnosti v určitých odvetviach energetiky, a delegované nariadenie (EÚ) 2021/2178, pokiaľ ide o osobitné zverejňovanie informácií o týchto hospodárskych činnostiach.

[7] Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2485 z 27. júna 2023, ktorým sa mení delegované nariadenie (EÚ) 2021/2139 stanovením dodatočných technických kritérií preskúmania na určenie podmienok, za ktorých sa určité hospodárske činnosti označujú za významne prispievajúce k zmierneniu zmeny klímy alebo adaptácii na zmenu klímy, a na určenie toho, či tieto činnosti výrazne nenarúšajú plnenie niektorého z iných environmentálnych cieľov.

[8] Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2486 z 27. júna 2023, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 stanovením technických kritérií preskúmania na určenie podmienok, za ktorých sa hospodárska činnosť označuje za významne prispievajúcu k udržateľnému využívaniu a ochrane vodných a morských zdrojov, prechodu na obehové hospodárstvo, prevencii a kontrole znečisťovania alebo ochrane a obnove biodiverzity a ekosystémov, a na určenie toho, či táto hospodárska činnosť výrazne nenarúša plnenie niektorého z iných environmentálnych cieľov, a ktorým sa mení delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2021/2178, pokiaľ ide o osobitné zverejňovanie informácií o týchto hospodárskych činnostiach.

[9] Delegované nariadenie Európskej komisie) 2021/2178 zo 6. júla 2021, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 upresnením obsahu a prezentácie informácií, ktoré majú zverejňovať podniky, na ktoré sa vzťahuje článok 19a alebo 29a smernice 2013/34/EÚ, pokiaľ ide o environmentálne udržateľné hospodárske činnosti, a upresnením metodiky na splnenie uvedenej povinnosti zverejňovania.

- delegovaným nariadením, ktoré zjednodušuje obsah a prezentáciu informácií zverejňovaných v súvislosti s environmentálne udržateľnými činnosťami.[10]

Spoločnosť za hospodársky rok 2026 (1. august 2025 – 31. júl 2026) vykazuje informácie o EÚ taxonómii podľa právnych predpisov účinných k 31. decembru 2025 (pôvodná legislatíva). Postupuje tak v súlade s prechodným ustanovením Delegovaného nariadenia Komisie (EÚ) 2026/73, ktoré umožňuje podnikom, ktorých účtovný rok začína medzi 1. januárom a 31. decembrom 2025, uplatniť pôvodné znenie príslušných delegovaných nariadení.

Hoci je klasifikačný systém EÚ taxonómie priebežne rozširovaný o nové oprávnené činnosti, ich zoznam zatiaľ nepokrýva obchodné činnosti Spoločnosti, ktoré tvorili takmer celý objem výnosov Spoločnosti. Vzhľadom na rozšírenie zoznamu oprávnených činností environmentálnym nariadením, oprávnené činnosti sa vo zvýšenej miere podieľajú na kapitálových výdavkoch a prevádzkových nákladoch Spoločnosti. Zohľadňujúc uvedené, Spoločnosť nevykonávala v hospodárskom roku 2026 činnosti uvedené v delegovanom nariadení o klimatických cieľoch, doplňujúcom delegovanom nariadení a environmentálnom delegovanom nariadení, ktoré by sa podieľali na výnosoch Spoločnosti. Oprávnené a zosúladené činnosti sa ale podieľali na jej kapitálových výdavkoch, ktoré boli spojené s aktívami a procesmi, súvisiacimi s vlastnými oprávnenými a zosúladenými činnosťami a prostredníctvom nákupu výstupov od obchodných partnerov vykonávajúcich oprávnené činnosti.

Informácie zverejňované Spoločnosťou podľa EÚ taxonómie vychádzajú z ustanovení delegovaného nariadenia o zverejneniach podnikov. Nakoľko Spoločnosť nevykonáva žiadnu z činností súvisiacich s jadrovou energiou a fosílnym plynom (činnosti 4.26-4.31), ani takéto činnosti nefinancuje, Spoločnosť nepoužíva špeciálne šablóny stanovené doplňujúcim delegovaným nariadením pre činnosti v určitých odvetviach energetiky.

V hospodárskom roku 2026 Spoločnosť vykonala investície do výmeny oceľových potrubí za polyetylénové, do obnovy vozového parku a nákupu počítačovej techniky a ďalších elektrických a elektronických zariadení. Z hľadiska EÚ taxonómie boli v danom období oprávnenými investíciami predovšetkým modernizácia distribučnej siete, elektrické a elektronické zariadenia a osobné a nákladné vozidlá (viac informácií v časti 1.2 Kapitálové výdavky).

**Informácie o podiele výnosov, kapitálových výdavkov a prevádzkových nákladov Spoločnosti za hospodársky rok 2026 spojených s hospodárskymi činnosťami oprávnenými a hospodárskymi činnosťami zosúladenými s EÚ taxonómiou.**

Informácie o podiele výnosov, kapitálových výdavkov a prevádzkových nákladov Spoločnosti za hospodársky rok 2026 popisujú podiel činností spojených s hospodárskymi činnosťami oprávnenými a hospodárskymi činnosťami zosúladenými podľa EÚ taxonómie v súlade s čl. 8 EÚ taxonómie.

*Oprávnená* hospodárska činnosť podľa EÚ taxonómie (ďalej len „oprávnená hospodárska činnosť") je hospodárska činnosť, ktorá je popísaná v delegovaných nariadeniach dopĺňajúcich EÚ taxonómiu bez ohľadu na to, či táto hospodárska činnosť spĺňa všetky technické kritériá preskúmania stanovené v týchto delegovaných nariadeniach.

Hospodárska činnosť *zosúladená* s EÚ taxonómiou (ďalej len „zosúladená hospodárska činnosť") je činnosť, ktorá spĺňa všetky nasledujúce požiadavky podľa čl. 3 nariadenia o taxonómii:

- hospodárska činnosť významne prispieva k jednému alebo viacerým environmentálnym cieľom,
- nespôsobuje významnú škodu žiadnemu z environmentálnych cieľov,
- je vykonávaná v súlade s minimálnymi zárukami a
- je v súlade s technickými kritériami preskúmania stanovenými v delegovanom nariadení, ktorým sa dopĺňa nariadenie o taxonómii.

Spoločnosť posúdila všetky svoje hospodárske činnosti voči oprávneným hospodárskym činnostiam, tak ako sú definované podľa delegovaného nariadenia o klimatických cieľoch, doplňujúceho delegovaného nariadenia a environmentálneho delegovaného nariadenia. Sumárny podiel hospodárskych činností oprávnených a zosúladených na jednotlivých ukazovateľoch Spoločnosti je uvedený v tabuľke č. 14.

[10] Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2026/73 zo 4. júla 2025, ktorým sa mení delegované nariadenie (EÚ) 2021/2178, pokiaľ ide o zjednodušenie obsahu a prezentácie informácií zverejňovaných v súvislosti s environmentálne udržateľnými činnosťami, a delegované nariadenia (EÚ) 2021/2139 a (EÚ) 2023/2486, pokiaľ ide o zjednodušenie určitých technických kritérií preskúmania na určenie, či hospodárske činnosti nespôsobujú významnú škodu environmentálnym cieľom.

**Tabuľka č. 14: Podiel hospodárskych činností oprávnených a zosúladených podľa EÚ taxonómie v hospodárskom roku 2026 (výnosy, kapitálové výdavky, prevádzkové náklady)**

| Hospodársky rok 2026 | Spolu (v tis. EUR) | Podiel oprávnených (nezosúladených) hospodárskych činností (%) | Podiel zosúladených hospodárskych činností (%) | Podiel neoprávnených hospodárskych činností (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Obrat** | 496 612 | 0 % | 0 % | 100 % |
| **Kapitálové výdavky** | 63 883 | 2,17 % | 94,76 % | 3,06 % |
| **Prevádzkové náklady** | 33 703 | 0 % | 0 % | 100 % |

**Tabuľka č. 15: Oprávnené hospodárske činnosti podľa EÚ taxonómie**

| Hospodárska činnosť | Popis | Podiel na ukazovateli | Kód NACE |
|---|---|---|---|
| CE 1.2. Výroba elektrických a elektronických zariadení | Nákup elektrických a elektronických zariadení | CapEx | C26<br>C27 |
| CCM 4.14., CCA 4.14., Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny | Modernizácia distribučnej siete - Náhrada oceľových potrubí polyetylénovými potrubiami | CapEx | D35.22<br>H49.50<br>N77.11 |
| CCM 6.5., CCA 6.5. Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami | Nákup, financovanie, lízing, prenájom a prevádza vozidiel kategórií M1 a N1 | CapEx | H49.32<br>H49.39 |
| CCM 7.7., CCA 7.7 Nadobudnutie a vlastníctvo budov | Nákup budovy | CapEx | L68 |

## 2.1.1 Účtovné politiky Spoločnosti

Kľúčové ukazovatele výkonnosti zahŕňajú ukazovateľ obratu, ukazovateľ kapitálových výdavkov a ukazovateľ prevádzkových nákladov. Na prezentáciu ukazovateľov pre účely EÚ taxonómie sú použité vzory uvedené v Prílohe II k delegovanému nariadeniu o zverejneniach podnikov, v zmysle neskorších dodatkov.

### 2.1.1.1 Výnosy

Podiel zosúladených hospodárskych činností na celkových výnosoch Spoločnosti je definovaný ako podiel čistého obratu súvisiaceho so zosúladenými hospodárskymi činnosťami (čitateľ) a celkového čistého obratu (menovateľ) za hospodársky rok 2026.

Súčasné EÚ taxonómiou definované oprávnené hospodárske činnosti podľa delegovaného nariadenia o klimatických cieľoch, doplňujúceho delegovaného nariadenia a environmentálneho delegovaného nariadenia neobsahujú činnosti v oblasti distribúcie zemného plynu, čo je hlavná činnosť Spoločnosti a tvorí kľúčový podiel výnosov. Ostatné výnosy zahŕňajú predovšetkým poplatky za dokupovanie kapacít, pokuty a poplatky za pripojenie, čo tiež súvisí s distribúciou zemného plynu a teda nemožno definovať ako oprávnenú hospodársku činnosť. Z tohto dôvodu žiadnu z hospodárskych činností podieľajúcu sa na výnosoch Spoločnosti v hospodárskom roku 2026 Spoločnosť neklasifikuje ako oprávnenú, prípadne zosúladenú podľa EÚ taxonómie. Podiel zosúladených hospodárskych činností na výnosoch Spoločnosti za dané obdobie je teda nulový.

Výnosy Spoločnosti je možné odsúhlasiť s účtovnou závierkou, viď. Výkaz ziskov a strát za hospodársky rok 2026.

Spoločnosť uvádza ako výnosy z hlavnej činnosti poplatky za distribúciu zemného plynu. Ostatné výnosy zahŕňajú predovšetkým poplatky za dokupovanie kapacít, pokuty, poplatky za pripojenie, a iné činnosti, ktoré nepatria medzi kľúčové aktivity Spoločnosti.

## Tabuľka č. 16: Ukazovateľ pre obrat

| Hospodársky rok 2026 | Rok | | | Kritériá významného prínosu | | | | | | Kritériá týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť" *(h)* | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Hospodárske činnosti**<br>*Text* | **2. Kód (-y)**<br>(a) | **3. Obrat**<br>*v tis. EUR* | **4. Podiel obratu, rok 2026**<br>*%* | **5. Mitigácia zmeny klímy**<br>*áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **6. Adaptácia na zmenu klímy**<br>*áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **7. Voda**<br>*áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **8. Znečisťovanie životného prostredia**<br>*áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **9. Obehové hospodárstvo**<br>*áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **10. Biodiverzita**<br>*áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **11. Mitigácia zmeny klímy**<br>*áno/ nie* | **12. Adaptácia na zmenu klímy**<br>*áno/ nie* | **13. Voda**<br>*áno/ nie* | **14. Znečisťovanie životného prostredia**<br>*áno/ nie* | **15. Obehové hospodárstvo**<br>*áno/ nie* | **16. Biodiverzita**<br>*áno/ nie* | **17. Minimálne záruky**<br>*áno/nie* | **18. Podiel obratu zosúladeného s taxonómiou (A.1) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2), rok 2025**<br>*%* | **19. Kategória podporná činnosť**<br>*podporná* | **20. Kategória prechodná činnosť**<br>*prechodná* |
| **A. ČINNOSTI OPRÁVNENÉ V RÁMCI TAXONÓMIE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Obrat z environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)** | 0 | *0 %* | | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | | | | | | | | *0 %* | Neaplikovateľné | |
| **Z toho podporné** | 0 | *0 %* | | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | | | | | | | | *0 %* | Neaplikovateľné | |
| **Z toho prechodné** | 0 | *0 %* | | *0 %* | | | Neaplikovateľné | | | | | | | | | | *0 %* | Neaplikovateľné | |
| **A.2 Oprávnené, ale environmentálne neudržateľné, činnosti (nezosúladené s taxonómiou) (g)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ***oprávnená; neoprávnená (f)*** | ***oprávnená; neoprávnená (f)*** | ***oprávnená; neoprávnená (f)*** | ***oprávnená; neoprávnená (f)*** | ***oprávnená; neoprávnená (f)*** | ***oprávnená; neoprávnená (f)*** | Neaplikovateľné | | | | | | | | Neaplikovateľné | |
| | | | | **%** | **%** | **%** | **%** | **%** | **%** | | | | | | | | | | |
| **Obrat z oprávnených, ale environmentálne neudržateľných, činností (nezosúladených s taxonómiou) (A.2)** | 0 | 0 | | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | | | | | | | | *0 %* | | |
| **A Spolu obrat z oprávnených činností podľa taxonómie (A.1 + A.2) (A)** | **0** | **0** | | | | | | | | | | | | | | | **0** | | |
| **B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI PODĽA TAXONÓMIE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Obrat z neoprávnených činností (B)** | 496 612 | **100 %** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Spolu (A+B)** | **496 612** | **100 %** | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| **Vysvetlivky:** |
|---|
| (a) **Kód predstavuje skratku príslušného cieľa, ku ktorému je hospodárska činnosť oprávnená významne prispieť, ako aj číslo oddielu činnosti v príslušnej prílohe, ktorá sa vzťahuje na cieľ**, t. j.:<br>— zmiernenie zmeny klímy: **CCM,**<br>— adaptácia na zmenu klímy: **CCA,**<br>— vodné a morské zdroje: **WTR,**<br>— obehové hospodárstvo: **CE**,<br>— prevencia a kontrola znečisťovania: **PPC**,<br>— biodiverzita a ekosystémy: **BIO**.<br>*Napríklad činnosť „zalesňovanie" by mala kód: CCM 1.1.*<br>Ak sú činnosti oprávnené významne prispieť k **viac ako jednému cieľu**, mali by sa uviesť **kódy všetkých cieľov**.<br>*Napríklad, ak prevádzkovateľ uvedie, že činnosť „výstavba nových budov" významne prispieva k zmierneniu zmeny klímy a obehovému hospodárstvu, kód by bol: CCM 7.1/CE 3.1.*<br>*Rovnaké kódy by sa mali použiť v oddieloch A.1 a A.2 tohto vzoru.* |
| (b) **Áno**, činnosť oprávnená v rámci taxonómie a zosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;<br>**nie**, činnosť oprávnená v rámci taxonómie, ale nezosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;<br>**neoprávnená**, činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného environmentálneho cieľa. |
| (c) Ak hospodárska činnosť významne prispieva k viacerým environmentálnym cieľom, nefinančné podniky tučným písmom uvedú najvýznamnejší environmentálny cieľ na účely výpočtu KPI finančných podnikov, pričom sa zamedzí dvojité započítanie. Ak nie je známe použitie výnosov z financovania, finančné podniky vo svojich príslušných KPI vypočítajú financovanie hospodárskych činností prispievajúcich k viacerým environmentálnym cieľom v rámci najvýznamnejšieho environmentálneho cieľa, ktorý v tomto vzore uvádzajú tučným písmom nefinančné podniky. Aby sa zabránilo dvojitému započítaniu hospodárskych činností v KPI finančných podnikov, môže sa environmentálny cieľ vykázať tučným písmom len raz v jednom riadku. Neplatí to pre výpočet zosúladenia hospodárskych činností s taxonómiou v prípade finančných produktov vymedzených v článku 2 bode 12 nariadenia (EÚ) 2019/2088. Nefinančné podniky pomocou nasledujúceho vzoru vykazujú aj rozsah oprávnenosti a zosúladenia podľa jednotlivých environmentálnych cieľov, ktorý v prípade činností významne prispievajúcich k viacerým cieľom zahŕňa zosúladenie s každým z environmentálnych cieľov: |

| | Podiel obratu / celkový obrat | |
|---|---|---|
| | Zosúladené s taxonómiou podľa cieľa | Oprávnené v rámci taxonómie podľa cieľa |
| CCM | 0,00 % | 0,00 % |
| CCA | 0,00 % | 0,00 % |
| WTR | 0,00 % | 0,00 % |
| CE | 0,00 % | 0,00 % |
| PPC | 0,00 % | 0,00 % |
| BIO | 0,00 % | 0,00 % |

| |
|---|
| (d) Tá istá činnosť môže byť zosúladená len s jedným alebo viacerými environmentálnymi cieľmi, v prípade ktorých je oprávnená. |
| (e) Tá istá činnosť môže byť oprávnená a nebyť zosúladená s príslušnými environmentálnymi cieľmi. |
| (f) Oprávnená – činnosť oprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa; neoprávnená – činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa. |
| (g) Činnosti sa vykazujú v oddiele A.2 tohto vzoru len vtedy, ak nie sú zosúladené so žiadnym environmentálnym cieľom, v prípade ktorého sú oprávnené. Činnosti, ktoré sú zosúladené aspoň s jedným environmentálnym cieľom, sa vykazujú v oddiele A.1 tohto vzoru. |
| (h) V prípade činnosti vykazovanej v oddiele A.1 musia byť splnené všetky kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť" a minimálne záruky. V prípade činností uvedených v A.2 môžu nefinančné podniky dobrovoľne vyplniť stĺpce 5 až 17. Nefinančné podniky môžu v oddiele A.2 uviesť významný prínos a kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť", ktoré spĺňajú alebo nespĺňajú, tak, že použijú: a) v prípade významného prínosu – „áno/nie" a „neoprávnená" namiesto „oprávnená" a „neoprávnená" a b) v prípade zásady „výrazne nenarušiť" – „áno/nie". |

### 2.1.1.2 Kapitálové výdavky

Ukazovateľ kapitálových výdavkov bol určený ako podiel kapitálových výdavkov spojených so zosúladenými hospodárskymi činnosťami (čitateľ) a celkových kapitálových výdavkov podľa definície EÚ taxonómie (menovateľ) za hospodársky rok 2026.

Podľa definície menovateľ zahŕňa prírastky hmotného a nehmotného majetku počas posudzovaného hospodárskeho roka 2026 pred odpismi, amortizáciou a akýmkoľvek precenením, a to vrátane tých, ktoré vyplývajú z precenení a znížení hodnoty, pre príslušné vykazovacie obdobie a okrem zmien reálnej hodnoty.

Do menovateľa Spoločnosť zahrnula kapitálové výdavky súvisiace s modernizáciou plynovej a distribučnej siete, ktorá umožňuje integráciu vodíka a iných nízkouhlíkových plynov v plynovom systéme. Ďalej kapitálové výdavky súvisiace s investíciami do vozového parku a elektrických a elektronických zariadení. Ide najmä o prírastky hmotného majetku účtované podľa štandardov IAS 16 Nehnuteľnosti, stroje a zariadenia a IFRS 16 Lízingy.

Ďalšie podrobnosti o účtovných zásadách Spoločnosti pre kapitálové výdavky sa nachádzajú v Poznámkach k účtovnej závierke za hospodársky rok 2026.

Celkové kapitálové výdavky Spoločnosti je možné odsúhlasiť s účtovnou závierkou za hospodársky rok 2026: v Poznámke 7 *Budovy, stavby, stroje a zariadenia* - riadky *Prírastky* a v Poznámke 8 *Nehmotný dlhodobý majetok.* – riadky *Prírastky*.

Hrubé prírastky na lízingoch podľa IFRS 16 nie je možné odsúhlasiť na Pozn. 9 *Práva na užívanie majetku a záväzok finančného prenájmu*, pretože táto neuvádza prírastky pred precenením, odpismi a amortizáciou (teda pochádzajúce z nových alebo upravených zmlúv) ako samostatnú položku.

Spoločnosť nedisponuje plánom kapitálových výdavkov na rozšírenie hospodárskych činností zosúladených s taxonómiou alebo na umožnenie, aby sa hospodárske činnosti oprávnené v rámci EÚ taxonómie stali zosúladenými s EÚ taxonómiou.

Pre posúdenie zosúladenia podľa EÚ taxonómie Spoločnosť identifikovala časť kapitálových výdavkov spojených s aktívami a procesmi, ktoré súvisia s hospodárskymi činnosťami oprávnenými podľa EÚ taxonómie. Za hospodársky rok 2026 Spoločnosť identifikovala kapitálové výdavky spojené s aktívami a procesmi súvisiacimi s rekonštrukciami na miestnej sieti a vysokotlakových plynovodoch.

Zároveň Spoločnosť identifikovala časť kapitálových výdavkov, ktoré súvisia s nákupom výstupov z hospodárskych činností oprávnených podľa EÚ taxonómie. Táto kategória predstavuje výdavky na tovary alebo služby, ktoré pochádzajú z oprávnenej činnosti, vykonávanej treťou stranou - dodávateľom. Za hospodársky rok 2026 Spoločnosť identifikovala nákup výstupov viacerých činností definovaných ako oprávnené v delegovanom nariadení o klimatických cieľoch a environmentálnom delegovanom nariadení, a teda vyžadujúcich posúdenie prípadného zosúladenia. Ide o výstupy pochádzajúce z nákupu vozidiel osobnej a nákladnej a cestnej dopravy, lízingu osobných vozidiel a nákupu elektrických alebo elektronických zariadení.

Spoločnosť identifikovala nasledujúce kapitálové výdavky spojené s oprávnenými hospodárskymi činnosťami a nakúpené výstupy, ktoré zodpovedajú oprávneným hospodárskym činnostiam, a teda vedú ku kapitálovým výdavkom oprávneným podľa EÚ taxonómie.

Prírastky majetku sa v prípade nákupov výstupov z hospodárskych činností zosúladených podľa EÚ taxonómie kvalifikujú ako kapitálové výdavky zosúladené s EÚ taxonómiou v prípade, že je možné overiť, že daný tovar alebo služba od príslušného dodávateľa pochádza zo zosúladenej činnosti.

Keďže zosúladenie činností podľa EÚ taxonómie zahŕňa aj kritériá výrazne nenarušiť plnenie žiadneho z environmentálnych cieľov a vykonávanie činnosti v súlade s minimálnymi zárukami, pri posúdení Spoločnosť musela spolupracovať aj so svojimi dodávateľmi.

Pri posudzovaní výdavkov na majetok pochádzajúci z činností *CCM 6.5., CCA 6.5. Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami, CCM 7.7., CCA.7.7. Nadobudnutie a vlastníctvo budov* a *CE 1.2. Výroba elektrických a elektronických zariadení* neboli splnené technické kritériá preskúmania, prípadne nebolo možné získať dáta požadované na posúdenie technických kritérií preskúmania. Všetky kapitálové výdavky spojené s týmito činnosťami teda Spoločnosť vykazuje ako oprávnené ale nezosúladené. SPPD hospodárske činnosti *6.5 Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami* a *7.7. Nadobudnutie a vlastníctvo budov* priraďuje výlučne k cieľu zmiernenia zmeny klímy.

Pri posudzovaní kapitálových výdavkov spojených s činnosťou *CCM 4.14., CCA 4.14 Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny* boli splnené technické kritériá preskúmania a kapitálové výdavky spojené s touto činnosťou Spoločnosť vykazuje ako zosúladené, ako je vysvetlené nižšie. SPPD túto činnosť priraďuje výlučne k cieľu zmiernenia zmeny klímy.

## 2.1.1.2.1Technické kritériá preskúmania k činnosti 4.14 Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny

V súvislosti s kapitálovými výdavkami Spoločnosť identifikovala investície, ktoré pripravujú distribučnú sieť na budúce prijatie vodíka a ktoré spĺňajú kritériá prínosu ako aj zásady významne nenarušiť pre cieľ zmiernenie zmeny klímy, konkrétne "modernizácia sietí na prenos a distribúciu plynu, ktorá umožňuje integráciu vodíka a iných nízkouhlíkových plynov do siete, vrátane akejkoľvek činnosti prenosovej alebo distribučnej siete, ktorá umožňuje zvýšenie podielu vodíka alebo iných nízkouhlíkových plynov v plynárenskom systéme".

*2.1.1.2.1.1 Významne prispieva k cieľu zmierňovanie zmeny klímy*

V súvislosti s kapitálovými výdavkami spojenými s činnosťou *4.14 Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny* Spoločnosť identifikovala investície, ktoré pripravujú distribučnú sieť na budúce prijatie vodíka a ktoré spĺňajú kritériá prínosu, konkrétne "modernizácia prenosových a distribučných sústav pre plyny, ktoré umožňujú začlenenie vodíka a iných nízkouhlíkových plynov do sústavy, a to vrátane akejkoľvek činnosti a distribúciu plynu, ktorá umožňuje integráciu vodíka a iných nízkouhlíkových plynov do siete, vrátane akejkoľvek činnosti súvisiacej s prenosovou alebo distribučnou sústavou pre plyny, ktorou sa umožní zvýšenie objemu zmesi vodíka alebo iných nízkouhlíkových plynov v plynovej sústave". Zároveň spĺňa aj kritérium, že k činnosti patrí aj zisťovanie únikov a oprava plynovodov a ostatných prvkov sústavy v záujme zníženia únikov metánu.

*2.1.1.2.1.2 Zásada „Výrazne nenarušiť" (DNSH)*

Technické kritériá preskúmania sa okrem významného prínosu venujú aj tzv. zásade „výrazne nenarušiť", ktorou by sa malo zabezpečiť, aby hospodárske činnosti nemali výrazný negatívny vplyv na životné prostredie a nenarúšali plnenie žiadneho iného environmentálneho cieľa stanoveného v článku 9 nariadenia (EÚ) 2020/852:

**a. Adaptácia na zmenu klímy**
Distribučná sieť je v súčasnosti považovaná za málo ohrozenú priamym poškodením v dôsledku extrémnych poveternostných udalostí spôsobených klimatickými zmenami, keďže plynové potrubia sú prevažne uložené pod zemou, čo poskytuje významnú ochranu. Distribučná sieť plynu je obzvlášť odolná voči extrémnym poveternostným podmienkam, ako sú extrémne vetry. Avšak viditeľnejším rizikom sú extrémne miestne zrážky a následné povodne, ktoré by mohli potenciálne spôsobiť poškodenie prostredníctvom zosuvov pôdy a erózie.

SPPD pravidelne monitoruje geologické faktory, vrátane zosuvov pôdy, erózie a zamokrenia spôsobeného stúpaním podzemnej vody po povodniach. Na základe tohto monitorovania je vysokotlaková sieť rozdelená do 10 úrovní rizika podľa pravdepodobnosti potenciálneho poškodenia. Čím vyššie je hodnotenie rizika, tým častejšie sa vykonávajú fyzické návštevy na mieste za účelom monitorovania. Za posledné dve desaťročia zostáva výskyt škôd spôsobených geologickými faktormi stabilný. Tieto aspekty vychádzajú z komplexnej analýzy fyzických klimatických rizík, ktorá bola vykonaná na úrovni EPIF, aj pre účely SPPD. Bližší popis výstupov z analýzy pre SPPD je popísaný aj v tematickej časti 2.2.2.1 E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy.

**b. Udržateľné využívanie a ochrana vodných zdrojov**
Prevádzka existujúcich sietí na prenos a distribúciu plynu nepredstavuje priamu hrozbu pre žiadne vodné plochy a Spoločnosť dodržuje miestne predpisy a interné environmentálne politiky. Rozšírenie sietí, ktoré by mohlo potenciálne poškodiť vodné zdroje počas fázy výstavby, je relatívne obmedzené. V distribučnej sieti plynu spoločnosť SPPD implementovala Integrovaný manažérsky systém, ktorý integruje procesy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, životného prostredia a kvality. *Metodické pokyny pre environmentálne riadenie* obsahujú konkrétne pokyny na prevenciu znečistenia vody. Všetci jednotlivci zapojení do prepravy nebezpečného tovaru absolvujú pravidelné školenia a ich činnosť je monitorovaná. V lokalitách, kde sa manipuluje s viac ako 1000 litrami nebezpečných látok, sa vypracovávajú a schvaľujú pohotovostné plány a realizujú sa každoročné cvičenia.

**c. Prechod na obehové hospodárstvo**
Pre danú činnosť nie sú stanovené kritéria „významne nenarušiť".

**d. Prevencia a kontrola znečisťovania**
Spoločnosť má certifikáty ISO 14001 (environmentálny manažment) ISO 3834-2 (kvalita zvárania) a ISO 55001 (manažment majetku). Spoločnosť zabezpečujú súlad s požiadavkami EÚ týkajúcimi sa efektívnosti a iných parametrov v používaných technológiách (ako sú regulačné stanice prevádzkované spoločnosťou SPPD) prostredníctvom svojho obstarávacieho procesu.

**e. Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov**

Distribučná sústava Spoločnosti na Slovensku prechádza cez niekoľko mokraďových oblastí, ktoré sú chránené medzinárodným Ramsarským dohovorom o mokradiach (Ramsar Convention on Wetlands). Pre všetky rozvojové a rekonštrukčné práce vykonávané v príslušných oblastiach boli získané všetky potrebné povolenia.

Vplyv na biodiverzitu je v rozhodovacom procese týkajúcom sa rozvoja a následnej prevádzky sietí kľúčovým zohľadnením. V súlade so svojou politikou biodiverzity sa spoločnosť SPPD vo všeobecnosti snaží svojimi aktivitami nezasahovať do oblastí s najvyššou biologickou rozmanitosťou. Spoločnosť pokračuje vo svojom úsilí o zachovanie biodiverzity po výstavbe zariadení, a to počas ich prevádzky ako aj pri ich vyradení z prevádzky. Cieľom spoločnosti SPPD je obnoviť krajinu ovplyvnenú jej aktivitami do stavu, ktorý je pre danú lokalitu čo najprirodzenejší, pričom sa vytvárajú životaschopné biotopy pre pôvodné druhy v tejto oblasti.

Na základe vyššie uvedeného posúdenia boli identifikované oprávnené kapitálové výdavky spojené s činnosťou *Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny* klasifikované ako zosúladené. Spoločnosť posudzovala túto činnosť aj voči technickým kritériám preskúmania zameraným na významný prínos pre cieľ adaptácia na zmenu klímy. V tomto prípade Spoločnosť nemohla preukázať splnenie tohto kritériá.

### Tabuľka č. 17: Individuálne zosúladené kapitálové výdavky a zodpovedajúce hospodárske činnosti

| Opis zakúpeného výstupu alebo individuálneho opatrenia zosúladeného podľa EÚ Taxonómie | Zodpovedajúca hospodárska činnosť (podľa príloh k delegovanému nariadeniu o klimatických cieľoch a environmentálnemu delegovanému nariadeniu) |
|---|---|
| Rekonštrukcie na miestnej sieti, rekonštrukcie na vysokotlakových plynovodoch | *CCM 4.14., Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny* |

## 2.1.1.2.2 Minimálne sociálne záruky

Posledným krokom k posúdeniu zosúladenia podľa EÚ taxonómie je dodržiavanie minimálnych záruk („MZ") Spoločnosťou. MZ zahŕňajú všetky postupy implementované na zabezpečenie toho, aby sa hospodárske činnosti vykonávali v súlade s:

- Smernicami OECD pre nadnárodné spoločnosti;
- Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (ďalej len „UNGP") vrátane zásad a práv stanovených v ôsmich základných dohovoroch uvedených v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci (Angl. International Labour Organization, ďalej len „ILO"); a
- Medzinárodnou listinou ľudských práv.

Vzhľadom na to, že Európska komisia neposkytla ďalšie usmernenia, hodnotenie MZ Spoločnosti bolo založené na „Záverečnej správe o minimálnych zárukách", ktorú zverejnila Platforma pre udržateľné financovanie v októbri 2022.

Rozsah pôsobnosti MZ zahŕňa tieto štyri témy:

- ľudské práva (vrátane pracovných a spotrebiteľských práv);
- korupcia a úplatkárstvo;
- zdaňovanie; a
- spravodlivá hospodárska súťaž.

Vo všeobecnosti by sa dodržiavanie MZ malo riadiť dvojrozmerným prístupom. Na jednej strane by sa mali zaviesť adekvátne procesy na predchádzanie negatívnym dopadom (procedurálny rozmer). Na druhej strane by sa mali monitorovať výsledky, aby sa preukázalo, či sú nastavené procesy efektívne (dimenzia výsledku). V Spoločnosti nebolo ani počas hospodárskeho roka 2026 ani historicky, zaznamenané porušovanie ľudských práv (vrátane pracovných a spotrebiteľských práv). Pre zabezpečenie správneho fungovania spoločnosti v oblasti ľudských práv je zavedený Etický kódex ku ktorému sú organizované pravidelné workshopy pre zamestnancov. Z dôvodu proaktívneho predchádzania korupčnému správaniu a úplatkárstvu ako aj zabezpečenia spravodlivej hospodárskej súťaže má Spoločnosť prijaté viaceré politiky a pravidlá ako napr. *Zásady predchádzania podvodom a ostatným porušeniam noriem a princípov Kódexu správania spoločnosti, monitorovanie/preverovanie oznámení z ich porušenia a oznamovanie protispoločenskej činnosti* a *Zásady protimonopolnej politiky a postup zamestnancov SPP - distribúcia, a.s. pri neohlásených inšpekciách zo strany autorít.*

Zároveň v hospodárskom roku 2026 neprebiehali žiadne súdne spory, ktoré by sa týkali porušovania ľudských práv, obvinení z korupcie, porušení daňových zákonov alebo porušení zákonov o hospodárskej súťaži.

## Tabuľka č. 18: Ukazovateľ pre kapitálové výdavky

| Hospodársky rok 2026 | Rok | | | Kritériá významného prínosu | | | | | | Kritériá týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť" *(h)* | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Hospodárske činnosti** *Text* | **2. Kód (-y)** (a) | **3. Obrat** *v tis. EUR* | **4. Podiel obratu, rok 2026** *%* | **5. Mitigácia zmeny klímy** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **6. Adaptácia na zmenu klímy** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **7. Voda** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **8. Znečisťovanie životného prostredia** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **9. Obehové hospodárstvo** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **10. Biodiverzita** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **11. Mitigácia zmeny klímy** *áno/ nie* | **12. Adaptácia na zmenu klímy** *áno/ nie* | **13. Voda** *áno/ nie* | **14. Znečisťovanie životného prostredia** *áno/ nie* | **15. Obehové hospodárstvo** *áno/ nie* | **16. Biodiverzita** *áno/ nie* | **17. Minimálne záruky** *áno/nie* | **18. Podiel obratu zosúladeného s taxonómiou (A.1) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2), rok 2025** *%* | **19. Kategória podporná činnosť** *podporná* | **20. Kategória prechodná činnosť** *prechodná* |
| **A. ČINNOSTI OPRÁVNENÉ V RÁMCI TAXONÓMIE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ***Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny*** | ***CCM 4.14.***, *CCA 4.14.* | 60 538 | 94,76 % | *áno* | *nie* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | 94,83 % | Neaplikovateľné | Neaplikovateľné |
| **Kapitálové výdavky z environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)** | | 60 538 | 94,76 % | 94,76 % | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | 94,83 % | Neaplikovateľné | |
| **Z toho podporné** | | 0 | 0 % | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *0 %* | Neaplikovateľné | Neaplikovateľné |
| **Z toho prechodné** | | 0 | 0% | *0 %* | *0 %* | *0 %* | Neaplikovateľné | | | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *áno* | *0 %* | Neaplikovateľné | Neaplikovateľné |
| **A.2 Oprávnené, ale environmentálne neudržateľné, činnosti (nezosúladené s taxonómiou)** (g) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | | | | | | | | | | |
| **Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami** | ***CCM 6.5.*** *CCA 6.5.* | 1 064 | 1,67% | *oprávnená* | *oprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | | | | | | | | 0,67 % | | |
| **Nadobudnutie a vlastníctvo budov** | **CCM 7.7.** CCA 7.7. | 118 | 0,18% | *oprávnená* | *oprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | | | | | | | | 1,84 % | | |
| **Výroba elektrických a elektronických zariadení** | ***CE 1.2.*** | 207 | 0,32% | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *neoprávnená* | *oprávnená* | *neoprávnená* | Neaplikovateľné | | | | | | | 0,87 % | | |
| | | | | % | % | % | % | % | % | | | | | | | | | | |
| **Kapitálové výdavky z oprávnených, ale environmentálne neudržateľných, činností (nezosúladených s taxonómiou) (A.2)** | | 1 389 | 2,17% | *2,17 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0,32 %* | *0 %* | | | | | | | | 3,39 % | | |
| **Spolu kapitálové výdavky z oprávnených činností podľa taxonómie (A.1 + A.2) (A)** | | 61 927 | 96,94% | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | | | | | | | | 98,22 % | | |
| **B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Kapitálové výdavky z neoprávnených činností (B)** | | 1 956 | 3,06% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Spolu (A+B)** | | 63 883 | **100,00%** | | | | | | | | | | | | | | | | |

| |
|---|
| Vysvetlivky: |
| **(a) Kód predstavuje skratku príslušného cieľa, ku ktorému je hospodárska činnosť oprávnená významne prispieť, ako aj číslo oddielu činnosti v príslušnej prílohe, ktorá sa vzťahuje na cieľ, t. j.:**<br>— zmiernenie zmeny klímy: **CCM**,<br>— adaptácia na zmenu klímy: **CCA**,<br>— vodné a morské zdroje: **WTR**,<br>— obehové hospodárstvo: **CE**,<br>— prevencia a kontrola znečisťovania: **PPC**,<br>— biodiverzita a ekosystémy: **BIO**.<br>*Napríklad činnosť „zalesňovanie" by mala kód: CCM 1.1.* Ak sú činnosti oprávnené významne prispieť k **viac ako jednému cieľu**, mali by sa **uviesť kódy všetkých cieľov**. *Napríklad, ak prevádzkovateľ uvedie, že činnosť „výstavba nových budov" významne prispieva k zmierneniu zmeny klímy a obehovému hospodárstvu, kód by bol: CCM 7.1/CE 3.1.*<br>Rovnaké kódy by sa mali použiť v oddieloch A.1 a A.2 tohto vzoru. |
| (b) **Áno**, činnosť oprávnená v rámci taxonómie a zosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;<br>**nie**, činnosť oprávnená v rámci taxonómie, ale nezosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;<br>**neoprávnená**, činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného environmentálneho cieľa |
| (c) Ak hospodárska činnosť významne prispieva k viacerým environmentálnym cieľom, nefinančné podniky tučným písmom uvedú najvýznamnejší environmentálny cieľ na účely výpočtu KPI finančných podnikov, pričom sa zamedzí dvojité započítanie. Ak nie je známe použitie výnosov z financovania, finančné podniky vo svojich príslušných KPI vypočítajú financovanie hospodárskych činností prispievajúcich k viacerým environmentálnym cieľom v rámci najvýznamnejšieho environmentálneho cieľa, ktorý v tomto vzore uvádzajú tučným písmom nefinančné podniky. Aby sa zabránilo dvojitému započítaniu hospodárskych činností v KPI finančných podnikov, môže sa environmentálny cieľ vykázať tučným písmom len raz v jednom riadku. Neplatí to pre výpočet zosúladenia hospodárskych činností s taxonómiou v prípade finančných produktov vymedzených v článku 2 bode 12 nariadenia (EÚ) 2019/2088. Nefinančné podniky pomocou nasledujúceho vzoru vykazujú aj rozsah oprávnenosti a zosúladenia podľa jednotlivých environmentálnych cieľov, ktorý v prípade činností významne prispievajúcich k viacerým cieľom zahŕňa zosúladenie s každým z environmentálnych cieľov: |
| (c) Tá istá činnosť môže byť oprávnená a nebyť zosúladená s príslušnými environmentálnymi cieľmi. |

| | Podiel kapitálových výdavkov / celkové kapitálové výdavky | |
|---|---|---|
| | Zosúladené s taxonómiou podľa cieľa | Oprávnené v rámci taxonómie podľa cieľa |
| CCM | 94,76 % | 2,17 % |
| CCA | 0,00 % | 0,00 % |
| WTR | 0,00 % | 0,00 % |
| CE | 0,00 % | 0,32 % |
| PPC | 0,00 % | 0,00 % |
| BIO | 0,00 % | 0,00 % |

| |
|---|
| (d) Tá istá činnosť môže byť zosúladená len s jedným alebo viacerými environmentálnymi cieľmi, v prípade ktorých je oprávnená. |
| (e) Tá istá činnosť môže byť oprávnená a nebyť zosúladená s príslušnými environmentálnymi cieľmi. |
| (f) Oprávnená – činnosť oprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa; neoprávnená – činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa. |
| (g) Činnosti sa vykazujú v oddiele A.2 tohto vzoru len vtedy, ak nie sú zosúladené so žiadnym environmentálnym cieľom, v prípade ktorého sú oprávnené. Činnosti, ktoré sú zosúladené aspoň s jedným environmentálnym cieľom, sa vykazujú v oddiele A.1 tohto vzoru. |
| (h) V prípade činnosti vykazovanej v oddiele A.1 musia byť splnené všetky kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť" a minimálne záruky. V prípade činností uvedených v A.2 môžu nefinančné podniky dobrovoľne vyplniť stĺpce 5 až 17. Nefinančné podniky môžu v oddiele A.2 uviesť významný prínos a kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť", ktoré spĺňajú alebo nespĺňajú, tak, že použijú: a) v prípade významného prínosu – „áno/nie" a „neoprávnená" namiesto „oprávnená" a „neoprávnená" a b) v prípade zásady „výrazne nenarušiť" – „áno/nie". |

### 2.1.1.3 Prevádzkové náklady

Ukazovateľ prevádzkových nákladov je definovaný ako podiel prevádzkových nákladov spojených so zosúladenými hospodárskymi činnosťami (čitateľ) a celkových prevádzkových nákladov podľa definície EÚ taxonómie (menovateľ). Medzi celkové prevádzkové náklady podľa definície EÚ taxonómie patria priame nekapitalizované náklady spojené s výskumom a vývojom, opatreniami v oblasti renovácie budov, krátkodobým lízingom a lízingom s nízkou hodnotou podkladového aktíva, údržbou a opravou budov a všetky iné priame náklady spojené s každodennou údržbou nehnuteľností, strojov a zariadení, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie nepretržitého a účinného fungovania takéhoto majetku.

Objem nekapitalizovaných lízingov bol stanovený v súlade s IFRS 16 a zahŕňa náklady na krátkodobé lízingy a lízingy s nízkou hodnotou podkladového aktíva (viac informácii o účtovných zásadách Spoločnosti v oblasti lízingov v pozn. 3 účtovnej závierky na stranách 15 a 16). Aj keď lízingy s nízkou hodnotou podkladového aktíva nie sú výslovne uvedené v delegovanom nariadení o zverejneniach podnikov, Spoločnosť interpretuje legislatívu tak, že zahŕňa aj tieto lízingy.

Náklady na údržbu a opravy boli stanovené na základe nákladov na údržbu a opravy alokovaných interným nákladovým strediskám Spoločnosti. Súvisiace nákladové položky možno nájsť v rôznych položkách Výkazu ziskov a strát v účtovnej závierke za hospodársky rok 2026.

Vo všeobecnosti tieto náklady zahŕňajú náklady na služby a materiál na každodennú údržbu a opravy plynovodov a distribučnej siete, ako aj na pravidelné a neplánované opatrenia na údržbu a opravy plynovodov a distribučnej siete. Tieto náklady sú priamo priradené k pozemkom, budovám a zariadeniam. Nezahŕňajú náklady súvisiace s ich každodennou prevádzkou, ako sú suroviny, náklady na zamestnancov obsluhujúcich stroje, elektrinu alebo pohonné hmoty potrebné na ich prevádzku.

Amortizácia a odpisy tiež nie sú zahrnuté v ukazovateli prevádzkových nákladov. Spoločnosť svoje prevádzkové náklady, tak ako ich definuje EÚ taxonómia, nedokáže priradiť ku žiadnej oprávnenej hospodárskej činnosti. Podiel zosúladených a oprávnených hospodárskych činností na prevádzkových nákladoch Spoločnosti za dané obdobie je teda nulový. Medzi celkové prevádzkové náklady Spoločnosť zaradila náklady na údržbu a opravu budov, mzdy zamestnancov údržbových stredísk a všetky iné priame náklady spojené s každodennou údržbou nehnuteľností, strojov a zariadení, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie nepretržitého a účinného fungovania takéhoto majetku.

## Tabuľka č. 19: Ukazovateľ pre prevádzkové náklady

| Hospodársky rok 2026 | Rok | | | Kritériá významného prínosu | | | | | | Kritériá týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť" *(h)* | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Hospodárske činnosti** *Text* | **2. Kód (-y)** (a) | **3. Obrat** *v tis. EUR* | **4. Podiel obratu, rok 2026** *%* | **5. Mitigácia zmeny klímy** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **6. Adaptácia na zmenu klímy** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **7. Voda** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **8. Znečisťovanie životného prostredia** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **9. Obehové hospodárstvo** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **10. Biodiverzita** *áno; nie; neoprávnená (b) (c)* | **11. Mitigácia zmeny klímy** *áno/ nie* | **12. Adaptácia na zmenu klímy** *áno/ nie* | **13. Voda** *áno/ nie* | **14. Znečisťovanie životného prostredia** *áno/ nie* | **15. Obehové hospodárstvo** *áno/ nie* | **16. Biodiverzita** *áno/ nie* | **17. Minimálne záruky** *áno/nie* | **18. Podiel obratu zosúladeného s taxonómiou (A.1) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2), rok 2025** *%* | **19. Kategória podporná činnosť** *podporná* | **20. Kategória prechodná činnosť** *prechodná* |
| **A. OPRÁVNENÉ ČINNOSTI PODĽA TAXONÓMIE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Prevádzkové výdavky environmentálne udržateľných činností (zosúladených s taxonómiou) (A.1)** | 0 | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | | | | | | | *áno* | *0 %* | Neaplikovateľné | | |
| **Z toho podporné** | 0 | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | | | | | | | *áno* | *0 %* | Neaplikovateľné | Neaplikovateľné | |
| **Z toho prechodné** | 0 | *0 %* | *0 %* | Neaplikovateľné | | | | | | | | | | | *áno* | *0 %* | Neaplikovateľné | | |
| **A.2 Oprávnené, ale environmentálne neudržateľné, činnosti (nezosúladené s taxonómiou)** (g) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | *oprávnená; neoprávnená (f)* | | | | | | | | | | |
| **Prevádzkové výdavky činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou) (A.2)** | 0 | *0%* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | Neaplikovateľné | | | | | | | *0 %* | Neaplikovateľné | | |
| **Spolu prevádzkové výdavky činností oprávnených v rámci taxonómie (A.1 + A.2) (A)** | 0 | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | *0 %* | | | | | | | | *0 %* | | | |
| **B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI PODĽA TAXONÓMIE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Prevádzkové náklady z neoprávnených činností (B)** | 33 703 | 100 % | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Spolu (A+B)** | **33 703** | 100 % | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| **Vysvetlivky:** |
|---|
| (a) Kód predstavuje skratku príslušného cieľa, ku ktorému je hospodárska činnosť oprávnená významne prispieť, ako aj číslo oddielu činnosti v príslušnej prílohe, ktorá sa vzťahuje na cieľ, t. j.:<br>— zmiernenie zmeny klímy: CCM,<br>— adaptácia na zmenu klímy: CCA,<br>— vodné a morské zdroje: WTR,<br>— obehové hospodárstvo: CE,<br>— prevencia a kontrola znečisťovania: PPC,<br>— biodiverzita a ekosystémy: BIO.<br>*Napríklad činnosť „zalesňovanie" by mala kód: CCM 1.1.* Ak sú činnosti oprávnené významne prispieť k viac ako jednému cieľu, mali by sa uviesť kódy všetkých cieľov. *Napríklad, ak prevádzkovateľ uvedie, že činnosť „výstavba nových budov" významne prispieva k zmierneniu zmeny klímy a obehovému hospodárstvu, kód by bol: CCM 7.1/CE 3.1.*<br>Rovnaké kódy by sa mali použiť v oddieloch A.1 a A.2 tohto vzoru. |
| (b) **Áno**, činnosť oprávnená v rámci taxonómie a zosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;<br>**nie**, činnosť oprávnená v rámci taxonómie, ale nezosúladená s taxonómiou v prípade príslušného environmentálneho cieľa;<br>**neoprávnená**, činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného environmentálneho cieľa |
| (c) Ak hospodárska činnosť významne prispieva k viacerým environmentálnym cieľom, nefinančné podniky tučným písmom uvedú najvýznamnejší environmentálny cieľ na účely výpočtu KPI finančných podnikov, pričom sa zamedzí dvojité započítanie. Ak nie je známe použitie výnosov z financovania, finančné podniky vo svojich príslušných KPI vypočítajú financovanie hospodárskych činností prispievajúcich k viacerým environmentálnym cieľom v rámci najvýznamnejšieho environmentálneho cieľa, ktorý v tomto vzore uvádzajú tučným písmom nefinančné podniky. Aby sa zabránilo dvojitému započítaniu hospodárskych činností v KPI finančných podnikov, môže sa environmentálny cieľ vykázať tučným písmom len raz v jednom riadku. Neplatí to pre výpočet zosúladenia hospodárskych činností s taxonómiou v prípade finančných produktov vymedzených v článku 2 bode 12 nariadenia (EÚ) 2019/2088. Nefinančné podniky pomocou nasledujúceho vzoru vykazujú aj rozsah oprávnenosti a zosúladenia podľa jednotlivých environmentálnych cieľov, ktorý v prípade činností významne prispievajúcich k viacerým cieľom zahŕňa zosúladenie s každým z environmentálnych cieľov: |

| | Podiel prevádzkových výdavkov / celkové prevádzkové výdavky | |
|---|---|---|
| | Zosúladené s taxonómiou podľa cieľa | Oprávnené v rámci taxonómie podľa cieľa |
| CCM | 0,00 % | 0,00 % |
| CCA | 0,00 % | 0,00 % |
| WTR | 0,00 % | 0,00 % |
| CE | 0,00 % | 0,00 % |
| PPC | 0,00 % | 0,00 % |
| BIO | 0,00 % | 0,00 % |

| |
|---|
| (d) Tá istá činnosť môže byť zosúladená len s jedným alebo viacerými environmentálnymi cieľmi, v prípade ktorých je oprávnená. |
| (e) Tá istá činnosť môže byť oprávnená a nebyť zosúladená s príslušnými environmentálnymi cieľmi. |
| (f) Oprávnená – činnosť oprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa;<br>neoprávnená – činnosť neoprávnená v rámci taxonómie v prípade príslušného cieľa. |
| (g) Činnosti sa vykazujú v oddiele A.2 tohto vzoru len vtedy, ak nie sú zosúladené so žiadnym environmentálnym cieľom, v prípade ktorého sú oprávnené. Činnosti, ktoré sú zosúladené aspoň s jedným environmentálnym cieľom, sa vykazujú v oddiele A.1 tohto vzoru. |
| (h) V prípade činnosti vykazovanej v oddiele A.1 musia byť splnené všetky kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť" a minimálne záruky. V prípade činností uvedených v A.2 môžu nefinančné podniky dobrovoľne vyplniť stĺpce 5 až 17. Nefinančné podniky môžu v oddiele A.2 uviesť významný prínos a kritériá týkajúce sa zásady „výrazne nenarušiť", ktoré spĺňajú alebo nespĺňajú, tak, že použijú: a) v prípade významného prínosu – „áno/nie" a „neoprávnená" namiesto „oprávnená" a „neoprávnená" a b) v prípade zásady „výrazne nenarušiť" – „áno/nie". |

### 2.1.1.4 Kontextové informácie

Počas hospodárskeho roka 2026 neboli indikované žiadne kľúčové faktory zmien pre jednotlivé KPI v porovnaní s hospodárskym rokom 2025.

Spoločnosť pri vykazovaní hospodárskych činností, ktoré významne prispievajú k viacerým environmentálnym cieľom, vždy uviedla len najvýznamnejší environmentálny cieľ (tučným písmom), čím zabezpečila, že v kategóriách obrat, kapitálové výdavky a prevádzkové náklady nedošlo k dvojitému započítaniu. Spoločnosť zároveň zabezpečila, aby jednotlivé výnosy a náklady boli vždy priradené len k jednej činnosti v rámci KPI, čím sa zamedzilo dvojitému započítaniu finančných dát naprieč všetkými KPI. Kategórie boli zostavené na základe rovnakých súborov finančných dát, ktoré boli použité aj pri príprave účtovnej závierky SPPD v súlade s IFRS.

#### 2.1.1.4.1 Kapitálové výdavky

V hospodárskom roku 2026 kapitálové výdavky Spoločnosti zosúladené s EÚ taxonómiou boli naviazané na činnosť *4.14 Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny* a kapitálové výdavky Spoločnosti oprávnené podľa EÚ taxonómie sú spojené s nakúpenými výstupmi, ktoré zodpovedajú oprávneným hospodárskym činnostiam *1.2 Výroba elektrických a elektronických zariadení, 6.5 Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami* a *7.7 Nadobudnutie a vlastníctvo budov.* V tabuľkách nižšie je uvedené rozčlenenie súm zahrnutých v čitateli

**Tabuľka č. 20: Kvantitatívne rozloženie čitateľa kapitálových výdavkov (CapEx) na úrovni zosúladenej hospodárskej činnosti**

| Činnosť zosúladená podľa EÚ taxonómie | Prírastky nehnuteľností, strojov a zariadení | Interne vytvorený alebo nakúpený nehmotný majetok | Kapitalizovaný majetok s právom na používanie | SPOLU (v tis. EUR) |
|---|---|---|---|---|
| *CCM 4.14 Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny* | 60 538 | | | 60 538 |

**Tabuľka č. 21: Kvantitatívne rozloženie čitateľa kapitálových výdavkov (CapEx) na úrovni oprávnenej hospodárskej činnosti**

| Činnosť oprávnená podľa EÚ taxonómie | Prírastky nehnuteľností, strojov a zariadení | Interne vytvorený alebo nakúpený nehmotný majetok | Kapitalizovaný majetok s právom na používanie | SPOLU (v tis. EUR) |
|---|---|---|---|---|
| *CCM 6.5 Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami* | 901 | | 163 | 1 064 |
| *CCM 7.7 Nadobudnutie a vlastníctvo budov* | 118 | | | 118 |
| *CE 1.2 Výroba elektrických a elektronických zariadení* | 207 | | | 211 |
| **SPOLU** | 1 226 | | 163 | 1 389 |

V rámci EÚ taxonómie boli výnosy aj prevádzkové náklady v čitateli nulové, a preto nebolo potrebné vykonať ich kvantitatívne rozloženie.

## 2.2 Zmena klímy

Téma zmeny klímy je pre Spoločnosť významná, keďže ako prevádzkovateľ rozsiahlej plynárenskej infraštruktúry čelí výzvam spojeným s únikmi metánu, ktorý má vplyv na globálne otepľovanie. Zároveň rastúce regulačné požiadavky a klimatické politiky si vyžadujú modernizáciu prevádzky, presnejšie monitorovanie emisií a podporu distribúcie obnoviteľných plynov s cieľom znižovať uhlíkovú stopu.

### 2.2.1 Správa a riadenie ESRS 2 GOV-3 Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov

Spoločnosť SPPD nemá vypracovaný samostatný systém stimulov ani politiku odmeňovania priamo previazanú s aspektmi udržateľnosti pre členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov, ani stanovené ciele či metriky udržateľnosti pre účely ich odmeňovania.

V rámci riadenia výkonnosti sú však zavedené KPI, ktoré zahŕňajú aj vybrané aspekty udržateľnosti, najmä v oblastiach bezpečnosti, spoľahlivosti prevádzky, znižovania únikov plynu, investícií do siete a environmentálnych ukazovateľov, ktoré majú vplyv na ich variabilnú zložku odmien. Jedná sa aj o aspekty spadajúce pod tento tematický štandard, ako napr. investície do výmeny oceľových plynovodov za plastové, ktoré nepodliehajú korózii, zvyšovanie frekvencie kontrol tesnosti plynovodov a bezodkladným odstraňovaním nájdených únikov plynu. Hoci tieto prvky udržateľnosti nie sú v súčasnosti výslovne a jednotne zadefinované v rámci oficiálnej politiky odmeňovania SPPD, v praxi sú už v určitom rozsahu zohľadňované. Tieto prvky môžu byť zohľadnené na úrovni výkonného manažmentu, nie sú však formálne definované ako jednotný systém stimulov viazaný na udržateľnosť.

Podmienky odmeňovania sa riadia internými predpismi a legislatívou, pričom Spoločnosť bude naďalej posudzovať možnosti systematickejšieho začlenenia aspektov udržateľnosti do odmeňovacích mechanizmov.

### 2.2.2 Stratégia

#### 2.2.2.1 E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy

SPPD nemá vypracovaný plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy a teda ani prijaté cieľové hodnoty a akčný plán opatrení na zmiernenie zmeny klímy. Napriek tomu, si SPPD plne uvedomuje dôležitosť tejto problematiky a dôsledne monitoruje vývoj v oblasti ako mitigácie zmeny klímy, tak adaptácie na zmenu klímu a prijíma racionálne rozhodnutia v súlade so svojimi dekarbonizačnými aktivitami. Vzhľadom na absenciu plánu transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy nie sú kvantifikované investície a financovanie podniku na vykonávanie tohto plánu a taktiež nebolo vykonané kvalitatívne posúdenie potenciálnych uzamknutých emisií skleníkových plynov z kľúčových aktív podniku.

Na úrovni EPIF však bola vykonaná komplexná analýza fyzických klimatických rizík, kde súčasťou analýzy a výstupov z nich boli aj posúdenia významných dopadov, fyzických a transformačných rizík či príležitostí pre EPIF. Výstupy analýzy ako aj samotná analýza bola vykonaná aj pre SPPD. Nakoľko si transformačný plán vyžaduje hlbšiu analýzu, SPPD plánuje vypracovať transformačný plán v strednodobom časovom horizonte, s predpokladanou finalizáciou do roku 2030, za predpokladu, že nedôjde k zásadným legislatívnym zmenám, ktoré by tento proces mohli ovplyvniť alebo narušiť.

SPPD však podporuje snahu EÚ znižovať emisie skleníkových plynov a do roku 2050 dosiahnuť na celoeurópskej úrovni uhlíkovú neutralitu. Toto znižovanie je ale potrebné realizovať čo najviac efektívne a za čo najnižšie náklady - podľa princípu Hodnota za peniaze. Proaktívne tiež pracujeme na znižovaní emisií z vlastnej činnosti v súlade s európskymi a svetovými sektorovými cieľmi.

Preto zavádzame a presadzujeme čo najefektívnejšie opatrenia, ktoré (i) minimalizujú dopad našej činnosti na životné prostredie (znižovanie metánových emisií a spotreby energií z vlastnej činnosti), (ii) podporujú úsporu energie a emisií u našich zákazníkov (podpora zavádzania vysokoúčinnej kombinovanej výroby elektriny a tepla a kondenzačnej technológie v individuálnom vykurovaní) a (iii) podporujeme čo najväčší rozvoj obnoviteľných plynov ako sú biometán a vodík. Investujeme do pokročilých technológií a procesov na efektívnu redukciu ventingu, s ohľadom na primeranosť nákladov na ich elimináciu (abatement costs). Uvedomujeme si spoločenskú zodpovednosť vyplývajúcu z nášho postavenia a presadzujeme hodnotovú orientáciu firmy a to najmä v environmentálnej oblasti.

SPPD, ako distribútor zemného plynu v druhej najplynofikovanejšej krajine EÚ, je na Slovensku z pohľadu energetiky prirodzene najväčším prispievateľom k metánovým emisiám. SPPD sa však problematike redukcie metánových emisií z distribúcie plynu intenzívne venuje už dlhodobo a podarilo sa jej úspešne zredukovať metánové emisie z vlastnej činnosti.

SPPD sa hlási pritom k plneniu spoločného cieľa krajín vyspelého sveta, vrátane EÚ aj samotného Slovenska, ktorým je prísľub k zníženiu metánových emisií do roku 2030 v porovnaní s rokom 2020 o 30 % (Global Methane Pledge). Metánové emisie z distribúcie zemného plynu však predstavujú len približne 0,3 % celoslovenských emisií skleníkových plynov.[11]

Spoločnosť je členom v OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership), ktorý predstavuje najvyšší štandard vo vykazovaní metánových emisií, v rámci Programu OSN pre životné prostredie (UNEP). Spoločnosti vykazujúce v súlade s OGMP 2.0 sa zaväzujú k jedinému komplexnému rámcu pre vykazovanie metánových emisií založenom na meraniach, ktorý zlepšuje presnosť a transparentnosť údajov o emisiách metánu z plynárenského sektora.

Vzhľadom na to, že hlavnou činnosťou SPPD je distribúcia plynných palív, ktorá je podľa Nariadenia o klimatických referenčných hodnotách, článku 12 ods. 1 písm. f) vylúčená z referenčných hodnôt EÚ pre investície v súlade s Parížskou dohodou, tak je aj spoločnosť SPPD vylúčená z týchto referenčných hodnôt.[12]

#### 2.2.2.2 ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

SPPD nevykonala na úrovni Spoločnosti analýzu odolnosti svojej stratégie a obchodného modelu vo vzťahu k zmene klímy. Analýza odolnosti bola vykonaná na úrovni EPIF a pokrýva aj SPPD. EPIF v roku 2025 vykonal aktualizáciu analýzu odolnosti s cieľom posúdiť, či prioritné klimatické riziká a príležitosti (R&O) a zodpovedajúce adaptačné/mitigačné opatrenia sú v súlade so stratégiou a obchodným modelom Spoločnosti. EPIF analyzoval klimatické scenáre v rámci vopred definovaných časových horizontov s cieľom zhodnotiť dopady jednotlivých R&O na svoj obchodný model.

Analýza odolnosti EPIF bola vykonaná na základe:

- *Kvantitatívneho hodnotenia*: EPIF posúdil expozíciu svojich aktív a čistých výnosov voči fyzickým rizikám a transformačnému riziku
- *Kvalitatívneho hodnotenia*: Viaceré transformačné riziká a príležitosti (R&O) boli hodnotené kvalitatívne, pretože ich nebolo možné posúdiť kvantitatívne z dôvodu ich zložitosti a vysokej miery neistoty kľúčových premenných, ktoré tieto riziká podmieňujú.

Rozsah analýzy odolnosti zahŕňal všetky dcérske spoločnosti EPIF, ktoré môžu pociťovať významné dopady fyzických a transformačných rizík alebo príležitostí na EPIF. Analýza odolnosti pokrývala krátkodobý (FY2024), strednodobý (2025–2029) a dlhodobý (2030–2060) časový horizont pre tri klimatické scenáre, aby zachytila extrémy fyzických a transformačných rizík/príležitostí, ktoré môžu ovplyvniť ako vlastné prevádzky EPIF (fyzické/transformačné), tak aj hodnotový reťazec (transformačné). EPIF použil tzv. scenáre „shared socioeconomic pathways" (SSP).

V rámci analýzy, konkrétne časti venujúcej sa príležitosti - *využitie existujúcej infraštruktúry EPIF na vybudovanie nových nízkouhlíkových riešení* - bola z dlhodobého hľadiska identifikovaná príležitosť aj pre SPPD, nakoľko sa očakáva, že obnoviteľné plyny budú v tomto horizonte komerčne dostupné na trhu, čo umožní dekarbonizáciu plynovej distribučnej infraštruktúry. Analýza pokrývala aj riziká, konkrétne, to ako môže ovplyvniť Spoločnosť - *znížený dopyt zo strany zákazníkov* vplyvom zmeny klímy z dlhodobého hľadiska. SPPD v tomto vykonalo aj viacero interných analýz, na základe ktorých predpokladá väčšiu variabilitu v distribuovaných objemoch plynu vplyvom zmeny klímy, ako sú napríklad zmeny v dĺžke zimných mesiacov a zmeny v teplotách. Tieto zmeny očakáva SPPD až po roku 2040.

SPPD ďalej očakáva zmeny v počte novo pripojených odberných miest spôsobené legislatívnymi požiadavkami energetickej hospodárnosti budov na nové obytné budovy – do roku 2030 energetická trieda A0 a od roku 2030 „zero emission buildings". Na druhú stranu, v SR stále vykuruje viac než 300 tis. rodinných domov na základe oficiálnych údajov sčítania obyvateľov domov a bytov z roku 2021 tuhým palivom, najmä drevom, čo je hlavným dôvodom nevyhovujúcej kvality ovzdušia SR (najmä znečistenia PM10, PM2,5 a benzo(a)pyrénom).

V dôsledku zvyšujúcej sa životnej úrovne a politík štátu na riešenie stavu ovzdušia je pravdepodobné, že podstatná časť týchto domácností prejde na vykurovanie nízkoemisným spôsobom, vrátane využívania zemného plynu. Ďalším zdrojom zvýšenia objemov distribuovaného plynu bude dokončenie eliminácie uhlia v sektoroch teplárenstva a priemyslu, kde bude využitý potenciál nasadenia plynových kogeneračných jednotiek, čím súčasne dôjde až k 50 % zníženiu emisií a tiež k zlepšeniu stavu ovzdušia.

[11] SHMÚ report „National Inventory Document 2025" s údajmi za rok 2023.

[12] Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2020/1818 zo 17. júla 2020, ktorým sa dopĺňa nariadenie (EÚ) 2016/1011 Európskeho parlamentu a Rady, pokiaľ ide o minimálne normy pre referenčné hodnoty EÚ pre investície do transformácie hospodárstva v súvislosti so zmenou klímy a referenčné hodnoty EÚ pre investície v súlade s Parížskou dohodou

## 2.2.3 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

### 2.2.3.1 ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich s klímou

Pri hodnotení IROs boli analyzované obchodné segmenty, činnosti a aktíva, ktoré sú pre Spoločnosť kľúčové. SPPD sa zamerala na svoj vplyv na životné prostredie a zároveň zohľadnila aj vplyv vonkajších stimulov na Spoločnosť v rámci celého hodnotového reťazca.

Keďže SPPD je prevádzkovateľ husto rozvetvenej plynárenskej infraštruktúry, ktorá je zo svojej povahy náchylná na úniky zemného plynu – úniky metánu, zmena klímy bola identifikovaná, ako kľúčová oblasť, ktorá si vyžaduje pozornosť. Toto rozhodnutie vychádza z výsledkov hodnotenia dvojitej významnosti, konkrétne IROs týkajúcich sa emisií skleníkových plynov.

### 2.2.3.2 E1-2 – Politiky týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy

SPPD nemá zavedené žiadne politiky na riadenie významných IROs súvisiacich so zmierňovaním zmeny klímy a adaptáciou na zmenu klímy. Rekonštrukcie potrubí v dostatočnom predstihu pred koncom ich technickej životnosti eliminujú metánové emisie z únikov plynu, čím sa zmierňuje vplyv na zmenu klímy.

### 2.2.3.3 E1-3 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s politikami v oblasti zmeny klímy

Spoločnosť zatiaľ nemá schválený jednotný strategický plán opatrení na zmierňovanie zmeny klímy a adaptáciu na zmenu klímy. Súčasne však realizuje viaceré konkrétne projekty a aktivity, vrátane investícií s pridelenými finančnými prostriedkami, ktoré prispievajú k zmierňovaniu zmeny klímy a podporujú plnenie jej environmentálnych cieľov. K znižovaniu metánových emisií napomáha častejšou kontrolou tesnosti zariadení náchylných na koróziu a následný vznik netesností a prijala opatrenia na skracovanie doby odstraňovania nájdených únikov plynu. Zároveň realizuje rekonštrukcie potrubí v dostatočnom predstihu pred koncom ich technickej životnosti, čo eliminuje metánové emisie z únikov plynu, čím sa zmierňuje vplyv na zmenu klímy.

**Dekarbonizačné projekty SPPD – vodík**

SPPD je pripravená modernizovať existujúcu infraštruktúru s cieľom umožniť jej pripravenosť na vodík t. j. zabezpečiť transformáciu existujúcej infraštruktúry zemného plynu na vodík. V rámci tejto aktivity SPPD realizuje investície, ktoré sú zosúladené v rámci EU Taxonómie a spadajú pod aktivitu: *Prenosové a distribučné sústavy pre plyny z obnoviteľných zdrojov a nízkouhlíkové plyny (CCM 4.14.)* (vid. časť Kapitálové výdavky). Slovenský dopyt po energii z plynného paliva je vyšší ako dopyt po elektrickej energii, preto existuje značný potenciál potreby veľkého objemu obnoviteľných plynov, vrátane vodíka.

Nakoľko je vzhľadom na charakter územia Slovenska technicky nemožné vyrobiť dostatok energie z obnoviteľných zdrojov, významné objemy energie vo forme vodíka bude potrebné dovážať zo zahraničia prostredníctvom medzinárodného hydrogen-backbone koridora. SPPD si uvedomuje svoju rolu spočívajúcu v umožňovaní dekarbonizácie slovenských spotrebiteľov energií. Cieľom projektov Spoločnosti je vybudovať vodíkovú infraštruktúru od hydrogen-backbone k najväčším slovenským priemyselným zákazníkom a veľkým slovenským mestám, čo umožní postupnú transformáciu distribučnej siete zo zemného plynu na vodík v tých častiach distribučnej siete SPPD, kde sa predpokladá stabilný záujem o plynné palivá aj v budúcnosti.

V roku 2026 Spoločnosť pokračuje ako partner v projekte vodíkového údolia Eastgate H2 Valley. Cieľom projektu z pohľadu SPP – distribúcia je príprava vodíkovodu pre dekarbonizáciu najväčšieho emitenta skleníkových plynov na Slovensku – spoločnosti U. S. Steel Košice, s potenciálom rozšírenia využitia vodíka v košickom regióne, najmä v sektoroch dopravy a teplárenstva.

V rámci projektu je Spoločnosť zodpovedná za realizáciu štúdie zameranej na posúdenie dopytu a štúdiu uskutočniteľnosti prestavby existujúcej distribučnej plynárenskej infraštruktúry v Košiciach. Súčasťou aktivít je posúdenie budúceho dopytu po vodíku a jeho predikcia po roku 2030, analýza trás a technických parametrov distribučnej siete, ako aj príprava projektovej dokumentácie vrátane zabezpečenia povoľovacích procesov. V rámci 9 mil. EUR grantu, ktorý obdržal Košický samosprávny kraj od EÚ pre tento projekt, bol na úlohu SPPD vyčlenený rozpočet vo výške 350 612 EUR.

Spoločnosť sa v medzinárodnom konzorciu uchádza o partnerstvo vo vodíkovom údolí spájajúcom 3 pohraničné regióny Slovenska, Rakúska a Maďarska. Hlavným cieľom SPPD v tomto projekte je zabezpečiť vodíkovod pre rafinériu Slovnaft, s potenciálom ďalšieho rozšírenia pre územie Bratislavy, predovšetkým pri výrobe elektriny, tepla a v doprave. V spolupráci s najväčším odberateľom plynu – výrobcom hnojív Duslo Šaľa sa SPPD rovnako snaží hľadať optimálne riešenia dekarbonizácie ich výroby.

**Pripájanie biometánových staníc**

SPPD zabezpečuje prednostné pripojenie biometánových staníc do distribučnej siete v zmysle Technických podmienok prevádzkovateľa distribučnej siete v súlade s § 11a zákona č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Spoločnosť tiež prepláca vybudovanie prípojky biometánovej stanice až do výšky 75 % nákladov do dĺžky 4 km. V súčasnej dobe zabezpečujeme distribúciu biometánu 7 pripojených staníc a evidujeme 14 uzatvorených zmlúv o pripojení biometánových staníc, ktoré sa môžu realizovať v blízkej budúcnosti. Zároveň evidujeme ďalšie 3 nové žiadosti o pripojenie budúcich biometánových staníc, ktoré sú v procese prípravy technických podmienok pripojenia.

**Register obnoviteľných plynov**

Túto tému SPPD vyhodnotilo ako špecificky významnú, pretože vydávaním, evidenciou a uplatňovaním záruk pôvodu obnoviteľných plynov Spoločnosť podporuje rozvoj trhu s obnoviteľnými plynmi a prispieva ku dekarbonizácií sektoru plynárenstva, a to prevádzkovaním Registra obnoviteľných plynov (ROP). SPPD prevádzkuje ROP na základe § 11b zákona č. 309/2009 Z. z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 309/2009 Z. z.") a v súlade s prevádzkovým poriadkom registra obnoviteľných plynov od 31. 5. 2023.

Záruka pôvodu obnoviteľného plynu je doklad preukazujúci, že plyn bol vyrobený z obnoviteľného zdroja energie. Podmienkou registrácie tuzemského zariadenia na výrobu obnoviteľného plynu do ROP je jeho východiskový a tiež pravidelný audit oprávnenou osobou podľa § 14d zákona č. 309/2009 Z. z., ktorý potvrdí výrobu obnoviteľného plynu a jeho druh. SPPD vydáva záruku pôvodu obnoviteľného plynu v elektronickej podobe pre každú jednu megawatthodinu obnoviteľného plynu na žiadosť výrobcu s platnosťou 12 mesiacov od dátumu výroby.

SPPD vydáva, prevádza, uznáva a potvrdzuje uplatnenia záruk pôvodu obnoviteľných plynov a vedie účty držiteľov v ROP. Činnosti súvisiace s ROP podliehajú cenovej regulácii Úradu pre reguláciu sieťových odvetví (ÚRSO). Od 1. 6. 2026 sa ROP pripojil do európskej platformy AIB Gas Hub na elektronický prenos záruk pôvodu vydaných pre obnoviteľné plyny. Komunikačné rozhranie v súčasnosti prepája 15 registrov štátov Európy. Použitím záruky pôvodu obnoviteľného plynu sa rozumie jej uplatnenie zrušením na preukázanie podielu alebo množstva energie z obnoviteľného plynu dodanej v energetickom mixe dodávateľa plynu koncovému odberateľovi, čo podporuje dekarbonizáciu odberateľov plynu a optimalizuje investície do používaných technológií.

SPPD zverejňuje zoznam držiteľov účtov v ROP na svojej webovej stránke. Ku koncu hospodárskeho roka 2025 Spoločnosť evidovala 34 účtov, a ku koncu hospodárskeho roka 2026 42 účtov. SPPD zverejňuje podrobné štatistické údaje transakcií ROP v polročných intervaloch na svojej webovej stránke. Za hospodársky rok 2025 boli vydané záruky v objeme 62 526 MWh, za hospodársky rok 2026 129 535 MWh.

## 2.2.4 Metriky a cieľové hodnoty

### 2.2.4.1 E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy

Ako je uvedené v časti 1.5.2 MDR-T Cieľové hodnoty – Sledovanie účinnosti politík a opatrení prostredníctvom cieľových hodnôt, SPPD nemá prijaté cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy. Pri hodnotení výkonnosti významných IROs týkajúcich sa únikov metánových emisií má SPPD vypracovanú metodiku na meranie metánových emisií.

### 2.2.4.2 E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov

Výpočet uhlíkovej stopy SPPD za hospodársky rok 2026 bol zrealizovaný na základe prevádzkovej kontroly, čo znamená, že Spoločnosť vykazuje emisie z prevádzok, nad ktorými má prevádzkovú kontrolu (t. j. má plnú právomoc zavádzať a implementovať svoje prevádzkové zásady v prevádzke).

Emisie skleníkových plynov boli vypočítané v súlade s GHG Protokolom. Do výpočtu celkových emisií skleníkových plynov boli zahrnuté emisie skleníkových plynov oxidu uhličitého („CO2"), metánu („CH4"), oxid dusného („N2O"), fluórovaných uhľovodíkov („HFCs"), perfluórovaných uhľovodíkov („PFCs"), fluoridu sírového („SF6") a fluorid dusitého („NF3"). Tieto emisie sú spolu označované ako ekvivalent CO2 („CO2e").

Pri výpočte emisií CO2e v tonách pre skleníkové plyny iné ako CO2 boli použité aktuálne hodnoty potenciálu globálneho otepľovania zverejnené Medzivládnym panelom pre zmenu klímy[13] (ďalej „IPCC"). Výpočet uhlíkovej stopy Spoločnosti sa uskutočnil prostredníctvom automatizovaného nástroja.

[13] Panel IPCC, AR6 Synthesis Report: Climate Change 2023: https://www.ipcc.ch/report/sixth-assessment-report-cycle/

## Tabuľka č. 22: Celkové emisie podľa rozsahov 1 a 2, a významné emisie rozsahu 3

| Emisie jednotlivých Rozsahov (tCO2e) | Retrospektívne | | | | Míľniky a cieľové roky | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Východiskový hospodársky rok 2025 | Porovnanie | Hospodársky rok 2026 | % N/N-1 | Hospodársky rok 2026 | Hospodársky rok 2031 | Hospodársky rok 2051 | Ročný % cieľ/ Východiskový hospodársky rok |
| **Emisie skleníkových plynov rozsahu 1** | | | | | | | | |
| **Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 1 (tCO2e)** | 124 983,64 | 124 983,64 | 122 684,18 | 98,16% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| Percentuálny podiel rozsahu 1 Emisie skleníkových plynov z regulovaného obchodovania s emisiami (%) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| **Emisie skleníkových plynov rozsahu 2** | | | | | | | | |
| **Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 2 podľa metódy založenej na lokalite (tCO2e)** | 1 528,41 | 1 528,41 | 1 356,52 | 88,75% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| **Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 2 podľa metódy založenej na trhu (tCO2e)** | 3 611,99 | 3 611,99 | 3 451,70 | 95,56% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| **Významné emisie skleníkových plynov rozsahu 3** | | | | | | | | |
| **Celkové hrubé nepriame emisie skleníkových plynov rozsahu 3 podľa metódy založenej na lokalite (tCO2e)** | 86 725,55 | 86 725,55 | 92 983,31 | 107,22% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| **Celkové hrubé nepriame emisie skleníkových plynov rozsahu 3 podľa metódy založenej na trhu (tCO2e)** | 86 777,94 | 86 777,94 | 93 036,09 | 107,21% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 1. Zakúpený tovar a služby | 5 244,35 | 5 244,35 | 4 997,34 | 95,29% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 2. Investičný tovar | 48 628,49 | 48 628,49 | 54 527,70 | 112,13% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 3. Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v rozsahu 1 ani rozsahu 2) (podľa metódy založenej na lokalite) | 30 548,29 | 30 548,29 | 31 172,05 | 102,04% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 3. Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v rozsahu 1 ani rozsahu 2) (podľa metódy založenej na trhu) | 30 600,68 | 30 600,68 | 31 224,82 | 102,04% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 4. Preprava a distribúcia dodávateľom | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |

| Emisie jednotlivých Rozsahov (tCO2e) | Retrospektívne | | | | Míľniky a cieľové roky | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Východiskový hospodársky rok 2025 | Porovnanie | Hospodársky rok 2026 | % N/N-1 | Hospodársky rok 2026 | Hospodársky rok 2031 | Hospodársky rok 2051 | Ročný % cieľ/ Východiskový hospodársky rok |
| 5. Odpad vzniknutý v rámci činnosti | 65,31 | 65,31 | 75,20 | 115,14% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 6. Služobné cesty | 43,90 | 43,90 | 46,13 | 105,08% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 7. Dochádzanie zamestnancov | 2 141,21 | 2 141,21 | 2 164,90 | 101,11% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 8. Majetok poskytnutý formou lízingu dodávateľom | 0,00 | n/a | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 9. Preprava odberateľom | 0,00 | n/a | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 10. Spracovanie predaných výrobkov | 0,00 | n/a | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 11. Použitie predaných výrobkov | 0,00 | n/a | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 12. Nakladanie s predanými výrobkami na konci ich životnosti | 0,00 | n/a | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 13. Majetok poskytnutý formou lízingu odberateľom | 0,00 | n/a | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 14. Franchisingové licencie | 0,00 | n/a | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| 15. Investície | 0,00 | n/a | 0,00 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| **Celkové emisie skleníkových plynov** | | | | | | | | |
| **Celkové emisie skleníkových plynov (podľa metódy založenej na lokalite)** | **213 237,61** | 213 237,61 | **217 024,01** | 101,78% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| **Celkové emisie skleníkových plynov (podľa metódy založenej na trhu)** | **215 373,57** | 215 373,57 | **219 171,97** | 101,76% | n/a | n/a | n/a | n/a |

K sieti SPPD je pripojených 7 biometánových staníc pričom vytvárajú prchavé biogénne emisie mimo rozsah 1, avšak výška týchto emisií je nevýznamná v porovnaní s prchavými emisiami nebiogénneho metánu. SPPD nevytvára emisie zo spaľovania alebo biodegradácie biomasy mimo rozsah 1, 2 a 3.

Intenzita skleníkových plynov na základe čistých príjmov u Spoločnosti predstavuje 0,000437 tCO2e/EUR v prípade metódy založenej na lokalite a 0,000441 tCO2e/EUR v prípade metódy založenej na trhu, pričom do výpočtu vstupovali emisie vo výške 217 024,01 tCO2e pri metóde založenej na lokalite a 219 171,97 tCO2e pri metóde založenej na trhu a čisté príjmy vo výške 496 612 tis. EUR. Výšku čistých príjmov je možné nájsť v časti Výkaz ziskov a strát za účtovné obdobie končiace sa 31.7.2026 na strane 7 účtovnej závierky (riadok 1 a 2).

Intenzita skleníkových plynov na základe čistých príjmov u Spoločnosti v predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 predstavovala 0,000435 tCO2e/EUR v prípade metódy založenej na lokalite a 0,000439 tCO2e/EUR v prípade metódy založenej na trhu, pričom do výpočtu vstupovali emisie vo výške 213 237,61 tCO2e pri metóde založenej na lokalite a 215 373,57 tCO2e pri metóde založenej na trhu a čisté príjmy vo výške 490 601 tis. EUR.

Emisie boli rozčlenené podľa jednotlivých rozsahov a podľa jednotlivých skleníkových plynov.

**Tabuľka č. 23: Celkové emisie podľa jednotlivých rozsahov 1, 2 a 3**

| Spoločnosť | Rozsah | Emisie skleníkových plynov v tCO2e | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Podľa metódy založenej na lokalite | | Podľa metódy založenej na trhu | |
| | | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 |
| Rozsah 1 | **Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 1** | 124 983,64 | **122 684,18** | 124 983,64 | **122 684,18** |
| | Prchavé emisie | 119 428,57 | 117 249,80 | 119 428,57 | 117 249,80 |
| | Stacionárne spaľovanie | 2 913,75 | 2 798,34 | 2 913,75 | 2 798,34 |
| | Spaľovanie vozidiel | 2 641,32 | 2 636,05 | 2 641,32 | 2 636,05 |
| Rozsah 2 | **Hrubé emisie skleníkových plynov rozsahu 2** | 1 528,41 | **1 356,52** | 3 611,99 | **3 451,70** |
| | Zakúpené teplo | 898,61 | 448,98 | 898,61 | 2 544,16 |
| | Zakúpená elektrická energia | 629,80 | 907,54 | 2 713,38 | 907,54 |
| Rozsah 3 | **Hrubé nepriame emisie skleníkových plynov rozsahu 3** | 86 725,55 | **92 983,31** | 86 777,94 | **93 036,09** |
| | 1. Zakúpený tovar a služby | 5 244,35 | 4 997,34 | 5 244,35 | 4 997,34 |
| | 2. Investičný tovar | 48 682,49 | 54 527,70 | 48 682,49 | 54 527,70 |
| | 3. Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v rozsahu 1 ani rozsahu 2) podľa metódy založenej na lokalite | 30 548,29 | 31 172,05 | 30 600,68 | 31 224,82 |
| | 4. Preprava a distribúcia dodávateľom | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 5. Odpad vzniknutý v rámci činnosti | 65,31 | 75,20 | 65,31 | 75,20 |
| | 6. Služobné cesty | 43,90 | 46,13 | 43,90 | 46,13 |
| | 7. Dochádzanie zamestnancov | 2 141,21 | 2 164,90 | 2 141,21 | 2 164,90 |
| | 8. Majetok poskytnutý formou lízingu dodávateľom | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 9. Preprava odberateľom | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 10. Spracovanie predaných výrobkov | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 11. Použitie predaných výrobkov | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 12. Nakladanie s predanými výrobkami na konci ich životnosti | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 13. Majetok poskytnutý formou lízingu odberateľom | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 14. Franchisingové licencie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 15. Investície | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Celkové emisie** | **Hrubé nepriame emisie skleníkových plynov** | 213 237,61 | **217 024,01** | 215 373,57 | **219 171,97** |

V tabuľke je prehľad jednotlivých skleníkových plynov a ich uvoľnených množstiev prepočítaných na tony ekvivalentu CO2.

## Tabuľka č. 24: Celkové emisie jednotlivých skleníkových plynov

| Typ plynu | Podľa metódy založenej na lokalite Vypustené množstvo (v tCO2e) | | Podľa metódy založenej na trhu Vypustené množstvo (v tCO2e) | |
|---|---|---|---|---|
| | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 |
| CO2e – neznáma štruktúra plynov GHG | 204 702,39 | 208 133,70 | 203 304,51 | 208 184,24 |
| Oxid uhličitý (CO2) | 8 471,07 | 8 826,77 | 12 004,91 | 10 924,18 |
| Metán (CH4) | 13,46 | 13,44 | 13,46 | 13,44 |
| Oxid dusný (N2O) | 50,69 | 50,10 | 50,69 | 50,10 |
| **Celkové emisie** | 213 237,61 | **217 024,01** | 215 373,57 | **219 171,97** |

Neznáma štruktúra plynov GHG zahŕňa zvyšné skleníkové plyny CO2e.

Emisie rozsahu 1 zahŕňajú prchavé emisie, emisie zo stacionárneho spaľovania a emisie zo spaľovania vozového parku. Spotreba pohonných hmôt osobných a nákladných služobných vozidiel bola prevzatá z interných výkazov o spotrebe pohonných hmôt, prípadne z nákladov na pohonné hmoty, rovnako ako aj údaje o spotrebe paliva pre stacionárne spaľovanie. V rámci rozsahu 1 boli uskutočnené odhady o množstve spotrebovaného paliva za jún a júl, pre ktoré neboli dostupné celkové údaje o spotrebe paliva nákladných a osobných vozidiel, ako aj pri stacionárnom spaľovaní. Odhad bol uskutočnený na základe údajov z predchádzajúceho roka.

Prchavé emisie v SPPD predstavujú metánové úniky, ktoré boli z časti vyrátané aj na základe odhadu. Dôvodom je fakt, že úniky plynu sa počítajú od poslednej kontroly tesnosti plynovodov až do odstránenia samotného úniku, preto sa môže stať, že čas trvania úniku presiahne aj rok (dobu reportovaného obdobia) a zahrnie aj obdobie pred samotným reportovaním. Rovnako sa niektoré úniky, ktoré nastali v tomto reportovanom období, započítajú až do toho budúceho, v ktorom dôjde k ich identifikácií. Z dlhodobého hľadiska sa však tieto rozdiely vyrovnajú a celkové emisie zostávajú rovnaké.

Spotreba elektriny a tepla v prevádzkach pochádza z údajov z faktúr od dodávateľa elektrickej energie a dodávateľa tepla okrem mesiacov jún a júl, ktorých spotreba bola odhadnutá na základe údajov z prechádzajúceho roka. V prípade spotreby elektriny v technologických objektoch boli použité údaje z mesačných faktúr od dodávateľa elektrickej energie v kombinácií s odhadom v tých objektoch, kde je ročná fakturácia a z dôvodu nezosúladenosti hospodárskeho roka s kalendárnym rokom musel byť použitý odhad na predošlom kalendárnom roku.

Keďže Spoločnosť uplatňuje prístup prevádzkovej kontroly, emisie z prenajatého majetku sa vykazujú v rozsahu 1 a 2. Prenajatý majetok zahŕňa vozidlá a budovy.

V rámci rozsahu 3, Spoločnosť vypočítala emisie pre významné kategórie, ktoré považuje za prioritné. Spoločnosť zohľadnila veľkosť emisií kategórie rozsahu 3, dostupnosť údajov a dôležitosť pre podnikanie. Emisie rozsahu 3 boli vypočítané na základe údajov o aktivite z interných systémov a následne prenásobené priemernými emisnými faktormi z verejne dostupných databáz. Údaje o emisiách a emisných faktoroch od dodávateľov neboli k dispozícií.

Pre výpočet emisií zo zakúpených tovarov a služieb a investičnom tovare bola použitá metóda založená na nákladoch za hospodársky rok 2026. Emisné faktory použité pre výpočet týchto emisií boli z roku 2022 a následne boli upravené o infláciu za obdobie od 1.1.2023 do 31.5.2026.

Taktiež nákup investičného tovaru bol odhadnutý na základe údajov z hospodárskeho roka 2025 a investičného plánu na hospodársky rok 2026. Hodnota nakúpených položiek materiálov a služieb bola odhadnutá pre mesiac júl na základe údajov z hospodárskeho roka 2026.

V prípade emisií z odpadu vznikajúceho pri prevádzke boli uskutočnené odhady o množstve vyprodukovaného odpadu za júl na základe údajov z hospodárskeho roka 2025. V prípade služobných ciest boli do výpočtu zarátané len emisie vytvorené z hotelových pobytov.

V prípade prepravy v rámci služobných ciest využívajú zamestnanci služobné vozidlá, pričom emisie z používania týchto vozidiel sú započítané v rozsahu 1. Letecká preprava je nevýznamnou položkou v rámci služobných ciest SPPD. Údaje o hotelových pobytoch boli zozbierané na základe interného systému, avšak pri služobných cestách, ktoré boli plánované ku koncu vykazovacieho obdobia v mesiaci júl, bolo potrebné odhadnúť na základe údajov z hospodárskeho roka 2025.

Dochádzanie zamestnancov do práce pre všetkých zamestnancov bolo odhadnuté na základe zozbieraných údajov od zamestnancov z dotazníkov a následne extrapolované na zvyšných zamestnancov, pričom sa vychádzalo z priemerných údajov za zamestnancov, za ktorých boli dostupné relevantné údaje. Medzi hospodárskym rokom 2025 a 2026 nedošlo k významnej zmene štruktúry zamestnancov a preto bol na odhad použitý výsledok z dotazníkov z hospodárskeho roka 2025.

Spoločnosť nakupuje zemný plyn na krytie strát, ktoré zahŕňajú administratívne straty, neoprávnené odbery plynu a fugitívne emisie spôsobené netesnosťami plynárenských zariadení a prevádzkovými únikmi. V kategórii 3 v rámci Rozsahu 3 bola vyčíslená uhlíková stopa spojená s dodávateľskými emisiami zemného plynu nakúpeného na tento účel. Časť strát plynu, ktorá súvisí s metánovými emisiami, predstavuje zároveň najväčšiu položku v emisiách Rozsahu 1 Spoločnosti. Keďže ide o administratívne straty a neoprávnené odbery plynu, za ktoré Spoločnosť nenesie priamu zodpovednosť, odberateľské emisie zo spaľovania zemného plynu nakúpeného na ich krytie neboli zahrnuté do výpočtu uhlíkovej stopy, pričom ich hodnota je na úrovni 180 946 tCO2e. V minulom roku bola táto hodnota na úrovni 176 356 tCO2e.

**Tabuľka č. 25: Zahrnutie jednotlivých kategórií v rámci rozsahu 1, 2 a 3**

| Rozsah | Kategória | Opis | Zahrnutie do uhlíkovej stopy | Dôvod pre nezahrnutie |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Spotreba energie zo spaľovania pohonných hmôt vozidiel (vlastnených alebo kontrolovaných) | Emisie z paliva používaného vozidlami vo vlastníctve alebo pod kontrolou vykazujúcej spoločnosti (napr. prenajaté vozidlá) | Zahrnuté | N/A |
| | Spotreba energie zo stacionárneho spaľovania v rámci zariadenia (vlastneného alebo kontrolovaného) | Emisie zo spaľovania paliva (na vykurovanie, chladenie, výrobu energie alebo iné aplikácie) v zariadeniach, ktoré vlastní alebo kontroluje (napr. prenajaté) vykazujúca spoločnosť | Zahrnuté | N/A |
| | Fyzické a chemické spracovanie | Emisie z výroby alebo spracovania chemikálií a materiálov, ako je cement, hliník, kyselina adipová, výroba amoniaku a spracovanie odpadu | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| | Prchavé emisie | Emisie vyplývajúce z únikov, napr. úniky zariadení; emisie fluórovaných uhľovodíkov (HFC) počas používania chladiacich a klimatizačných zariadení; úniky metánu z prepravy plynu | Zahrnuté | N/A |
| 2 | Kupovaná elektrina | Emisie spojené s výrobou elektriny, ktorú reportujúca spoločnosť nakúpila alebo získala od externej firmy | Zahrnuté | N/A |
| | Kúpená para | Emisie spojené s výrobou pary, ktorú reportujúca spoločnosť nakúpila alebo získala od externého dodávateľa | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| | Kúpené teplo | Emisie spojené s výrobou tepla, ktoré reportujúca spoločnosť nakúpila alebo získala od externého dodávateľa | Zahrnuté | N/A |
| | Kúpené chladenie | Emisie spojené s výrobou chladenia, ktoré reportujúca spoločnosť nakúpila alebo získala od externého dodávateľa | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| 3 | Zakúpený tovar a služby | Ťažba, výroba a preprava nakupovaných tovarov a služieb | Zahrnuté | N/A |
| | Investičný tovar | Ťažba, výroba a preprava investičného majetku zakúpeného alebo nadobudnutého vykazujúcou spoločnosťou | Zahrnuté | N/A |
| | Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v Rozsahu 1 alebo 2) | Ťažba, výroba a preprava palív a energie, ktoré nie sú zahrnuté v Rozsahu 1 alebo 2, ako sú emisie z výroby palív a energií od extrakcie až po palivovú nádrž (z angl. „well-to-tank“, ďalej len „WTT“) a straty v prenosovej a distribučnej sústave (z angl. „transmission and distribution“, ďalej len „T&D“). | Zahrnuté | N/A |
| | Preprava a distribúcia dodávateľom | Preprava a distribúcia zakúpených produktov medzi dodávateľmi úrovne 1 a vykazujúcou spoločnosťou, služby prepravy a distribúcie zakúpené vykazujúcou spoločnosťou (napr. predaných produktov) a preprava a distribúcia medzi vlastnými zariadeniami (vždy vo vozidlách a zariadeniach, ktoré spoločnosť nevlastní ani nekontroluje) | Nezahrnuté | Nerelevantné (SPPD nemá k dispozícii údaje o preprave dodávateľom. Údaje sú súčasťou celkovej hodnoty zakúpených tovarov a služieb a investičného tovaru) |

| Rozsah | Kategória | Opis | Zahrnutie do uhlíkovej stopy | Dôvod pre nezahrnutie |
|---|---|---|---|---|
| | Odpad vzniknutý v rámci činnosti | Likvidácia a nakladanie s odpadmi vznikajúcimi v prevádzkach spoločnosti (v zariadeniach, ktoré nie sú vo vlastníctve alebo pod kontrolou vykazujúcej spoločnosti) | Zahrnuté | N/A |
| | Služobné cesty | Preprava zamestnancov na činnosti súvisiace s obchodom (v dopravných prostriedkoch, ktoré vykazujúca spoločnosť nevlastní ani neprevádzkuje) a hotelové pobyty | Zahrnuté | N/A |
| | Dochádzanie zamestnancov | Preprava zamestnancov medzi ich domovmi a pracoviskami (vo vozidlách, ktoré nevlastní ani neprevádzkuje vykazujúca spoločnosť), práca z domu | Zahrnuté | N/A |
| | Majetok poskytnutý formou lízingu dodávateľom | Prevádzka majetku prenajatého vykazujúcou spoločnosťou (nájomcom) a nezahrnutého v Rozsah 1 a 2 | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| | Preprava odberateľom | Preprava a distribúcia produktov predávaných vykazujúcou spoločnosťou medzi vykazujúcou spoločnosťou a konečným spotrebiteľom (ak nie sú zaplatené vykazujúcou spoločnosťou) vrátane maloobchodu a skladovania (vo vozidlách a zariadeniach, ktoré vykazujúca spoločnosť nevlastní ani nekontroluje) | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| | Spracovanie predaných výrobkov | Spracovanie medziproduktov predávaných nadväzujúcimi spoločnosťami (napr. výrobcami) | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| | Použitie predaných výrobkov | Konečné použitie tovarov a služieb predaných vykazujúcou spoločnosťou vo vykazovanom roku | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| | Nakladanie s predanými výrobkami na konci ich životnosti | Likvidácia odpadu a nakladanie s výrobkami predávanými vykazujúcou spoločnosťou (vo vykazovanom roku) na konci ich životnosti | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| | Majetok poskytnutý formou lízingu odberateľom | Prevádzka majetku vo vlastníctve vykazujúcej spoločnosti (prenajímateľa) a prenajatého iným subjektom, ktoré nie sú zahrnuté v Rozsahu 1 a 2 | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| | Franchisingové licencie | Prevádzkovanie franšíz vo vykazovanom roku, ktoré nie sú zahrnuté v Rozsahu 1 a 2 – nahlásené poskytovateľom franšízy | Nezahrnuté | Nerelevantné |
| | Investície | Prevádzka investícií (vrátane kapitálových a dlhových investícií a projektového financovania) vo vykazovanom roku, ktoré nie sú zahrnuté v Rozsahu 1 a 2 | Nezahrnuté | Nerelevantné |

Na výpočet boli použité emisné faktory podľa kategórií a vstupných údajov o činnosti, ktoré vstupujú do výpočtu uhlíkovej stopy. Pre výpočet boli použité najnovšie dostupné emisné faktory z verejných databáz.

## Tabuľka č. 26: Použité emisné faktory

| Kategória | Typ emisného faktora | Zdroj emisného faktora | Rok |
|---|---|---|---|
| **Prchavé emisie** | Metán | IPCC | 2023 |
| **Stacionárne spaľovanie** | Diesel | Ministerstvo pre energetickú bezpečnosť a Net Zero (Department for Energy Security & Net Zero of the United Kingdom alebo „DESNZ"[14]) | 2025 |
| | Benzín | | |
| | Zemný plyn | | |
| **Vozidlá** | Diesel | DESNZ | 2025 |
| **Zakúpené teplo** | Fosílne - nešpecifikované | DESNZ | 2025 |
| **Zakúpená elektrická energia** | Energetický mix - podľa metódy založenej na lokalite | EEA | 2024 |
| | Energetický mix - podľa metódy založenej na trhu | OKTE | 2025 |
| **Zakúpené produkty** | Produkty | Exiobase (upravené o hodnotu inflácie od 1.1.2023 po 31.5.2026) | 2022 |
| **Zakúpené služby** | Služby | Exiobase (upravené o hodnotu inflácie od 1.1.2023 po 31.5.2026) | 2022 |

[14] Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions. https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting

| Kategória | Typ emisného faktora | Zdroj emisného faktora | Rok |
|---|---|---|---|
| **Investičný tovar** | Produkty | Exiobase (upravené o hodnotu inflácie od 1.1.2023 po 31.5.2026) | 2022 |
| **Činnosti súvisiace s palivom a energiou (nezahrnuté v Rozsahu 1 ani Rozsahu 2), vrátane WTT a T&D.** | WTT - Dochádzanie zamestnancov - autobus, auto | DESNZ | 2025 |
| | WTT - Nakupovaná elektrická energia – energetický mix | | 2025 |
| | WTT - Nakupované teplo - fosílne | | 2025 |
| | WTT - Stacionárne spaľovanie - zemný plyn, diesel, benzín | | 2025 |
| | WTT - Spaľovanie vozidiel – diesel, benzín | | 2025 |
| | WTT – Použitie predaných výrobkov – zemný plyn použitý na vyvažovanie strát | | 2025 |
| | T&D - Nakupovaná elektrická energia – energetický mix | Prepočet emisného faktora: AIB, alebo EEA emisný faktor, stratovosť | 2024 |
| | T&D - Nakupované teplo - fosílne | Prepočet emisného faktora: DESNZ, stratovosť | 2025 |
| **Odpad vzniknutý v rámci činnosti** | Likvidácia odpadu - batérie, stavebný odpad, priemyselný odpad, elektronický odpad, , kov, organický odpad, ostatný odpad, papier a lepenka, plasty, pôda, drevo, textil | DESNZ | 2025 |
| | Likvidácia odpadu - odpadová voda | Ecoinvent | 2023 |
| **Služobné cesty** | Služobné cesty - hotelové pobyty v Taliansku, v Belgicku, v Českej republike, v Holandsku, v Portugalsku, v Nemecku, v Grécku, v Rakúsku | DESNZ | 2025 |
| | Služobné cesty - hotelové pobyty na Slovensku | DESNZ | 2021 |
| **Dochádzanie zamestnancov** | Dochádzanie zamestnancov - autobus, auto | DESNZ | 2025 |
| | Dočasná práca z domu | | 2025 |

#### 2.2.4.3 E1-7 – Odstránené emisie skleníkových plynov a projekty znižovania emisií skleníkových plynov financované prostredníctvom uhlíkových kreditov

Spoločnosť neodstraňuje a neukladá emisie skleníkových plynov v rámci vlastných činností alebo v rámci upstreamovej a downstreamovej časti hodnotového reťazca, prípadne mimo hodnotového reťazca podniku. Rovnako Spoločnosť ani nenakupuje uhlíkové kredity.

#### 2.2.4.4 E1-8 – Interné stanovovanie cien uhlíka

SPPD neaplikuje interné stanovovanie cien uhlíka, ktoré by mohli mať rozhodovaciu váhu pri prijímaní rozhodnutí týkajúcich sa investícií či funkciu stimulovania a dosahovania cieľových hodnôt v súvislosti so zmenou s klímy.

## 2.3 Využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo

Tému SPPD považuje za významnú vzhľadom na to, že pri údržbe plynárenskej sústavy, pri prevádzke a pri investičnej činnosti sa produkuje odpad a zároveň, že recyklácia a zhodnocovanie týchto odpadov môže mať pozitívny vplyv na využívanie zdrojov formou opätovného využitia materiálov, ktoré by inak skončili na skládke.

### 2.3.1 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

#### 2.3.1.1 ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva

Pri hodnotení IROs boli dôkladne analyzované aktivity Spoločnosti najmä v oblasti údržby plynárenskej siete, pri prevádzke a pri investičnej činnosti a ich vplyve na životné prostredie. Zohľadnil sa aj vplyv externých faktorov na Spoločnosť v celom hodnotovom reťazci. Rozhodnutie o zaradení témy obehového hospodárstva ako významnej bolo založené na výsledkoch procesu posúdenia dvojitej významnosti, konkrétne IROs týkajúcich sa produkcie, recyklácie a ďalšieho zhodnocovania odpadu.

#### 2.3.1.2 E5-1 – Politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva

SPPD nemá prijatú politiku na riadenie svojich významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva. *Politika v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti, životného prostredia, kvality a energetiky (politika HSEQE)* stanovuje prijatie integrovaného systému manažérstva kvality, ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti, ochrany životného prostredia a energetiky, v súlade s príslušnými predpismi a príslušnými medzinárodnými normami. V politike ochrany biodiverzity sa SPPD zaväzuje v maximálnej možnej miere predchádzať vzniku odpadu v súlade s európskou hierarchiou odpadového hospodárstva. K dodržiavaniu tejto hierarchie odpadového hospodárstva SPPD zmluvne zaväzuje aj každého dodávateľa prostredníctvom Všeobecných obchodných podmienok, ktoré sú prílohou každej zmluvy. SPPD má taktiež v *metodickom pokyne Riadenie environmentu* stanovenú povinnosť technika – ekológa kontrolovať či zmluvy na recykláciu odpadov sú uzatvárané s oprávnenou organizáciou, spôsobilou zabezpečovať recykláciu pre konkrétny druh odpadu.

#### 2.3.1.3 E5-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s využívaním zdrojov a obehovým hospodárstvom

SPPD vo vzťahu k dodávateľom prijalo zásadné opatrenia na zabezpečenie recyklácie stavebných odpadov, ktoré tvoria 99 % všetkých vyprodukovaných odpadov. Všetci dodávatelia sú pred uzatvorením zmluvy o dielo písomne oboznamovaní s opatreniami na zabezpečovanie recyklácie odpadov. Každý dodávateľ stavebno-montážnych činností a zemných prác je povinný predkladať zmluvy na zabezpečenie recyklácie vzniknutých odpadov pre každú stavbu, ešte pred začatím stavebných alebo výkopových prác a zároveň je vykonávaná priebežná kontrola dodávateľov v procese nakladania so stavebným odpadom. Ďalším opatrením na predchádzanie vzniku odpadov je oprava plynomerov realizovaná vo vlastných opravovniach plynomerov. Z celkového ročného množstvá demontovaných plynomerov (cca 80 tisíc ks) sa podarí opraviť 60 %. Zvyšok neopraviteľných plynomerov (cca 60 t kovového odpadu) sa odovzdáva na spracovanie a recykláciu.

### 2.3.2 Metriky a cieľové hodnoty

#### 2.3.2.1 E5-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva

SPPD dodržiava súlad s legislatívou a preto v zmluvách s dodávateľmi stavebno-montážnych činností a zemných prác vyžaduje dodržanie stanovenej cieľovej hodnoty recyklácie odpadu vo výške minimálne 70 %. SPPD zabezpečuje napĺňanie tejto požiadavky v oblasti odpadového hospodárstva zhodnocovaním odpadu prostredníctvom oprávnenej organizácie, spôsobilej zabezpečovať recykláciu odpadu pre konkrétny druh stavebného odpadu.

#### 2.3.2.2 E5-5 – Odlev zdrojov

Spoločnosť vyprodukovala celkovo 37 410,46 t odpadu, pričom žiaden odpad neputoval na opätovné použitie. Z toho bolo 37 376,95 t odpadu, ktorý nie je nebezpečný („ostatný odpad") a 34,52 t nebezpečného odpadu. SPPD neprodukuje žiadny rádioaktívny odpad.

Medziročný nárast množstva odpadu približne o 10-tisíc ton je spôsobený predovšetkým rastúcim rozsahom rekonštrukcií plynovodov v rámci obnovy starších úsekov plynovodov za nové s vyššou tesnosťou a zároveň v rámci prípravy plynárenskej infraštruktúry na prepravu vodíka.

Spolu sa odovzdalo 34 703,01 t ostatného odpadu a 0 t nebezpečného odpadu na recykláciu. Na priame spaľovanie bolo odovzdaných 0,9 t nebezpečného a 5,37 t ostatného odpadu. Nebezpečný odpad bol odovzdaný na skládku v objeme 3,03 t.

Z celkového množstva odpadu bolo 2 672,94 t ostatného a 34,52 t nebezpečného odpadu, spolu 2 707,45 t nerecyklovaného odpadu, čo predstavuje 7 %.

**Tabuľka č. 27: Množstvá odpadu v členení podľa typu odpadu (t)**

| Množstvá odpadu získané vážením (v tonách) | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hospodársky rok** | **Druh odpadu** | **Recyklácia** | **Spaľovanie** | **Skládkovanie** | **Iné činnosti zneškodňovania odpadu** | **Celkovo** |
| **2025** | **Ostatný odpad** | 24 798,42 | 0,00 | 0,00 | 2 520,41 | **27 318,8** |
| | **Nebezpečný odpad** | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 29,46 | **29,5** |
| | **SPOLU** | **24 798,42** | **0,00** | **0,00** | **2 549,87** | **27 348,3** |
| **2026** | **Ostatný odpad** | 34 703,01 | 5,37 | 0,00 | 2 667,57 | **37 376,0** |
| | **Nebezpečný odpad** | 0,00 | 0,90 | 3,03 | 30,59 | **34,5** |
| | **SPOLU** | **34 703,01** | **6,27** | **3,03** | **2 698,15** | **37 410,5** |

V rámci svojej činnosti produkuje SPPD stavebný odpad, elektronický odpad a odpad z obalov. Odpad sa skladá zo zeminy, betónu, bitúmenov, kovov, plastov a papiera.

# 3 Sociálne informácie

## 3.1 Vlastná pracovná sila

Téma vlastnej pracovnej sily je pre spoločnosť SPPD významná, pretože stabilita a odbornosť zamestnancov sú nevyhnutné pre bezpečnú prevádzku plynárenskej infraštruktúry. Spoločnosť preto kladie dôraz na vytváranie spravodlivého pracovného prostredia s dôrazom na bezpečnosť, rovnaké príležitosti a kvalitné pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov.

### 3.1.1 Stratégia

#### 3.1.1.1 ESRS 2 SBM-2 – Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

Obchodný model SPPD ako aj stratégia Spoločnosti svojím charakterom a implementáciou podporuje významné pozitívne vplyvy na vlastnú pracovnú silu. Pri riadení svojho obchodného modelu a stratégie, prihliada SPPD najmä na svojich zamestnancov - ich fyzické i duševné zdravie. Taktiež prihliada na práva a oprávnené záujmy svojich pracovníkov tak, aby nedošlo k ich ohrozeniu.

#### 3.1.1.2 ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

SPPD je poskytovateľom profesionálnych služieb v oblasti distribúcie zemného plynu a ešte nemá prijatú vlastnú ESG stratégiu. SPPD má v súčasnosti zavedenú všeobecnú stratégiu a obchodný plán, v ktorých nevymedzuje jasný súvis s aspektmi udržateľnosti v kontexte vlastnej pracovnej sily. V rámci cieľov SPPD a stratégie Spoločnosti je však možné vyvodiť prepojenosť na tieto aspekty udržateľnosti, konkrétne, ako ich ciele SPPD ovplyvňujú a ako s nimi súvisia. Bližší popis všeobecnej stratégie SPPD sa nachádza 1.3.1 SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec.

Významné IROs boli identifikované po dôkladnej analýze SPPD a jeho špecifík vrátane analýzy obchodného modelu. Jednotlivé IROs sú zohľadnené v stratégii a obchodnom modeli SPPD a ich bližší popis je uvedený v Prílohe 1.

Pri identifikácii vplyvov SPPD zahrnulo všetkých svojich zamestnancov, vrátane pracovníkov pracujúcich na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Iní pracovníci, ktorí nie sú zamestnancami neboli zahrnutí do analýzy vlastnej pracovnej sily. Neboli identifikované žiadne významné riziká a príležitosti, ktoré by vyplývali z vplyvov na vlastnú pracovnú silu.

SPPD nemá komplexný dokument, ktorý vychádza z posúdenia dvojitej významnosti a opisuje hlavné typy osôb vlastnej pracovnej sily spadajúce pod konkrétne IROs. Pre SPPD predstavuje skúsená pracovná sila významný prvok a v rámci distribúcie plynných palív SPPD vníma prirodzenú vyššiu priemernú vekovú úroveň pracovnej sily. SPPD vníma, že vzhľadom na aktuálnu situáciu na trhu práce v Slovenskej republike môže byť náročnejšie získať nových kvalifikovaných zamestnancov v niektorých odborných oblastiach súvisiacich s distribúciou plynných palív.

### 3.1.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

#### 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily

SPPD má zavedené politiky na riadenie svojich významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou v rôznych politikách SPPD. Aktuálne vykazovanie podľa ESRS nadväzuje na predchádzajúce obdobie a poskytuje Spoločnosti priestor na ďalšie spresnenie významných tém v tejto oblasti vrátane nastavenia efektívnych mechanizmov monitorovania ich výkonnosti. Spoločnosť preto zatiaľ neprijala jednotnú politiku týkajúcu sa vlastnej pracovnej sily, takisto nebol doposiaľ prijatý konkrétny časový rámec na jej prijatie. SPPD však má viaceré politiky, ktoré sa týkajú vlastnej pracovnej sily a z ktorých vyplývajú jednotlivé záväzky voči zamestnancom SPPD už zavedené.

**Etický kódex**

*Etický kódex SPPD* stanovuje záväzky v oblasti firemných hodnôt a v prípade rozporov a porušení poskytuje usmernenie pre oznamovanie podnetov bez akýchkoľvek rizík s tým spojených. V rámci *Etického kódexu SPPD* je tiež zadefinované, že SPPD prijíma zamestnancov na základe spôsobilosti bez akejkoľvek náboženskej, národnej či rasovej diskriminácie bez ohľadu na farbu pleti, vek či pohlavie.

SPPD nemá v interných politikách priamo vymedzené konkrétne záväzky začlenenia alebo pozitívnych opatrení pre ľudí zo skupín s osobitným rizikom zraniteľnosti v rámci vlastnej pracovnej sily. Dodržiava však všetky požiadavky vychádzajúce z legislatívy Slovenskej republiky, na základe ktorých pravidelne zverejňuje ročné výkazy o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, ktoré je vyžadované ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny. SPPD má zavedenú internú politiku prostredníctvom ktorej zabezpečuje predchádzanie diskriminácie, jej zmierňovaniu, ale zároveň nemá konkrétne návrhy na opatrenia nápravy. Záväzok prechádzania diskriminácie je vytvárať rovnaké príležitosti pre všetkých zamestnancov SPPD a zaistiť pre nich spravodlivý prístup a rešpekt, taktiež eliminovať, brániť a zamedzovať všetkým formám nezákonnej diskriminácie.

V prípade, že taký incident nastane, SPPD má zavedené vhodné postupy prešetrenia daného priestupku voči vlastnej pracovnej sile. Proces nahlasovania sťažností sa považuje za dôverný a je obsiahnutý aj v *Etickom kódexe* a vnútornom kontrolnom systéme SPPD. Každý zamestnanec je povinný správať sa v súlade s pravidlami a zásadami vzájomnej dôvery a spolupráce, chrániť záujmy Spoločnosti a rešpektovať svojich kolegov. Týmto etickým kódexom sa riadi celé SPPD. *Etický kódex* je dostupný zainteresovaným stranám na vyžiadanie Zodpovednou osobou za uplatňovanie *Etického kódexu* je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ.

**Politiky udržateľnosti**

SPPD vníma svoj záväzok k udržateľnému rozvoju a zodpovednému podnikaniu, a preto prijala *metodický pokyn Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika SPPD*, ktorý stanovuje hlavné princípy a obsahuje základné pravidlá riadenia udržateľnosti. Zodpovednou osobou za dodržiavanie záväzkov vyplývajúcich z týchto politík je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu. Tento *metodický pokyn* obsahuje aj nasledovné tematické politiky.

Politika *Integrovaného manažérskeho systému* zaväzuje SPPD podporovať zodpovedný postoj zamestnancov ku kvalite, životnému prostrediu a ochrane zdravia pri práci a prevencii pred úrazmi, zapájať ich do procesu identifikácie, riadenia a znižovania rizík, zaisťovať bezpečné a zdravé pracovné podmienky pre zamestnancov ako aj pre pracovníkov v hodnotovom reťazci, a zabezpečovať odbornú prípravu, kvalifikáciu a rozvíjať povedomie zamestnancov ohľadne používania bezpečných a environmentálne vhodných postupov pri práci.

Integrovanou súčasťou manažérskeho systému je aj plnenie požiadaviek normy ISO 45001 v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zodpovednou osobou za uplatňovanie politiky je predseda predstavenstva a generálny riaditeľ.

V prípade politík predchádzajúcich nehodám na pracovisku je v platnosti spomínaná *Politika integrovaného manažérskeho systému*, ktorá zaväzuje SPPD k prijímaniu efektívnych opatrení k zabezpečeniu prevencie pred úrazmi a poškodeniu zdravia, k odstraňovaniu nebezpečenstva a znižovaniu rizík v oblasti BOZP. Ďalšie záväzky stanovuje *Metodický pokyn Pravidlá BOZP*, ktorého súčasťou je aj *Traumatologický plán.*

SPPD v tejto oblasti spolupracuje so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť, vykonáva za ich účasti každoročne verejnú previerku a ako poradný orgán vedenia Spoločnosti má zriadenú komisiu BOZP. Zároveň poskytuje pre svojich zamestnancov povinné vstupné a opakované školenia v tejto oblasti. Politika *Ochrana pred požiarmi* stanovuje SPPD záväzok zabezpečenia pravidelných školení a overovanie poznatkov o ochrane pred požiarmi zamestnancov. Základné úlohy v oblasti predchádzania vzniku požiarov, povinnosti a zodpovednosti zamestnancov na úseku požiarnej ochrany popisuje *metodický pokyn* Riadenie ochrany pred požiarmi. Zodpovednou osobou je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

Dôležitým prvkom v oblasti bezpečnosti je *metodický pokyn Pravidlá BOZP,* ktorý v svojich prílohách upravuje a riadi jednotlivé procesy BOZP. *Metodický pokyn* rozširuje tieto záväzky o pravidlá BOZP a zabezpečovanie pokynov na zaistenie BOZP. Medzi opatrenia patrí monitorovanie právnych požiadaviek v tejto oblasti, informovanie pracovnej sily o všetkých požiadavkách na zaistenie BOZP, vrátane rizík a zdravotných rizík, následkov nedodržania požiadaviek BOZP a oboznámenie s potenciálnymi následkami havárií, tak aby pracovná sila bola spôsobilá na výkon určenej práce. SPPD tiež zabezpečuje pravidelné školenia v oblasti BOZP a požiarnej ochrany, ktoré sú vyžadované od zamestnancov pre výkon ich činnosti. Medzi hlavné okruhy odbornej prípravy pracovnej sily patria práce vykonávané vo výškach, ochrana pred požiarmi, protipožiarne hliadky, školenia zástupcov zamestnancov pre BOZP alebo poskytovanie prvej pomoci. Tieto školenia sú vykonávané pri vstupe do zamestnania a následne sú vyžadované na pravidelnej báze v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Zodpovednou osobou je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

*Bezpečnostná politika SPPD* v oblasti vlastnej pracovnej sily zaväzuje poskytovať potrebné prostriedky a ľudské zdroje, a ich koordinovať v rámci plnenia úloh v jednotlivých oblastiach bezpečnostnej politiky, zabezpečovať uplatňovanie požiadavky „čistý stôl", to znamená informovať a viesť zamestnancov, aby odkladali dokumenty a médiá s citlivými a utajovanými údajmi do vyhradených uzamykateľných priestorov po ukončení práce alebo pracovnej činnosti, a tiež pravidelne preverovať potrebu prístupu zamestnancov k citlivým údajom a dokumentom s ohľadom na ich pracovnú činnosť.

Politika *Personálna bezpečnosť* zabezpečuje zvyšovanie bezpečnostného povedomia zamestnancov a manažmentu. SPPD kladie dôraz na minimalizáciu možností zlyhania ľudského faktora ako zdroja možných vnútorných narušení Spoločnosti a taktiež na minimalizáciu možných strát a dopadov z týchto zlyhaní. Medzi záväzky plynúce z tejto politiky SPPD zaraďuje zabezpečiť potrebné personálne obsadenie, kvalitu, kvalifikáciu a motiváciu zamestnancov na plnenie úloh vo všetkých oblastiach činností, tiež zabezpečiť výber a vzdelávanie zamestnancov a manažmentu pre kvalifikovaný, spoľahlivý a bezpečný výkon pracovných činností, systémovo riešiť zastupiteľnosť a plánovať následníctvo pre vysokokvalifikované profesie a kritické funkcie SPPD. Taktiež politika podporuje presadzovanie zásady rovnakého zaobchádzania v rámci personálnych činností, minimalizáciu fluktuácie kvalifikovaných zamestnancov a pracovnoprávnych sporov s vlastnou pracovnou silou SPPD.

Medzi opatrenia plynúce z týchto záväzkov SPPD zabezpečuje vydávanie organizačných noriem, dodržiavanie prijatých bezpečnostných opatrení na ochranu osobných údajov zamestnancov, vypracovanie a uplatňovanie objektívneho systému hodnotenia zamestnancov. SPPD tiež poskytuje informácie týkajúce sa prijatia, preradenia a uvoľnenia zamestnancov, obsadzuje pracovné miesta iba zamestnancami, ktorí spĺňajú všetky určené požiadavky.

SPPD sa tiež prostredníctvom politiky zaväzuje vytvárať mechanizmy spätnej väzby pre identifikáciu možnej nespokojnosti zamestnancov, konzultovať s odborovou organizáciou dôležité otázky v oblasti personálnej politiky a zabezpečovať vzdelávacie aktivity pre zamestnancov na plnenie požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zodpovednou osobou za uplatňovanie politiky je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP, a environmentu.

Politika *Ochrana osobných údajov SPPD* ďalej zaväzuje SPPD k dodržiavaniu zásad spracúvania osobných údajov, t.j. zásada obmedzenia účelu, zásada minimalizácie osobných údajov, zásada správnosti, zásada minimalizácie uchovávania, zásada integrity a dôvernosti, dodržiavanie práva na informácie o zamestnancoch, práva na prístup k údajom, práva na opravu, práva na vymazanie, práva na obmedzenie spracúvania, práva na prenosnosť údajov a práva namietať, v súlade § 29 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov. Všetci relevantní zamestnanci SPPD, ktorí nakladajú so spracovávanými údajmi majú zo zákona povinnosť mlčanlivosti, aj po skončení pracovného pomeru.

V prípade, keď zamestnanec SPPD vznesie akýkoľvek podnet týkajúci sa skutočného alebo možného porušenia právnych podpisov, *Politika pre podávanie oznámení* upravuje možnosti oznamovania takýchto podnetov bez obáv z odvetných opatrení, a stanovuje spôsob podávania akýchkoľvek oznámení a ich riešenie, ktorý je bližšie popísaný v časti 4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra.

SPPD sa tiež zaväzuje dodržiavať *Desať princípov Globálnej dohody OSN*, čo v prípade v oblasti ľudských práv znamená podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodne uznávaných ľudských práv a neporušovať ľudské práva. V oblasti pracovných podmienok SPPD dodržuje slobodu združovania sa a uznáva práva na kolektívne vyjednávanie, odstraňuje všetky formy násilnej a nútenej práce, netoleruje využitie detskej práce a odstraňuje všetky formy diskriminácie týkajúcej sa zamestnania a povolania.

SPPD sa okrem spomenutých politík riadi aj ďalšími relevantnými *metodickými pokynmi* v oblastiach environmentu, vzdelávania zamestnancov, či rozmanitosti v Spoločnosti, ktoré ju zaväzujú k plneniu povinností voči vlastnej pracovnej sile.

*Metodický pokyn Riadenie environmentu* zaväzuje SPPD v oblasti vlastnej pracovnej sily zabezpečovať školenia v oblasti environmentu, konkrétne školenia na prepravu nebezpečných vecí, školenia pre zamestnancov, ktorí vykonávajú činnosť s priamym vplyvom na životné prostredie, a školenia havarijných nácvikov pre zamestnancov, ktorí vykonávajú činnosť s významným vplyvom na životné prostredie v objektoch pre ktoré sú vypracované havarijné plány.

**Politiky rozvoja ľudského kapitálu**

Neustály a cielený rozvoj spôsobilostí zamestnancov SPPD je definovaný v *metodickom pokyne Politika a proces vzdelávania zamestnancov.* Uplatňujú sa princípy kontinuálneho vzdelávania a rozvoja všetkých zamestnancov, osobnej zodpovednosti manažérov za rozvoj spôsobilosti podriadených zamestnancov ako aj osobnej zodpovednosti zamestnancov za vlastný rozvoj. Zodpovednou osobou je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

SPPD akceptuje širšie záujmy svojich zainteresovaných strán vrátane zamestnancov. Zároveň rešpektuje Smernice OSN pre obchod a ľudské práva. Princípy a záväzky vyplývajúce zo Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti a ILO nemá priamo zakomponované do svojich politík a procesov, avšak politiky a záväzky, ktoré SPPD prijala v oblasti vlastnej pracovnej sily odrážajú očakávania stanovené v ILO o základných princípoch a právach v práci. Tie sú zahrnuté aj v platnej vnútroštátnej legislatíve, predovšetkým v Zákonníku práce. Keďže Slovenská republika ratifikovala všetky základné dohovory ILO, tieto medzinárodné zmluvy majú podľa Ústavy SR prednosť pred vnútroštátnymi zákonmi, a preto ustanovenia Zákonníka práce nesmú byť s ich obsahom v rozpore. Činnosť Spoločnosti je tak prirodzene v súlade s princípmi deklarácie – najmä v oblastiach ako zákaz diskriminácie, rovnosť v odmeňovaní, sloboda združovania či ochrana dôstojných pracovných podmienok. SPPD mimo iného zohľadňuje a rešpektuje pri svojom podnikaní práva zainteresovaných strán vyplývajúce zo zákonných ustanovení (najmä pracovné právo, obchodné právo, environmentálne právo), ktoré sú viazané právnym rámcom SR. SPPD integruje perspektívy svojich zamestnancov do procesu tvorby záväzkov týkajúcich sa politiky v oblasti ľudských práv. V súčasnosti SPPD nemá definované opatrenia, ktorými by poskytovali nápravu v súvislosti s vplyvmi na ľudské práva.

SPPD sa riadi aktuálne platnou legislatívou ustanovujúcou zákaz diskriminačného konania na Slovensku. Má prijatú *Politiku rovnakých príležitostí, rozmanitosti a inklúzie*, ktorá upravuje predchádzanie diskriminácii a jej zmierňovanie alebo prijímanie opatrení po zistení diskriminácie. *Politika rovnakých príležitostí, rozmanitosti a inklúzie* sa vzťahuje na všetky formy nezákonnej diskriminácie z dôvodu veku, zdravotných obmedzení, pohlavia, manželstva alebo registrovaného partnerstva, tehotenstva a materstva, rasy, farby pleti, národnosti, politických názorov, etnického alebo národnostného pôvodu, náboženstva alebo viery, rodovej identity a sexuálnej orientácie. Zodpovednou osobou je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu.

**Kolektívna zmluva**

*Kolektívna zmluva SPPD* obsahuje hlavné záväzky zamestnávateľa voči zamestnancom SPPD, medzi ktoré patrí najmä záväzok zabezpečiť nediskrimináciu na pracoviskách SPPD, zabezpečiť účinné a včasné uspokojovanie zákonných nárokov zamestnancov vrátane nárokov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy, záväzky v oblasti starostlivosti o zdravie zamestnancov, zabezpečiť efektívne využívanie pracovnej sily, aby boli využité ich znalosti, schopnosti a predpoklady ďalšieho rozvoja a prijímanie nových zamestnancov, vytvoriť priestor pre interné zverejňovanie pracovných miest,

dodržiavať dĺžku pracovného času zamestnancov, jeho začiatok a koniec, rozvrh pracovných zmien, začiatok a koniec prestávok v práci, nadčasy, limit maximálneho priemerného týždenného pracovného času, a podmienky pracovnej pohotovosti. Taktiež SPPD sa zaväzuje dodržiavať všetky právne predpisy SR v súvislosti s dovolenkou, odmeňovaním, pracovnou neschopnosťou, bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci, a podmienky skončenia pracovného pomeru. SPPD tiež zabezpečuje aktivity v oblasti vzdelávania vlastnej pracovnej sily a podporuje ich k zvýšeniu a prehĺbeniu kvalifikácie, a tiež podporuje zamestnancov vo využívaní sociálneho fondu a programov a súvisiacich benefitov. Zodpovednými osobami za uplatňovanie záväzkov je predseda predstavenstva a generálny riaditeľ SPPD.

### 3.1.2.2 S1-2 – Procesy na zapojenie vlastných pracovníkov a zástupcov pracovníkov v súvislosti s vplyvmi

SPPD sa riadi *Kolektívnou zmluvou*, ktorá sa týka rešpektovania ľudských práv, s odborovou základnou organizáciou (ďalej len „OZO") SPPD, ktorá zastupuje záujmy všetkých zamestnancov. K ich zapojeniu dochádza dvakrát za rok v rámci Fóra sociálnych partnerov, na ktorých má možnosť sa OZO vyjadriť k navrhnutým rozhodnutiam a činnostiam zameraných na riadenie skutočných a potenciálnych vplyvov SPPD. Zodpovednosť zapojenia zástupcov vlastnej pracovnej sily zabezpečuje riaditeľ sekcie ľudských zdrojov SPPD. Výsledky zo zapojenia sú reflektované v rámci KPI vrcholového manažmentu SPPD. V rámci kolektívnej zmluvy, SPPD vynakladá úsilie zapájať vlastnú pracovnú silu prostredníctvom rozvojových rozhovorov, prieskumov zainteresovanosti a spokojnosti zamestnancov, na základe ktorých SPPD priamo získava prehľad o názoroch zamestnancov. Výsledky týchto prieskumov a rozhovorov sú následne analyzované a porovnávané s predchádzajúcim obdobím. Podnik v súčasnosti neaplikuje osobitné rozčlenenie spätnej väzby od osôb zo zraniteľnejších skupín, pričom výnimku predstavuje členenie názorov a rozhovorov podľa pohlavia, ktoré je súčasťou existujúcich hodnotiacich procesov. Zo zraniteľných skupín tvoria v celkovej štruktúre zamestnancov SPPD majoritnú časť ženy. Za účelom získania lepšieho prehľadu o názoroch zamestnancov, však v rámci dotazovania spokojnosti SPPD pristupuje ku rôznym ďalším kategorizáciám ako napr. členenie podľa funkcií medzi riaditeľov, vedúcich zamestnancov, odborných zamestnancov (špecialistov), majstrov, administratívnych zamestnancov, robotníkov, montérov, mechanikov, údržbárov, skladníkov a vodičov. Taktiež sleduje kategorizáciu zamestnancov na základe dĺžky zamestnania, lokality výkonu práce, či príslušnosti pod sekciu Spoločnosti.

### 3.1.2.3 S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkov na vyjadrenie obáv

SPPD má v rámci interných politík definované procesy na nápravu negatívnych vplyvov a možnosti poskytnúť návrhy na opatrenia nápravy negatívnych vplyvov. Zamestnanci Spoločnosti môžu podávať podnety v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti ústne, elektronicky alebo poštou. Bližšie informácie môžu nájsť zamestnanci v *Etickom kódexe*. Procesy na nápravu a kanály na vyjadrenie obáv pre vlastných pracovníkov sa nachádzajú popísané bližšie v časti 4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra.

Dostupnosť týchto kanálov je komunikovaná v rámci náborového procesu. Smernica je taktiež komunikovaná prostredníctvom nástenieK Spoločnosti spolu s označením poštovej schránky na podávanie sťažností. SPPD kontroluje, či prebehol proces zaškolenia novoprijatých zamestnancov o možnosti podať podnet, ale aj označenie poštových schránok. Taktiež sú pre zamestnancov SPPD dostupné relevantné dokumenty na internetovej stránke Spoločnosti, ako aj na intranete Spoločnosti.

Vzhľadom na charakter podnikovej kultúry a nastavenie interných procesov sa problematika formálnych podnetov alebo sťažností touto formou v praxi takmer nevyskytuje. Väčšina prípadných otázok či problémov sa rieši bezprostredne v mieste ich vzniku, čo umožňuje ich efektívne a promptné vyriešenie. Z tohto dôvodu zatiaľ neboli zavedené samostatné mechanizmy na systematické sledovanie alebo hodnotenie účinnosti komunikačných kanálov ani formálne zapojenie zainteresovaných strán.

SPPD pravidelne neposudzuje a nepreveruje, či zamestnanci danú štruktúru a proces podávania podnetov ovládajú, ale pravidelne ich informuje, kde informácie o komunikačných kanáloch môžu získať, či už prostredníctvom intranetu SPPD v záložke „Interná komunikácia" alebo podnikovej nástenky. SPPD má v smernici ustanovené, že podanie oprávneného oznámenia sa nesmie stať podnetom alebo dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili ujmu v pracovnoprávnych vzťahoch.

### 3.1.2.4 S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení

SPPD na základe *Hodnotenia rizík* každý rok vypracuje akčný plán opatrení týkajúci sa významných rizík Spoločnosti, avšak akčné plány nepokrývajú aj významné vplyvy či príležitosti. Ich významnosť však bola posudzovaná v rámci procesu posúdenia dvojitej významnosti. Prijatý akčný plán eliminácie rizík vychádza z hodnotenia rizík na hospodársky rok 2026. Nasledujúci akčný plán pre hospodársky rok 2027 bude prijatý v júni 2027 s predpokladom pokračovania viacerých opatrení z vykazovaného hospodárskeho roka. Očakávané výsledky opatrení na zmiernenie rizík nemusia mať priame výsledky, niektoré opatrenia sú realizované formou konkrétnych projektov. Implementácia opatrení nie je naviazaná na ciele konkrétnych politík, pretože priamo vychádzajú z komplexného hodnotenia rizík. Rozsah kľúčových opatrení nie je pri všetkých opatreniach vymedzený, avšak vždy vyplýva z kontextu daného rizika. Jednotlivé opatrenia majú stanovený časový horizont. Väčšina opatrení má viacročný charakter, preto je stanovený kontrolný termín dodržiavania opatrení. Výsledky prijatých kľúčových opatrení na zmiernenie rizík ako aj porovnanie dosiahnutých výsledkov opatrení s predchádzajúcim obdobím budú premietnuté v akčnom pláne pre rok 2027. Významné opatrenia, pre ktoré sa vyžadujú značné prevádzkové či kapitálové náklady majú financovanie z interných kapacít, ktoré sú vyčlenené na základe finančného plánu SPPD.

Výška bežných finančných zdrojov a ani vysvetlenie, ako súvisia opatrenia s najdôležitejšími sumami prezentovanými vo finančných výkazoch nie je považované za relevantné pre vykazovanie. Výšku budúcich finančných zdrojov, ktoré budú vyčlenené pre budúce opatrenia bude stanovená na základe hodnotenia rizík pre hospodársky rok 2026. SPPD síce nemá internú metodiku zaoberajúcu sa konkrétne vplyvmi na vlastnú pracovnú silu, avšak Spoločnosť v rámci posúdenia dvojitej významnosti vyhodnotila viacero IROs, ktoré má čiastočne pokryté v rámci svojej internej metodiky *Hodnotenie rizík.* Príkladne SPPD identifikovalo ako negatívny vplyv týkajúci sa vlastnej pracovnej sily riziko pracovných úrazov. To SPPD eviduje v rámci internej zavedenej metodiky ekvivalentne ako jedno z rizík týkajúcich sa vlastnej pracovnej sily. Na základe vyhodnotenia tohto rizika SPPD prijíma opatrenia v akčnom pláne, ako napr. zabezpečovať analýzu a pravidelné prehodnocovanie rizík BOZP vo vzťahu k jednotlivým pracovným pozíciám, zabezpečuje vstupné a periodické školenia o bezpečnosti ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany, kontroly pracovísk a zamestnancov z hľadiska BOZP a preventívne protipožiarne prehliadky, kontroly dodržania zákazu požívania alkoholických nápojov na pracoviskách zamestnávateľa, zabezpečuje pravidelné prehodnocovanie sortimentu prideľovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov, ako ich sledovanie a používanie pri výkone práce.

Proces bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je certifikovaný v zmysle ISO 45001 externou audítorskou spoločnosťou. SPPD zabezpečuje činnosti v rámci zdravotného dohľadu nad pracovným prostredím v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou. SPPD taktiež využila v hospodárskom roku 2026 príležitosť nadviazať spoluprácu s poprednou medzinárodnou poradenskou firmou v oblasti riadenia procesov BOZP, ktorá vykonala komplexné posúdenie postupov, kontrol a celkovej firemnej kultúry SPPD v oblasti BOZP. Hodnotenie potvrdilo existenciu vysokokvalitných postupov, štandardov a pravidiel v rámci Spoločnosti. Na druhej strane konzultant odporučil určité zlepšenia s cieľom posilniť nezávislú bezpečnostnú kultúru prostredníctvom definovania vízie a stratégie v oblasti bezpečnosti a vybudovania základu pre myslenie založené na hodnotení rizík naprieč celou spoločnosťou SPPD.

Jednou z ďalších aktivít, ktorými SPPD prispieva k zvyšovaniu kvality a bezpečnosti je aj prevádzka vlastného tréningového centra využívaného na odbornú prípravu zamestnancov. Centrum disponuje učebňami a jeho súčasťou je aj cvičný polygón. V bezpečných podmienkach simulujúcich reálnu prevádzku pripravuje SPPD zamestnancov na zvládnutie úkonov potrebných pri prevádzke a údržbe plynárenských zariadení. V rámci havarijnej pripravenosti SPPD v spolupráci s Hasičským a záchranným zborom na polygóne nacvičuje aj bezpečné hasenie požiarov plynu.

SPPD sleduje a posudzuje účinnosť týchto opatrení a iniciatív pri dosahovaní výsledkov pre svoju vlastnú pracovnú silu prostredníctvom pravidelných mesačných výkazov o vybraných ukazovateľoch o zamestnancoch, ktoré sú posudzované na manažérskych pozíciách jednotlivých útvarov, ako aj vrcholovým manažmentom SPPD.

Spoločnosť nemá konkrétne stanovené opatrenia, ktoré plánuje implementovať na zmiernenie významných rizík alebo presadenie významných príležitostí v rámci aspektov udržateľnosti, pričom v rámci posúdenia dvojitej významnosti vyhodnotilo riziká a príležitosti súvisiace s vlastnou pracovnou silou ako nevýznamné. Aj napriek tomu má Spoločnosť zavedené akčné plány na pokrytie týchto rizík. Okrem opatrení, ktoré sa viažu na riziko pracovného úrazu, spomenuté vyššie, má SPPD zavedené akčné plány k riziku nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily. Medzi tieto akčné plány patrí rozvojový program „Kariéra na plný plyn", „Plynárenská akadémia", „Absolventský rozvojový program" a program „Mladý plynár" v spolupráci so strednými školami. Program „Mladý plynár" pripravuje budúcich montérov a mechanikov na údržbu a meranie po celom Slovensku a reaguje tak na starnutie pracovnej sily a nedostatok kvalifikovaných pracovníkov. Je zameraný na žiakov tretích a štvrtých ročníkov stredných odborných škôl so strojárskym a elektrotechnickým zameraním, ktorým ponúka prax a možnosť následného zamestnania. Od septembra do mája absolvujú študenti prevažne osem dní mesačne odbornú prípravu pod vedením skúsených inštruktorov, pričom získavajú štipendium, príspevok na stravu a ochranné pomôcky. Od spustenia programu v roku 2013 sa doň zapojilo 86 študentov, 27 z nich nastúpilo do trvalého pracovného pomeru a 16 v SPPD stále pracuje.

Zároveň SPPD dočasne zvyšuje počet pracovných miest v organizačnej štruktúre z dôvodu prípravy náhradníkov na kľúčové technické pozície alebo vedúce pozície v jednotlivých sekciách pre prípad plánovaného skončenia pracovného pomeru zamestnanca s kľúčovými vedomosťami a potreby zaúčania nového zamestnanca ešte počas trvania pracovného pomeru odchádzajúceho zamestnanca. Spoločnosť tiež prijíma nové akčné plány na získavanie a výber zamestnancov spojené s nástupným bonusom a odmenou za odporučenie zamestnancov a nastavenia nástroja kalkulačky pre výpočet mzdy na internetovej stránke SPPD.

Spoločnosť pravidelne reviduje a aktualizuje svoje interné procesy a politiky s cieľom zabezpečiť, aby nedochádzalo k vzniku alebo zhoršovaniu významných negatívnych vplyvov na vlastnú pracovnú silu. V rámci systému riadenia kvality, ktorý je certifikovaný podľa normy ISO 9001, Spoločnosť implementuje princípy neustáleho zlepšovania, ktoré sa uplatňujú aj na procesy a politiky týkajúce sa riadenia vlastnej pracovnej sily. Týmto spôsobom Spoločnosť zabezpečuje efektívne riadenie rizík a dopadov spojených s vlastnou pracovnou silou. V procese posúdenia dvojitej významnosti neboli s výnimkou pracovných úrazov identifikované žiadne ďalšie negatívne vplyvy. Postupy Spoločnosti sú nastavené tak, aby boli v súlade s najlepšími praktikami a legislatívnymi požiadavkami a dbali na transparentnosť a spravodlivosť vo všetkých aspektoch svojich operácií, vrátane obstarávania, predaja a využívania údajov.

## 3.1.3 Metriky a cieľové hodnoty

### 3.1.3.1 S1-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

SPPD zatiaľ nemá stanovené cieľové hodnoty na riadenie významných vplyvov, rizík a príležitostí. Vykazovanie podľa ESRS nadväzuje na predchádzajúce obdobie a Spoločnosť doposiaľ neprijala konkrétne ciele v tejto oblasti.

### 3.1.3.2 S1-6 – Charakteristiky zamestnancov podniku

Celkový prepočítaný stav zamestnancov za hospodársky rok 2026 je 1 251 zamestnancov (za obdobie 1.8.2025-31.7.2026). Informácie o zamestnancoch sú uvedené v účtovnej závierke v časti 1.3. Zamestnanci na strane 11. V tabuľke je počet zamestnancov rozdelený podľa pohlavia. Do počtu zamestnancov neboli započítaní zamestnanci na materských a rodičovských dovolenkách.

**Tabuľka č. 28: Celkový počet zamestnancov SPPD**

| Počet zamestnancov | Ženy | Muži | Spolu |
|---|---|---|---|
| **Hospodársky rok 2026** | 182 | 1 069 | 1 251 |
| **Hospodársky rok 2025** | 185 | 1 086 | 1 271 |

Na Slovensku má SPPD iba pracovníkov, ktorí sú zamestnancami Spoločnosti. Všetci zamestnanci SPPD pôsobia na území SR. V tabuľke je celkový počet zamestnancov (zamestnanci s pracovnou zmluvou) rozdelených podľa toho, či ide o zamestnancov so stálym pracovným pomerom alebo dočasných zamestnancov, pričom údaje sú uvedené na základe metódy počtu zamestnancov.

**Tabuľka č. 29: Počet zamestnancov SPPD**

| Obdobie | Ženy | Muži | Nezverejnené | Spolu |
|---|---|---|---|---|
| **Počet zamestnancov (počet zamestnancov)** | | | | |
| Hospodársky rok 2025 | 183 | 1 078 | - | 1 261 |
| Hospodársky rok 2026 | 183 | 1 059 | | 1 242 |
| **Počet stálych zamestnancov (počet zamestnancov)** | | | | |
| Hospodársky rok 2025 | 166 | 1 018 | - | 1 184 |
| Hospodársky rok 2026 | 168 | 1 011 | | 1 179 |
| **Počet dočasných zamestnancov (počet zamestnancov)** | | | | |
| Hospodársky rok 2025 | 17 | 60 | - | 77 |
| Hospodársky rok 2026 | 15 | 48 | | 63 |
| **Počet zamestnancov na nezaručený počet hodín (počet zamestnancov)** | | | | |
| Hospodársky rok 2025 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Hospodársky rok 2026 | 2 | 4 | 0 | 6 |
| **Počet zamestnancov na plný pracovný čas (počet zamestnancov)** | | | | |
| Hospodársky rok 2025 | 177 | 1 076 | - | 1 253 |
| Hospodársky rok 2026 | 176 | 1 056 | | 1 232 |
| **Počet zamestnancov na kratší pracovný čas (počet zamestnancov)** | | | | |
| Hospodársky rok 2025 | 6 | 2 | - | 8 |
| Hospodársky rok 2026 | 7 | 3 | | 10 |

Údaje v tabuľke vychádzajú z údajov ku 31.7. daného hospodárskeho roka. Medzi zamestnancov so stálym pracovným pomerom boli zaradení zamestnanci s pracovnou zmluvou na dobu neurčitú aj na dobu určitú.

V hospodárskom roku 2026 opustilo SPPD 73 zamestnancov a bola zaznamenaná nasledovná fluktuácia u stálych zamestnancov:

**Tabuľka č. 30: Fluktuácia zamestnancov**

| Krajina | Slovenská republika |
|---|---|
| **Fluktuácia 2026** | 5,83 % |
| **Počet odchodov 2026** | 73 |
| **Fluktuácia 2025** | 8,00 % |
| **Počet odchodov 2025** | 102 |

Údaje vykázané v tabuľkách boli zostavené na základe metódy počtu zamestnancov za hospodársky rok 2026. Započítaní boli zamestnanci, ktorí predstavujú pracovníkov vlastnej pracovnej sily a sú kontrolovaní SPPD. Uvedený počet nezahŕňa zamestnancov na materských, otcovských a rodičovských dovolenkách. Údaje boli získané z informačného systému SPPD. Úroveň nezamestnanosti a prípadné možnosti zamestnania sa v konkurenčných spoločnostiach majú vplyv na počet zamestnancov SPPD.

### 3.1.3.3 S1-8 – Pokrytie kolektívnym vyjednávaním a sociálny dialóg

SPPD má uzatvorenú jednu kolektívnu zmluvu, a to na území SR. *Kolektívna zmluva SPPD*, sa vzťahuje na 1 234 zamestnancov, t. j. 99,4 % zamestnancov. V predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 sa *Kolektívna zmluva SPPD* vzťahovala na 1 253 zamestnancov, t. j. 99,4 % zamestnancov. Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na generálneho riaditeľa ani na riaditeľov jednotlivých sekcií SPPD. *Kolektívna zmluva* sa nevzťahuje ani na fyzické osoby vykonávajúce práce pre SPPD na základe dohôd o pracovnej alebo brigádnickej činnosti, ktoré nie sú v pracovnoprávnom pomere, a preto sa nezapočítavajú ani do celkového počtu zamestnancov, vrátane údajov relevantných pre kolektívne vyjednávanie.

V súvislosti so sociálnym dialógom, SPPD zverejňuje celkový počet zamestnancov, ktorí sú zastúpení zástupcom zamestnancov v rámci SR, čo tvorí 1 251 zamestnancov, t. j. 100 % zamestnancov. V predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 bol celkový počet zamestnancov, ktorí sú zastúpení zástupcom zamestnancov v rámci SR, v počte 1 271 zamestnancov, t. j. 100 % zamestnancov.

### 3.1.3.4 S1-9 – Metriky rozmanitosti

**Tabuľka č. 31: Rodové rozdelenie na úrovni vrcholového manažmentu**

| Oblasť | Ukazovateľ | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Typ ukazovateľa |
|---|---|---|---|---|
| Dozorná rada | Celkový počet osôb v dozornej rade | 6 | 6 | Počet osôb |
| | Z toho počet žien | 0 | 0 | Počet osôb |
| | Podiel žien | 0,00 | 0,00 | % |
| | Z toho počet mužov | 6 | 6 | Počet osôb |
| | Podiel mužov | 100,00 | 100,00 | % |
| Predstavenstvo | Celkový počet osôb v predstavenstve | 5 | 5 | Počet osôb |
| | Z toho počet žien | 0 | 0 | Počet osôb |
| | Podiel žien | 0,00 | 0,00 | % |
| | Z toho počet mužov | 5 | 5 | Počet osôb |
| | Podiel mužov | 100 | 100 | % |
| Senior manažment (B-1) | Celkový počet zamestnancov na úrovni riadenia B-1 | 8 | 8 | Počet osôb |
| | Z toho počet žien | 1 | 1 | Počet osôb |
| | Podiel žien | 12,50 | 12,50 | % |
| | Z toho počet mužov | 7 | 7 | Počet osôb |
| | Podiel mužov | 87,50 | 87,50 | % |
| Manažment a iné riadiace funkcie | Celkový počet zamestnancov v manažmente a iných riadiacich funkciách | 116 | 116 | Počet osôb |
| | Z toho počet žien | 4 | 4 | Počet osôb |
| | Podiel žien | 3,45 | 3,45 | % |
| | Z toho počet mužov | 112 | 112 | Počet osôb |
| | Podiel mužov | 96,55 | 96,55 | % |

SPPD pri vykazovaní zastúpenia žien a mužov definuje vrcholový manažment ako predstavenstvo, dozornú radu, senior manažment na úrovni riaditeľov sekcií (B-1), a ostatný manažment (najmä vedúci oddelení a iný riadiaci personál). Do vykazovania metrík rozmanitosti zahrnulo SPPD do úvahy iba zamestnancov v pracovnom pomere, vrátane členov predstavenstva a dozornej rady.

**Tabuľka č. 32: Rodové rozdelenie zamestnancov podľa vekových skupín k 31.7.2026**

| Oblasť | Ukazovateľ | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Typ ukazovateľa |
|---|---|---|---|---|
| Zamestnanci do 30 rokov podľa pohlavia v Slovenskej republike | Celkový počet zamestnancov vo veku do 30 rokov | 82 | 80 | Počet osôb |
| | Z toho počet žien | 11 | 9 | Počet osôb |
| | Z toho počet mužov | 71 | 71 | Počet osôb |
| Zamestnanci od 30 do 50 rokov podľa pohlavia v Slovenskej republike | Celkový počet zamestnancov vo veku od 30 do 50 rokov | 487 | 455 | Počet osôb |
| | Z toho počet žien | 93 | 94 | Počet osôb |
| | Z toho počet mužov | 394 | 361 | Počet osôb |
| Zamestnanci nad 50 rokov podľa pohlavia v Slovenskej republike | Celkový počet zamestnancov vo veku nad 50 rokov | 692 | 707 | Počet osôb |
| | Z toho počet žien | 79 | 80 | Počet osôb |
| | Z toho počet mužov | 613 | 627 | Počet osôb |

### 3.1.3.5 S1-10 – Primerané mzdy

Všetci zamestnanci SPPD v pracovnom pomere sú odmeňovaní v súlade s *metodickým pokynom Pravidlá odmeňovania zamestnancov SPPD*, ktorí je v súlade s platnou legislatívou SR, s kolektívnou zmluvou a zabezpečuje podmienky dôstojného života, čo predstavuje pokrytie základných potrieb na bývanie, stravu, dopravu, vzdelanie a zdravie. Všetci zamestnanci SPPD zarábajú adekvátnu mzdu t. j. mzdu, ktorej pevná zložka je rovná alebo vyššia ako minimálna mzda stanovená *Kolektívnou zmluvou SPPD*. To znamená, že percento zamestnancov, ktorých mzda je nižšia ako minimálna mzda je 0 %. V predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 bolo percento zamestnancov, ktorých mzda je nižšia ako minimálna mzda 0 %.

### 3.1.3.6 S1-11 – Sociálna ochrana

V súlade s platnými právnymi predpismi SPPD odvádza za svojich zamestnancov príslušné odvody do Sociálnej poisťovne a plní všetky povinnosti podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, v znení neskorších predpisov a tak majú všetci zamestnanci v pracovnom pomere v súlade s príslušnou legislatívou možnosť čerpať príslušné dávky. Všetci zamestnanci SPPD v pracovnom pomere sú chránení a majú možnosť čerpať dávky sociálneho poistenia v prípade neschopnosti pracovať z dôvodu straty zamestnania (vrátane straty zamestnania z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky), z dôvodu ochorenia z povolania alebo pracovného úrazu (napr. invalidný dôchodok), z dôvodu príčin nezamestnanosti od doby, keď zamestnanec ešte pracoval pre SPPD, alebo z dôvodu odchodu do dôchodku. Vyššie uvedené sa za splnenia zákonných podmienok týka aj zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohody o pracovnej činnosti). Sociálna ochrana sa vzťahuje aj na sekčných riaditeľov a generálneho riaditeľa, ktorí sú v pracovnom pomere, teda zamestnancami na základe pracovnej zmluvy.

**Starostlivosť o zdravie zamestnancov**

V rámci *Kolektívnej zmluvy* sa SPPD zaväzuje v oblasti starostlivosti o zdravie zamestnancov zabezpečiť sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu zamestnancov a ich zdravotnej spôsobilosti na prácu vykonávaním preventívnych lekárskych prehliadok stanovených príslušnými právnymi predpismi. nadštandardnými lekárskymi prehliadkami v zmysle kolektívnej zmluvy a posúdením zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na výkon konkrétnych činností, ako aj sledovať stav pracovného prostredia a pracovných podmienok, identifikovať nebezpečenstvá, kvalitatívne a kvantitatívne hodnotiť zdravotné riziká vyplývajúce z expozície identifikovaným nebezpečným faktorom práce a pracovného prostredia. SPPD plní povinnosti vyplývajúce z platnej právnej úpravy najmä zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce týkajúce sa sociálnej ochrany z dôvodu choroby, pracovného úrazu, zdravotného postihnutia a

čerpania rodičovskej dovolenke. SPPD vytvára priaznivé podmienky pre ochranu práce ako systému opatrení vyplývajúcich z právnych predpisov, organizačných opatrení, technických opatrení, zdravotníckych opatrení a sociálnych opatrení zameraných na ústretovosť pre utváranie pracovných podmienok zaisťujúcich BOZP, zachovanie zdravia a pracovnej schopnosti zamestnanca. Pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania je odškodnenie a poskytnutie náhrad v zmysle právneho predpisu zabezpečené poistením SPPD v Sociálnej poisťovni, ktorá zabezpečuje plnenie.

Zároveň sú všetci zamestnanci SPPD pre tieto prípady povinne poistení v Sociálnej poisťovni. V rámci preventívnych a systematických opatrení SPPD 1x ročne periodické previerky BOZP a pracovného prostredia na všetkých pracoviskách a zariadeniach SPPD za účasti zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť. SPPD sa taktiež zaväzuje dodržiavať nulovú toleranciu diskriminácie na všetkých jeho pracoviskách. SPPD poskytuje zamestnancom počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu v zmysle Zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca. Taktiež má SPPD zavedené poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu, z ktorého môžu čerpať príspevky zamestnanci v pracovnom pomere v rôznych situáciách bližšie špecifikovaných v kolektívnej zmluve.

Napríklad zamestnanci s dlhodobým ochorením alebo so zvýšenými nákladmi na nákup potravín a zdravotníckych pomôcok majú nárok na sociálnu výpomoc na nákup potravín a zdravotných pomôcok v celkovej sume 360 EUR ročne, ak sa zamestnanec preukáže potvrdením od lekára špecialistu.

Za účelom realizácie sociálnej politiky a využívania sociálneho fondu na podporu zamestnancov v ťažkých životných situáciách má zriadenú sociálnu komisiu. SPPD taktiež podporuje svojich zamestnancov tým, že oslovuje poskytovateľov rekondično-liečebných pobytov za účelom dohodnutia zvýhodnených cien, taktiež zabezpečuje poistenie pri pracovnej ceste zamestnancov, a poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy u všetkých zamestnancov po uplynutí trojmesačnej skúšobnej doby pri rôznych osobných prekážkach na strane zamestnanca. Vyššie uvedené nároky, ktoré vyplývajú z kolektívnej zmluvy sa netýkajú zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (zamestnanci na nezaručený počet hodín) a generálneho riaditeľa a riaditeľov jednotlivých sekcií SPPD.

**Organizačné zmeny a zdravotné dôvody**

V súlade s *Kolektívnou zmluvou* v oblasti sociálnej starostlivosti majú zamestnanci v pracovnom pomere, ktorí prídu o svoju prácu v SPPD z dôvodu organizačných zmien. racionalizačných opatrení alebo zo zdravotných dôvodov, za podmienok uvedených v kolektívnej zmluve nárok na zvýšené odstupné (popri nároku na zákonné odstupné). SPPD taktiež zabezpečí pri hromadnom prepúšťaní, v prípade voľných pracovných miest, na ktoré by mohol rekvalifikovať dotknutých zamestnancov, ako aj záujmu zamestnancov o tieto pracovné miesta, zodpovedajúci rekvalifikačný kurz. Vyššie uvedené sa netýka zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (zamestnanci na nezaručený počet hodín). Taktiež sa sociálna ochrana nevzťahuje ani na generálneho riaditeľa ani na riaditeľov jednotlivých sekcií SPPD.

**Odchod do dôchodku**

Pre prípad odchodu do dôchodku a následnej straty zamestnania v SPPD má zamestnanec v pracovnom pomere v súlade s kolektívnou zmluvou nárok na zvýšené odchodné (popri nároku na zákonné odchodné). Výška odchodného závisí od počtu rokov odpracovaných v SPPD. Podmienky zvýšeného odchodného určuje kolektívna zmluva. Vyššie uvedené sa netýka zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (zamestnanci na nezaručený počet hodín). Taktiež sa sociálna ochrana nevzťahuje ani na generálneho riaditeľa ani na riaditeľov jednotlivých sekcií SPPD.

### 3.1.3.7 S1-13 – Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností

Všetci zamestnanci SPPD sa zúčastňujú na pravidelných hodnoteniach výkonnosti a kariérneho rozvoja a zúčastňujú sa povinných pravidelných odborných príprav pre ich výkon na pracovisku SPPD.

Medziročný pokles pri prvom ukazovateli nižšie súvisí s dvojročnou periodicitou hodnotenia výkonnosti a kariérneho rozvoja v Spoločnosti, ktorá vyplýva z internej metodiky SPPD „Rozvojové rozhovory".

**Tabuľka č. 33: Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností**

| Oblasť | Ukazovateľ | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Typ ukazovateľa |
|---|---|---|---|---|
| Zamestnanci, ktorí sa zúčastnili pravidelných hodnoteniach výkonnosti a kariérneho rozvoja | Celkový počet zamestnancov, ktorí sa zúčastnili pravidelných hodnoteniach výkonnosti a kariérneho rozvoja | 1 167 | 158 | Počet osôb |
| | Z toho žien | 171 | 28 | Počet osôb |
| | Podiel žien | 14,65 | 17,72 | % |
| | Z toho mužov | 996 | 130 | Počet osôb |
| | Podiel mužov | 85,35 | 82,28 | % |
| Odborná príprava zamestnancov | Celkový počet hodín odbornej prípravy | 36 015 | 37181 | Počet hodín |
| | Z toho pre ženy | 1 043 | 978 | Počet hodín |
| | Z toho pre mužov | 34 972 | 36 203 | Počet hodín |
| | Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca | 27,51 | 29,60 | Počet hodín |
| | Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca - ženy | 5,70 | 5,79 | Počet hodín |
| | Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca - muži | 31,06 | 33,31 | Počet hodín |

| Oblasť | Ukazovateľ | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Typ ukazovateľa |
|---|---|---|---|---|
| Podľa úrovne | Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca – vyšší manažment | 6,59 | 5,00 | Počet hodín |
| | Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca – stredný manažment | 14,01 | 21,48 | Počet hodín |
| Podľa funkcií | Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca – team leadri, supervízori, odborní a administratívni zamestnanci, majstri | 10,33 | 11,02 | Počet hodín |
| | Priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca – montéri (pracovníci v teréne) | 45,23 | 46,63 | Počet hodín |

### 3.1.3.8 S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti

SPPD dodržiava všetky právne predpisy na zabezpečenie BOZP. Všetci zamestnanci vlastnej pracovnej sily sú krytí podnikovým systémom riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia, ktorý je upravený *metodickým pokynom BOZP*. Všetky pracovné úrazy SPPD dôsledne zaznamenáva, pričom za hospodársky rok 2026 bol zaznamenaný 1 pracovný úraz, pre ktorý nebolo odpracovaných zamestnancom SPPD 36 pracovných dní. Za hospodársky rok 2026 sa žiaden pracovný úraz ani zlý zdravotný stav súvisiaci s prácou, ani prípady chorôb z povolania zamestnancov ani pracovníkov v hodnotovom reťazci neskončil smrťou. Miera preukázateľných pracovných úrazov za hospodársky rok 2026 na 1 000 000 odpracovaných hodín predstavuje 1,934. V predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 nedošlo k žiadnym pracovným úrazom ani k zlým zdravotným stavom súvisiacim s prácou, ani k prípadom chorôb z povolania zamestnancov ani pracovníkov v hodnotovom reťazci sa neskončil smrťou.

### 3.1.3.9 S1-15 – Metriky rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom

Všetci zamestnanci SPPD sú krytí *Kolektívnou zmluvou SPPD*, ktorá právne stanovuje a upravuje podmienky nároku a čerpania rodinnej dovolenky pre zamestnancov.

**Tabuľka č. 34: Miera nároku a čerpania rodinnej dovolenky**

| Oblasť | Ukazovateľ | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Typ ukazovateľa |
|---|---|---|---|---|
| Rodinná dovolenka zamestnancov | Podiel zamestnancov, ktorí majú nárok na rodinnú dovolenku | 100 | 100 | % |
| | Celkový počet zamestnancov, ktorí čerpali rodinnú dovolenku | 46 | 35 | Počet osôb |
| | Z toho žien | 28 | 21 | Počet osôb |
| | Podiel žien | 60,87 | 60,0 | % |
| | Z toho mužov | 18 | 14 | Počet osôb |
| | Podiel mužov | 39,13 | 40,0 | % |

### 3.1.3.10 S1-16 – Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)

SPPD zverejňuje vybrané metriky týkajúce sa odmeňovania zamestnancov, konkrétne rodový rozdiel v odmeňovaní a pomer celkovej ročnej odmeny najlepšie plateného jednotlivca k mediánu celkovej ročnej odmeny všetkých zamestnancov. Uvedené metriky sú zostavené na základe údajov o odmeňovaní všetkých zamestnancov zahrnutých do rozsahu vykazovania.

Pri výpočte rodového rozdielu v odmeňovaní Spoločnosť vychádzala z celkovej odmeny zamestnancov vypočítanej na základe hrubého príjmu, navýšeného o doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) a skráteného o odchodné a odstupné. Samotný výpočet predstavoval rozdiel medzi priemernou úrovňou celkových odmien žien a priemernou úrovňou celkových odmien mužov, vyjadrený ako percentuálny podiel priemernej úrovne celkových odmien mužských zamestnancov. Vo výpočte boli zahrnutí všetci zamestnanci v prepočítanom stave za obdobie hospodárskeho roka 2026.

Pri výpočte pomeru celkovej ročnej odmeny Spoločnosť vychádzala obdobne z celkovej ročnej odmeny zamestnancov vypočítanej na základe hrubého príjmu, navýšeného o DDS a skráteného o odchodné a odstupné. Do výpočtu bol zahrnutý medián celkovej ročnej odmeny zamestnancov a celková ročná odmena zamestnanca s najvyššou celkovou ročnou odmenou. Následne bol pomer vypočítaný ako podiel celkovej ročnej odmeny najvyššie zarábajúceho zamestnanca a mediánu celkovej ročnej odmeny ostatných zamestnancov. Vo výpočte boli zahrnutí všetci zamestnanci v prepočítanom stave za obdobie hospodárskeho roka 2026.

**Tabuľka č. 35: Metriky odmien**

| Metrika | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Typ ukazovateľa |
|---|---|---|---|
| Rodový rozdiel v odmeňovaní | -4,9 | -3,6 | % |
| Pomer celkovej ročnej odmeny | 12,9 | 12,5 | - |

SPPD zároveň priebežne monitoruje legislatívny vývoj v oblasti transparentnosti odmeňovania a bude ďalej vyhodnocovať metodiku zberu, spracovania a zverejňovania údajov tak, aby poskytované informácie boli transparentné, porovnateľné a mali dostatočnú vypovedaciu hodnotu. Pri týchto metrikách zohľadňuje najmä štruktúru pracovných pozícií, zastúpenie zamestnancov v jednotlivých kategóriách pracovných miest, odmeňovacie pravidlá a ďalšie objektívne faktory, ktoré môžu mať vplyv na výslednú úroveň odmeňovania.

#### 3.1.3.11 S1-17 – Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva

**Tabuľka č. 36: Incidenty a sťažnosti prípadov diskriminácie**

| Oblasť | Ukazovateľ | Hospodársky rok 2025 | Hospodársky rok 2026 | Typ ukazovateľa |
|---|---|---|---|---|
| Incidenty, sťažnosti a pokuty | Počet prípadov diskriminácie | 0 | 0 | Počet incidentov |
| | Počet sťažností zamestnancov cez dostupné kanály | 0 | 0 | Počet sťažností |
| | Pokuty, sankcie a náhrady škôd v dôsledku incidentov a sťažností diskriminácie | 0 | 0 | EUR |

V hospodárskom roku 2026 neboli zaznamenané žiadne sťažností a závažné vplyvy na ľudské práva v rámci vlastnej pracovnej sily a to vrátane diskriminácie a obťažovania. V predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 taktiež neboli zaznamenané žiadne sťažností a závažné vplyvy na ľudské práva v rámci vlastnej pracovnej sily a to vrátane diskriminácie a obťažovania. Nedošlo tak k žiadnym sankciám, pokutám ani kompenzáciám za incidenty.

## 3.2 Pracovníci v hodnotovom reťazci

Spoločnosť považuje tému za významnú z dôvodu kladenia dôrazu na dodržiavanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a vytvárania bezpečných pracovných podmienok u dodávateľov. Týmto zabezpečuje, že všetky pracovné podmienky sú v súlade so štandardmi bezpečnosti SPPD.

### 3.2.1 Stratégia

#### 3.2.1.1 ESRS 2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

Spoločnosť síce nemá prijatú ESG Stratégiu, v ktorej by priamo podporovala významné pozitívne vplyvy na pracovníkov v hodnotovom reťazci, avšak nakoľko pri riadení svojho obchodného modelu a stratégie SPPD prihliada na svojich zamestnancov - na ich fyzické i duševné zdravie, to nepriamo vplýva pozitívne aj na práva a oprávnené záujmy pracovníkov v hodnotovom reťazci, ktorí dodržiavajú podmienky a pravidlá na pracoviskách SPPD, tak aby nedošlo k ich ohrozeniu.

SPPD uznáva vplyvy na pracovníkov v hodnotovom reťazci, avšak tieto faktory neintegruje do stratégie či obchodného modelu pri tvorbe, zhoršovaní alebo zmierňovaní zásadných významných vplyvov na pracovnú silu.

#### 3.2.1.2 ESRS 2 SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

SPPD v súčasnosti nemá zavedené stratégie ani obchodné modely, ktoré by boli spojené so skutočnými alebo potenciálnymi vplyvmi na pracovníkov v hodnotovom reťazci nad rámec spomínanej všeobecne stratégie a obchodného modelu Spoločnosti.

V rámci cieľov SPPD a stratégie je však možné vyvodiť prepojenosť na aspekty udržateľnosti týkajúce sa aj pracovníkov v hodnotovom reťazci, konkrétne, ako ich ciele SPPD ovplyvňujú a ako s nimi súvisia. Bližší popis všeobecnej stratégie SPPD sa nachádza 1.3.1 SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec.

SPPD identifikovalo významný vplyv v oblasti zdravia a bezpečnosti na základe posúdenia dvojitej významnosti v kontexte pracovníkov v hodnotovom reťazci. SPPD kladie dôraz na dodržiavanie BOZP a vytváranie bezpečných pracovných podmienok u dodávateľov a obchodných partnerov, a vykonáva BOZP kontroly u dodávateľov.

Táto téma je obsiahnutá v *metodickom pokyne Pravidlá BOZP* SPPD, z ktorého vyplývajú povinnosti dodržiavať tento dokument aj zmluvnými partnermi, a inými osobami, ktoré sa zdržujú na pracoviskách SPPD, a sú oboznámení s týmto dokumentom.

SPPD upozorňuje pracovníkov v hodnotovom reťazci na riziká a v niektorých prípadoch sú aj školení ohľadom bezpečnosti priamo na pracovisku. Tento vplyv pozitívne prispieva k zvýšenej bezpečnosti na pracoviskách SPPD, a ovplyvňuje nielen vlastnú pracovnú silu SPPD, ale aj pracovníkov v jeho hodnotovom reťazci. SPPD, ako distribútor zemného plynu výhradne na území SR, nepodlieha riziku detskej či nútenej práce, keďže jej dodávatelia sú prevažne slovenské a európske spoločnosti podliehajúce rovnakému právnemu poriadku.

SPPD zahrnulo do rozsahu zverejnenia podľa ESRS 2 všetkých pracovníkov v hodnotovom reťazci SPPD, ktorých významne ovplyvňuje. Medzi takýchto pracovníkov SPPD zaraďuje pracovníkov pracujúcich na pracoviskách SPPD, ktorí však nie sú súčasťou jeho vlastnej pracovnej sily, t. j. pracovníkov pracujúcich pre subjekty v upstreamovej a downstreamovej časti hodnotového reťazca SPPD.

SPPD dohliada na bezpečnosť na pracoviskách, z ktorého vyplýva významný vplyv aj na pracovníkov v hodnotovom reťazci v snahe eliminovať akékoľvek riziko a ohrozenie životov ľudí na pracoviskách SPPD. Zároveň vyhodnocuje aktuálny stav pracovísk a pracovných pozícií a zabraňuje vzniku možným rizikám v rámci činností SPPD pre pracovníkov v hodnotovom reťazci. SPPD neidentifikovalo významné riziká a príležitosti, ktoré by plynuli z vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci.

## 3.2.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

### 3.2.2.1 S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci

SPPD zatiaľ nespracovalo záväzky politiky v oblasti ľudských práv, ktoré sú relevantné pre pracovníkov v hodnotovom reťazci do jednotnej politiky, ale Spoločnosť má v rámci smernice o obstarávaní definované základné princípy a záväzky nákupnej politiky, ktorých súčasťou je aj dodržiavanie ľudských práv v dodávateľskom reťazci. Vychádza pritom z princípov zakotvených vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv OSN a podporuje prevenciu neprípustných foriem práce vrátane nútenej alebo povinnej práce, obchodovania s ľuďmi a detskej práce. Tieto záväzky sa vzťahujú na všetky skupiny pracovníkov v hodnotovom reťazci SPPD. Spoločnosť tiež zohľadňuje a rešpektuje pri svojom podnikaní práva zainteresovaných strán vyplývajúce zo zákonných ustanovení (najmä pracovné právo, obchodné právo, environmentálne právo), ktoré sú viazané právnym rámcom SR.

Vo svojom zverejnení sa SPPD zameralo na aspekty, ktoré sú významné vo vzťahu k týmto skutočnostiam, a takisto aj na všeobecný prístup k týmto otázkam vrátane rešpektovania ľudských práv a pracovných práv pracovníkov. Medzi politiky, ktoré má SPPD v súvislosti s pracovníkmi v hodnotovom reťazci, je *Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika v spoločnosti SPPD, Etický kódex, Politika IMS a Smernica o obstarávaní.*

*Politika IMS* sa nevzťahuje len na interné procesy, ale aj na celý hodnotový reťazec, vrátane pracovníkov dodávateľov a partnerov. Títo pracovníci predstavujú významnú zainteresovanú stranu, ktorej činnosť a správanie majú priamy vplyv na plnenie našich environmentálnych, sociálnych a bezpečnostných cieľov. Preto pri riadení rizík a nastavovaní opatrení zohľadňujeme aj ich vplyv a zapojenie.

Zodpovedný prístup v celom hodnotovom reťazci prispieva k zabezpečeniu kvality, bezpečnosti a udržateľnosti našich činností v súlade s požiadavkami IMS. SPPD je zároveň držiteľom certifikátu ISO 45001:2018 v oblasti manažérstva BOZP, ktorý sa vzťahuje aj na pracovníkov v hodnotovom reťazci. *Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika* je neoddeliteľnou súčasťou všetkých činností SPPD, preto jej dodržiavanie a napĺňanie všetkými zamestnancami patrí medzi hlavné priority a úlohy. Za príslušnú oblasť bezpečnostnej politiky zodpovedá riaditeľ organizačného útvaru, ktorý je poverený stratégiou, riadením a zabezpečovaním plnenia úloh v danej bezpečnostnej oblasti.

V rámci politiky sa SPPD zaväzuje dodržiavať dva princípy v oblasti ľudských práv a to podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodne uznávaných ľudských práv, a neporušovať ľudské práva, to sa vzťahuje aj na pracovníkov v hodnotovom reťazci SPPD. Hodnoty uvedené v *Etickom kódexe SPPD* sa tiež vzťahujú na pracovníkov v hodnotovom reťazci, ktorým sa zaväzujú vytvoriť a zabezpečiť bezpečné pracovné prostredie a primeraným spôsobom ich oboznamovať s príslušnými postupmi v oblasti BOZP, a ich zamestnávateľov so skutočnosťami, ktoré by mohli mať dopad na bezpečnosť a zdravie ich zamestnancov v súvislosti s poskytovaním tovarov a služieb. Zodpovedná osoba za dodržiavanie Etického kódexu je riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ.

Základné princípy a záväzky nákupnej politiky zahŕňajú aj záväzky voči pracovníkom v hodnotovom reťazci. SPPD podporuje dodávateľov, aby sa riadili internými politikami SPPD najmä v oblasti ľudských práv, pracovných práv, pracovných podmienok a ekologických štandardov, a zároveň SPPD očakáva, že všetci dodávatelia budú konať v súlade s princípmi uvedenými v *Smernici o obstarávaní*. Zodpovednosť za dodržiavanie tejto smernice má každá organizačná jednotka zapojená do spolupráce s odborom obstarávania, ktorý zodpovedá za riadenie procesu obstarávania.

Jednotlivé opatrenia, ktorými SPPD poskytuje a umožňuje nápravu v súvislosti s vplyvmi na ľudské práva pracovníkov v hodnotovom reťazci sú uvedené v kapitole 3.2.2.3 S2-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre pracovníkov v hodnotovom reťazci na vyjadrenie obáv.

SPPD vo svojom *Etickom kódexe SPPD* uvádza, že rešpektuje Desať zásad Globálnej dohody OSN v oblasti ľudských práv, pracovných podmienok, životného prostredia a protikorupčných opatrení. SPPD nezaznamenalo prípady nedodržiavania hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, ILO o základných zásadách a právach pri práci alebo usmernení OECD pre nadnárodné podniky, ktoré sa týkajú pracovníkov v hodnotovom reťazci.

#### 3.2.2.2 S2-2 – Procesy na zapojenie pracovníkov v hodnotovom reťazci v súvislosti s vplyvmi

SPPD nezverejňuje svoje všeobecné procesy na zapojenie pracovníkov v hodnotovom reťazci alebo ich zástupcov v súvislosti so skutočnými a potenciálnymi vplyvmi na nich. Pracovníci v hodnotovom reťazci nie sú zapájaní do procesov riadenia skutočných či potenciálnych vplyvov a SPPD zatiaľ neplánuje zaviesť takýto proces.

#### 3.2.2.3 S2-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre pracovníkov v hodnotovom reťazci na vyjadrenie obáv

SPPD má v rámci interných politík definované procesy na nápravu negatívnych vplyvov a možnosti poskytnúť návrhy na nápravu negatívnych vplyvov. Taktiež ako zamestnanci, tak aj pracovníci v hodnotovom reťazci môžu podávať podnety v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti ústne, elektronicky alebo poštou. Bližšie informácie môžu nájsť pracovníci v hodnotovom reťazci v *Etickom kódexe SPPD*. Bližší popis procesov a kanálov na vyjadrenie obáv pre pracovníkov v hodnotovom reťazci sa nachádza v časti 4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra.

Dostupnosť týchto kanálov je komunikovaná v rámci procesu obstarávania s dodávateľom. Smernica je taktiež komunikovaná prostredníctvom násteniek SPPD spolu s označením poštovej schránky na podávanie sťažností. SPPD kontroluje, či prebehol proces oboznámenia pracovníkov v hodnotovom reťazci o možnosti podať podnet, ale aj označenie poštových schránok. Taktiež sú pre pracovníkov v hodnotovom reťazci SPPD dostupné relevantné dokumenty na internetovej stránke Spoločnosti.

SPPD zatiaľ nesleduje ani nemonitoruje nastolené a riešené problémy a nezabezpečuje účinnosť kanálov, a to ani prostredníctvom zapojenia zainteresovaných strán, ktoré sú určenými používateľmi.

Toto SPPD nemá nastavené procesy na pravidelné posudzovanie a hodnotenie, či pracovníci v hodnotovom reťazci danú štruktúru a proces podávania podnetov ovládajú. SPPD má v smernici ustanovené, že podanie oprávneného oznámenia sa nesmie stať podnetom alebo dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili ujmu v pracovnoprávnych vzťahoch.

#### 3.2.2.4 S2-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci a prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci a účinnosť týchto opatrení

SPPD má vypracovaný akčný plán týkajúcich sa významných rizík, avšak akčné plány týkajúce sa významných vplyvov ani príležitosti pokryté nie sú.

Akčný plán eliminácie rizík vychádza z hodnotenia rizík na hospodársky rok 2026. Tento akčný plán je bližšie zdokumentovaný v kapitole 3.1.2.4 S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení, a vzťahuje sa aj na pracovníkov v hodnotovom reťazci.

SPPD v rámci posúdenia dvojitej významnosti neidentifikovalo žiadne negatívne vplyvy týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci. SPPD zabezpečuje v rámci opatrení analýzu a pravidelné prehodnocovanie rizík BOZP vo vzťahu k jednotlivým pracovným pozíciám, zabezpečuje vstupné a periodické školenia o bezpečnosti ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany, kontroly pracovísk a zamestnancov z hľadiska BOZP a preventívne protipožiarne prehliadky, kontroly dodržania zákazu požívania alkoholických nápojov na pracoviskách zamestnávateľa, zabezpečujú pravidelné prehodnocovanie sortimentu prideľovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov, ako ich sledovanie a používanie pri výkone práce. Taktiež zabezpečujú činnosti v rámci zdravotného dohľadu nad pracovným prostredím v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou. SPPD nesleduje ani neposudzuje účinnosť týchto opatrení a iniciatív pri dosahovaní výsledkov pre pracovníkov v hodnotovom reťazci.

SPPD nemá zavedené postupy, prostredníctvom ktorých by identifikoval aké opatrenie je potrebné a vhodné v reakcii na skutočné alebo potenciálne negatívne vplyvy na pracovníkov v hodnotovom reťazci. SPPD zastáva prístup k prijímaniu opatrení k negatívnym vplyvom a zabezpečeniu procesov na poskytnutie či umožnenie nápravy v prípade negatívnych vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci rovnako ako pri vlastnej pracovnej sile, spomenuté v kapitole 3.1.2.4 S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení.

SPPD nezabezpečuje ani nesleduje svoje vlastné postupy dodržiavania opatrení či spôsobujú významné negatívne vplyvy pracovníkom v hodnotovom reťazci. SPPD v rámci posúdenia dvojitej významnosti neidentifikovalo významné riziká ani príležitosti v prípade postupov vo vzťahu k obstarávaniu, predaju a využívaniu údajov.

SPPD neeviduje v rámci vykazovacieho obdobia žiadne závažné problémy v oblasti ľudských práv a incidentov týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci. Rovnaký stav bol evidovaný aj v predchádzajúcom hospodárskom roku, v ktorom Spoločnosť taktiež neevidovala žiadne takéto závažné problémy ani incidenty. Na základe toho neboli v sledovanom ani predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 pridelené žiadne zdroje na riadenie významných vplyvov.

### 3.2.3 Metriky a cieľové hodnoty

#### 3.2.3.1 S2-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

Keďže SPPD aktuálne nemá zavedené žiadne opatrenia ani plány na prijatie opatrení na riadenie významných IROs súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci, nemá zatiaľ stanovené ani cieľové hodnoty na riadenie významných vplyvov, rizík a príležitostí v súvislosti s pracovníkmi v hodnotovom reťazci.

## 3.3 Spotrebitelia a koncoví používatelia

Téma je pre spoločnosť SPPD významná, pretože zabezpečuje rovnaký a nediskriminačný prístup k distribučnej sieti pre všetkých užívateľov v súlade s prísnymi legislatívnymi požiadavkami, ktoré sú upravené v Prevádzkovom poriadku. Zároveň vníma ako dôležité vytvárať ekonomické stimuly pre zákazníkov a partnerov na podporu udržateľných riešení, čo prispieva k budovaniu jej dobrej obchodnej reputácie.

### 3.3.1 Stratégia

#### 3.3.1.1 ESRS 2 SBM-2 – Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

Pri hodnotení spôsobov interakcie SPPD so spotrebiteľmi (užívatelia siete) a koncovými používateľmi (odberatelia plynu), SPPD aktívne zapája všetky relevantné zainteresované strany. V súlade s požiadavkami vyplývajúcimi zo statusu významného poskytovateľa distribúcie plynu, SPPD úzko spolupracuje s regulačnými orgánmi a tvorcami politík, s cieľom zabezpečiť poskytovanie kvalitných a dostupných služieb pre spotrebiteľov a koncových používateľov.

Voči spotrebiteľom SPPD uplatňuje nediskriminačný otvorený komunikačný prístup, a tým zabezpečuje transparentnosť informácií najmä v otázkach týkajúcich sa cien, prístupu k službám a právam na reklamáciu v zmysle *Prevádzkového poriadku SPPD*. SPPD koncových používateľov aktívne oslovuje a zapája k spolupráci s cieľom lepšie porozumieť ich potrebám, najmä v kontexte prebiehajúcej energetickej transformácie. Príkladom je realizovanie verejných konzultácii pri tvorbe terciárnej legislatívy, zavedenie mobilnej komunikačnej aplikácie „Odpočet PLYNU" alebo projekt „Môj nový kotol", ktorým podporuje výmenu plynových kotlov za najmodernejšie energeticky úsporné plynové spotrebiče u koncových zákazníkov.

SPPD posudzuje stratégiu a obchodný model aj na základe záujmov, stanovísk a práv spotrebiteľov a koncových používateľov s cieľom vzniku významných pozitívnych vplyvov a zmierňovania negatívnych vplyvov.

#### 3.3.1.2 ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom

SPPD identifikovalo pozitívne vplyvy vyplývajúce zo stratégie a obchodného modelu, ktoré zohľadňuje pri poskytovaní informácií týkajúcich sa zákonom stanovených podmienok pre získanie oprávnenia subjektov so záujmom pôsobiť ako dodávatelia plynu na území SR. Tieto podmienky, stanovené v súlade s Prevádzkovým poriadkom SPPD, sú rovnaké pre všetkých zákazníkov.

SPPD identifikovalo koncových používateľov a spotrebiteľov ako skupinu, na ktorú majú aktivity SPPD priamy a zásadný dopad. V rámci vplyvov súvisiacich so spotrebiteľmi a koncovými používateľmi, SPPD zabezpečuje bezpečnú distribúciu plynu, riadi a plní ciele na základe plánu údržby distribučnej siete z posúdenia technického stavu siete a zabezpečuje marketingovú podporu energeticky úsporných koncových plynových zariadení, aby poskytlo spotrebiteľom možnosti znížiť si svoju spotrebu.

Distribúciou zemného plynu SPPD prispieva k zlepšeniu kvality ovzdušia a vplyvu na zdravie obyvateľstva, keďže spaľovaním plynu nevznikajú takmer žiadne tuhé znečisťujúce a vzniká o 40 % menej emisií skleníkových plynov v porovnaní so spaľovaním pevných alebo kvapalných palív. Zároveň zabezpečuje prednostnú distribúciu biometánu.

SPPD identifikovalo významnú príležitosť súvisiacu s významným vplyvom, ktorý vyplýva zo stratégie a obchodného modelu. Vplyv SPPD vychádza z toho, že všetci koncoví používatelia a spotrebitelia sú odkázaní na bezpečné, spoľahlivé a nepretržité dodávky energií, ktoré SPPD zabezpečuje. Ak by došlo k výpadku týchto služieb, mohlo by to narušiť kvalitu ich života a podnikania.

SPPD zabezpečovala k 31.7.2026 prístup do distribučnej siete a distribúciu plynu pre 29 užívateľov distribučnej siete (dodávateľov plynu a veľkých odberateľov plynu so samostatnou zmluvou o prístupe do distribučnej siete a distribúcii plynu). Títo dodávatelia plynu k 31.7.2026 dodávali plyn do 1 502 841 koncových odberných miest distribučnej siete SPPD. V predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 bol prístup do distribučnej siete a distribúciu plynu zabezpečený pre 30 užívateľov, ktorí dodávali plyn do 1 511 690 koncových odberných miest distribučnej siete SPPD. Taktiež SPPD zverejňuje spotreby z týchto odberných miest, rozdelené podľa domácností, maloodberu, strednoodberu a veľkoodberu na mesačnej báze, pravidelne do 15. dňa mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac.

Ďalej na štvrťročnej báze SPPD zverejňuje správy o stave trhu s plynom a činnostiach súvisiacich s operátorom trhu s plynom, ktoré obsahujú informácie o zmenách dodávateľa, informácie o aktívnych dodávateľoch a počtoch ich odberných miest, o vyvažovaní distribučnej siete, odchýlkach, typových diagramoch dodávky, bilancovaní distribučnej siete a reklamáciách. SPPD neposkytuje výrobky, ktoré by boli škodlivé pre ľudí alebo zvyšujúce riziko chronických ochorení, preto neeviduje také skupiny spotrebiteľov ani koncových používateľov. SPPD rešpektuje právo fyzickej osoby na súkromie a z toho dôvodu pristupuje k ochrane osobných údajov a k nediskriminácii zodpovedne. Ochrana osobných údajov a kybernetická bezpečnosť zahŕňa spracovanie len nevyhnutných údajov, súlad s GDPR, pravidelné audity a aktualizácie systémov.

SPPD zodpovedne komunikuje nebezpečenstvá v súvislosti s distribúciou plynu a prevádzkuje 24/7 poruchovú linku na nahlásenie akéhokoľvek podozrenia verejnosti, vrátane koncových odberateľov, alebo na nahlásenie technickej poruchy distribučnej siete. SPPD taktiež informuje na oficiálnej stránke Spoločnosti o postupe preventívne predchádzať úniku plynu a o možnostiach ako postupovať v prípade úniku plynu.

SPPD pozorne sleduje všetky potenciálne skupiny dodávateľov plynu a ostatných užívateľov distribučnej siete, ktoré môžu byť ovplyvnené činnosťou. Všetky ceny za služby prístupu do siete ako aj za distribúciu plynu sú regulované rozhodnutiami Úradu pre reguláciu sieťových odvetví, a teda predstavujú dohľad nad transparentným určením ceny a podmienkami poskytovaním služieb. Ceny sú transparentné pre všetkých spotrebiteľov a konečných používateľov, pretože sú dané cenovou vyhláškou, ktorú zverejňuje Úrad pre reguláciu sieťových odvetví (ÚRSO), a tým sa zabezpečuje nediskriminácia u všetkých zákazníkov. Z pohľadu rizík SPPD pozorne sleduje plynulosť dodávok plynu a preveruje technické zabezpečenie pre bezpečnú distribúciu služieb.

SPPD podľa § 64 ods. 7 písm. k) zákona č. 251/2012 Z. z. o energetike vedie evidenciu závislých odberateľov - tých, ktorý používajú na vykurovanie v domácnosti plyn a zároveň majú ťažké zdravotné postihnutie. V zmysle zákona o energetike je SPPD zodpovedná za plnenie štandardu bezpečnosti dodávok plynu pre domácnosti a v prípade krízovej situácie je schopná zabezpečiť štandardnú potrebu plynu domácnosti na 30 dní. v zimnom období. Štandard bezpečnosti dodávok plynu plní najmä uskladnením zemného plynu v podzemnom zásobníku.

## 3.3.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

### 3.3.2.1 S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov

SPPD má zavedené politiky zamerané na riadenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi alebo s koncovými používateľmi. Medzi tieto politiky patria *Etický kódex, metodický pokyn Ochrana osobných údajov SPPD*, *Politika IMS* a organizačná norma *Príručka integrovaného manažérskeho systému (IMS), ako aj Prevádzkový poriadok prevádzkovateľa distribučnej siete SPPD*. Všetky uvedené politiky sa vzťahujú na všetkých spotrebiteľov a konečných používateľov.

Záväzky, ktoré vyplývajú z *Etického kódexu SPPD* sa týkajú používania iba legitímnych obchodných modelov, zabezpečenia ochrany osobných údajov spotrebiteľov, poskytovania včasných, úplných, neskreslených, pravdivých a zrozumiteľných informácií o poskytovaných službách a dodržiavania profesionality a etikety pri osobnom kontakte aj v online prostredí so spotrebiteľmi a konečnými používateľmi. *Metodický pokyn Ochrana osobných údajov SPPD* ďalej rozširuje tieto záväzky o dodržiavanie zásad spracúvania osobných údajov, t. j. zásada obmedzenia účelu, zásada minimalizácie osobných údajov, zásada správnosti, zásada minimalizácie uchovávania, zásada integrity a dôvernosti, zásada dodržiavania práva na informácie o spotrebiteľoch, práva na prístup k údajom, práva na opravu, práva na vymazanie, práva na obmedzenie spracúvania, práva na prenosnosť údajov a práva namietať, v súlade § 29 zákona. Zároveň všetci relevantní zamestnanci SPPD, ktorí nakladajú so spracovávanými údajmi majú zo zákona povinnosť mlčanlivosti, aj po skončení pracovného pomeru.

*Politika IMS* definuje záväzok prihliadať na potreby a požiadavky spotrebiteľov a koncových zákazníkov, komunikovať s nimi politiky SPPD a optimalizovať činnosti v súlade s prijatými záväzkami, neustále zvyšovať ich spokojnosť tým, že sú včas rozoznané ich požiadavky, je porozumené ich želaniam a sú napĺňané ich očakávania. SPPD je zároveň držiteľom certifikátu ISO 9001:2015 v oblasti kvality procesov, ktoré sa dotýkajú aj spotrebiteľov a konečných zákazníkov.

Organizačná norma *Príručka IMS* rozširuje tieto záväzky o monitorovanie vplyvu externých a interných záležitostí SPPD na spotrebiteľov a koncových používateľov, ktoré sú spojené s plynulou, spoľahlivou a bezpečnou dodávkou zemného plynu, cenami za distribúciu zemného plynu, rýchlosťou vybavenia pripojenia k distribučnej sieti, zastrešením procesov pre dodávateľov plynu ohľadom obsluhy spotrebiteľov, zvyšovaním spokojnosti spotrebiteľov a koncových používateľov, spoľahlivosťou služieb a hodnovernosťou výsledkov meraní. SPPD umožňuje spotrebiteľom a koncovým používateľom nahlasovať zistené nedostatky, výpadky, akékoľvek ich podozrenia, a technické poruchy distribučnej siete prostredníctvom 24/7 poruchovej linky SPPD. Po zistení, sa v rámci procesov dispečingu pracovníci na 24/7 dispečingu riadia podľa pokynov. Za výkon *metodického pokynu* ohľadom dispečingu zodpovedá sekčný riaditeľ sekcie prevádzky siete a riadenia aktív. V prípade krízovej situácie je ako poradný orgán generálneho riaditeľa na tieto účely zriadená krízová komisia. Čo sa týka nahlasovania iných zistení, resp. sťažnosti zákazníkov na správanie, kvalitu služby a diela, ich spracovanie spadá v SPPD do kompetencie sekcie distribučných služieb. Po spracovaní podnetov z externého prostredia sú tieto podnety spracované do interných reportov na ½ ročnej baze a zároveň zasielane manažérom príslušnej sekcie, pod ktorú daná aktivita spadá.

Neboli prijaté žiadne zmeny v uvedených politikách týkajúcich sa spotrebiteľov a koncových používateľov počas hospodárskeho roku 2026. Politiky SPPD týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov sú v súlade s medzinárodne uznávanými nástrojmi vrátane hlavných OSN v oblasti podnikania a ľudských práv. V rámci hodnotového reťazca SPPD neboli zaznamenané prípady nedodržiavania hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, ktoré sa týkajú spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov.

#### 3.3.2.2 S4-2 – Procesy na zapojenie spotrebiteľov a koncových používateľov v súvislosti s vplyvmi

Voči spotrebiteľom a koncovým používateľom uplatňuje SPPD nediskriminačný otvorený komunikačný prístup. Každý zo spotrebiteľov a konečných používateľov sa môže priamo zapojiť v rámci procesu verejných konzultácií a uplatniť pripomienku, prípadne nové navrhované znenie ktoréhokoľvek ustanovenia *Prevádzkového poriadku*. Informácia o verejných konzultáciách je dostupná na oficiálnej webstránke SPPD v časti *Prevádzkový poriadok*.

Spotrebitelia sa môžu zapojiť tým, že nahlásia svoje návrhy zodpovednej osobe uvedenej na oficiálnej webstránke SPPD v obmedzenom termíne pre nahlasovanie pripomienok, ktorý je oznámený na pravidelnej báze na oficiálnej webstránke SPPD, ako aj na webstránke ÚRSO. V rámci fázy pred predložením navrhovanej zmeny na ÚRSO je možné zmeniť dotknuté ustanovenia. Frekvencia zapojenia verejnosti je podľa potreby aktualizácie *Prevádzkového poriadku*. Verejnosť, resp. ovplyvnené osoby sa môžu kedykoľvek obrátiť na zodpovednú osobu nad dohľadom nad etikou v rámci SPPD s akýmkoľvek podnetom. Prevádzkovú zodpovednosť za zabezpečenie toho, aby sa zapojenie spotrebiteľov a koncových používateľov uskutočňovalo a aby sa výsledky zohľadňovali v prístupe podniku zodpovedá riaditeľ sekcie distribučných služieb.

*Etický kódex SPPD* rozpracúva hodnoty Spoločnosti podľa ktorých sa jej zamestnanci správajú aj vo vzťahu k verejnosti alebo koncovým používateľom. Zapájanie spotrebiteľov do potenciálnych vplyvov rozhodovania Spoločnosti je pre SPPD prioritou. Tento prístup je zdôraznený aj v rámci *Etického kódexu* v časti Životné prostredie a Komunita.

SPPD raz za rok aktualizuje zoznam závislých spotrebiteľov plynu, pre ktorých nesmie byť prerušená distribúcia plynu počas zimnej vykurovacej sezóny, iba v prípade plánovaného prerušenia distribúcie sú o tejto skutočnosti oboznámení vopred a prerušenie distribúcie plynu možno vykonať až po potvrdení prijatia informácie závislým spotrebiteľom.

#### 3.3.2.3 S4-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu spotrebitelia a koncoví používatelia upozorniť na obavy

Všeobecný prístup k náprave významného dopadu spočíva v tom, že SPPD funguje efektívne a snaží sa o zabezpečenie plynulosti poskytovania služieb distribúcie plynu. Správanie SPPD vyplýva zo záväzku nediskriminačného prístupu voči svojim zákazníkom pri distribúcii plynu, s dôrazom na prednostnú distribúciu biometánu a prípravu na budúcu distribúciu vodíka.

SPPD má v plnej miere zavedené efektívne a transparentné komunikačné kanály, určené na priamu komunikáciu so spotrebiteľmi a koncovými používateľmi, ktoré im umožňujú bezpečne a anonymne nahlasovať podozrenia na protispoločenskú činnosť či iné etické pochybenia. Všetky prijaté podnety sú starostlivo preverované zodpovednými osobami v súlade s legislatívou a internými predpismi SPPD, a to až do ich úplného vyriešenia. Tento zodpovedný prístup odráža dôsledné napĺňanie princípov riadenia a sociálnej zodpovednosti. SPPD vytvára dôveryhodné a férové prostredie, v ktorom sa spotrebitelia a koncoví používatelia neboja otvorene vyjadriť svoje obavy. Vďaka týmto opatreniam si SPPD upevňuje svoju reputáciu ako transparentný a zodpovedný partner v energetickom sektore.

SPPD si uvedomuje, že ako moderný a zákaznícky orientovaný podnik má povinnosť nielen dodržiavať právne predpisy, ale aj aktívne identifikovať, hodnotiť a minimalizovať prípadné negatívne dopady na životné prostredie, spoločnosť a zainteresované strany.

Negatívne vplyvy činnosti SPPD pravidelne vyhodnocuje prostredníctvom interných kontrol, hodnotení rizík, ako aj spätnej väzby od spotrebiteľov a koncových používateľov. Identifikované riziká a vplyvy sú následne analyzované z pohľadu ich závažnosti a pravdepodobnosti výskytu, a na základe toho sú navrhované primerané opatrenia. Nápravné kroky, ktoré prijímajú, sú cielené na konkrétny problém a realizované v úzkej spolupráci s dotknutými spotrebiteľmi. SPPD spravuje všetky dostupné komunikačné kanály – vrátane online formulárov na komunikáciu s koncovými zákazníkmi, zákazníckej linky, e-mailovej podpory, fyzických kontaktných miest, anonymného oznamovacieho systému a digitálnych platforiem – s dôrazom na ich dostupnosť, transparentnosť a spoľahlivosť. Spoločnosť pravidelne sleduje kvalitu odozvy a dobu riešenia, aby sa zabezpečilo rýchle, účinné a citlivé spracovanie zákazníckych požiadaviek.

SPPD má zavedené procesy na zabezpečenie dostupnosti komunikačných kanálov pre spotrebiteľov a koncových používateľov – vrátane technickej podpory, pravidelného monitoringu a vyhodnocovania spätnej väzby. To zahŕňa pravidelnú kontrolu technického zabezpečenia, dostupnosti a funkčnosti všetkých komunikačných platforiem s cieľom minimalizovať výpadky alebo oneskorenia, a následnú analýzu údajov z prijatých podnetov a spätnej väzby, ktoré slúžia ako vstup pre zlepšovanie služieb. Taktiež podporuje aj anonymné oznamovanie a transparentné zverejňovanie kanálov na oficiálnej webstránke, v dokumentoch a v marketingovej komunikácii SPPD.

SPPD aktívne sleduje a vyhodnocuje riešenie prijatých podnetov, pričom dôsledne monitoruje ich spracovanie aj spokojnosť dotknutých spotrebiteľov. Každý prijatý podnet je zaznamenaný, triedený podľa závažnosti a pridelený príslušnému oddeleniu na riešenie. Účinnosť komunikačných kanálov preveruje pravidelnou analýzou spätnej väzby, rýchlosti reakcií a zapojením zainteresovaných strán.

Tento prístup posilňuje dôveru spotrebiteľov, podporuje sociálnu zodpovednosť, znižuje riziká a zároveň poskytuje cenné vstupy pre zlepšovanie procesov a strategické rozhodovanie SPPD.

SPPD dôsledne dodržiava zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti, čím preukazuje svoj záväzok k etickému a transparentnému podnikaniu. Má zavedený interný systém na prijímanie a preverovanie oznámení, pričom zodpovedná osoba z dohľadu nad etikou zabezpečuje ich nestranné posúdenie a evidenciu. *Etický kódex SPPD* jasne definuje princípy správania a nulovú toleranciu voči nekalým praktikám, čo podporuje kultúru dôvery a otvorenosti. Oznamovatelia sú chránení pred akýmikoľvek odvetnými opatreniami, a to vrátane možnosti získať postavenie chráneného oznamovateľa podľa zákona.

SPPD zároveň zabezpečuje, aby spotrebitelia a koncoví používatelia boli oboznámení o dostupnosti dôveryhodných komunikačných kanálov na nahlasovanie obáv, ktoré sú následne riadne preverené a riešené. SPPD má zavedené politiky na ochranu jednotlivcov pred odvetnými opatreniami, ktoré sú zverejnené bližšie v kapitole 4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra.

### 3.3.2.4 S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov

SPPD aktívne riadi svoje vplyvy, riziká a príležitosti v oblasti vzťahu ku koncovým používateľom prostredníctvom viacerých opatrení, ktoré sú súčasťou dlhodobého strategického prístupu. SPPD každoročne investuje do údržby, opráv a modernizácie distribučnej siete s cieľom zaistiť bezpečné a spoľahlivé dodávky plynu, minimalizovať environmentálne dopady (napr. úniky plynu), ako aj riziká prerušenia služieb.

Zároveň implementuje pokročilé monitorovacie systémy, má 24/7 poruchovú linku a pohotovostné tímy pre rýchlu reakciu. Bezpečnosť a kvalita služieb sú podporované pravidelnými auditmi, školeniami zamestnancov a kontrolami od externých partnerov.

SPPD kladie dôraz na transparentnosť, ochranu osobných údajov a zákaznícku spokojnosť. Tieto hodnoty sú monitorované prostredníctvom pravidelných prieskumov, ukazovateľov kvality služieb a efektívneho vybavovania podnetov. V oblasti energetickej efektívnosti realizuje iniciatívu „Môj nový kotol", zameranú na podporu domácností pri výmene starých kotlov za nové kondenzačné kotly. Príležitosťou pre budúci rozvoj činností SPPD je aj integrácia obnoviteľných plynov, ako biometán a vodík, v reakcii na meniace sa potreby spotrebiteľov a environmentálne požiadavky.

SPPD prijíma súbor opatrení na predchádzanie a zmierňovanie negatívnych vplyvov na spotrebiteľov, najmä v oblastiach bezpečnosti dodávok, ochrany zdravia, súkromia a transparentnosti. Medzi kľúčové opatrenia patrí:

### Tabuľka č. 37: Opatrenia na predchádzanie a zmierňovanie negatívnych vplyvov na spotrebiteľov

| |
|---|
| **Preventívna údržba a modernizácia infraštruktúry** – Ročne SPPD investuje približne 50 mil. EUR do opráv a výmeny prvkov siete, čím predchádza poruchám a únikom plynu. |
| **Nepretržité monitorovanie siete** – Využívanie pokročilých technológií na detekciu porúch a okamžitý zásah pri zistených problémoch. |
| **Školenia pre zamestnancov a dodávateľov** – Zamerané na bezpečnosť, kvalitu služieb a komunikáciu so zákazníkmi. |
| **Systém spracovania sťažností a zákazníckych podnetov** – Zahŕňa aj osobný kontakt, e-mail, telefón či online kanály, s cieľom rýchlej nápravy identifikovaných nedostatkov. |
| **Ochrana osobných údajov a kybernetická bezpečnosť** – Spracovanie len nevyhnutných údajov, súlad s GDPR, pravidelné audity a aktualizácie systémov, opakované phishingové kampane, pravidelné vzdelávanie zamestnancov v oblasti kybernetickej bezpečnosti. |
| **Transparentná komunikácia** – Zverejňovanie úplných a jednoznačných informácií vrátane cien, kvalitatívnych štandardov a metodík. |

Vďaka týmto opatreniam SPPD minimalizuje potenciálne negatívne vplyvy na zdravie, bezpečnosť, dôveru a spokojnosť spotrebiteľov a koncových používateľov.

V prípade skutočných významných vplyvov má SPPD zavedený systém riešenia podnetov a sťažností, ktorý umožňuje nápravu prostredníctvom definovaného reklamačného poriadku a postupov riešenia sťažností. V súlade s *Etickým kódexom* kladie dôraz na profesionálny, čestný a ústretový prístup k spotrebiteľom. Incidenty sú riešené individuálne prostredníctvom zákazníckeho servisu, pričom SPPD zabezpečuje interné preverenie, korekciu prípadných pochybení a prijatie preventívnych opatrení, aby sa predišlo ich opakovaniu. Spotrebiteľom je zároveň garantovaný prístup k transparentným a dostupným komunikačným kanálom pre uplatnenie ich práv a spätnú väzbu.

SPPD realizuje viacero iniciatív s cieľom zlepšiť sociálne výsledky pre spotrebiteľov, pričom vychádza z princípov *Etického kódexu*. Príkladom je iniciatíva „Môj nový kotol", ktorá zvyšuje dostupnosť energeticky efektívneho vykurovania. Ďalej SPPD zlepšuje digitálny prístup k službám (napr. mobilná aplikácia „Odpočet PLYNU") a aktívne rozvíja infraštruktúru pre obnoviteľné plyny, čím prispieva k udržateľnejšej a dostupnejšej energetike. SPPD sleduje účinnosť prijatých opatrení prostredníctvom pravidelných zákazníckych prieskumov spokojnosti, interných ukazovateľov výkonnosti (napr. doba vybavenia požiadaviek či sťažností) a plnenia kvalitatívnych štandardov regulátora. Tieto údaje sú pravidelne vyhodnocované a slúžia ako podklad pre zlepšovanie služieb a prijímanie nových opatrení.

SPPD identifikuje potrebné opatrenia prostredníctvom pravidelných hodnotení rizík a auditov bezpečnosti, spätnej väzby od spotrebiteľov (napr. prieskumy spokojnosti, sťažnosti) a kontinuálneho monitorovania distribučnej siete. Každý prípad je posudzovaný individuálne s dôrazom na transparentnosť, čestnosť a profesionálny prístup v súlade s *Etickým kódexom*. Na základe týchto vstupov sú analyzované príčiny vplyvov a prijímané primerané technické, organizačné alebo komunikačné opatrenia na ich odstránenie alebo zmiernenie. Proces je súčasťou integrovaného systému riadenia kvality a bezpečnosti.

SPPD pri riešení významných negatívnych vplyvov, v súlade s Etickým kódexom a princípmi transparentnosti a spravodlivosti, uplatňuje preventívny a korekčný prístup, vrátane úprav interných procesov, ako sú technické normy distribúcie, zákaznícky servis či komunikácia. V marketingu a predaji kladie dôraz na transparentnosť, objektivitu a zrozumiteľnosť informácií. V prípade systémových výziev spolupracuje s regulačnými orgánmi, odbornými asociáciami a partnermi v sektore (napr. pri podpore obnoviteľných plynov), s cieľom posilniť ochranu spotrebiteľov a zvýšiť kvalitu poskytovaných služieb na úrovni celého odvetvia.

SPPD má zavedený viacúrovňový systém riešenia podnetov a reklamácií, ktorý je dostupný prostredníctvom viacerých kanálov (osobne, telefonicky, e-mailom, online). Procesy sú navrhnuté tak, aby zabezpečili rýchlu a efektívnu nápravu v prípade zistených negatívnych vplyvov. Účinnosť systému je pravidelne monitorovaná prostredníctvom merateľných ukazovateľov, ako je doba vybavenia podnetov či miera spokojnosti zákazníkov. Výsledky slúžia ako spätná väzba pre zlepšovanie postupov a prevenciu opakovania nežiaducich situácií.

SPPD realizuje viacero prebiehajúcich opatrení na zmiernenie významných rizík vyplývajúcich zo vzťahov so spotrebiteľmi a ich vplyvu na podnik. Patria sem najmä investície do modernizácie a údržby distribučnej siete, zavádzanie pokročilých monitorovacích systémov, zvyšovanie kybernetickej bezpečnosti a rozvoj obnoviteľných plynov (biometán, vodík). Účinnosť týchto opatrení je pravidelne vyhodnocovaná prostredníctvom technických ukazovateľov, plnenia kvalitatívnych štandardov, auditov a pravidelného zberu spätnej väzby od zákazníkov.

SPPD využíva príležitosti vo vzťahu k spotrebiteľom prostredníctvom podpory dekarbonizácie a digitalizácie. Medzi prebiehajúce opatrenia patrí integrácia obnoviteľných plynov, ako je biometán do distribučnej siete, vrátane certifikácie miestnych sietí na budúcu bezpečnú distribúciu vodíka (do 10 % zmesi) a prevádzkovanie Registra obnoviteľných plynov.

SPPD prijíma preventívne opatrenia na zabránenie vzniku významných negatívnych vplyvov na spotrebiteľov prostredníctvom nastavených interných procesov, ktoré zahŕňajú bezpečnú a spoľahlivú distribúciu plynu, ochranu osobných údajov v súlade s GDPR, ako aj transparentnú a nezavádzajúcu komunikáciu a marketing. Všetky používané údaje sú spracovávané v minimálnom rozsahu nevyhnutnom na poskytovanie služieb.

V prípadoch, keď nastáva napätie medzi predchádzaním negatívnym vplyvom a obchodnými cieľmi, SPPD uprednostňuje bezpečnosť, dôveru zákazníkov a súlad s reguláciou pred komerčnými záujmami, čo vyplýva aj z povahy regulovaného odvetvia. Tento prístup je zakotvený v hodnotách SPPD a podporený zodpovedným riadením rizík a etickými štandardmi.

SPPD nezaznamenala v rámci vykazovacieho obdobia žiadne závažné incidenty ani nahlásené problémy v oblasti ľudských práv súvisiace so spotrebiteľmi alebo koncovými používateľmi. Rovnaký stav bol evidovaný aj v predchádzajúcom hospodárskom roku, v ktorom Spoločnosť taktiež nezaznamenala žiadne takéto závažné incidenty ani nahlásené problémy v oblasti ľudských práv. SPPD kladie dôraz na ochranu práv spotrebiteľov vrátane práv bezpečnosti, nediskriminácie, súkromia a prístupu k informáciám, pričom tieto aspekty sú zabezpečené prostredníctvom nastavených interných procesov a plného súladu s platnou legislatívou a etickými štandardmi. Tento prístup odráža zodpovedné podnikanie a záväzok k dôvere verejnosti.

SPPD každoročne vyčleňuje približne 50 mil. EUR na riadenie významných vplyvov súvisiacich so spotrebiteľmi a koncovými používateľmi. Tieto zdroje sú investované najmä do údržby a modernizácie plynárenskej infraštruktúry, prevádzky monitorovacích a dispečerských systémov, zvyšovania kybernetickej bezpečnosti, zákazníckeho servisu a školení zamestnancov. Riadenie týchto vplyvov je súčasťou integrovaného systému riadenia kvality, bezpečnosti a udržateľnosti, pričom účinnosť opatrení sa pravidelne hodnotí pomocou technických ukazovateľov, spätnej väzby od zákazníkov a auditov.

## 3.3.3 Metriky a cieľové hodnoty

### 3.3.3.1 S4-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

SPPD stanovuje všeobecné cieľové hodnoty v oblastiach, ktoré sú kľúčové z pohľadu vplyvu na spotrebiteľov a koncových používateľov. Tieto cieľové hodnoty sa zameriavajú najmä na zvyšovanie zákazníckej spokojnosti, skracovanie času pripojenia do distribučnej siete, zvyšovanie transparentnosti a dostupnosti informácií a promptné riešenie požiadaviek a podnetov.

Ciele sú naviazané na identifikované riziká (napr. reputačné riziko pri neefektívnej komunikácii) aj príležitosti (napr. digitalizácia procesov) a sú pravidelne monitorované cez kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) pre plnenie štandardov kvality distribúcie zemného plynu. Ich nastavenie a vyhodnocovanie zohľadňuje požiadavky ESRS 2 MDR-T vrátane spätnej väzby od zákazníkov.

Pri definovaní cieľových hodnôt SPPD vychádza z viacerých vstupov, ktoré zahŕňajú interné analytické procesy, regulačné požiadavky, strategické priority, ako aj spätnú väzbu od koncových používateľov. Dôležitou súčasťou tohto procesu je aj zapojenie spotrebiteľov a/alebo ich dôveryhodných zástupcov prostredníctvom pravidelných prieskumov spokojnosti (Customer Satisfaction Index – CSI), ktoré pomáhajú identifikovať očakávania a potreby koncových používateľov.

Výsledky CSI sú analyzované s cieľom identifikovať oblasti, ktoré sú z pohľadu používateľov kľúčové – ako napríklad kvalita distribučných služieb, transparentnosť komunikácie, rýchlosť vybavenia požiadaviek či jednoduchý prístup k informáciám. Tieto priority sa následne premietajú do formulácie konkrétnych cieľových hodnôt na úrovni jednotlivých oddelení aj na úrovni celej Spoločnosti.

Zohľadňovanie spätnej väzby spotrebiteľov pri stanovení cieľových hodnôt zabezpečuje, že strategické smerovanie SPPD nie je izolované od potrieb trhu, ale je s nimi v súlade. Okrem prieskumov spokojnosti CSI sú využívané aj podnety zo zákazníckej linky, digitálnych platforiem a osobnej komunikácie, čím je tvorený ucelený obraz o očakávaniach spotrebiteľov a koncových používateľov.

Takto stanovené cieľové hodnoty predstavujú nielen nástroj na riadenie výkonnosti, ale zároveň aj rámec pre budovanie dôveryhodného a zodpovedného vzťahu so spotrebiteľmi.

SPPD pravidelne sleduje výkonnosť v porovnaní s internými cieľovými hodnotami, ktoré vychádzajú nielen z legislatívnych požiadaviek a sektorových štandardov, ale aj z očakávaní koncových používateľov a spotrebiteľov. Tieto očakávania sú identifikované prostredníctvom systematického zberu spätnej väzby, najmä prostredníctvom pravidelného prieskumu spokojnosti spotrebiteľov CSI, ktorý slúži ako jedno z hlavných meradiel výkonnosti SPPD z pohľadu koncových používateľov.

Výsledky CSI prieskumu sú porovnávané s nastavenými cieľovými hodnotami v oblasti kvality poskytovaných služieb, rýchlosti a transparentnosti procesov, ako aj celkovej spokojnosti s interakciou so Spoločnosťou. Identifikované odchýlky od cieľových hodnôt sú analyzované a slúžia ako základ pre prijatie nápravných alebo zlepšujúcich opatrení.

Výkonnosť SPPD je ďalej monitorovaná prostredníctvom KPI, ktoré sú pravidelne vyhodnocované na úrovni jednotlivých organizačných jednotiek a zároveň integrované do strategického riadenia. Tieto ukazovatele reflektujú aj spätnú väzbu od spotrebiteľov.

Pri stanovení cieľových hodnôt, SPPD zohľadňuje spätnú väzbu od spotrebiteľov a koncových používateľov prostredníctvom viacerých komunikačných kanálov spätnej väzby. Na pravidelnej báze (každé dva roky) je realizovaný prieskum spokojnosti CSI, ktorý poskytuje komplexné informácie o skúsenostiach spotrebiteľov s procesom pripojenia do distribučnej siete, ako aj ich celkovej spokojnosti so službami SPPD. KPI index sa za obdobie 3/2022 – 1/2024 v porovnaní s 1/2020 - 2/2022 zlepšil z 92 % na 93 % (personál) a z 93 % na 94 % (celkové hodnotenie procesu pripájania).

Okrem toho, SPPD využíva digitálne komunikačné kanály (napr. sociálne siete, Google My Business), ako aj tradičné kanály (osobne, telefonicky, e-mailom, poštou) na zhromažďovanie ďalších podnetov, reklamácií a návrhov na zlepšenie. Každá spätná väzba je dôsledne zaznamenaná a spracovaná zákazníckym servisom SPPD.

Prostredníctvom týchto nástrojov je možné identifikovať konkrétne oblasti na zlepšenie výkonnosti a zároveň posilňovať dôveru spotrebiteľov, čo je v súlade so záväzkom SPPD k transparentnosti, zodpovednosti a udržateľnosti.

# 4 Informácie o správe a riadení

## 4.1 Obchodné správanie

Spoločnosť vyhodnotila túto tému ako významnú, pretože efektívna správa a riadenie, vrátane prevencie korupcie a podpory etickej podnikovej kultúry, priamo ovplyvňujú dôveryhodnosť, reputáciu a dlhodobú udržateľnosť Spoločnosti. Transparentné postupy, ochrana oznamovateľov a zodpovedné vzťahy s dodávateľmi zároveň posilňujú integritu organizácie a pomáhajú predchádzať právnym a reputačným rizikám.

### 4.1.1 Stratégia

#### 4.1.1.1 ESRS 2 GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov

Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov v súvislosti s obchodným správaním, ako aj ich odborné znalosti v tejto oblasti sú popísané v kapitole 1.2.1 GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov.

### 4.1.2 Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

#### 4.1.2.1 ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí

Všetky použité kritériá aspektov obchodného správania v rámci opisu postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí sú uvedené v kapitole 1.4.1.1 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí.

#### 4.1.2.2 G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra

Základný rámec pravidiel definujúci hodnoty a ciele SPPD aj v oblasti obchodného správania a s tým súvisiacej vnútornej (podnikovej) kultúry je definovaný v internom predpise *Metodický pokyn Politika udržateľnosti a bezpečnostná politika* v spoločnosti SPPD, ktorý upravuje aj oblasti *Politika ochrany hospodárskej súťaže, Sankčná politika, Politika proti finančnej trestnej činnosti, Politika proti korupcii a úplatkárstvu, Politika pre správu daní, Smernica o obstarávaní a Smernica o výkone kontroly obchodného partnera (KYC)*.

SPPD má zavedené politiky v oblasti boja proti korupcii a úplatkárstvu, ktoré sú súladné s Dohovorom Organizácie Spojených národov proti korupcii. SPPD sa riadi *Etickým kódexom*, ktorý je bližšie zdokumentovaný v kapitole 3.1.2.1 S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily.

Zainteresované strany SPPD sú riadne oboznámené so zásadami predchádzania podvodom a porušeniam *Etického kódexu*, ktorý sú povinné dodržiavať. SPPD kladie dôraz na predchádzanie incidentom a porušení aj tým, že vyzýva zainteresované strany položiť si tzv. tri otázky prvej pomoci, ktorými identifikujú, či ich správanie môže byť v rozpore s *Etickým kódexom*. Ak uspokojivé riešenie nebolo takto jednoznačne nájdené, zainteresované strany majú, za účelom ďalšieho riešenia, možnosť sa obrátiť na osoby uvedené v *Etickom kódexe* ako kontaktné osoby.

V prípade oznamovania a prešetrovania obáv týkajúcich sa protiprávneho konania alebo správania, ktoré je v rozpore s *Etickým kódexom*, SPPD má zavedený postup, ktorý zainteresované strany môžu využiť. SPPD prijíma podnety od interných ako aj externých zainteresovaných strán. Pri procese riešenia sťažností, oznámení a podnetov zainteresované strany postupujú v súlade s procesom popísaným v *metodickom pokyne Zásady predchádzania podvodom a ostatným porušeniam noriem a princípov Etického kódexu Spoločnosti, zásady protikorupčnej a protiúplatkárskej politiky a politiky boja proti finančnej kriminalite, monitorovanie/preverovanie oznámení z ich porušenia a oznamovanie protispoločenskej činnosti* (ďalej len „*metodický pokyn*“,) ktorý definuje možné protispoločenské činnosti, tiež definuje úlohy, zodpovednosti a právomoci zainteresovaných strán, uvádza všetky dostupné komunikačné kanály SPPD (email, hotline, bezplatné telefónne číslo, pošta), ako aj hlavné kontakty na zástupcov SPPD, ktorí sú poverení dohľadom nad etikou a vnútorným systémom vybavovania podnetov.

SPPD berie všetky oznámenia vážne a netoleruje viktimizáciu zamestnancov, ktorí na takýto prípad upozornia podaním oznámenia vo verejnom záujme. Vnútorné a vonkajšie kanály pre príjem podnetov zaručujú maximálnu možnú ochranu totožnosti oznamovateľa a zamedzujú prístup nepovolaných zamestnancov. SPPD umožňuje anonymné podávanie podnetov ako je napríklad horúca linka (hot line). Zamestnanci SPPD majú okrem poštovej komunikácie tiež možnosť v prípade neistoty posúdenia spornej situácie osloviť sprievodcu na intranete, priameho nadriadeného, osloviť osobu zodpovednú za dohľad nad etikou a osobu zodpovednú za vnútorný systém vybavovania podnetov SPPD, alebo priamo osloviť členov predstavenstva a vrcholového manažmentu SPPD, t. j. riaditeľa sekcie ľudských zdrojov a generálneho riaditeľa SPPD. Ak je po preverení podnetu zistené a potvrdené, že došlo k negatívnym vplyvom, prijmú zodpovedné osoby potrebné a adekvátne opatrenia na odstránenie negatívnych vplyvov a prijmú vhodné opatrenia pre predchádzanie takýchto negatívnych vplyvov. O prijatých opatreniach vhodne informuje oznamovateľa osoba zodpovedná za vnútorný systém vybavovania podnetov. SPPD chráni oznamovateľov v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Uvedený *metodický pokyn* je v súlade s uplatniteľnými právnymi predpismi, ktorými sa transponuje smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 o ochrane osôb, ktoré nahlasujú porušenia práva Európskej Únie. Zainteresovaným stranám poskytuje podrobnosti o vnútorných oznamovacích kanáloch pre oznamovateľov, vrátane aktuálne dostupných informácií, ktoré sa vzťahujú na všetky zainteresované strany nie len na zamestnancov SPPD. Zamestnanci Spoločnosti však majú povinnosť oboznámenia sa s *metodickým pokynom* ako aj s politikami v ňom zahrnutými. SPPD posúdi, ktorí zamestnanci sú vystavení otázkam uvedeným v *metodickom pokyne* a politikách a zabezpečí, aby títo zamestnanci boli pravidelne školení k obsahu tohto *metodického pokynu* a súvisiacim politikám v oblasti predchádzania korupcii, úplatkárstvu a boja proti finančnej kriminalite.

SPPD zároveň očakáva dodržiavanie rovnakých protikorupčných noriem, ako sú uvedené v spomínaných politikách od všetkých obchodných partnerov konajúcich v mene alebo v spojení s SPPD. Na oficiálnej webovej stránke SPPD vykazuje informácie o určených zamestnancoch, ktorí prijímajú podnety na základe *metodického pokynu* a tieto poverené osoby sú povinné dodržiavať presné kritéria a postupy, a podliehajú priamo generálnemu riaditeľovi SPPD, avšak nevykazuje informácie o ich odbornej príprave v tejto veci. Medzi opatrenia na ochranu zamestnancov, ktorí sú oznamovateľmi, pred odvetnými opatreniami patrí, v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti, právo na poskytnutie ochrany pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním závažnej protispoločenskej činnosti. Taktiež zamestnanec ako oznamovateľ nemôže byť nijako sankcionovaný alebo znevýhodňovaný. Zamestnávateľ pri preverovaní podnetov má povinnosť zachovať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala podnet a o iných dotknutých osobách. Rovnako tak v prípade, že prešetrenie nepotvrdí neželané konanie, nevznikajú zamestnancovi, ktorý je oznamovateľom, žiadne sankcie a následky.

SPPD má zavedené postupy na rýchle, nezávislé a objektívne prešetrovanie incidentov v oblasti obchodného správania vrátane prípadov korupcie a úplatkárstva. Firma je povinná do 7 dní od oznámenia vnútorného podnetu upovedomiť oznamovateľa o tom, či bol podnet prijatý na preverenie, alebo nie. V prípade jeho prijatia je následne povinná preveriť podnet v lehote do 90 dní, pričom celková lehota na vybavenie podnetu nesmie presiahnuť 97 dní odo dňa jeho oznámenia. Pokiaľ ide o podnety zamestnancov, ktorí sa cítia ukrátení na svojich právach a v súlade s postupmi stanovenými v *Etickom kódexe* sa obrátia na príslušné, tam stanovené, osoby, zaviazala sa SPPD tieto podnety riešiť do 30 dní a v tomto čase podávateľa podnetu aj vyrozumieť. Prešetrovanie incidentov podlieha princípu nezávislosti tým, že poverení zamestnanci (vykonávajúci dohľad nad etikou a zamestnanci zodpovední za vnútorný systém vybavovania podnetov) môžu vykonať kontrolu skutočností, o ktorých boli informovaní, a majú prístup k potrebným informáciám. Tiež môžu požiadať o podporu špecializované služby na spracovanie analýz.

SPPD má zavedenú *Politiku vzdelávania zamestnancov SPPD*, ktorá sa v rámci odbornej prípravy vzťahuje aj na oblasť obchodného správania, avšak v tejto oblasti nie sú v politike uvedené informácie o cieľovej skupine, periodicite či obsahovej náplni odbornej prípravy. Medzi najviac ohrozené funkcie korupciou a úplatkárstvom, SPPD zaraďuje: manažment kľúčových zákazníkov, odbor obstarávania, odbor predaja distribučných kapacít, oddelenie obstarávania investícií, oddelenie prevádzkového obstarávania, zákaznícku linku pre pripájanie, zákaznícke podnety a vysporiadanie PZ a vrcholový manažment pozostávajúci zo sekčných riaditeľov a generálneho riaditeľa SPPD.

**Podniková kultúra**

SPPD zohľadňuje aspekty podnikovej kultúry súvisiace s jej kľúčovými hodnotami, ktoré sú stanovené v *Etickom kódexe* Spoločnosti, a to:

**Ctiť si ľudí – „som partner"**

Podniková kultúra kladie dôraz na priateľskosť, ústretovosť a dôveru. Zamestnanec je otvorený a úprimný, ochotný pomôcť, podporiť druhých a prejaviť uznanie. Jeho správanie sa vyznačuje slušnosťou a rešpektom k druhým.

**Vážiť si zdroje – „som efektívny poctivec"**

Pristupovať zodpovedne k hospodáreniu so všetkými zdrojmi. Efektívne ich využíva a chráni ich s ohľadom na budúcnosť.

**Iniciatíva – „som iniciátor zmeny k lepšiemu"**

Proaktívne, tvorivo prinášať nové nápady a podnety. Nebáť sa prevziať osobnú zodpovednosť za pozitívne zmeny vo svojom okolí aj vo firme.

**Integrita – „som človek – profesionál"**

Byť čestný a dôveryhodný. Zosúladiť slová s činmi, konať zásadovo, pravdivo a s vysokou morálnou integritou.

**Životné prostredie a komunita – „som ochranca planéty a záleží mu na druhých"**

SPPD záleží na životnom prostredí aj na ľuďoch okolo seba. Koná zodpovedne a aktívne prispieva k ochrane planéty i k lepšej spoločnosti. Medzi hlavné témy, ktoré sú podporované a komunikované ako súčasť podnikovej kultúry, patrí rešpekt a dôvera, bezpečnosť, otvorená komunikácia, spoločenská zodpovednosť transparentnosť a ochrana životného prostredia a komunity.

Členovia predstavenstva a dozornej rady poskytujú usmernenia týkajúce sa podpory podnikovej kultúry prostredníctvom rôznych činností, ako sú pravidelné stretnutia so zamestnancami v lokálnych centrách SPPD a interná komunikácia, napr. pravidelné rozhovory s členmi predstavenstva v elektronickom zamestnaneckom časopise DISTRO. Táto angažovanosť vedenia v oblasti podnikovej kultúry je v SPPD doplnená systematickým dohľadom, ktorý vykonáva riaditeľ pre vnútorný dohľad so zameraním na súlad s legislatívou, požiadavkami regulátora a internými procesmi Spoločnosti.

Zamestnanci SPPD posilňujú a podporujú podnikovú kultúru rôznymi spôsobmi. Dodržiavajú *Etický kódex SPPD*, vzájomne sa rešpektujú, vyhýbajú sa konfliktom, dodržiavajú pravidlá bezpečnosti na pracovisku a prinášajú nové nápady na zlepšenie. Taktiež sa vyhýbajú konfliktom záujmov, rešpektujú a budujú transparentné vzťahy s okolím, a zapájajú sa do iniciatív spojených so životným prostredím a do darcovských akcií pre lokálne komunity.

**Kybernetická bezpečnosť**

Táto téma bola vyhodnotená ako špecificky významná vzhľadom na kľúčovú úlohu digitálnych technológií, informačných systémov a operačných technológií v zabezpečovaní spoľahlivej distribúcie plynu, riadení prevádzkových procesov a ochrane údajov.. S narastajúcou digitalizáciou zároveň rastie aj vystavenie Spoločnosti kybernetickým rizikám, ako sú vyvíjajúce sa hrozby, technické zlyhania či narušenia informačných systémov, ktoré môžu ovplyvniť kontinuitu služieb a bezpečnosť údajov. Potenciálne dopady tohto vplyvu si Spoločnosť plne uvedomuje a považuje za dôležité tejto téme venovať pozornosť aj v rámci transparentného vykazovania. SPPD vlastní a prevádzkuje prvky kritickej infraštruktúry, v rámci ktorých venuje kybernetickej bezpečnosti náležitú pozornosť. Filozofia kybernetickej bezpečnosti SPPD stojí na troch základných pilieroch:

- Preventíva - systematické predchádzanie hrozbám prostredníctvom moderných bezpečnostných riešení
- Reziliencia - schopnosť rýchlo a efektívne reagovať na akékoľvek narušenie bezpečnosti
- Kontinuálne zlepšovanie - pravidelná aktualizácia našich postupov podľa najnovších poznatkov a trendov

V rámci správy a riadenia kybernetickej bezpečnosti v SPPD bolo navrhnuté organizačné a personálne obsadenie na čele s manažérom kybernetickej bezpečnosti a zodpovednými IT špecialistami pre implementáciu, prevádzku a monitoring kybernetickej bezpečnosti. Vedenie spoločnosti SPPD je pravidelne informované o stave bezpečnosti IT prostredia, výsledkov auditov, vzniknutých kybernetických incidentoch, priebehu ich riešenia a odstraňovania následkov, a o návrhoch nevyhnutných bezpečnostných opatrení. Vedenie spoločnosti SPPD výhradne rozhoduje o nasadení a implementácii navrhovaných bezpečnostných opatrení.

V roku 2021 SPPD skoncipovala a prijala bezpečnostnú stratégiu kybernetickej bezpečnosti, ktorá napĺňa všetky pravidlá uplatňovania kybernetickej bezpečnosti v súlade s legislatívou SR a EU a plne dodržiava požiadavky Zákona 69/2018 Zz. a jeho novelizácií splnením administratívnych a technických povinností a odporúčaní, vrátane absolvovania predpísaných auditov. V rámci balíka Politík udržateľnosti a bezpečnostnej politiky boli prijaté aj Zásady kybernetickej bezpečnosti, ktorými sa pri výkone svojej činnosti Spoločnosť riadi. Zodpovednou osobou dodržiavania záväzkov je riaditeľ sekcie prevádzky siete a riadenia aktív.

Spoločnosť však i naďalej pokračuje v nastavovaní bezpečnostných politík, nástrojov na monitorovanie bezpečnosti prostredia jej sietí, informačných systémov a operačných technológií, ako aj v nastavovaní, postupov riešenia bezpečnostných incidentov a plánov havarijnej obnovy. Tieto opatrenia sú zamerané na znižovanie pravdepodobnosti vzniku kybernetických incidentov, obmedzenie ich možných dopadov na kontinuitu distribúcie plynu, ochranu údajov a posilňovanie odolnosti kritických procesov. Súčasťou prístupu Spoločnosti sú aj aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnostného povedomia zamestnancov. Medzi opatrenia a aktivity v oblasti kybernetickej bezpečnosti patria najmä pravidelné hodnotenia stavu kybernetickej bezpečnosti nezávislými audítormi, bezpečnostné testovania, monitoring IT prostredia, vzdelávanie zamestnancov a simulované phishingové kampane. Za hospodársky rok 2026 Spoločnosť realizovala 5 „phishing" kampaní.

Ako prevádzkovateľ kritickej základnej služby a na základe povinnosti vyplývajúcich zo zákona o kybernetickej bezpečnosti 69/2018 Zz. ale aj zabezpečenia bezpečnej prevádzky ICT infraštruktúry spoločnosti, sa javí potreba nepretržitého bezpečnostného monitorovania ICT infraštruktúry spoločnosti ako nevyhnutná. Monitorovanie bezpečnosti 24/7/365 však v súčasnosti nie je možné zabezpečiť internými kapacitami IT, a je z pohľadu nákladov efektívnejšie získať externého partnera, ktorý ma vybudovaný tým odborníkov s potrebnými kapacitami, know-how, je vybavený technológiami a dokáže nám takto poskytnúť plnohodnotný Security Operations Center (SOC).

Bolo prijaté rozhodnutie zabezpečiť službu SOC externým dodávateľom, na základe ktorého bolo 10.3.2026 spustené verejné obstarávanie.

Jednou z príprav pre vybudovanie služby SOC je aj rozširovanie funkčností SIEM (bezpečnostný monitoring) systému SPLUNK v spolupráci s dodávateľom systému.

### 4.1.2.3 G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi

V rámci *Etického kódexu* a ďalších interných pravidiel sa SPPD zameriava aj na budovanie transparentných vzťahov s dodávateľmi. Spoločnosť buduje vzťahy na princípe vzájomnej dôvery, objektívnych obchodných rozhodnutiach a rovných príležitostí. SPPD uplatňuje čestný, korektný a zodpovedný prístup voči dodávateľom a obchodným partnerom, založený na diskrétnosti a zdvorilosti, a to bez zvýhodňovania a diskriminácie. Zaväzuje sa vytvárať pre svojich dodávateľov a ich zamestnancov bezpečné pracovné prostredie a oboznamovať ich s príslušnými postupmi v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj so skutočnosťami, ktoré by mohli mať dopad na bezpečnosť a zdravie ich zamestnancov v súvislosti s poskytovaním tovarov a služieb. Rovnako tak sa SPPD zaväzuje dodržiavať dohodnuté obchodné podmienky a záväzky, osobitne vždy vyvíja snahu predchádzať oneskoreným platbám dodávateľom. Avšak v prípade, že pod vplyvom mimoriadnych okolností SPPD nemôže splniť dohodnuté podmienky, vynaloží čo najväčšie úsilie pri rokovaní s dodávateľom, s cieľom nájsť a dosiahnuť alternatívne riešenie. SPPD neprijíma ani neposkytuje akékoľvek dary, provízie, peňažnú hotovosť, alebo iné predmety, ktoré by mohli byť považované za úplatok a korupciu.

SPPD má implementovanú *Smernicu o obstarávaní*, v rámci ktorej popisuje svoj prístup k zapojeniu dodávateľov a riadeniu rizík spojených s dodávateľmi. SPPD monitoruje súlad s miestnymi zákonmi týkajúcimi sa nákupných procesov a podporuje dodávateľov, aby sa riadili internými politikami Spoločnosti, čo sa predovšetkým vzťahuje na oblasť ľudských práv, pracovných práv, pracovných podmienok a ekologických štandardov. Za účelom riadenia a monitorovania rizík týkajúcich sa dodávateľov Spoločnosť využíva hodnotiace prvky a postupy, pričom SPPD očakáva, že všetci dodávatelia budú konať v súlade s vytýčenými princípmi Spoločnosti: dodržiavať zásady dobrej praxe pre zamestnávanie, poskytovať právo slobodne si vybrať zamestnanie, rešpektovať slobody združovania sa a práva na kolektívne vyjednávanie, bezpečnosť a ochranu zdravia, nevyužívať detskú prácu, zaistiť životné minimum, primeranú pracovnú dobu, nediskrimináciu, zakázať neľudské zaobchádzanie, ochraňovať životné prostredie a potierať korupciu. Zároveň bola s cieľom zabezpečiť, aby Spoločnosť dôkladne poznala svojich obchodných partnerov a tým minimalizovala riziká spojené s podvodmi, reputačnými škodami či porušením právnych predpisov prijatá aj *Smernica o výkone kontroly obchodného partnera (KYC)*, ako príloha balíka Politík udržateľnosti a bezpečnostnej politiky. Pred založením obchodného vzťahu SPPD povinne a riadne preveruje svojich potenciálnych dodávateľov v súlade s danou smernicou.

Smernica zaväzuje všetkých zamestnancov SPPD podieľať sa a zodpovedať za riadne spracovanie a následné uzatvorenie zmlúv, v rámci čoho sa vykonávajú kontroly za účelom overenia totožnosti a charakteru dodávateľov s cieľom vyvrátiť akékoľvek podozrenia a pochybnosti ohľadom porušovania všeobecne záväzných právnych predpisov, najmä v oblasti prania špinavých peňazí, financovania terorizmu či daňových podvodov. Takéto kontroly sa vykonávajú vždy pred vstupom SPPD do obchodného vzťahu s dodávateľom, a následne raz za 5 rokov, alebo, ak sa to považuje za potrebné, aj častejšie.

SPPD pri výbere dodávateľov zatiaľ nestanovuje konkrétne kritériá na sociálne a environmentálne aspekty nad rámec povinnej legislatívnej úpravy týchto aspektov. Stanovenie kritérií vyhodnotenia vrátane pravidiel ich uplatnenia musí zodpovedať povahe, účelu a významu predmetu zmluvy. Kritériá hodnotenia nesmú byť diskriminačné a musia podporovať spravodlivú hospodársku súťaž. Ako kritérium možno stanoviť cenu alebo vhodný pomer ceny a ďalších kvalitatívnych, technických, funkčných alebo iných charakteristík predmetu plnenia.

### 4.1.2.4 G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie

SPPD zaviedlo prísne postupy na prevenciu, detekciu a riešenie obvinení alebo incidentov korupcie a úplatkárstva pre všetky zainteresované strany. Vychádzajú z dodržiavania *Etického kódexu*, z ktorého plynú záväzky Spoločnosti zabezpečovať spravodlivé konkurenčné prostredie, uplatňovať jednotné a jednoznačne nastavené procesy voči všetkým spotrebiteľom a dodávateľom. Zároveň zabezpečovať rovnosť príležitostí, šancí a spravodlivé a férové jednanie v každom zo vzťahov SPPD so zainteresovanými stranami. Aby bolo možné konfliktu záujmov zabrániť, prípadne ho vyriešiť, sú zamestnanci povinní oznámiť vznik takýchto záujmov alebo ich pravdepodobnosť, akonáhle ho zistia, avšak jeho riešenie vždy závisí od okolností prípadu.

SPPD netoleruje zainteresovaným stranám poskytovanie ani prijímanie darov, prejavov pohostinnosti ani žiadne iné odmeny, ktoré by mohli ovplyvniť obchodné rozhodnutie SPPD alebo im priniesť výhody. SPPD vo vzťahu k dodávateľom a obchodným partnerom za účelom pokusu či nezískania neprimeraného vplyvu, definovalo maximálny limit hodnôt pre poskytovanie či prijímanie darov, pohostenia a iných výhod od a pre dodávateľov a obchodných partnerov vo výške 400 EUR. Maximálnu hodnotu možno prekročiť len vo výnimočných prípadoch a to len s predchádzajúcim schválením členom predstavenstva. SPPD je plnohodnotným účastníkom dialógov medzi zástupcami vlády či politických strán, avšak dištancuje sa od vyjadrovania podpory či financovania politických strán, ich kandidátov alebo zástupcov. Zamestnanci môžu uskutočňovať politické aktivity len ako súkromné osoby, nie ako reprezentanti SPPD, a to len mimo pracovísk SPPD a mimo pracovného času. Zamestnanci nesmú používať vybavenie ani zdroje SPPD na vytváranie, kopírovanie alebo šírenie politických materiálov alebo správ.

Postupy sú definované tiež v *Politike proti korupcii a úplatkárstvu*, kde sa SPPD zaväzuje vykonávať podnikateľskú činnosť čestným a etickým spôsobom a to isté očakáva od svojich zamestnancov a obchodných partnerov. SPPD a jej akcionár netolerujú žiadnu formu korupcie, aktívnej či pasívnej, priamej alebo nepriamej, naopak proti korupcii vo všetkých jej formách sama pôsobí.

SPPD vykonáva pravidelné hodnotenia rizík a prijíma adekvátne opatrenia na zmiernenie týchto rizík. SPPD striktne uplatňuje pravidlo štyroch očí, podľa ktorého musia byť všetky právne záväzné dokumenty a prevody finančných prostriedkov podpísané a schválené aspoň dvoma zástupcami SPPD.

Spoločnosť tiež zabezpečuje, aby boli všetci zamestnanci s *Politikou proti korupcii a úplatkárstvu* riadne oboznámení prostredníctvom pravidelných školení, ktorých rozsah a frekvencia sa upravuje podľa potrieb SPPD. Spoločnosť tiež očakáva, že rovnako vysoké štandardy opatrení proti korupcii a úplatkárstvu, ktoré sú nastavené v tejto politike, budú dodržiavať aj všetci dodávatelia. Osobou zodpovednou za vyšetrovanie nahlásených prípadov je osoba zodpovedná za vnútorný systém vybavovania podnetov. Pri vyšetrovaní nahlásených prípadov sa posudzuje, či majú byť zapojené aj externé subjekty. SPPD tiež vykonáva pravidelné audity svojich systémov a postupov vnútorných kontrol, aby zabezpečila, že sú systémy a postupy proti korupcii a úplatkárstvu účinné.

SPPD sa tiež zaväzuje dodržiavať *Desať princípov Globálnej dohody OSN*, z toho v oblasti protikorupčných opatrení SPPD bojuje proti všetkým formám korupcie, vrátane vydierania a podplácania.

SPPD podporuje zamestnancov a dodávateľov, aby vznášali podnety ohľadom akéhokoľvek aspektu, podozrenia či porušenia týkajúceho sa korupcie alebo úplatkárstva v súlade s *Politikou pre podávanie oznámenia*, čím sa SPPD usiluje o posilnenie otvorenosti a poskytuje podporu každému, kto v dobrej viere upozorní na reálnu možnosť porušenia tejto politiky, a to aj vtedy, ak sa ukáže, že jeho obavy boli mylné.

SPPD tiež v rámci *Politiky proti finančnej trestnej činnosti*, okrem už spomenutých postupov, zaviedla v rámci svojich interných postupov a pravidiel maximálny limit pre poskytovanie a prijímanie platieb v hotovosti, a to vo výške 5 000 EUR, tento je prísnejší ako limit vyplývajúci zo zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.

V rámci *Politiky ochrany hospodárskej súťaže*, SPPD s cieľom predchádzať porušovaniu pravidiel ochrany hospodárskej súťaže vytýčila zásady správania sa zamestnancov. Títo nesmú hovoriť s konkurenciou o cenách, trhu, kapacitách, investíciách, stratégiách, postupoch verejného obstarávania a uzatvárať o týchto záležitostiach akékoľvek dohody s konkurenciou a spotrebiteľmi. Tiež nesmú prijímať akékoľvek opatrenia, ktoré by mohli narúšať hospodársku súťaž a bez súhlasu poverenej osoby nesmú používať v písomných dokumentoch akékoľvek zavádzajúce formulácie, ktoré by mohli osoby tretích strán nesprávne interpretovať ako známku porušovania. V rámci vyšetrovania orgánom pre ochranu hospodárskej súťaže nesmú zničiť akúkoľvek dokumentáciu, alebo zámerne zodpovedať na otázky nesprávne či zavádzajúcim spôsobom. Rovnako tak sú zamestnanci povinní informovať poverenú osobu o každej transakcii, ktorá by mohla predstavovať spájanie konkurentov podliehajúcich kontrole a sú povinní obmedzovať svoje kontakty s konkurenciou na minimum, kontaktovať poverenú osobu pred akýmkoľvek kontaktom s konkurenciou a prerokovať prijateľnú hranicu výmeny informácií, ktorá je v súlade s právnymi predpismi. Zamestnanci sú tiež povinní odovzdať bezodkladne všetku korešpondenciu od orgánu pre ochranu hospodárskej súťaže poverenej osobe, a v prípade kontroly od tohto orgánu bezodkladne informovať poverenú osobu a požiadať pracovníkov orgánu pre ochranu hospodárskej súťaže o vyčkanie na príchod firemných právnikov SPPD.

*Metodický pokyn Zásady predchádzania podvodom a ostatným porušeniam noriem a princípov Etického kódexu Spoločnosti, zásady protikorupčnej a protiúplatkárskej politiky a politiky boja proti finančnej kriminalite, monitorovanie/preverovanie oznámení z ich porušenia a oznamovanie protispoločenskej činnosti* tiež podporuje všetky postupy a záväzky SPPD v spomenutých politikách a interných smerniciach, a rozširuje informácie o opatreniach proti korupcii a proti úplatkárstvu o následky, ktorým budú čeliť zainteresované strany v prípade porušenia zásad týchto politík v disciplinárnom postupe, ktoré by mohlo viesť k ukončeniu pracovného pomeru či obchodných vzťahov, ako aj k nárokom na úhradu škody a trestnému stíhaniu. Tento *metodický pokyn* tiež informuje zainteresované strany o všetkých komunikačných kanáloch (email, hot line, telefónne číslo, pošta a kontakty na poverené osoby nad dohľadom nad etikou a vnútorným systémom vybavovania podnetov), ktoré majú k dispozícii v prípade potreby nahlásenia možného podozrenia z korupcie a úplatkárstva.

Politiky, ktoré sa týkajú predchádzania korupcii a úplatkárstvu a sú čiastočne obsiahnuté aj v *Etickom kódexe* sú zverejnené a prístupné na oficiálnej stránke SPPD pre všetky zainteresované strany, ktoré sú taktiež oboznámené s pravidlami a zásadami opatrení proti korupcii a úplatkárstvu pri vstupe do obchodného alebo pracovného vzťahu s SPPD.

Charakter, rozsah a obsahová náplň programov odbornej prípravy v oblasti boja proti korupcii a úplatkárstvu zatiaľ nie je stanovený, tým pádom ani požadovaný výpočet podielu funkcií vystavených riziku, na ktoré sa vzťahujú programy odbornej prípravy, nie je možné vykonať. Doposiaľ nebol stanovený rozsah, v akom má byť odborná príprava poskytovaná členom predstavenstva a dozornej rady.

### 4.1.3 Metriky a cieľové hodnoty

SPPD nemá stanovené cieľové hodnoty ani metriky, ktoré by sa týkali významných aspektov udržateľnosti a posudzovali by pokrok voči riadeniu IROs, alebo by pomáhali napĺňať ciele politík Spoločnosti.

#### 4.1.3.1 G1-5 – Politický vplyv a lobistické činnosti

SPPD sa aktívnou participáciou v rámci pripomienkovacích procesov a zapojením sa do hľadania riešení prechodu Slovenskej republiky na využívanie udržateľnejších foriem energií snaží zlepšovať reputáciu Spoločnosti, s čím je spojená aj významná príležitosť oslovenia nových zákazníkov a koncových používateľov. SPPD si tiež uvedomuje potenciálne riziko, ktoré sa spája s reguláciou cien a tým, že SPPD je čiastočne vo vlastníctve štátu. To môže viesť k zvýšenej verejnej kontrole lobistických aktivít, najmä pokiaľ ide o transparentnosť a zosúladenie s verejným záujmom SPPD.

SPPD nevykonáva lobistickú činnosť v rámci svojej podnikateľskej činnosti, neposkytuje politické príspevky finančného ani nefinančného charakteru, ktorým by podporovali priamo politické strany, ich volených zástupcov alebo osoby uchádzajúce sa o politickú funkciu a ani neposkytuje svoje prostriedky sprostredkovateľským organizáciám. Spoločnosť sa aktívne zapája do diskusií s vládou a organizáciami ohľadom vývoja navrhovanej legislatívy a regulácií, ktoré ovplyvňujú jej podnikanie.

SPPD nie je zapísaná v registri transparentnosti EÚ alebo v rovnocennom registri transparentnosti v členskom štáte, taktiež jej akcionár nie je zapísaný v registri transparentnosti. SPPD je však zapísaná v národnom Registri partnerov verejného sektora (RVPS), rovnako tak aj jej akcionár.

Žiadny člen predstavenstva ani dozornej rady SPPD nemal v predchádzajúcich dvoch rokoch porovnateľnú pozíciu vo verejnej správe, vrátane regulačných orgánov.

#### 4.1.3.2 G1-6 – Platobné postupy

SPPD, ako uvádza aj v kapitole 4.1.2.3 G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi, sa zameriava na budovanie transparentných vzťahov s dodávateľmi. Zo záväzku vyplýva budovať vzťahy na princípe vzájomnej dôvery, na objektívnych obchodných rozhodnutiach a rovných príležitostiach. SPPD sa zaväzuje dodržiavať dohodnuté obchodné podmienky a záväzky, medzi ktoré zaraďuje aj predchádzanie oneskoreným platbám všetkým dodávateľom bez rozdielu.

Priemerný čas, za aký uhradí SPPD faktúru od dátumu, keď začína plynúť obdobie splatnosti stanovené zmluvou alebo zákonom je za hospodársky rok 2026 20 dní (hospodársky rok 2025 to bolo 21 dní).

Spoločnosť má pre obchodné vzťahy nastavené štandardné platobné podmienky, zohľadňujúce legislatívnu požiadavku uhradiť faktúry max. do 60 dní. V určitých prípadoch, v závislosti od povahy zmluvného vzťahu, je možné pri uzatváraní zmluvného vzťahu uzavrieť platobné podmienky odlišné od štandardných, a to na základe vzájomnej dohody zmluvných strán. SPPD dosiahla v hospodárskom roku 2026 100 % úspešnosť včasnej úhrady oprávnených faktúr. V hospodárskom roku 2026 spoločnosť uhradila 29% svojich záväzkov do 10 dní odo dňa prijatia faktúry, ďalších 62% prijatých faktúr bolo zaplatené do 30 dní odo dňa prijatia faktúry. Zostávajúcich 9% faktúr bolo zaplatených nad mesiac odo dňa prijatia faktúry.

SPPD dosiahla v predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 100 % úspešnosť včasnej úhrady oprávnených faktúr. V predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 Spoločnosť uhradila 30 % svojich záväzkov do 10 dní odo dňa prijatia faktúry, ďalších 59 % prijatých faktúr bolo zaplatené do 30 dní odo dňa prijatia faktúry. Zostávajúcich 11 % faktúr bolo zaplatených nad 30 dní odo dňa prijatia faktúry v predchádzajúcom hospodárskom roku 2025. Dodávateľské faktúry za nákup plynu sa uhrádzajú do jedného týždňa. Vo všeobecnosti majú dodávatelia platobné podmienky nastavené v priemere na splatnosť 30 dní. SPPD neeviduje žiadne aktuálne prebiehajúce súdne konania z dôvodu oneskorenia platieb, resp. z nedodržania platobných podmienok. V predchádzajúcom hospodárskom roku 2025 SPPD tiež neevidovala žiadne súdne konania z dôvodu oneskorenia platieb.

# ESRS Index

| Oblasť | Významnosť/Odkaz |
|---|---|
| **Všeobecné informácie** | |
| ESRS 2 | Povinné |
| BP-1 | *BP-1 – Všeobecný základ pre vypracovanie vyhlásení o udržateľnosti* |
| BP-2 | *BP-2 – Zverejňovanie informácií v súvislosti s osobitnými okolnosťami* |
| GOV-1 | *GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov* |
| GOV-2 | *GOV-2 – Informácie poskytované správnym, riadiacim a dozorným orgánom podniku a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú* |
| GOV-3 | *GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú* |
| GOV-4 | *GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti* |
| GOV-5 | *GOV-5 – Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti* |
| SBM-1 | *SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec* |
| SBM-2 | *SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán* |
| SBM-3 | *SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom* |
| IRO-1 | *IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí* |
| IRO-2 | *IRO-2 – Požiadavky na zverejňovanie v štandardoch ESRS, na ktoré sa vzťahuje vyhlásenie podniku o udržateľnosti* |
| MDR- P, A, M, T | *Minimálne požiadavky na zverejňovanie týkajúce sa politík a opatrení*; *Metriky a cieľové hodnoty* |
| **Environmentálne informácie** | |
| **Zverejnenia podľa článku 8 nariadenia (EÚ) 2020/852** | *Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii)* |
| **E1** | Významné |
| ESRS 2 GOV-3 | *Správa a riadenie ESRS 2 GOV-3 Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov* |
| E1-1 | *E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy* |
| ESRS 2 SBM-3 | *ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom* |
| ESRS 2 IRO-1 | *ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich s klímou* |
| E1-2 | *E1-2 – Politiky týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy* |
| E1-3 | *E5-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva* |
| E1-4 | *E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy* |
| E1-5 | *Nevýznamné* |

| Oblasť | Významnosť/Odkaz |
|---|---|
| E1-6 | *E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov* |
| E1-7 | *E1-7 – Odstránené emisie skleníkových plynov a projekty znižovania emisií skleníkových plynov financované prostredníctvom uhlíkových kreditov* |
| E1-8 | *E1-8 – Interné stanovovanie cien uhlíka* |
| E1-9 | *Spoločnosť uplatňuje prechodné ustanovenie* |
| E2 | Nevýznamné |
| E3 | Nevýznamné |
| E4 | Nevýznamné |
| E5 | Významné |
| ESRS 2 IRO-1 | *ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva* |
| E5-1 | *E5-1 – Politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva* |
| E5-2 | *E5-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s využívaním zdrojov a obehovým hospodárstvom* |
| E5-3 | *E5-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva* |
| E5-4 | *Nevýznamné* |
| E5-5 | *E5-5 – Odlev zdrojov* |
| E5-6 | *Spoločnosť uplatňuje prechodné ustanovenie* |
| **Sociálne informácie** | |
| S1 | Významné |
| ESRS 2 SBM-2 | *ESRS 2 SBM-2 – Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán* |
| ESRS 2 SBM-3 | *ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom* |
| S1-1 | *S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily* |
| S1-2 | *S1-2 – Procesy na zapojenie vlastných pracovníkov a zástupcov pracovníkov v súvislosti s vplyvmi* |
| S1-3 | *S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkov na vyjadrenie obáv* |
| S1-4 | *S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení* |
| S1-5 | *S1-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí* |
| S1-6 | *S1-6 – Charakteristiky zamestnancov podniku* |
| S1-7 | *S1-6 – Charakteristiky zamestnancov podniku* |
| S1-8 | *S1-8 – Pokrytie kolektívnym vyjednávaním a sociálny dialóg* |
| S1-9 | *S1-9 – Metriky rozmanitosti* |

| Oblasť | Významnosť/Odkaz |
|---|---|
| S1-10 | *S1-10 – Primerané mzdy* |
| S1-11 | *S1-11 – Sociálna ochrana* |
| S1-12 | *Nevýznamné* |
| S1-13 | *S1-13 – Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností* |
| S1-14 | *S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti* |
| S1-15 | *S1-15 – Metriky rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom* |
| S1-16 | *S1-16 – Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)* |
| S1-17 | *S1-17 – Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva* |
| S2 | Významné |
| ESRS 2 SBM-2 | *ESRS 2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán* |
| ESRS 2 SBM-3 | *ESRS 2 SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom* |
| S2-1 | *S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci* |
| S2-2 | *S2-2 – Procesy na zapojenie pracovníkov v hodnotovom reťazci v súvislosti s vplyvmi* |
| S2-3 | *S2-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre pracovníkov v hodnotovom reťazci na vyjadrenie obáv* |
| S2-4 | *S2-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci a prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci a účinnosť týchto opatrení* |
| S2-5 | *S2-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí* |
| S3 | Nevýznamné |
| S4 | Významné |
| ESRS 2 SBM-2 | ESRS 2 SBM-2 – Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán |
| ESRS 2 SBM-3 | ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom |
| S4-1 | S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov |
| S4-2 | S4-2 – Procesy na zapojenie spotrebiteľov a koncových používateľov v súvislosti s vplyvmi |
| S4-3 | S4-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu spotrebitelia a koncoví používatelia upozorniť na obavy |
| S4-4 | S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov |
| S4-5 | S4-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí |
| **Informácie o riadení** | |
| G1 | Významné |

| Oblasť | Významnosť/Odkaz |
|---|---|
| ESRS 2 GOV-1 | ESRS 2 GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov |
| ESRS 2 IRO-1 | *ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí* |
| G1-1 | *G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra* |
| G1-2 | *G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi* |
| G1-3 | *G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie* |
| G1-4 | *Nevýznamné* |
| G1-5 | *G1-5 – Politický vplyv a lobistické činnosti* |
| G1-6 | *G1-6 – Platobné postupy* |

# Údajové body vyplývajúce z iných právnych predpisov EÚ podľa dodatku B k ESRS 2

| Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod | Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb | Odkaz na pilier 3 | Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách | Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy | Významnosť/Odkaz |
|---|---|---|---|---|---|
| ESRS 2 GOV-1 Rodová rozmanitosť v predstavenstve, odsek 21 písm. d) | Ukazovateľ č. 13 v tabuľke 1 prílohy 1 | | delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov* |
| ESRS 2 GOV-1 Percentuálny podiel členov predstavenstva, ktorí sú nezávislí, odsek 21 písm. e) | | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov* |
| ESRS 2 GOV-4 Vyhlásenie o náležitej starostlivosti, odsek 30 | Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 3 prílohy 1 | | | | *GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti* |
| ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s činnosťami v oblasti fosílnych palív, odsek 40 písm. d) bod i | Ukazovateľ č. 4 v tabuľke 1 prílohy 1 | Článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 tabuľka 1: Kvalitatívne informácie o environmentálnom riziku a tabuľka 2: Kvalitatívne informácie o sociálnom riziku | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *Nevýznamné* |
| ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s chemickou výrobou, odsek 40 písm. d) bod ii | Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 2 prílohy 1 | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *Nevýznamné* |
| ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s kontroverznými zbraňami, odsek 40 písm. d) bod iii | ukazovateľ č. 14 v tabuľke 1 prílohy 1 | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1, delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *Nevýznamné* |
| ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s pestovaním a výrobou tabaku, odsek 40 písm. d) bod iv) | | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1, delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *Nevýznamné* |
| ESRS E1-1 Plán transformácie na dosiahnutie klimatickej neutrality do roku 2050, odsek 14 | | | | nariadenie (EÚ) 2021/1119, článok 2 ods. 1 | *Nevýznamné* |
| ESRS E1-1 Podniky vylúčené z uplatňovania referenčných hodnôt v súlade s Parížskou dohodou, odsek 16 písm. g) | | článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 1: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: kreditná kvalita expozícií podľa sektorov, emisií a zostatkovej splatnosti | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1 písm. d) až g) a článok 12 ods. 2 | | *E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy* |
| ESRS E1-4 Cieľové hodnoty zníženia emisií skleníkových plynov, odsek 34 | Ukazovateľ č. 4 v tabuľke 2 prílohy 1 | článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 3: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: metrika zosúladenia | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 6 | | *E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy* |

| Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod | Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb | Odkaz na pilier 3 | Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách | Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy | Významnosť/Odkaz |
|---|---|---|---|---|---|
| ESRS E1-5 Spotreba energie z fosílnych zdrojov rozčlenená podľa zdrojov (len odvetvia s veľkým vplyvom na klímu), odsek 38 | Ukazovateľ č. 5 v tabuľke 1 a ukazovateľ č. 5 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E1-5 Spotreba energie a energetický mix, odsek 37 | Ukazovateľ č. 5 v tabuľke 1 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E1-5 Energetická náročnosť súvisiaca s činnosťami v odvetviach s veľkým vplyvom na klímu, odseky 40 až 43 | Ukazovateľ č. 6 v tabuľke 1 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E1-6 Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov, odsek 44 | Ukazovatele č. 1 a 2 v tabuľke 1 prílohy 1 | článok 449a; nariadenie (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 1: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: kreditná kvalita expozícií podľa sektorov, emisií a zostatkovej splatnosti | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 5 ods. 1, článok 6 a článok 8 ods. 1 | | *E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov* |
| ESRS E1-6 Hrubé emisie skleníkových plynov, odseky 53 až 55 | Ukazovateľ č. 3 v tabuľke 1 prílohy 1 | článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 3: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: metrika zosúladenia | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 8 ods. 1 | | *E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov* |
| ESRS E1-7 Odstránené emisie skleníkových plynov a uhlíkové kredity, odsek 56 | | | | nariadenie (EÚ) 2021/1119, článok 2 ods. 1 | *Nevýznamné* |
| ESRS E1-9 Expozícia referenčného portfólia voči fyzickým rizikám súvisiacim s klímou, odsek 66 | | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *Nevýznamné* |
| ESRS E1-9 Rozčlenenie peňažných súm podľa akútneho a chronického fyzického rizika, odsek 66 písm. a) ESRS E1-9 Lokalita významných aktív ohrozených významným fyzickým rizikom, odsek 66 písm. c) | | článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 odseky 46 a 47; Vzor 5: Banková kniha – fyzické riziko súvisiace so zmenou klímy: expozície voči fyzickému riziku. | | | *Nevýznamné* |

| Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod | Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb | Odkaz na pilier 3 | Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách | Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy | Významnosť/Odkaz |
|---|---|---|---|---|---|
| ESRS E1-9 Rozčlenenie účtovnej hodnoty nehnuteľného majetku podľa tried energetickej účinnosti, odsek 67 písm. c) | | článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453, odsek 34; vzor 2: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: úvery zabezpečené kolaterálom vo forme nehnuteľného majetku – energetická efektívnosť kolaterálu | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E1-9 Stupeň expozície portfólia voči klimatickým príležitostiam, odsek 69 | | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, príloha II | | *Nevýznamné* |
| ESRS E2-4 Množstvo jednotlivých znečisťujúcich látok uvedených v prílohe II k nariadeniu o E-PRTR (Európsky register uvoľňovania a prenosov znečisťujúcich látok), ktoré sa vylučujú do ovzdušia, vody a pôdy, odsek 28 | Ukazovateľ č. 8 v tabuľke 1 prílohy 1, Ukazovateľ č. 2 v tabuľke 2 prílohy 1, Ukazovateľ č. 1 v tabuľke 2 prílohy 1, Ukazovateľ č. 3 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E3-1 Vodné a morské zdroje, odsek 9 | Ukazovateľ č. 7 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E3-1 Osobitná politika, odsek 13 | Ukazovateľ č. 8 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E3-1 Udržateľné oceány a moria, odsek 14 | Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E3-4 Celkové množstvo recyklovanej a opätovne použitej vody, odsek 28 písm. c) | Ukazovateľ č. 6.2 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E3-4 Celková spotreba vody v m³ na čisté príjmy z vlastnej činnosti, odsek 29 | Ukazovateľ č. 6.1 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS 2 – IRO 1 – E4 odsek 16 písm. a) bod i) | Ukazovateľ č. 7 v tabuľke 1 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS 2 – IRO 1 – E4, odsek 16 písm. b) | Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS 2 – IRO 1 – E4, odsek 16 písm. c) | Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E4-2 Postupy alebo politiky zamerané na udržateľnosť pôdohospodárstva/poľnohospodárstva, odsek 24 písm. b) | Ukazovateľ č. 11 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |

| Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod | Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb | Odkaz na pilier 3 | Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách | Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy | Významnosť/Odkaz |
|---|---|---|---|---|---|
| ESRS E4-2 Postupy alebo politiky pre udržateľné oceány/moria, odsek 24 písm. c) | Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E4-2 Politiky na riešenie odlesňovania, odsek 24 písm. d) | Ukazovateľ č. 15 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS E5-5 Nerecyklovaný odpad, odsek 37 písm. d) | Ukazovateľ č. 13 v tabuľke 2 prílohy 1 | | | | *E5-5 – Odlev zdrojov* |
| ESRS E5-5 Nebezpečný odpad a rádioaktívny odpad, odsek 39 | Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 1 prílohy 1 | | | | *E5-5 – Odlev zdrojov* |
| ESRS 2 – SBM3 – S1 Riziko incidentov nútenej práce, odsek 14 písm. f) | Ukazovateľ č. 13 v tabuľke 3 prílohy I | | | | *ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom* |
| ESRS 2 – SBM3 – S1 Riziko incidentov detskej práce, odsek 14 písm. g) | Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 3 prílohy I | | | | *ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom* |
| ESRS S1-1 Záväzky politiky v oblasti ľudských práv, odsek 20 | Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy I | | | | *S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily* |
| ESRS S1-1 Politiky náležitej starostlivosti v prípade otázok, ktorými sa zaoberajú základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce 1 – 8, odsek 21 | | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily* |
| ESRS S1-1 Procesy a opatrenia na predchádzanie obchodovaniu s ľuďmi, odsek 22 | Ukazovateľ č. 11 v tabuľke 3 prílohy I | | | | *S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily* |
| ESRS S1-1 Politika alebo systém riadenia v oblasti predchádzania nehodám na pracovisku, odsek 23 | Ukazovateľ č. 1 v tabuľke 3 prílohy I | | | | *S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily* |
| ESRS S1-3 Mechanizmy vybavovania sťažností/reklamácií, odsek 32 písm. c) | Ukazovateľ č. 5 v tabuľke 3 prílohy I | | | | *S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkov na vyjadrenie obáv* |
| ESRS S1-14 Počet úmrtí a počet a miera pracovných úrazov, odsek 88 písm. b) a c) | Ukazovateľ č. 2 v tabuľke 3 prílohy I | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti* |
| ESRS S1-14 Počet dní neodpracovaných v dôsledku zranení, nehôd, úmrtí alebo choroby, odsek 88 písm. e) | Ukazovateľ č. 3 v tabuľke 3 prílohy I | | | | *S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti* |
| ESRS S1-16 Neupravený rozdiel v odmeňovaní žien a mužov, odsek 97 písm. a) | Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 1 prílohy I | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *S1-16 – Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)* |

| Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod | Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb | Odkaz na pilier 3 | Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách | Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy | Významnosť/Odkaz |
|---|---|---|---|---|---|
| ESRS S1-16 Index založený na nadmernom odmeňovaní výkonného riaditeľa, odsek 97 písm. b) | Ukazovateľ č. 8 v tabuľke 3 prílohy I | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS S1-17 Incidenty diskriminácie, odsek 103 písm. a) | Ukazovateľ č. 7 v tabuľke 3 prílohy I | | | | *S1-17 – Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva* |
| ESRS S1-17 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv a usmernení OECD, odsek 104 písm. a) | Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 a ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy I | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1 | | *S1-17 – Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva* |
| ESRS 2 – SBM3– S2 Významné riziko detskej práce alebo nútenej práce v hodnotovom reťazci, odsek 11 písm. b) | Ukazovatele č. 12 a 13 v tabuľke 3 prílohy I | | | | *ESRS 2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán* |
| ESRS S2-1 Záväzky politiky v oblasti ľudských práv, odsek 17 | Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy 1 | | | | *S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci* |
| ESRS S2-1 Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci, odsek 18 | Ukazovatele č. 11 a 4 v tabuľke 3 prílohy 1 | | | | *S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci* |
| ESRS S2-1 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv a usmernení OECD, odsek 19 | Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 prílohy 1 | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1 | | *S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci* |
| ESRS S2-1 Politiky náležitej starostlivosti v prípade otázok, ktorými sa zaoberajú základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce 1 – 8, odsek 19 | | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *S2-1 – Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci* |
| ESRS S2-4 Problémy a incidenty v oblasti ľudských práv súvisiace s upstreamovou a downstreamovou časťou hodnotového reťazca, odsek 36 | Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy 1 | | | | S2-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci a prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci a účinnosť týchto opatrení |
| ESRS S3-1 Záväzky politiky v oblasti ľudských práv, odsek 16 | Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 prílohy 1 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS S3-1 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv, zásad Medzinárodnej organizácie práce (ďalej len „MOP") alebo/a usmernení OECD, odsek 17 | Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 prílohy 1 | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1 | | *Nevýznamné* |

| Požiadavka na zverejňovanie a súvisiaci údajový bod | Odkaz na nariadenie o zverejňovaní informácií o udržateľnosti v sektore finančných služieb | Odkaz na pilier 3 | Odkaz na nariadenie o referenčných hodnotách | Odkaz na právny predpis EÚ v oblasti klímy | Významnosť/Odkaz |
|---|---|---|---|---|---|
| ESRS S3-4 Problémy a incidenty v oblasti ľudských práv, odsek 36 | Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS S4-1 Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov, odsek 16 | Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy 1 | | | | *S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov* |
| ESRS S4-1 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv a usmernení OECD, odsek 17 | Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 prílohy 1 | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1 | | *S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov* |
| ESRS S4-4 Problémy a incidenty v oblasti ľudských práv, odsek 35 | Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy 1 | | | | *S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov* |
| ESRS G1-1 Dohovor Organizácie Spojených národov proti korupcii, odsek 10 písm. b) | Ukazovateľ č. 15 v tabuľke 3 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |
| ESRS G1-1 Ochrana oznamovateľov nekalých praktík, odsek 10 písm. d) | Ukazovateľ č. 6 v tabuľke 3 prílohy 1 | | | | *G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra* |
| ESRS G1-4 Pokuty za porušenie právnych predpisov proti korupcii a proti úplatkárstvu, odsek 24 písm. a) | Ukazovateľ č. 17 v tabuľke 3 prílohy 1 | | delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II | | *Nevýznamné* |
| ESRS G1-4 Normy proti korupcii a proti úplatkárstvu, odsek 24 písm. b) | Ukazovateľ č. 16 v tabuľke 3 prílohy 1 | | | | *Nevýznamné* |

# Príloha 1 – Vplyvy, riziká a príležitosti

## Vplyvy

| Názov IRO | Téma udržateľnosti | | Miesto v rámci hodnotového reťazca | Opis vplyvov | Klasifikácia vplyvov | | | Zainteresované strany |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Udržateľná téma | Pod-téma/pod-pod téma | | Detailný opis | Pozitívny alebo Negatívny | Skutočný alebo Potenciálny vplyv | Časový horizont | Ovplyvnené zainteresované strany |
| | 48 (h) | | 48 (a), 48 (c) iv | 48 (a), 48 (c) i, ii, iv, 53 (b ii), S1: SBM-3, 10a, 11a,12,13 | | | 48 (c) iii | |
| Eliminácia ventingu | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | vlastné operácie | Spoločnosť eliminuje vypúšťania plynu (tzv. venting) pri rekonštrukciách, opravách a inšpekciách napr. prečerpávaním plynu do nadväzujúcej siete, znižovaním tlaku v sieti spotrebou plynu apod., čo znižuje emisie skleníkových plynov. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Strednodobý, Dlhodobý | Príroda |
| Firemné autá so spaľovacími motormi | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | vlastné operácie | Spoločnosť má služobné autá pre zamestnancov (cca 700ks), ktoré sú poháňané pohonnými hmotami (diesel, benzín), čo produkuje emisie skleníkových plynov. | Negatívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Príroda |
| Fugitívne emisie metánu | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | vlastné operácie | Spoločnosť je prevádzkovateľ husto rozvetvenej plynárenskej infraštruktúry, ktorá je zo svojej povahy náchylná na úniky zemného plynu - úniky metánu. Fugitívne emisie metánu do atmosféry majú priamy vplyv na globálne otepľovanie. | Negatívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Príroda |
| Hydrogen blending | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | vlastné operácie | Spoločnosť začala realizovať primiešavanie vodíka, biometánu alebo iných obnoviteľných plynov, čo má pozitívny vplyv na zníženie produkcie emisií skleníkových plynov. | Pozitívny vplyv | Potenciálny | Strednodobý, Dlhodobý | Príroda |
| Kontrola oceľových plynovodov | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | vlastné operácie | Spoločnosť zvyšuje frekvenciu kontroly únikov z oceľových plynovodov miestnych sietí a skracuje dobu ich odstraňovania, čo vedie k skráteniu doby trvania únikov plynu. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Príroda |
| Odorizácia plynu | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | vlastné operácie | Odorizácia plynu látkami, ktoré sa dajú ľahko rozoznať čuchom pomáha k identifikácii únikov obyvateľstvom najmä v intraviláne, čo vedie ku zníženiu emisií. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Ovplyvnené spoločenstvá |
| Oprava potrubí | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | vlastné operácie | Spoločnosť realizuje postupné opravy a výmenu oceľového potrubia za plastové, ktoré má menšie riziko narušenia a následného úniku metánu. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Strednodobý, Dlhodobý | Príroda |
| Produkcia odpadov | E5 Obehové hospodárstvo | Odpad | vlastné operácie | Pri údržbe plynárenskej infraštruktúry, pri investičnej činnosti a pri prevádzke sa produkuje odpad. | Negatívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Príroda |

| Názov IRO | Téma udržateľnosti | | Miesto v rámci hodnotového reťazca | Opis vplyvov | Klasifikácia vplyvov | | | Zainteresované strany |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Udržateľná téma | Pod-téma/pod-pod téma | | Detailný opis | Pozitívny alebo Negatívny | Skutočný alebo Potenciálny vplyv | Časový horizont | Ovplyvnené zainteresované strany |
| Recyklácia materiálov | E5 Obehové hospodárstvo | Odpad | vlastné operácie | Recyklácia odpadov z investičnej činnosti, zhodnocovanie kovov z plynomerov, recyklácia elektroodpadov, resp. akákoľvek iná forma energetického zhodnotenia odpadu môžu mať pozitívny vplyv na využívanie zdrojov. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Strednodobý | Príroda |
| Stabilné zamestnanie | S1 Vlastná pracovná sila | Pracovné podmienky - Bezpečné zamestnanie | vlastné operácie | Spoločnosť poskytuje stabilné a predvídateľné pracovné podmienky v súlade s legislatívou, jasne definované pravidlá pre výkon práce. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |
| Doba práce | S1 Vlastná pracovná sila | Pracovné podmienky - Pracovný čas | vlastné operácie | Zamestnanci Spoločnosti majú pracovnú dobu nižšiu ako je stanovená zákonom - 37,5 hod./týždeň. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |
| Férové odmeňovanie | S1 Vlastná pracovná sila | Pracovné podmienky - Primerané mzdy | vlastné operácie | Spoločnosť poskytuje motivujúce a spravodlivé odmeňovanie na základe dosiahnutých výsledkov porovnateľné s priemerom v sektore, poskytovanie rôznych peňažných aj nepeňažných benefitov. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |
| Sociálny dialóg | S1 Vlastná pracovná sila | Pracovné podmienky - Sociálny dialóg | vlastné operácie | Silný dôraz na sociálny dialóg môže zlepšiť vzťahy so zamestnancami, čo vedie k zlepšenej morálke a produktivite. | Pozitívny vplyv | Potenciálny | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |
| Odbory | S1 Vlastná pracovná sila | Pracovné podmienky - Kolektívne vyjednávanie vrátane podielu pracovníkov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy | vlastné operácie | Existencia odborov, kolektívnej zmluvy a spravodlivé dohody môžu zvýšiť morálku pracovnej sily a produktivitu, čo prispieva k celkovej prevádzkovej efektívnosti a spokojnosti zamestnancov. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |
| Voľný čas | S1 Vlastná pracovná sila | Pracovné podmienky - Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom | vlastné operácie | Spoločnosť vytvára podmienky pre zamestnancov na zabezpečenie rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom - pružná pracovná doba, 7,5 hod., konto pracovného času, homeoffice 2 dni/mesiac, súkromná priepustka 4 hod./mesiac, dni voľna pri významných životných udalostiach, 5 dní dovolenky navyše. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |
| Bezpečnosť pri práci | S1 Vlastná pracovná sila | Pracovné podmienky - Zdravie a bezpečnosť | vlastné operácie | Spoločnosť kladie vysoký dôraz na dodržiavanie BOZP a vytváranie bezpečných pracovných podmienok. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý | Vlastná pracovná sila |
| Pracovné úrazy | S1 Vlastná pracovná sila | Pracovné podmienky - Zdravie a bezpečnosť | vlastné operácie | V Spoločnosti je možnosť vzniku pracovných úrazov pri výkone práce (najmä pri rekonštrukcii a údržbe plynovodnej sústavy). | Negatívny vplyv | Potenciálny | Krátkodobý, Strednodobý | Vlastná pracovná sila |

| Názov IRO | Téma udržateľnosti | | Miesto v rámci hodnotového reťazca | Opis vplyvov | Klasifikácia vplyvov | | | Zainteresované strany |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Udržateľná téma | Pod-téma/pod-pod téma | | Detailný opis | Pozitívny alebo Negatívny | Skutočný alebo Potenciálny vplyv | Časový horizont | Ovplyvnené zainteresované strany |
| Rodová rovnosť | S1 Vlastná pracovná sila | Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých - Rodová rovnosť a rovnaká odmena za prácu rovnakej hodnoty | vlastné operácie | Spoločnosť koná v súlade so zákonníkom práce, príslušným právnymi predpismi a internými politikami tak, aby sa zabezpečilo, že sa o výbere zamestnancov, ich profesijnom postupe a akomkoľvek ďalšom jednaní s nimi rozhoduje výlučne na základe ich kvalifikácie, schopnosti a pracovného výkonu, aby nedochádzalo k žiadnej forme diskriminačného jednania. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý | Vlastná pracovná sila |
| Duálne vzdelávanie | S1 Vlastná pracovná sila | Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých - Odborná príprava a rozvoj zručností | vlastné operácie | Spoločnosť má rozvojový program praxe pre absolventov a žiakov stredných škôl s následnou možnosťou zamestnania sa. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Strednodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |
| Predchádzanie násiliu | S1 Vlastná pracovná sila | Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých - Opatrenia proti násiliu a obťažovaniu na pracovisku | vlastné operácie | Spoločnosť sa jasne a ostro vyhradzuje proti sexuálnemu obťažovaniu. Akékoľvek nevhodné prejavy či správanie, ba aj náznaky sexuálneho obťažovania sú neprípustné a nebudú Spoločnosťou tolerované. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |
| BOZP u dodávateľov | S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci | Pracovné podmienky - Zdravie a bezpečnosť | na začiatku hodnotového reťazca | Spoločnosť kladie dôraz na dodržiavanie BOZP a vytváranie bezpečných pracovných podmienok u dodávateľov a obchodných partnerov - BOZP kontroly u dodávateľov. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý | Pracovníci v hodnotovom reťazci |
| Informácie pre zákazníkov | S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia | Sociálna inklúzia spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov - Nediskriminácia | vlastné operácie | Tzv. "shipperi" musia splniť prísne zákonom stanovené podmienky, aby bol predajcom plynu na území SR. SPP-D následne aplikuje rovnaké podmienky pre všetkých zákazníkov - nediskriminačné zaobchádzanie. Pre všetkých zákazníkov platia rovnaké podmienky, ktoré sú zakotvené vo verejnom dokumente - Prevádzkovom poriadku. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý | Iné |
| Transparentné ceny | S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia | Sociálna inklúzia spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov - Prístup k výrobkom a službám | vlastné operácie | Ceny pre všetkých zákazníkov sú transparentné a nediskriminačné - dané cenovou vyhláškou, ktorú zverejňuje Úrad pre reguláciu sieťových odvetví. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Spotrebitelia a koncoví používatelia |
| Etické správanie | G1 Obchodné správanie | Podniková kultúra | vlastné operácie | Štandardy etického správania sú komunikované a začlenené do každodennej prevádzky Spoločnosti a riadia sa nimi zamestnanci aj manažment Spoločnosti. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |

| Názov IRO | Téma udržateľnosti | | Miesto v rámci hodnotového reťazca | Opis vplyvov | Klasifikácia vplyvov | | | Zainteresované strany |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Udržateľná téma | Pod-téma/pod-pod téma | | Detailný opis | Pozitívny alebo Negatívny | Skutočný alebo Potenciálny vplyv | Časový horizont | Ovplyvnené zainteresované strany |
| Integrovaný manažérsky systém | G1 Obchodné správanie | Podniková kultúra | vlastné operácie | Dôležitým cieľom spoločnosti SPP – distribúcia a. s., je dodržiavane štandardov v oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrana jednotlivých zložiek environmentu. Hlavné princípy pre dosiahnutie tohto cieľa sú zakotvené v politike Integrovaného manažérskeho systému, ktorá vychádza z požiadaviek medzinárodných noriem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001. Využívaním nástrojov integrovaného manažérskeho systému, neustálym zlepšovaním v oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany environmentu SPP- D, preukazuje svoju schopnosť trvale zabezpečovať spoľahlivú a bezpečnú distribúciu zemného plynu odberateľom na území SR v súlade so všetkými legislatívnymi požiadavkami, požiadavkami zákazníkov ako aj požiadavkami medzinárodných noriem ISO. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Vlastná pracovná sila |
| Ochrana oznamovateľov | G1 Obchodné správanie | Ochrana oznamovateľov nekalých praktík | vlastné operácie | Zamestnanci Spoločnosti, ktorí oznamujú podozrenie z porušenia kódexu (Ochrana oznamovateľov nekalých praktik), nebudú sankcionovaní a nijakým spôsobom znevýhodňovaní. SPP-D ponúka možnosť oznamovania závažnej protispoločenskej činnosti cez svoje kanály aj tretím stranám. | Pozitívny vplyv | Potenciálny | Krátkodobý, Strednodobý | Iné |
| Udržateľnosť v hodnotovom reťazci | G1 Obchodné správanie | Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov | na začiatku hodnotového reťazca | Spoločnosť vyžaduje od dodávateľov dodržiavanie zásad dobrej praxe pre zamestnávanie, práva slobodne si vybrať zamestnanie, rešpektovanie slobôd združovania a práva na kolektívne vyjednávanie, bezpečnosť a ochranu zdravia, nevyužívanie detskej práce, zaistenie životného minima, primeranú pracovnú dobu, nediskrimináciu, zaistenie dobrého zamestnania, zákaz neľudského zaobchádzania, ochranu životného prostredia a potieranie korupcie. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Dlhodobý | Pracovníci v hodnotovom reťazci |
| Narušenie reputácie Spoločnosti | G1 Obchodné správanie | Politická angažovanosť | vlastné operácie | Politická príslušnosť SPP-D alebo lobistické aktivity nemusia byť v súlade s hodnotami a perspektívami zainteresovaných strán a môžu vyvolať napätie. Zapájanie sa do neetických politických praktík by mohlo ďalej viesť k strate dôvery zainteresovaných strán a poškodeniu dobrého mena. | Negatívny vplyv | Potenciálny | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Iné |

| Názov IRO | Téma udržateľnosti | | Miesto v rámci hodnotového reťazca | Opis vplyvov | Klasifikácia vplyvov | | | Zainteresované strany |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Udržateľná téma | Pod-téma/pod-pod téma | | Detailný opis | Pozitívny alebo Negatívny | Skutočný alebo Potenciálny vplyv | Časový horizont | Ovplyvnené zainteresované strany |
| Zlepšenie reputácie Spoločnosti | G1 Obchodné správanie | Politická angažovanosť | vlastné operácie | Aktívna participácia v rámci pripomienkovacích procesov a aktívne angažovanie sa v hľadaní riešení prechodu krajiny na udržateľnejšie formy spotreby energií (value for money). | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Iné |
| Narušenie reputácie Spoločnosti | G1 Obchodné správanie | Korupcia a úplatkárstvo - Prevencia a odhaľovanie vrátane odbornej prípravy | vlastné operácie | Korupcia môže vážne poškodiť povesť Spoločnosti, čo vedie k strate dôvery zo strany zainteresovaných strán, vrátane zákazníkov, investorov a verejnosti. | Negatívny vplyv | Potenciálny | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Iné |
| Distribúcia obnoviteľných plynov | Špecifické pre entitu | Register obnoviteľných plynov | vlastné operácie | Vydávaním, evidenciou a uplatňovaním záruk pôvodu obnoviteľných plynov rozvíja Spoločnosť trh s obnoviteľnou energiou vo forme plynných palív a prispieva k dekarbonizácii sektoru plynárenstva. | Pozitívny vplyv | Skutočný | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Príroda |
| Úniky osobných dát | Špecifické pre entitu | Kybernetická bezpečnosť | vlastné operácie | Rastúci význam a podiel IT technológií robí Spoločnosť zraniteľnou voči vyvíjajúcim sa kybernetickým hrozbám a narušeniam informačných systémov, ktoré môžu viesť k prerušeniam služieb a úniku informácií. | Negatívny vplyv | Potenciálny | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Iné |

Všetky vplyvy súvisia s obchodným modelom Spoločnosti a sú viazané na Slovensko, pretože Spoločnosť vykonáva svoje činnosti výlučne na území Slovenskej republiky.

# Riziká a príležitosti

| Názov IRO | Téma udržateľnosti | | Súvisí s vplyvom? | Miesto v rámci hodnotového reťazca | Opis rizík a príležitostí | Klasifikácia rizík a príležitostí | | Vplyv na financie |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Udržateľná téma | Pod-téma/ pod-podtéma | | | Detailný opis | Klasifikácia | Časový horizont | Opis vplyvu na financie |
| | 48 (h) | | | 48 (a) | 48 (a), 53 (b ii) | | 48 (d) | 48 (d) |
| Bezúnikové plynovody | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | áno | vlastné operácie | Investície do bezúnikových plynovodov predstavujú z dlhodobého hľadiska možné zníženie nákladov pre Spoločnosť z titulu eliminácie únikov a úsporou nákladov na opravy, zníženie metánových emisií a zlepšenie reputácie Spoločnosti. | Príležitosť | Dlhodobý | Cash-flow; Výkaz ziskov a strát |
| Prímesy vodíka | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | áno | vlastné operácie | Investovanie do siete, ktoré umožní primiešavanie väčších množstiev vodíka a iných obnoviteľných plynov do distribuovaného plynu. | Príležitosť | Strednodobý, Dlhodobý | Výkaz ziskov a strát |
| Únik plynu pri nehode plynovodu | E1 Zmena klímy | Zmierňovanie zmeny klímy | áno | vlastné operácie | Pri nedostatočnom rozsahu rekonštrukcie siete môže dochádzať ku zvýšeným nákladom na opravy. | Riziko | Strednodobý, Dlhodobý | Výkaz ziskov a strát |

| Názov IRO | Téma udržateľnosti | | Súvisí s vplyvom? | Miesto v rámci hodnotového reťazca | Opis rizík a príležitostí | Klasifikácia rizík a príležitostí | | Vplyv na financie |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Udržateľná téma | Pod-téma/ pod-podtéma | | | Detailný opis | Klasifikácia | Časový horizont | Opis vplyvu na financie |
| | 48 (h) | | | 48 (a) | 48 (a), 53 (b ii) | | 48 (d) | 48 (d) |
| Zmena dopytu | E1 Zmena klímy | Adaptácia na zmenu klímy | nie | vlastné operácie | Pokles distribuovaného množstva plynu v súvislosti s klimatickou zmenou - kratšie a miernejšie zimy, iné klimatické udalosti | Riziko | Dlhodobý | Výkaz ziskov a strát |
| Distribúcia fosílnych palív | E1 Zmena klímy | Adaptácia na zmenu klímy | áno | na konci hodnotového reťazca | Zákazníci môžu postupom času znížiť záujem o spotrebu zemného plynu, či už kvôli environmentálnym faktorom alebo rastúcej cene uhlíka. | Riziko | Strednodobý, Dlhodobý | Výkaz ziskov a strát |
| Podpora energeticky úsporných technológií | S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia | Sociálna inklúzia spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov - Prístup k výrobkom a službám | áno | vlastné operácie | Vytvárania ekonomických stimulov pre zákazníkov a partnerov na podporu udržateľných praktík, napríklad prostredníctvom zliav, dotácií alebo výhodnejších podmienok na zelené technológie prispieva k "dobrej obchodnej povesti" Spoločnosti. | Príležitosť | Strednodobý | Rozvoj |
| Potenciálna nestabilita v hodnotovom reťazci | G1 Obchodné správanie | Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov | nie | na začiatku hodnotového reťazca; na konci hodnotového reťazca | Potenciálna nestabilita v hodnotovom reťazci môže mať negatívny vplyv na prevádzku a zisk Spoločnosti. | Riziko | Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý | Výkaz ziskov a strát |
| Kontrolné mechanizmy korupcie | G1 Obchodné správanie | Korupcia a úplatkárstvo - Prevencia a odhaľovanie vrátane odbornej prípravy | áno | vlastné operácie | Nedostatočné alebo neefektívne interné kontrolné mechanizmy korupcie vrátane nezavedených špecifických protikorupčných školení môžu umožniť neetické správanie, ktoré môže byť sankcionované a viesť ku horšiemu imidžu Spoločnosti. | Riziko | Strednodobý, Dlhodobý | Pozícia |
| Zlepšenie reputácie Spoločnosti | G1 Obchodné správanie | Politická angažovanosť | áno | vlastné operácie | Aktívnou participáciou v rámci pripomienkovacích procesov a aktívnym angažovaním sa v hľadaní riešení prechodu krajiny na udržateľnejšie formy spotreby energií (value for money) môže Spoločnosť osloviť nových zákazníkov. | Príležitosť | Strednodobý, Dlhodobý | Pozícia |
| Regulácia cien | G1 Obchodné správanie | Politická angažovanosť | áno | vlastné operácie | Čiastočné vlastníctvo štátom môže viesť k zvýšenej verejnej kontrole lobistických aktivít, najmä pokiaľ ide o transparentnosť a zosúladenie s verejným záujmom. | Riziko | Strednodobý, Dlhodobý | Pozícia |

Všetky riziká a príležitosti súvisia s obchodným modelom Spoločnosti a sú viazané na Slovensko, pretože Spoločnosť vykonáva svoje činnosti výlučne na území Slovenskej republiky.

Deloitte Audit s.r.o.
Pribinova 34
811 09 Bratislava
Slovenská republika

Tel: +421 2 582 49 111
deloitteSK@deloitteCE.com
www.deloitte.sk

Zapísaná v Obchodnom registri
Mestského súdu Bratislava III
Oddiel Sro, vložka č. 4444/B
IČO: 31 343 414
IČ pre DPH: SK2020325516

EA9DB056140DC44FF06418F10BE89DD4

## SPP - distribúcia, a.s.

## SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Akcionárovi, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. a výboru pre audit:

**SPRÁVA Z AUDITU ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY**

**Názor**

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. (ďalej len „spoločnosť"), ktorá zahŕňa výkaz o finančnej situácii k 31. júlu 2026, výkaz ziskov a strát, výkaz súhrnných ziskov a strát, výkaz zmien vo vlastnom imaní a výkaz peňažných tokov za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú významné informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Podľa nášho názoru priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti k 31. júlu 2026 a výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu, v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou (EÚ).

**Základ pre názor**

Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov sa bližšie uvádza v odseku *Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky*. Od spoločnosti sme nezávislí v zmysle Medzinárodného etického kódexu pre účtovných odborníkov (vrátane Medzinárodných štandardov nezávislosti), ktorý vydala Rada pre medzinárodné etické štandardy účtovníkov, v znení schválenom Slovenskou komorou audítorov (ďalej len „Etický kódex audítora"), v rozsahu platnom pre audity účtovných závierok subjektov verejného záujmu, vrátane etických požiadaviek nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 537/2014 zo 16. apríla 2014 o osobitných požiadavkách týkajúcich sa štatutárneho auditu subjektov verejného záujmu (ďalej len „nariadenie č. 537/2014") a zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, v platnom znení (ďalej len „zákon o štatutárnom audite"), ktoré sa vzťahujú na audity účtovných závierok subjektov verejného záujmu v Slovenskej republike. Splnili sme aj ostatné povinnosti týkajúce sa etiky v zmysle Etického kódexu audítora a etických požiadaviek nariadenia č. 537/2014 a zákona o štatutárnom audite. Sme presvedčení, že získané audítorské dôkazy poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

**Kľúčové záležitosti auditu**

Kľúčové záležitosti auditu sú záležitosti, ktoré sú podľa nášho odborného posúdenia v našom audite účtovnej závierky za bežné obdobie najzávažnejšie. Týmito záležitosťami sme sa zaoberali v súvislosti s auditom účtovnej závierky ako celku a pri formulovaní nášho názoru na ňu, ale na tieto záležitosti neposkytujeme samostatný názor.

Deloitte označuje jednu, resp. viacero spoločností spomedzi Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), jej globálnej siete členských firiem a ich pridružených subjektov (spoločne ďalej len „organizácia Deloitte"). DTTL (ďalej tiež len „Deloitte Global") a každá z jej členských firiem a pridružených subjektov predstavuje samostatný a nezávislý právny subjekt, ktorý nemôže zaťažovať povinnosťami alebo zaväzovať iné subjekty v rámci organizácie Deloitte vo vzťahu k tretím osobám. DTTL, každá z členských firiem DTTL a každý pridružený subjekt zodpovedá len za svoje úkony a opomenutia, a nie za úkony alebo opomenutia iných subjektov v rámci organizácie Deloitte. Samotná spoločnosť DTTL služby klientom neposkytuje. Viac informácií je dostupných na www.deloitte.com/sk/o-nas.

| Opis najzávažnejších posúdených rizík významnej nesprávnosti vrátane posúdených rizík významnej nesprávnosti z dôvodu podvodu | Zhrnutie našej reakcie na riziká |
|---|---|
| **Oceňovanie dlhodobého majetku** | |
| *Pozri poznámky č. 3d, 4 a 7 účtovnej závierky*<br><br>Spoločnosť vlastní budovy, stavby, stroje a zariadenia, ktoré predstavujú distribučnú sieť zemného plynu na Slovensku, v hodnote 3,8 mld. EUR (po precenení plynovodov na reálnu hodnotu). K dátumu zostavenia účtovnej závierky spoločnosť posúdila, či nedošlo k významnej zmene reálnej hodnoty distribučnej siete a to analýzou v troch oblastiach:<br>• Vyhodnotenie výšky kumulatívneho nárastu cien vstupov od dátumu posledného precenenia majetku a zhodnotenie jej dopadu na reálnu hodnotu majetku a vlastné imanie spoločnosti.<br>• Identifikácia relevantných kúpno-predajných transakcií obdobných spoločností, ktoré môžu poskytnúť informáciu o trhových hodnotách preceňovaných aktív.<br>• Stanovenie čistej súčasnej hodnoty odhadovaných budúcich peňažných tokov z činnosti spoločnosti.<br>Uvedené analýzy vyžadujú, aby vedenie vykonalo vysoko subjektívne úsudky týkajúce sa hodnoty nelikvidných aktív, odhadov dopadu budúcich regulačných opatrení a geopolitických rizík na trh s plynom a odhadovaných peňažných tokov počas dlhých časových období. | Naše audítorské postupy zahŕňali okrem iného:<br>• Identifikovanie a testovanie relevantných interných kontrol.<br>• Posúdenie vhodnosti použitia reprodukčnej obstarávacej ceny na určenie reálnej hodnoty majetku.<br>• Posúdenie potreby opätovného precenenia majetku vzhľadom na vplyv kumulatívneho nárastu cien vstupov od dátumu posledného precenenia.<br>• Overenie existencie relevantných transakcií s porovnateľnými aktívami na trhu a na vzorke overenie správnosti súvisiacich výpočtov pripravených spoločnosťou.<br>• Posúdenie výsledku testu na znehodnotenie majetku pripraveného spoločnosťou. Overenie zverejnení v poznámkach k finančným výkazom. |

**Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za účtovnú závierku**

Štatutárny orgán spoločnosti zodpovedá za zostavenie a verné zobrazenie účtovnej závierky v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom EÚ, a za interné kontroly, ktoré štatutárny orgán spoločnosti považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, aby neobsahovala významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky štatutárny orgán zodpovedá za zhodnotenie schopnosti spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú reálnu možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené spravovaním sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva spoločnosti.

**Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky**

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, ktorá obsahuje názor audítora. Primerané uistenie predstavuje vysoký stupeň uistenia, ale nie záruku, že audit vykonaný podľa Medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí prípadnú významnú nesprávnosť. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a považujú sa za významné, ak by bolo opodstatnené očakávať, že jednotlivo alebo v súhrne ovplyvnia ekonomické rozhodnutia používateľov, ktoré boli prijaté na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus počas celého auditu. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a vykonávame audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre názor audítora. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie, aby sme vyjadrili názor na efektívnosť interných kontrol spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód, ako aj primeranosť účtovných odhadov a súvisiacich informácií zverejnených štatutárnym orgánom.

- Predkladáme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne používa účtovnú zásadu nepretržitého pokračovania v činnosti, a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú takéto zverejnené informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery však vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane zverejnených informácií, ako aj to, či účtovná závierka verne zobrazuje uskutočnené transakcie a udalosti.

S osobami poverenými spravovaním komunikujeme okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas nášho auditu zistíme.

Osobám povereným spravovaním tiež poskytujeme vyhlásenie o tom, že sme splnili príslušné etické požiadavky týkajúce sa nezávislosti, a komunikujeme s nimi o všetkých vzťahoch a iných skutočnostiach, pri ktorých sa možno opodstatnene domnievať, že majú vplyv na našu nezávislosť, ako aj o prípadných opatreniach prijatých na odstránenie ohrození alebo o uplatnených ochranných opatreniach.

Zo skutočností komunikovaných osobám povereným spravovaním určíme tie, ktoré mali najväčší význam pri audite účtovnej závierky bežného obdobia, a preto sú kľúčovými záležitosťami auditu. Tieto záležitosti uvedieme v našej správe audítora, ak zákon alebo iný právny predpis ich zverejnenie nevylučuje, alebo ak v mimoriadne zriedkavých prípadoch nerozhodneme, že určitá záležitosť by sa v našej správe uviesť nemala, pretože možno odôvodnene očakávať, že nepriaznivé dôsledky jej uvedenia by prevážili nad verejným prospechom z jej uvedenia.

## SPRÁVA K ĎALŠÍM POŽIADAVKÁM ZÁKONOV A INÝCH PRÁVNYCH PREDPISOV

### *Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe*

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“). Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámiť sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdiť, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa spoločnosti, s výnimkou požiadaviek týkajúcich sa vykazovania informácií o udržateľnosti, obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Podľa nášho názoru, na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok končiaci k 31. júlu 2026 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa, s výnimkou požiadaviek týkajúcich sa vykazovania informácií o udržateľnosti, obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o spoločnosti a jej situácii, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme obdržali pred dátumom vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

### *Správa s informáciami o dani z príjmov*

V súlade s § 19 ods. 4 zákona o účtovníctve sme povinní uviesť, či za hospodársky rok končiaci sa 31. júla 2025 vznikla spoločnosti povinnosť uloženia správy s informáciami o dani z príjmov podľa § 21a alebo § 21b uvedeného zákona, a ak áno, či bola táto správa uložená v registri do jedného roka od skončenia príslušného účtovného obdobia.

Za hospodársky rok končiaci sa 31. júla 2025 nevznikla spoločnosti povinnosť uloženia správy s informáciami o dani z príjmov podľa § 21a alebo § 21b zákona o účtovníctve.

### *Ďalšie oznamovacie povinnosti podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 537/2014 zo 16. apríla 2014 o osobitných požiadavkách týkajúcich sa štatutárneho auditu subjektov verejného záujmu*

**Vymenovanie audítora**

Za štatutárneho audítora sme boli vymenovaní valným zhromaždením spoločnosti dňa 19. decembra 2023. Celkové neprerušené obdobie našej zákazky, vrátane predchádzajúcich obnovení zákazky (predĺžení obdobia, na ktoré sme boli pôvodne vymenovaní) a našich opätovných vymenovaní za štatutárnych audítorov, predstavuje 17 rokov.

**Konzistentnosť s dodatočnou správou pre výbor pre audit**

Náš názor audítora vyjadrený v tejto správe je konzistentný s dodatočnou správou vypracovanou pre výbor pre audit spoločnosti, ktorú sme vydali 28. augusta 2026.

**Neaudítorské služby**

Spoločnosti sme neposkytovali zakázané neaudítorské služby uvedené v článku 5 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 537/2014 zo 16. apríla 2014 o osobitných požiadavkách týkajúcich sa štatutárneho auditu subjektov verejného záujmu a pri výkone auditu sme zostali nezávislí od spoločnosti.

Okrem služieb štatutárneho auditu a služieb zverejnených vo výročnej správe alebo v účtovnej závierke sme spoločnosti a podnikom, v ktorých má spoločnosť rozhodujúci vplyv, neposkytli žiadne iné služby.

Bratislava 4. septembra 2026

Ing. Peter Longauer, FCCA
zodpovedný audítor
Licencia UDVA č. 1136

V mene spoločnosti
Deloitte Audit s.r.o.
Licencia SKAu č. 014

**SPP – distribúcia, a.s.**
**SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA A INDIVIDUÁLNE FINANČNÉ VÝKAZY**
**(VYPRACOVANÉ V SÚLADE S MEDZINÁRODNÝMI ŠTANDARDMI FINANČNÉHO VÝKAZNÍCTVA TAK, AKO BOLI SCHVÁLENÉ NA POUŽITIE V EÚ)**
**Za rok končiaci sa 31. júla 2026**

## OBSAH


| | Strana |
|---|---|
| **Individuálne finančné výkazy (vypracované v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva tak, ako boli schválené na použitie v Európskej únii):** | |
| **Výkaz o finančnej situácii** | **6** |
| **Výkaz ziskov a strát** | **7** |
| **Výkaz súhrnných ziskov a strát** | **8** |
| **Výkaz zmien vo vlastnom imaní** | **9** |
| **Výkaz peňažných tokov** | **10** |
| **Poznámky k individuálnym finančným výkazom** | **11 – 42** |

**SPP - distribúcia, a.s.**
**Výkaz o finančnej situácii**
**K 31. júlu 2026 a 31. júlu 2025**
**(v tis. EUR)**

| | Pozn. | 31. júl 2026 | 31. júl 2025 |
|---|---|---|---|
| **AKTÍVA:** | | | |
| DLHODOBÉ AKTÍVA | | | |
| Budovy, stavby, stroje a zariadenia | 7 | 3 775 147 | 3 894 621 |
| Nehmotný dlhodobý majetok a ostatné aktíva | 8 | 11 123 | 10 380 |
| Práva na užívanie majetku | 9 | 24 633 | 28 049 |
| Investície v dcérskych spoločnostiach | 10 | 1 000 | 1 000 |
| Ostatné dlhodobé aktíva | 10 | 54 391 | - |
| Dlhodobé aktíva celkom | | 3 866 294 | 3 934 050 |
| OBEŽNÉ AKTÍVA | | | |
| Zásoby | 11 | 159 549 | 182 008 |
| Peniaze, peňažné ekvivalenty a iné bankové účty | | 468 030 | 344 942 |
| Pohľadávky a poskytnuté preddavky | 12 | 228 027 | 312 033 |
| Ostatné krátkodobé aktíva | 10 | - | 73 |
| Obežné aktíva celkom | | 855 606 | 839 056 |
| **AKTÍVA CELKOM** | | **4 721 900** | **4 773 106** |
| **VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY:** | | | |
| KAPITÁL A REZERVY | | | |
| Základné imanie | 17 | 1 200 000 | 1 200 000 |
| Zákonný rezervný fond a ostatné fondy | 18 | 292 311 | 292 064 |
| Rezerva z precenenia | 18 | 1 412 738 | 1 477 010 |
| Nerozdelený zisk | 18 | 253 700 | 219 900 |
| Vlastné imanie celkom | | 3 158 749 | 3 188 974 |
| DLHODOBÉ ZÁVÄZKY | | | |
| Úvery a dlhopisy | 15 | 558 109 | 557 744 |
| Zmluvné záväzky dlhodobé | 13 | 55 028 | 50 043 |
| Odložený daňový záväzok a odložený osobitný odvod | 23 | 849 697 | 886 955 |
| Záväzok z finančného prenájmu | 9 | 21 104 | 23 825 |
| Odchodné a iné dlhodobé zamestnanecké požitky | 14 | 3 719 | 3 875 |
| Dlhodobé záväzky celkom | | 1 487 657 | 1 522 442 |
| KRÁTKODOBÉ ZÁVÄZKY | | | |
| Záväzky z obchodného styku a iné záväzky | 16 | 53 113 | 51 453 |
| Úvery a dlhopisy | 15 | 896 | 877 |
| Záväzok z finančného prenájmu | 9 | 6 046 | 6 294 |
| Daň z príjmu | 23 | 15 217 | 2 701 |
| Odchodné a iné krátkodobé zamestnanecké požitky | 14 | 222 | 365 |
| Krátkodobé záväzky celkom | | 75 494 | 61 690 |
| Záväzky celkom | | 1 563 151 | 1 584 132 |
| **VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM** | | **4 721 900** | **4 773 106** |

Finančné výkazy na stranách 6 až 42 podpísali v mene predstavenstva dňa 4. septembra 2026:

**Ing. František Čupr, MBA**
predseda predstavenstva

**Ing. Pavol Mertus**
člen predstavenstva

**SPP – distribúcia, a.s.**
**Výkaz ziskov a strát**
**za účtovné obdobia končiace sa 31. júla 2026 a 31. júla 2025**
**(v tis. EUR)**

| | *Pozn.* | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|---|
| VÝNOSY Z PREDAJA SLUŽIEB: | | | |
| Distribúcia zemného plynu | | 457 472 | 459 163 |
| Ostatné výnosy | | 39 140 | 31 438 |
| Výnosy celkom | | 496 612 | 490 601 |
| PREVÁDZKOVÉ NÁKLADY: | | | |
| Odpisy, amortizácia a straty zo znehodnotenia majetku, netto | 7,8 | (187 355) | (186 731) |
| Skladovanie zemného plynu a ostatné služby | | (59 116) | (58 373) |
| Osobné náklady | 19 | (65 213) | (63 440) |
| Nákup zemného plynu a spotreba materiálu a energie | | (14 166) | (15 216) |
| Aktivácia | | 14 323 | 14 189 |
| Rezervy a straty zo znehodnotenia, netto | | (633) | (476) |
| Opravné položky k pohľadávkam a zásobám, netto | | 130 | (132) |
| Ostatné, netto | 21 | 1 874 | 2 899 |
| Prevádzkové náklady, celkom | | (310 156) | (307 280) |
| PREVÁDZKOVÝ ZISK | | 186 456 | 183 321 |
| Finančné výnosy | | 13 833 | 17 743 |
| Náklady na financovanie | 22 | (7 475) | (8 712) |
| ZISK PRED ZDANENÍM | | 192 814 | 192 352 |
| DAŇ Z PRÍJMOV | 23 | (52 280) | (87 441) |
| **ĆISTÝ ZISK ZA OBDOBIE** | | **140 534** | **104 911** |

**SPP – distribúcia, a.s.**
**Výkaz súhrnných ziskov a strát**
**za účtovné obdobia končiace sa 31. júla 2026 a 31. júla 2025**
**(v tis. EUR)**

| | *Pozn.* | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|---|
| ČISTÝ ZISK ZA OBDOBIE | | 140 534 | 104 911 |
| OSTATNÉ SÚHRNNÉ ZISKY A STRATY (v budúcnosti môžu byť reklasifikované do výkazu ziskov a strát): | | | |
| Zabezpečovacie deriváty (Cash flow hedging) | | - | (1 086) |
| Ostatné | | 332 | 36 |
| Odložená daň vzťahujúca sa na položky ostatného súhrnného zisku/straty za obdobie | 24 | (85) | 165 |
| OSTATNÉ SÚHRNNÉ ZISKY A STRATY (v budúcnosti nemôžu byť reklasifikované do výkazu ziskov a strát): | | | |
| Nárast rezervy z precenenia majetku | 7 | - | - |
| Odložená daň a odložený osobitný odvod vzťahujúce sa na položky ostatného súhrnného zisku/straty za obdobie | 24 | - | (59 129) |
| OSTATNÉ ČISTÉ SÚHRNNÉ ZISKY/(STRATY) ZA OBDOBIE | | 247 | (60 014) |
| **ČISTÝ SÚHRNNÝ ZISK/(STRATA) ZA OBDOBIE CELKOM** | | **140 781** | **44 897** |

**SPP - distribúcia, a.s.**
**Výkaz zmien vo vlastnom imaní**
**za účtovné obdobia končiace sa 31. júla 2026 a 31. júla 2025**
**(v tis. EUR)**

| | *Základné imanie* | *Zákonný rezervný fond* | *Iné rezervy* | *Rezerva zo zabezpečovacích derivátov* | *Rezerva z precenenia* | *Nerozdelený zisk* | *Celkom* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Stav k 31. júlu 2024 | **1 200 000** | **291 484** | **607** | **858** | **1 602 233** | **263 759** | **3 358 941** |
| Čistý zisk za obdobie | - | - | - | - | - | 104 911 | 104 911 |
| Ostatný čistý súhrnný zisk za obdobie | - | - | (27) | (858) | (59 129) | - | (60 014) |
| Vyplatené dividendy** | - | - | - | - | - | (214 864) | (214 864) |
| Zmeny v základom imaní | - | - | - | - | - | - | - |
| Prevod do nerozdeleného zisku | - | - | - | - | (66 094) | 66 094 | - |
| **Stav k 31. júlu 2025** | **1 200 000** | **291 484** | **580** | **-** | **1 477 010** | **219 900** | **3 188 974** |
| Čistý zisk za obdobie | - | - | - | - | - | 140 534 | 140 534 |
| Ostatný čistý súhrnný zisk za obdobie | - | - | 247 | - | - | - | 247 |
| Vyplatené dividendy* | - | - | - | - | - | (171 006) | (171 006) |
| Zmeny v základom imaní | - | - | - | - | - | - | - |
| Prevod do nerozdeleného zisku | - | - | - | - | (64 272) | 64 272 | - |
| **Stav k 31. júlu 2026** | **1 200 000** | **291 484** | **827** | **-** | **1 412 738** | **253 700** | **3 158 749** |

* vysporiadané voči jedinému akcionárovi spoločnosti vo forme dividend vo výške 171 006 tis. EUR zápočtom s pohľadávkou z cash-poolingu vo výške 171 006 tis. EUR.
** vysporiadané voči jedinému akcionárovi spoločnosti vo forme vyplatenej dividendy vo výške 75 975 tis. EUR a formou zápočtu s pohľadávkou z cash-poolingu vo výške 138 889 tis. EUR.

**SPP – distribúcia, a.s.**
**Výkaz peňažných tokov**
**za účtovné obdobia končiace sa 31. júla 2026 a 31. júla 2025**
**(v tis. EUR)**

| | *Pozn.* | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|---|
| Zisk pred zdanením | | 192 814 | 192 352 |
| Úpravy o: | | | |
| Odpisy, amortizácia a znehodnotenie hmotného majetku | | 187 355 | 186 731 |
| Úrokový náklad, netto | | (6 358) | (9 031) |
| Rezervy, opravné položky a iné nepeňažné položky | | 400 | 377 |
| Strata/(zisk) z predaja dlhodobého majetku | | (7) | (44) |
| (Zvýšenie)/zníženie stavu pohľadávok a preddavkov | | 1 823 | (7 475) |
| (Zvýšenie)/zníženie stavu zásob | | 22 456 | 12 784 |
| (Zvýšenie)/zníženie stavu bankových účtov s obmedzenou disponibilitou | | (566) | 899 |
| Zvýšenie/(zníženie) stavu záväzkov z obchodného styku a iných záväzkov | | (21 631) | (14 813) |
| Ostatné položky nezahrnuté do nepeňažných operácií | | (794) | (951) |
| Platené úroky | | (6 495) | (7 697) |
| Prijaté úroky | | 10 954 | 13 936 |
| Zaplatená daň z príjmov | | (77 108) | (76 823) |
| **Peňažné toky z prevádzkových činností, netto** | | **302 853** | **290 246** |
| **Investičné činnosti:** | | | |
| Obstaranie dlhodobého majetku | | (32 985) | (32 000) |
| Poskytnuté dlhodobé pôžičky – prijaté splátky | | 73 | 73 |
| Príjmy z predaja budov, strojov a zariadení a nehmotného majetku | | 239 | 257 |
| Prijaté dividendy | | 2 689 | 1 257 |
| **Čisté peňažné príjmy/(výdavky) z investičných činností** | | **(29 984)** | **(30 413)** |
| **Finančné činnosti:** | | | |
| Splatené úvery a pôžičky od bánk | 15 | - | (26 650) |
| Cash pooling toky v Skupine | | (144 500) | (246 000) |
| (Výdavky)/príjmy z derivátových operácií | | - | 1 170 |
| Výdavky na úhradu záväzkov z finančného prenájmu | | (5 837) | (5 956) |
| Vyplatené dividendy | | - | (75 975) |
| **Peňažné toky z finančných činností, netto** | | **(150 337)** | **(353 411)** |
| **Čisté zvýšenie/(zníženie) stavu peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov** | | **122 532** | **(93 578)** |
| **Peniaze a peňažné ekvivalenty na začiatku obdobia** | | **341 794** | **435 372** |
| Vplyv kurzových zmien | | - | - |
| **Peniaze a peňažné ekvivalenty na konci obdobia** | | **464 326** | **341 794** |

V prípade potreby Spoločnosť započítava rozdelenie zisku z bežného obdobia s pohľadávkou z cash poolingu.

## 1. POPIS SPOLOČNOSTI

### 1.1. Všeobecné informácie

Na základe požiadavky zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. (ďalej „spoločnosť") vznikla povinnosť zostavovania individuálnych finančných výkazov k 1. januáru 2008 podľa Medzinárodných štandardov finančného výkazníctva (ďalej „IFRS") tak, ako boli schválené na použitie v EÚ.

Táto účtovná závierka bola zostavená za účtovné obdobie končiace sa 31. júla 2026. Porovnateľné obdobie je od 1. augusta 2024 do 31. júla 2025.

Táto účtovná závierka predstavuje štatutárnu účtovnú závierku určenú na všeobecné použitie. Informácie v nej uvedené nie je možné použiť na účely akéhokoľvek špecifického používateľa ani na posúdenie jednotlivých transakcií. Používatelia účtovnej závierky by sa preto pri rozhodovaní nemali spoliehať na túto účtovnú závierku ako jediný zdroj informácií.

SPP – distribúcia, a.s. bola založená 26. novembra 2004 a zapísaná do Obchodného registra 10. decembra 2004.

Dňa 1. júla 2006 vložil Slovenský plynárenský priemysel, a.s., (ďalej „SPP") do SPP – distribúcia, a.s. časť podniku zahrňujúcu majetok a záväzky pôvodnej divízie distribúcia.

Spoločnosť prevzala od 1. júla 2006 vykonávanie činností súvisiacich s distribúciou zemného plynu a zároveň bol do nej vložený majetok a záväzky súvisiace s distribúciou zemného plynu.

100-percentným vlastníkom spoločnosti je spoločnosť SPP Infrastructure, a.s. Akcionármi spoločnosti SPP Infrastructure, a.s. sú Energetický a průmyslový holding, a.s. („EPH") s takmer 49 % podielom a manažérskou kontrolou a Slovenský plynárenský priemysel, a.s. („SPP") s 51 % podielom.

Účtovná závierka SPP – distribúcia, a.s. za účtovné obdobie končiace sa 31. júla 2025 bola schválená rozhodnutím jediného akcionára dňa 30. septembra 2025.

| | |
|---|---|
| **Identifikačné číslo (IČO)** | 35 910 739 |
| **Daňové identifikačné číslo (DIČ)** | 2021931109 |

### 1.2. Predmet činnosti

Od právneho unbundlingu od 1. júla 2006 zabezpečuje spoločnosť distribúciu zemného plynu na území Slovenskej republiky.

Spoločnosť je povinná podľa zákona poskytovať prístup k distribučnej sieti na základe nediskriminačných podmienok. Ceny podliehajú kontrole a schváleniu Úradu pre reguláciu sieťových odvetví („ÚRSO").

### 1.3. Zamestnanci

Priemerný počet zamestnancov SPP – distribúcia, a.s. za rok končiaci sa 31. júla 2026 bol 1 251, z toho výkonný manažment: 8 (za rok končiaci sa 31. júla 2025 bol 1 271, z toho výkonný manažment: 8).

Skutočný evidenčný počet zamestnancov k 31. júlu 2026 je 1 242 (k 31. júlu 2025: 1 261).

### 1.4. Sídlo spoločnosti

Plátennícka 19013/2
821 09 Bratislava
Slovenská republika

## 2. NOVÉ ŠTANDARDY FINANČNÉHO VÝKAZNÍCTVA A ZMENY V ODHADOCH

***Nové a upravené Účtovné štandardy IFRS, ktoré sú účinné pre bežné účtovné obdobie***

V bežnom roku spoločnosť uplatnila tento dodatok k Účtovným štandardom IFRS, ktoré vydala Rada pre medzinárodné účtovné štandardy (IASB) a prijala EÚ, ktorý je povinný pre účtovné obdobie začínajúce sa 1. januára 2025 alebo neskôr. Jeho uplatnenie nemalo významný dopad na zverejnenia ani na sumy vykázané v tejto účtovnej závierke.

- **Dodatok k IAS 21 Vplyvy zmien kurzov cudzích mien –** Chýbajúca konvertibilita, vydané IASB dňa 15. augusta 2023. Dodatky obsahujú usmernenie, ktoré vysvetľuje, kedy je mena vymeniteľná a ako určiť výmenný kurz, keď nie je vymeniteľná.

***Nové a revidované Účtovné štandardy IFRS, ktoré boli vydané a ktoré prijala EÚ, ale zatiaľ nenadobudli účinnosť***

K dátumu schválenia tejto účtovnej závierky spoločnosť neuplatňovala tieto revidované Účtovné štandardy IFRS, ktoré vydala Rada pre medzinárodné účtovné štandardy (IASB) a prijala EÚ a ktoré zatiaľ nenadobudli účinnosť:

- **Dodatky k IFRS 9 a IFRS 7 – Dodatky ku klasifikácii a oceňovaniu finančných nástrojov**, vydané IASB dňa 30. mája 2024. Dodatky vysvetľujú klasifikáciu finančných aktív s environmentálnymi, sociálnymi a správnymi aspektmi (ESG) a podobnými prvkami. Dodatky tiež špecifikujú dátum, ku ktorému sa ukončí vykazovanie finančného aktíva alebo finančného záväzku, a zavádzajú dodatočné požiadavky na zverejňovanie týkajúce sa investícií do nástrojov vlastného imania oceňovaných v reálnej hodnote cez ostatné súčasti komplexného výsledku a finančných nástrojov s podmienenými prvkami.

- **Dodatky k IFRS 9 a IFRS 7 – Zmluvy o dodávke elektrickej energie závislej od obnoviteľných zdrojov**, vydané IASB dňa 18. decembra 2024. Požiadavky IFRS 9 na vlastné použitie boli upravené tak, aby zahŕňali faktory, ktoré musí účtovná jednotka zohľadniť pri uplatňovaní bodu IFRS 9:2.4 na zmluvy o nákupe a odbere elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov, kde zdroj výroby elektrickej energie závisí od prírody. Požiadavky IFRS 9 na účtovanie o zabezpečovacích nástrojoch boli upravené tak, že povoľujú účtovnej jednotke, ktorá využíva zmluvu o dodávke elektrickej energie závislej od obnoviteľných zdrojov so špecifikovanými prvkami ako zabezpečovací nástroj, určiť variabilný objem predpokladaných transakcií s elektrickou energiou ako zabezpečovanú položku, ak sú splnené špecifikované kritériá, a oceňovať zabezpečovanú položku za použitia rovnakých predpokladov ohľadom objemu, aké sa použili pre zabezpečovací nástroj. Dodatky k IFRS 7 a IFRS 19 zavádzajú požiadavky na zverejňovanie informácií o zmluvách o dodávke elektrickej energie závislej od obnoviteľných zdrojov so špecifikovanými prvkami.

- **Dodatky k IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 a IAS 7 – Ročné zlepšenia IFRS účtovných štandardov – 11. diel**, vydaný IASB dňa 18. júla 2024. Tieto dodatky zahŕňajú vysvetlenia, zjednodušenia, opravy a zmeny v týchto oblastiach: a) účtovanie o zabezpečovacích nástrojoch v prípade účtovnej jednotky uplatňujúcej IFRS účtovné štandardy po prvýkrát (IFRS 1), b) zisk alebo strata z ukončenia vykazovania (IFRS 7), c) zverejnenie odloženého rozdielu medzi reálnou hodnotou a transakčnou cenou (IFRS 7), d) úvod a zverejňovanie informácií o úverovom riziku (IFRS 7), e) ukončenie vykazovania lízingových záväzkov na strane nájomcu (IFRS 9), f) transakčná cena (IFRS 9), g) určenie „de facto zástupcu" (IFRS 10), h) metóda oceňovania obstarávacou cenou (IAS 7).

- **IFRS 18 Prezentácia a zverejňovanie v účtovnej závierke**, vydaný IASB dňa 9. apríla 2024, nahradí IAS 1 Prezentácia účtovnej závierky. Štandard zavádza tri súbory nových požiadaviek, ktoré majú zlepšiť vykazovanie finančnej výkonnosti spoločností a poskytnúť investorom lepší základ pre analýzu a porovnanie spoločností. Hlavné zmeny v novom štandarde v porovnaní s IAS 1 zahŕňajú: a) zavedenie kategórií (prevádzková, investičná, finančná, daň z príjmov a ukončené činnosti) a definovaných medzisúčtov vo výkaze ziskov a strát; b) zavedenie požiadaviek na zlepšenie agregácie a rozčleňovania; c) zavedenie zverejňovania informácií o ukazovateľoch výkonnosti určených vedením (MPMs) v poznámkach k účtovnej závierke.

***Nové a revidované Účtovné štandardy IFRS, ktoré boli vydané, ale EÚ ich neprijala***

V súčasnosti sa Účtovné štandardy IFRS tak, ako boli prijaté EÚ, významne neodlišujú od IFRS prijatých Radou pre medzinárodné účtovné štandardy (IASB) okrem nasledujúcich nových štandardov a dodatkov k existujúcim štandardom, ktoré neboli prijaté EÚ k dátumu schválenia účtovnej závierky:

- **IFRS 19 Dcérske spoločnosti bez verejnej zodpovednosti: zverejňovanie**, vydaný IASB dňa 9. mája 2024. Štandard povoľuje dcérskej spoločnosti poskytovať obmedzené zverejnenia pri uplatňovaní IFRS účtovných štandardov v jej účtovnej závierke. IFRS 19 nie je povinný pre dcérske spoločnosti, ktoré spĺňajú definované podmienky, a stanovuje požiadavky na zverejňovanie pre dcérske spoločnosti, ktoré sa rozhodnú tento štandard uplatňovať.

- **Dodatky k IAS 21 Vplyvy zmien kurzov cudzích mien: Prepočet do hyperinflačnej prezentačnej meny**, vydané IASB dňa 13. novembra 2025. Dodatky vysvetľujú, ako by spoločnosti mali prepočítať finančné výkazy z nehyperinflačnej meny do hyperinflačnej.

- **Dodatky k IAS 28 Investície do pridružených podnikov a spoločných podnikov: Zmeny v možnosti oceňovania reálnou hodnotou pre investície do pridružených podnikov a spoločných podnikov**, vydané IASB dňa 26. júna 2026. Dodatky vysvetľujú, že „podobné účtovné jednotky vrátane poistných fondov viazaných na investície" uvedené v odsekoch 18 a 19 IAS 28, kde sa definuje, ktoré účtovné jednotky majú možnosť oceňovať investíciu do pridruženého podniku alebo spoločného podniku reálnou hodnotou cez výsledok hospodárenia v súlade s IFRS 9 Finančné nástroje, zahŕňajú aj účtovné jednotky, ktorých hlavnou podnikateľskou činnosťou je investovanie do určitých druhov aktív (ako je uvedené v ods. 49 písm. a) IFRS 18).

- **IFRS 20 Regulačné aktíva a regulačné záväzky**, vydaný IASB dňa 27. mája 2026. Štandard vyžaduje, aby účtovná jednotka, na ktorú sa vzťahuje regulačná dohoda, poskytovala informácie o svojich regulačných aktívach, regulačných záväzkoch, regulačných výnosoch a regulačných nákladoch.

- **IFRS 14 Účty časového rozlíšenia pri regulácii**, vydaný IASB dňa 30. januára 2014. Tento štandard má umožniť účtovným jednotkám, ktoré uplatňujú Medzinárodné štandardy finančného výkazníctva po prvýkrát a v súčasnosti vykazujú účty časového rozlíšenia pri regulácii v súlade s ich predchádzajúcimi účtovnými štandardmi, aby v tom pokračovali aj po prechode na Medzinárodné štandardy finančného výkazníctva.

- **Dodatky k IFRS 10 Konsolidovaná účtovná závierka a IAS 28 Investície do pridružených spoločností a spoločných podnikov – Predaj alebo vklad majetku medzi investorom a jeho pridruženou spoločnosťou alebo spoločným podnikom**, vydané IASB dňa 11. septembra 2014. Dodatky sa zaoberajú konfliktom medzi požiadavkami IAS 28 a IFRS 10 a objasňujú, že pri transakcii zahŕňajúcej pridruženú spoločnosť alebo spoločný podnik závisí rozsah vykázania zisku alebo straty od toho, či predané alebo vložené aktíva predstavujú podnik.

Spoločnosť neočakáva, že prijatie uvedených štandardov bude mať významný vplyv na účtovnú závierku spoločnosti v budúcich obdobiach.

## 3. PREHĽAD VÝZNAMNÝCH ÚČTOVNÝCH POSTUPOV

### a) Východiská pre účtovníctvo

Tieto individuálne finančné výkazy boli vypracované v súlade s IFRS tak, ako boli schválené na použitie v Európskej únii (ďalej len „EÚ"). IFRS schválené pre použitie v rámci EÚ sa v súčasnosti neodlišujú od IFRS, ktoré boli vydané Radou pre medzinárodné účtovné štandardy („IASB").

Finančné výkazy boli zostavené na báze historických cien s výnimkou precenenia plynovodov na ich reálnu hodnotu. Informácie o použitých základných účtovných postupoch sa uvádzajú v ďalšom texte. Mena vykazovania a funkčná mena SPP – distribúcia, a.s. je euro („EUR"). Tieto individuálne finančné výkazy boli zostavené za predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti.

V súvislosti s prebiehajúcim vojenským konfliktom na Ukrajine, súvisiacimi sankciami namierenými proti Ruskej federácii a napätím na Blízkom východe spoločnosť identifikovala riziká a prijala primerané opatrenia na zmiernenie vplyvu na svoje podnikanie. Na základe dostupných informácií a aktuálneho vývoja spoločnosť neustále analyzuje situáciu a posudzuje jej priamy dopad na spoločnosť. Vedenie spoločnosti posúdilo potenciálne dopady tejto situácie na svoju prevádzku a podnikanie a dospelo k záveru, že v súčasnosti nemá významný vplyv na účtovnú závierku za rok končiaci sa 31. júla 2026 ani na predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti v roku 2026. Nemožno však vylúčiť ďalší negatívny vývoj tejto situácie, čo by mohlo následne mať významný negatívny dopad na spoločnosť, jej podnikanie, finančnú situáciu, výsledky, peňažné toky a celkové vyhliadky.

### b) Informácie o prevádzkových segmentoch

Prevádzkové segmenty sú vykazované v súlade s interným vykazovaním poskytovaným najvyššiemu výkonnému orgánu rozhodovania. Najvyšší výkonný orgán rozhodovania, ktorý je zodpovedný za alokáciu zdrojov a hodnotenie výkonnosti týchto prevádzkových segmentov, bol identifikovaný ako predstavenstvo, ktoré prijíma strategické rozhodnutia.

### c) Výskum a vývoj

Náklady na výskum a vývoj sa účtujú do nákladov s výnimkou nákladov vynaložených na vývojové projekty, ktoré sa vykazujú ako dlhodobý nehmotný majetok v rozsahu očakávaného ekonomického prínosu. Náklady na vývoj, ktoré boli v roku ich vzniku zúčtované ako náklad, sa v nasledujúcich účtovných obdobiach dodatočne neaktivujú.

### d) Budovy, stavby, stroje a zariadenia a nehmotný majetok

Vo finančnom roku 2026 sú plynovody vykázané v súvahe v reálnej hodnote v súlade s preceňovacím účtovným modelom podľa IAS 16. Táto hodnota predstavuje ich reálnu hodnotu k dátumu precenenia po odpočte prípadných následných oprávok a následných akumulovaných strát z trvalého zníženia hodnoty. Precenenie bolo pripravené nezávislým znalcom. Prvé precenenie sa uskutočnilo k 1. augustu 2018. Precenenia sa vykonávajú s dostatočnou pravidelnosťou tak, aby sa zostatková hodnota významne nelíšila od hodnoty, ktorá by bola vykázaná k dátumu súvahy použitím reálnych hodnôt. Posledné precenenie sa uskutočnilo k 31. júlu 2023. Precenenie plynovodov je prospektívne a nemá vplyv na predchádzajúce účtovné obdobie.

Prípadný nárast prebytku z precenenia, ktorý vznikne pri precenení plynovodov sa zaúčtuje v prospech rezerv z precenenia, pri zohľadnení čiastky, ktorou sa prípadne ruší zníženie prebytku z precenenia k tej istej položke majetku predtým zaúčtované a vykázané vo výkaze ziskov a strát v predchádzajúcom období; v takom prípade sa nárast účtuje v prospech výkazu ziskov a strát vo výške predtým zaúčtovaného zníženia. Zníženie zostatkovej hodnoty vzniknuté v dôsledku precenenia plynovodov sa účtuje na ťarchu výkazu ziskov a strát v čiastke, ktorá prevyšuje prípadný zostatok na účte rezerv z precenenia majetku v súvislosti s predchádzajúcim precenením tejto položky majetku. Odpisovanie precenených plynovodov sa vykazuje ako náklad vo výkaze ziskov a strát. Rozdiely z precenenia sa postupne rozpúšťajú do nerozdeleného zisku počas doby odpisovania preceneného majetku, ku ktorému sa vzťahujú. V takom prípade zodpovedá suma prevedeného prebytku rozdielu medzi odpisom vyčísleným z precenenej účtovnej hodnoty majetku a odpisom vyčísleným z pôvodnej obstarávacej ceny majetku. Pri následnom predaji alebo vyradení preceneného majetku sa príslušný rozdiel z precenenia, ktorý zostane v rezervách z precenenia, prevedie priamo do nerozdeleného zisku.

Ostatné položky majetku sa vykazujú v historickej obstarávacej cene zníženej o oprávky a akumulované straty zo znehodnotenia.

Položky dlhodobého majetku, ktoré sú opotrebované alebo vyradené z iného dôvodu, sa zo súvahy odúčtujú v zostatkovej cene. Všetky zisky alebo straty vyplývajúce z ich opotrebenia alebo vyradenia sú zúčtované vo výkaze ziskov a strát.

Ostatné položky majetku sa odpisujú rovnomerne podľa predpokladanej doby životnosti. Odpisy sa účtujú do výkazu ziskov a strát tak, aby sa dlhodobý majetok počas zostávajúcej doby životnosti odpísal do výšky odhadovanej reziduálnej ceny. Doby životnosti dlhodobého majetku možno zhrnúť takto:

| ***Druh Majetku*** | ***31. júl 2026*** | ***31. júl 2025*** |
|---|---|---|
| Regulačné stanice | 15 – 50 rokov | 15 – 50 rokov |
| Plynovody | 50 – 60 rokov | 50 – 60 rokov |
| Budovy | 30 – 50 rokov | 30 – 50 rokov |
| Stroje a zariadenia | 4 – 40 rokov | 4 – 40 rokov |
| Ostatný hmotný majetok | 4 – 15 rokov | 4 – 15 rokov |

Pozemky sa neodpisujú, keďže sa doba ich životnosti považuje za neobmedzenú.

V prípade ak by Spoločnosť vykazovala dlhodobý majetok v historickej obstarávacej cene zníženej o oprávky a akumulované straty zo znehodnotenia, historická zostatková cena tohto dlhodobého majetku by k 31. júlu 2026 bola 1 814 mil. EUR (31. júl 2025: 1 832 mil. EUR).

Nehmotný majetok s obmedzenou životnosťou, ktorý je získaný samostatne, je vykázaný v obstarávacej cene zníženej o akumulovanú amortizáciu a akumulované straty zo zníženia hodnoty. Odhadované životnosti sú prehodnocované na konci každého účtovného obdobia. Náklady na pripojenie distribučnej siete sú kapitalizované a amortizované počas odhadovanej zostatkovej doby životnosti súvisiacich zariadení používaných na distribúciu zemného plynu.

Ku dňu zostavenia finančných výkazov sa vykoná posúdenie, či existujú faktory, ktoré by naznačovali, že realizovateľná hodnota dlhodobého majetku spoločnosti je nižšia ako jeho účtovná hodnota. V prípade zistenia takýchto faktorov sa odhadne realizovateľná hodnota dlhodobého majetku ako reálna hodnota znížená o náklady na predaj alebo súčasná hodnota budúcich peňažných tokov („použiteľná hodnota"), vždy tá, ktorá je vyššia. Opravná položka na zníženie hodnoty dlhodobého majetku sa účtuje ako je popísané vyššie. Diskontné sadzby použité pri výpočte súčasnej hodnoty budúcich peňažných tokov zohľadňujú súčasné trhové posúdenie časovej hodnoty peňazí a riziká špecifické pre konkrétny majetok. V prípade, že sa spoločnosť rozhodne zastaviť investičný projekt, alebo sa významne oddiali jeho plánované ukončenie, posúdi prípadné zníženie jeho hodnoty a podľa potreby zaúčtuje opravnú položku. Spoločnosť pripravila k 31. júlu 2026 analýzu očakávanej použiteľnej hodnoty majetku, na základe ktorých neidentifikovala zníženie hodnoty dlhodobého majetku.

Výdavky, ktoré sa týkajú položiek dlhodobého majetku po jeho zaradení do používania, zvyšujú jeho účtovnú hodnotu iba v prípade, že spoločnosť môže očakávať budúce ekonomické prínosy nad rámec jeho pôvodnej výkonnosti. Všetky ostatné výdavky sa účtujú ako opravy a údržba do nákladov obdobia, s ktorým vecne a časovo súvisia.

### e) Dlhodobý hmotný majetok obstaraný bezodplatným prevodom

Bezodplatné prevody plynárenských zariadení od miest a obcí do majetku spoločnosti sa považujú za nepeňažné dotácie a vykazujú sa v reálnej hodnote prijatých aktív, a tiež ako zmluvný záväzok v rámci dlhodobých záväzkov. Zmluvný záväzok sa zúčtuje do výkazu ziskov a strát rovnomerne počas doby životnosti majetku, ktorý bol predmetom bezodplatného prevodu.

Bezodplatné prevody plynárenských zariadení od zákazníkov súvisiacich s pripojením zákazníkov k distribučnej sieti sa účtuje do výnosov príslušného obdobia a vykazujú sa v reálnej hodnote prijatých aktív.

Dlhodobým hmotný majetok prijatý bezodplatne je v závierke vykázaný v súlade so štandardom IFRS 15 Zmluvy zo zákazníkmi ako zmluvný záväzok.

### f) Lízing

Pri vzniku zmluvy Spoločnosť posudzuje, či zmluva je lízingom alebo či obsahuje lízing. Spoločnosť vykazuje právo na užívanie majetku a záväzok z lízingu v súlade so štandardom IFRS 16, v ktorých Spoločnosť vystupuje ako nájomca. Výnimka sa uplatňuje pri krátkodobých lízingoch s dobou trvania 12 mesiacov alebo kratšou a lízingoch, pri ktorých má podkladové aktívum nízku hodnotu. Spoločnosť vykazuje lízingové splátky ako prevádzkový náklad rovnomerne počas celej doby trvania lízingu alebo na inom systematickom základe.

Nájomca k dátumu uplatnenia štandardu oceňuje záväzok z lízingu súčasnou hodnotou lízingových splátok, ktoré k tomuto dátumu nie sú uhradené. Lízingové splátky sa diskontujú použitím implicitnej úrokovej miery lízingu, ak možno túto mieru ľahko určiť. Ak túto mieru nemožno ľahko určiť, nájomca použije prírastkovú úrokovú sadzbu pôžičky nájomcu.

Nájomca preceňuje záväzok z lízingu tak, aby odzrkadľoval zmeny úrokových sadzieb a uskutočnené lízingové splátky.

Právo na užívanie majetku je ocenené v rovnakej výške ako záväzok z lízingu, upravené o výšku lízingových splátok vykázaných pred alebo ku dňu prvotného uplatnenia, znížený o prijaté lízingové platby a počiatočné priame výdavky. Následne je právo na užívanie majetku ocenené v obstarávacej cene zníženej o oprávky a opravné položky.

Právo na užívanie majetku sa odpisuje počas doby trvania zmluvy a životnosti podkladového aktíva, podľa toho, ktoré je kratšie. Ak sa vlastníctvo podkladového aktíva na konci doby lízingu prevádza na nájomcu alebo ak je pravdepodobné, že nájomca využije opciu na kúpu podkladového aktíva, právo na užívanie majetku sa odpisuje počas životnosti podkladového aktíva. Odpisovať sa začína prvým dňom začatia zmluvy.

Spoločnosť si prenajíma administratívne a technické budovy a dopravné prostriedky. Zmluvy o prenájme sa zvyčajne uzatvárajú na dobu určitú od 2 do 10 rokov, prípadne na dobu neurčitú. Pri majetku, kde zmluva bola stanovená na dobu neurčitú, bola životnosť určená na základe predpokladanej doby prenájmu.

### g) Zásoby

Zásoby sa vykazujú buď v obstarávacej cene alebo v ich čistej realizovateľnej hodnote, vždy v tej, ktorá je nižšia. Ocenenie zemného plynu v podzemných zásobníkoch a tiež materiálu a ostatných zásob sa vypočíta metódou váženého aritmetického priemeru. Obstarávacia cena materiálu a ostatných zásob zahŕňa cenu obstarania a vedľajšie náklady súvisiace s obstaraním a v prípade zásob vytvorených vlastnou činnosťou materiál, ostatné priame náklady a výrobnú réžiu. K pomaly obrátkovým a zastaraným zásobám sa tvorí opravná položka v potrebnej výške. Obstarávaný zemný plyn je ocenený cenou obstarania. Vedľajšie náklady súvisiace s obstaraním zemného plynu sú nevýznamné.

### h) Finančný majetok

Finančný majetok sa klasifikuje do týchto kategórií: Finančný majetok následne oceňovaný v amortizovaných nákladoch, finančný majetok následne oceňovaný v reálnej hodnote cez ostatný súhrnný zisk („FVOCI") a finančný majetok následne oceňovaný v reálnej hodnote cez hospodársky výsledok („FVTPL").

Spoločnosť vykazuje iba finančný majetok následne oceňovaný v amortizovaných nákladoch. Finančný majetok je následne oceňovaný v amortizovaných nákladoch pomocou metódy efektívnej úrokovej miery po zohľadnení akéhokoľvek zníženia hodnoty a zahŕňa obchodné pohľadávky a pôžičky s fixnými alebo variabilnými platbami.

Výnosové úroky sa vykazujú pomocou efektívnej úrokovej miery, okrem krátkodobých pohľadávok, pri ktorých by vykázanie úrokov nebolo významné.

<u>Zníženie hodnoty finančného majetku</u>

Spoločnosť uplatňuje zjednodušený model posudzovania a účtovania strát zo zníženia hodnoty finančného majetku, podľa ktorého sa zaúčtuje opravná položka vo výške očakávaných úverových strát počas celej doby životnosti pohľadávok z obchodného styku v momente ich prvého vykázania. Tieto odhady sa aktualizujú ku súvahovému dňu.

Účtovná hodnota finančného majetku sa znižuje o stratu zo zníženia hodnoty priamo pri všetkých položkách finančného majetku okrem pohľadávok z obchodného styku, ktorých účtovná hodnota sa znižuje pomocou účtu opravných položiek. V prípade, že pohľadávka z obchodného styku je nedobytná, odpíše sa oproti účtu opravných položiek. Následné výnosy z odpísaných pohľadávok sa účtujú ako zníženie opravných položiek. Zmeny v účtovnej hodnote účtu opravných položiek sa vykazujú vo výkaze ziskov a strát.

<u>Ukončenie vykazovania finančného majetku</u>

Spoločnosť ukončí vykazovanie finančného majetku len vtedy, keď vypršia zmluvné práva na peňažné toky z majetku alebo keď finančný majetok a všetky podstatné riziká a ekonomické úžitky vlastníctva tohto majetku prevedie na iný subjekt.

### i) Finančné záväzky

Finančné záväzky sa klasifikujú ako finančné záväzky oceňované v amortizovaných nákladoch a finančné záväzky „v reálnej hodnote zúčtované cez výkaz ziskov a strát" („FVTPL").

Spoločnosť vykazuje iba finančné záväzky v kategórii "Finančné záväzky oceňované amortizovanými nákladmi". Finančné záväzky oceňované amortizovanými nákladmi (vrátane pôžičiek) sa následne oceňujú amortizovanými nákladmi pomocou metódy efektívnej úrokovej miery.

Metóda efektívnej úrokovej miery sa používa na výpočet amortizovaných nákladov finančného záväzku a na rozdelenie nákladových úrokov počas príslušného obdobia. Efektívna úroková miera je sadzba, ktorá presne diskontuje predpokladanú výšku budúcich peňažných platieb (vrátane všetkých poplatkov a bodov zaplatených alebo prijatých, ktoré tvoria neoddeliteľnú súčasť efektívnej úrokovej miery, transakčných nákladov a ostatných prémii alebo diskontov) počas predpokladanej ekonomickej životnosti finančného záväzku, prípadne počas kratšieho obdobia na čistú účtovnú hodnotu pri prvotnom vykázaní.

### j) Finančné deriváty

Spoločnosť uzatvára zmluvy o finančných derivátoch s cieľom riadiť riziko zmien v úrokových sadzbách.

Finančné deriváty sú zmluvy: (i) ktorých hodnota sa mení ako reakcia na zmenu jednej alebo viacerých zistiteľných premenných; (ii) ktoré nevyžadujú žiadnu významnú počiatočnú čistú investíciu; a (iii) ktoré sú vysporiadané k určitému dátumu v budúcnosti.
Finančné deriváty sa prvotne oceňujú reálnou hodnotou k dátumu uzatvorenia zmlúv o finančnom deriváte a neskôr preceňujú na reálnu hodnotu na konci každého účtovného obdobia. Výsledný zisk alebo strata sa vykazujú priamo vo výkaze ziskov a strát, pokiaľ sa derivát neoznačuje alebo nefunguje ako zabezpečovací nástroj – v tom prípade, načasovanie jeho zaúčtovania do výkazu ziskov a strát závisí od charakteru zabezpečovacieho vzťahu.

Účtovanie zabezpečovacieho nástroja

Spoločnosť uplatňuje zabezpečovacie účtovníctvo v prípade úrokových swapov, ktoré uzatvorila s cieľom zabezpečiť sa voči riziku zmien v úrokových sadzbách prijatých úverov, a účtuje o nich ako zabezpečení peňažných tokov.

Zabezpečenie peňažných tokov

Efektívna časť zmien reálnej hodnoty finančných derivátov, ktoré sa tak označujú a spĺňajú kritériá zabezpečenia peňažných tokov sa vykazuje v ostatných súhrnných príjmoch a je kumulovaná vo fonde zo zabezpečenia peňažných tokov. Zisk alebo strata týkajúca sa neefektívnej časti sa vykazuje priamo do výkazu ziskov a strát.

Sumy v predchádzajúcom období vykázané v ostatných súhrnných ziskoch a stratách kumulované vo vlastnom imaní sa reklasifikujú do výkazu ziskov a strát v obdobiach, keď sa zabezpečená položka vykazuje vo výkaze ziskov a strát v rovnakom riadku výkazu ziskov a strát, v akom sa vykazuje zabezpečená položka.

Účtovanie zabezpečovacieho nástroja sa skončí, keď spoločnosť zruší zabezpečovací vzťah, po exspirácii zabezpečovacieho nástroja alebo jeho predaji, vypovedaní, resp. realizácii predmetnej zmluvy, alebo keď prestane spĺňať podmienky účtovania zabezpečovacieho nástroja. Akýkoľvek zisk alebo strata zaúčtované do výkazu súhrnných ziskov a strát a kumulované do vlastného imania ostávajú vo vlastnom imaní a vykazujú sa až po konečnom vykázaní predpokladanej operácie do výkazu ziskov a strát. Ak sa už ďalší výskyt zabezpečovacej transakcie neočakáva, zisky alebo straty kumulované vo vlastnom imaní sa vykážu priamo do výkazu ziskov a strát.

### k) Dcérske spoločnosti

Investície v dcérskych spoločnostiach sa oceňujú v obstarávacej cene. Náklady na investície v dcérskej spoločnosti vychádzajú z nákladov spojených s obstaraním investície, ktoré predstavujú reálnu hodnotu protiplnenia vrátane nákladov na transakcie priamo s tým súvisiace.

### l) Peniaze a peňažné ekvivalenty

Peniaze a peňažné ekvivalenty predstavujú hotovosť, peniaze na bankových účtoch, ku ktorým sa viaže zanedbateľné riziko zmeny hodnoty. Neobsahujú také bankové účty, na ktorých sú zložené finančné prostriedky za záruky od odberateľov, ktoré majú obmedzenie na použitie na presný účel v závislosti od platobnej disciplíny odberateľa.

### m) Rezervy

Rezervy sú vykázané vtedy, ak má spoločnosť súčasnú zákonnú alebo mimozmluvnú povinnosť v dôsledku minulej udalosti, vyrovnaním ktorej sa očakáva pravdepodobný úbytok podnikových zdrojov predstavujúcich ekonomické úžitky, pričom výšku uvedenej povinnosti možno spoľahlivo odhadnúť. Rezervy sa prehodnocujú ku každému súvahovému dňu a ich výška sa upravuje tak, aby odrážala aktuálny najlepší odhad. Výška rezervy predstavuje súčasnú hodnotu výdavkov, ktoré zohľadňujú existujúce riziká a ktoré bude pravdepodobne treba vynaložiť na vyrovnanie daného záväzku. Tieto výdavky sú stanovené použitím odhadovanej bezrizikovej úrokovej sadzby ako diskontnej sadzby. Tam, kde sa používa diskontovanie, účtovná hodnota rezervy sa zvyšuje v každom období, aby sa zohľadnilo znižovanie diskontu z časového hľadiska.

### n) Úvery

Úvery sú prvotne oceňované v obstarávacej hodnote. Ostatné náklady na úvery sa účtujú do nákladov obdobia, v ktorom vznikli.

### o) Vydané dlhové cenné papiere

Vydané dlhové cenné papiere sú prvotne oceňované v reálnej hodnote zvýšenej o transakčné náklady a následne oceňované v umorovanej hodnote použitím metódy efektívnej úrokovej miery.

### p) Účtovanie výnosov

Výnosy z predaja sa účtujú pri poskytnutí služieb bez dane z pridanej hodnoty a zliav. Spoločnosť vykazuje výnosy z distribúcie a iných činností na základe princípu časového rozlíšenia. Moment zaúčtovania výnosov – výnosy sa účtujú v momente (alebo v priebehu času) prevodu služieb na zákazníka v sumách, na ktoré bude mať účtovná jednotka podľa očakávania nárok výmenou za tieto služby.

Výnosy z hlavnej činnosti zahŕňajú poplatky za distribúciu zemného plynu. Táto činnosť predstavuje z hľadiska spoločnosti primárnu aktivitu, preto sú tieto výnosy vykázané samostatne. Spoločnosť účtuje o výnosoch za fixnú zložku a kapacitnú zložku rovnomerne počas roka. Variabilná zložka výnosov je účtovaná podľa reálnej distribúcie zemného plynu v danom mesiaci. Pomer týchto výnosov je približne 60:40. V prípade prekročenia objednaných kapacít, spoločnosť účtuje o dodatočných ostatných výnosoch. Vo výnosoch z hlavnej činnosti sú zahrnuté aj straty zemného plynu v distribučnej sieti v celkovej výške 41 911 tis. EUR (za obdobie k 31. júlu 2025: 42 853 tis. EUR) vo väzbe na platné cenové rozhodnutie Úradu pre reguláciu sieťových odvetví. Spoločnosť používa pre výpočet sieťových strát konzistentnú metodiku s metodikou použitou počas roka 2024. Výnosy z distribúcie zemného plynu sú vykázané v priebehu poskytnutia distribučnej služby, ktorú si objednávajú zákazníci dennými nomináciami. Objem distribuovaného zemného plynu, ktorý spotrebujú koneční odberatelia pripojení do distribučnej sústavy, zahŕňa odhady pre skupinu zákazníkov v kategórii domácnosti a maloodberatelia, pri ktorých sa skutočné odpočty spotreby vykonávajú v ročných cykloch.

Ostatné výnosy zahŕňajú predovšetkým poplatky za dokupovanie kapacít, pokuty, poplatky za pripojenie, a iné činnosti, ktoré nepatria medzi kľúčové aktivity spoločnosti. Spoločnosť vykazuje výnosy z týchto činností v priebehu poskytnutia služby zákazníkovi respektíve v prípade pokút v momente, v ktorom jej vznikne nárok na plnenie zo strany zákazníka.

### q) Zákonné poistenie a sociálne a dôchodkové zabezpečenie

Spoločnosť musí odvádzať príspevky na rôzne povinné zákonné poistenia; na týchto príspevkoch sa podieľajú aj zamestnanci. Náklady na sociálne zabezpečenie sa účtujú do výkazu ziskov a strát v rovnakom období, ako príslušné mzdové náklady.

### r) Požitky po skončení zamestnania a iné dlhodobé zamestnanecké požitky

Spoločnosť má dlhodobý program zamestnaneckých požitkov pozostávajúcich z jednorazového príspevku pri odchode do dôchodku, podpore v núdzi a odmeny pri životných a pracovných jubileách, na ktoré neboli vyčlenené samostatné finančné zdroje. Podľa IAS 19 sú náklady na zamestnanecké požitky stanovené prírastkovou poistno-matematickou metódou, tzv. „Projected Unit Credit Method". Podľa tejto metódy sa náklady na poskytovanie požitkov účtujú do výkazu ziskov a strát tak, aby pravidelne sa opakujúce náklady boli rozložené na dobu trvania pracovného pomeru. Záväzky z poskytovania požitkov sú ocenené v súčasnej hodnote predpokladaných budúcich peňažných tokov diskontovaných o hodnotu trhových výnosov zo štátnych dlhopisov eurozóny, ktorých doba splatnosti sa približne zhoduje s dobou splatnosti daného záväzku. Všetky poistno-matematické zisky a straty sa vykazujú vo výkaze súhrnných ziskov a strát. Náklady minulej služby sa účtujú pri vzniku priamo do nákladov.

### s) Daň z príjmov

Daň z príjmov sa počíta z výsledku hospodárenia pred zdanením vykázaného podľa medzinárodných účtovných noriem upravený na výsledok hospodárenia vykázaný podľa postupov účtovania platných v Slovenskej republike po zohľadnení jednotlivých položiek zvyšujúcich a znižujúcich základ dane v zmysle Zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

V bežnom účtovnom období sa použila platná sadzba dane vo výške 24 %, zatiaľ čo v porovnateľnom účtovnom období bola uplatnená sadzba dane vo výške 21 %. Zmena sadzby dane vyplynula z novely schválenej NR SR dňa 3. októbra 2024 s účinnosťou pre obdobia začínajúce po 1. januári 2025 (pre právnické osoby so zdaniteľnými príjmami presahujúcimi 5 mil. EUR).

O odloženej dani z príjmov sa účtuje zo všetkých dočasných rozdielov medzi daňovou a účtovnou zostatkovou hodnotou aktív a daňovou a účtovnou hodnotou pasív záväzkovou metódou. Pri výpočte odloženej dane sa používa sadzba dane z príjmov očakávaná v období, v ktorom sa má vysporiadať príslušná pohľadávka alebo záväzok vo výške 24%, v porovnateľnom období 24%. Odložená daň sa účtuje vo výkaze ziskov a strát s výnimkou tých pohľadávok a záväzkov, ktoré sa účtujú priamo s protizápisom vo vlastnom imaní; v takomto prípade sa aj odložená daň účtuje s protizápisom vo vlastnom imaní.

Najvýznamnejšie dočasné rozdiely vyplývajú z odpisov dlhodobého majetku a rôznych opravných položiek. O odloženej daňovej pohľadávke sa účtuje, ak sa v budúcnosti očakáva daňový zisk, s ktorým sa budú môcť dočasné rozdiely vysporiadať. Odložená daň z príjmov sa účtuje v prípade dočasných rozdielov, ktoré vznikajú z finančných investícií v dcérskych a pridružených spoločnostiach a spoločných podnikoch, okrem prípadov, kedy vysporiadanie dočasných rozdielov možno riadiť a dočasné rozdiely nebudú realizované v blízkej budúcnosti.

Spoločnosť je súčasťou nadnárodnej skupiny podnikov (EPH skupina), na ktorú sa od roku 2024 vzťahujú nové pravidlá minimálneho 15%-ného zdanenia nadnárodných skupín zavedené na základe pravidiel Piliera 2 iniciatívy BEPS 2.0. Pravidlá Piliera 2 stanovujú, že ak efektívna daňová sadzba (vypočítaná ako pomer upraveného účtovného výsledku hospodárenia a upravenej dane z príjmov právnických osôb v danej jurisdikcii) v jurisdikciách, kde spoločnosť pôsobí, klesne pod 15%, bude skupina povinná uhradiť dorovnávaciu daň (tzv. top-up tax) tak, aby bola dosiahnutá minimálna sadzba 15%.

Legislatíva Piliera 2 zavádza možnosť prechodného zjednodušenia, tzv. Transitional Safe Harbour, ktoré platí maximálne po dobu prvých troch rokov od nadobudnutia účinnosti príslušného nariadenia.

Na základe predbežného posúdenia potenciálneho záväzku k dorovnávacej dani podľa Piliera 2 za rok 2025 na úrovni EPH skupiny, ktorý vychádza z dostupných predbežných finančných údajov EPH skupiny za rok 2025, by spoločnosť mala spĺňať podmienky pre prechodné zjednodušenie, tzv. Transitional Safe Harbour.

**Splatná a odložená daň za rok**

Splatná a odložená daň sa vykazuje cez výkaz ziskov a strát okrem prípadov, keď súvisí s položkami vykázanými v ostatných súhrnných ziskoch alebo priamo vo vlastnom imaní, keď sa aj splatná a odložená daň vykazuje v ostatných súhrnných ziskoch alebo priamo vo vlastnom imaní.

**Osobitný odvod z podnikania v regulovaných odvetviach**

Súčasťou dane z príjmov spoločnosti v zmysle požiadaviek medzinárodných účtovných noriem je i osobitný odvod v zmysle Zákona č. 235/2012 Z. z. o osobitnom odvode z podnikania v regulovaných odvetviach a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Vykazuje sa cez výkaz ziskov a strát.

Spoločnosť je regulovanou osobou, ktorej vzniká povinnosť platiť osobitný odvod, a to počas doby účinnosti zákona. Podľa pôvodného znenia zákona o osobitnom odvode v regulovaných odvetviach mal byť posledným odvodovým obdobím december 2016, po novelizácii zákona (s účinnosťou od 1. januára 2017) sa osobitný odvod uplatňuje aj po tomto termíne bez ďalšieho časového obmedzenia. Odvodovým obdobím je kalendárny mesiac a výška sadzby odvodu od 1.januára 2017 bola 0,00726 pre roky 2017 a 2018. Postupne sa znižuje tak, že od roku 2019 bola mesačná sadzba odvodu vo výške 0,00545 a v tomto hospodárskom roku sa vrátila na 0,00363, čiže na pôvodnú výšku, ktorá bola v platnosti do 31. decembra 2016. Základom odvodu je výsledok hospodárenia pred zdanením vykázaný podľa medzinárodných účtovných noriem upravený na výsledok hospodárenia vykázaný podľa postupov účtovania platných v Slovenskej republike, a ďalej upravený v zmysle zákona o osobitnom odvode. Osobitný odvod sa vykazuje ako súčasť daní z príjmu.

V dôsledku novely zákona o osobitnom odvode v regulovaných odvetviach, ktorá zrušila časové obmedzenie platenia osobitného odvodu, spoločnosti vznikla povinnosť účtovať aj o odloženom osobitnom odvode. O odloženom osobitnom odvode sa účtuje zo všetkých dočasných rozdielov medzi účtovnou hodnotou aktív a pasív vykázaných podľa medzinárodných účtovných noriem a účtovnou hodnotou aktív a pasív vykázaných podľa postupov účtovania platných v Slovenskej republike. Pri výpočte odloženého osobitného odvodu sa používa sadzba osobitného odvodu očakávaná v období, v ktorom je predpoklad, že dôjde k zreálneniu dočasného rozdielu, z ktorého odložený osobitný odvod vzniká. Odložený osobitný odvod sa účtuje vo výkaze ziskov a strát ako aj vo výkaze zmien vo vlastnom imaní.

**t) Transakcie v cudzích menách**

Transakcie v cudzích menách sa pri vzniku účtujú kurzom Európskej centrálnej banky (ECB), platným ku dňu transakcie. Peňažné aktíva, pohľadávky a záväzky denominované v cudzej mene sa ku dňu finančných výkazov prepočítajú kurzom ECB platným v tento deň. Zisky a straty z prepočtu ku dňu finančných výkazov sa účtujú do výkazu ziskov a strát.

**u) Porovnateľné obdobie**

Peniaze, peňažné ekvivalenty a iné bankové účty obsahuje aj bankové účty, s ktorými má Spoločnosť obmedzené právo nakladať v celkovej hodnote 3 704 tis. EUR (31. Júl 2025: 3 148 tis. EUR). Daná prezentácia na súvahe nemá vplyv na Výkaz ziskov a strát, ani na Výkaz zmien vo vlastnom imaní.

## 4. VÝZNAMNÉ ÚČTOVNÉ ODHADY A KĽÚČOVÉ ZDROJE NEISTOTY PRI ODHADOCH

Pri uplatňovaní účtovných postupov spoločnosti, ktoré sú opísané v pozn. 3, spoločnosť prijala nasledujúce rozhodnutia týkajúce sa neistôt a odhadov, ktoré majú značný vplyv na sumy vykázané vo finančných výkazoch. Existuje významné riziko závažných úprav v budúcich obdobiach v súvislosti s takýmito záležitosťami v nasledujúcich oblastiach:

*Znehodnotenie budov, stavieb, strojov a zariadenia*

Spoločnosť prehodnotila výšku opravnej položky týkajúcu sa znehodnotenia budov, stavieb, strojov a zariadení na základe posúdenia plánovanej likvidácie alebo predaja. Pri posudzovaní realizovateľnej hodnoty budov, stavieb, strojov a zariadení boli brané do úvahy určité predpoklady a odhady, ktoré môžu v budúcnosti podliehať zmenám. Návratnosť hodnoty budov, strojov a zariadení pre dlhodobý majetok používaný na distribúciu zemného plynu, závisí, medziiným, od budúceho vývoja spotreby zemného plynu na Slovensku a od budúcich taríf za jednotlivé distribučné služby, ktoré sú regulované. Podrobnejšie informácie o znehodnotení budov, stavieb, strojov a zariadenia sa uvádzajú v pozn. 7.

*Precenenie budov, stavieb, strojov a zariadení*

Plynovody sú vykázané v súvahe v reálnej hodnote v súlade s preceňovacím účtovným modelom podľa IAS 16.

Spoločnosť sa rozhodla pre tento model pretože sa domnieva, že výsledkom budú finančné výkazy, ktoré budú poskytovať spoľahlivejšie a relevantnejšie informácie o dlhodobom majetku spoločnosti, ktorý sa využíva na distribúciu zemného plynu.

K 1. augustu 2018 spoločnosť prvýkrát uplatnila preceňovací model podľa štandardu IAS 16 „Budovy, stroje a zariadenia" pre plynovody. Táto kategória majetku zahŕňa plynovody a plynové prípojky vlastnené spoločnosťou, ktoré sa využívajú na distribúciu zemného plynu.

IFRS 13 definuje reálnu hodnotu ako cenu, ktorá by bola prijatá za predaj aktíva alebo zaplatená za prevod záväzku v riadnej transakcii medzi účastníkmi trhu k dátumu ocenenia (tzv. „exit" cena). Pri oceňovaní reálnou hodnotou sa používajú predpoklady, ktoré by použili účastníci trhu pri oceňovaní majetku alebo záväzku za súčasných trhových podmienok, vrátane predpokladov o riziku. Zároveň nie je rozhodujúce, či pri oceňovaní reálnou hodnotou je skutočný zámer účtovnej jednotky aktívum predať, resp. vyrovnať či inak splniť záväzok.

V súlade s odhadom reálnej hodnoty nehnuteľností, strojov a zariadení podľa IFRS 13 spoločnosť pristúpila k stanoveniu dvoch rôznych hodnôt a to prostredníctvom:

(i) nákladovej metódy
(ii) trhovej metódy

Nákladová metóda:

Ocenenie majetku spoločnosti v súlade s nákladovou metódou vykonal, naposledy k 31. júlu 2023, nezávislý znalec, ktorý použil metodiku nových reprodukčných nákladov znížených o odpisy. Pri stanovení reálnej hodnoty jednotlivých zložiek majetku nákladovou metódou bolo zohľadnené fyzické opotrebenie majetku, technologické zastaranie majetku a ekonomické zastaranie majetku.

Trhová metóda:

Pri stanovení reálnej hodnoty trhovou metódou spoločnosť brala do úvahy verejne dostupné informácie o kúpno-predajných transakciách obdobných spoločností za obdobie posledných 3 rokov. Takéto transakcie sa uskutočňujú sporadicky a existujú viaceré významné špecifiká, ktoré významne limitujú možnosť považovať hodnoty zo spomínaných transakcií ako priamy podklad pre stanovenie reálnej hodnotu aktív. Medián hodnôt odvodených zo skúmaných transakcií je blízky účtovnej hodnote majetku spoločnosti. Hodnoty zo skúmaných transakcií boli v relatívne širokom rozpätí +/- 15%.

Spoločnosť na základe porovnania uplatnených metód dospela k záveru, že ocenenie plynovodov nákladovou metódou je spoľahlivejšie a preto sa spoločnosť rozhodla aplikovať túto metódu.

K 31. júlu 2023 bolo vykonané následné precenenie. Následné precenenie tohto majetku bolo zaúčtované bez vplyvu na minulé obdobia. Výsledkom tohto precenenia bolo zvýšenie hodnoty plynovodov o 587 831 tis. EUR a nárast odloženého daňového záväzku o 149 051 tis. EUR a vytvorenie rezerv z precenenia vo vlastnom imaní, ako aj zníženie hodnoty plynovodov o 2 997 tis. EUR zaúčtované voči výkazu ziskov a strát v riadku Odpisy, amortizácia a straty zo znehodnotenia, netto. K 31. júlu 2026 spoločnosť vykonala analýzu možných indikátorov znehodnotenia majetku a usúdila, že hodnoty majetku sa významne nezmenili a nie je potrebné opätovné precenenie k 31. júlu 2026. Na základe predpokladu vývoja indikátorov znehodnotenia majetku je možné očakávať precenenie v nasledujúcom hospodárskom roku.

Precenenie majetku v spoločnosti vykonal nezávislý znalec, ktorý použil nákladovú metódu. Pri stanovení reálnej hodnoty jednotlivých zložiek majetku nákladovou metódou bolo zohľadnené fyzické opotrebenie majetku, technologické zastaranie majetku a ekonomické zastaranie majetku.

Výsledkom precenenia plynovodov je zvýšenie hodnoty aktív a súvisiaci nárast vo vlastnom imaní. Predpoklady použité v preceňovacom modeli vychádzajú zo správ nezávislého odhadcu. Výsledné vykazované sumy týchto aktív a súvisiace prebytky z precenenia majetku nepredstavujú nevyhnutne hodnoty, za ktoré by tieto aktíva mohli alebo budú predané. Spoločnosť tiež prehodnotila na základe nezávislého posudku ekonomické životnosti budov, strojov a zariadení. Posúdenie ekonomických životností si vyžaduje znalecký posudok technických expertov.

Existujú neistoty týkajúce sa budúcich ekonomických podmienok, zmien technológií a podnikateľského prostredia v odvetví, ktoré môžu prípadne vyústiť do budúcich možných úprav odhadovaných precenených hodnôt a životností majetku, ktoré významne zmenia vykazovanú finančnú situáciu, vlastné imanie a zisk.

*Odhadované doby životnosti*

Odhad dôb životností položiek dlhodobého majetku je vecou posúdenia vedenia spoločnosti na základe skúseností s podobnými aktívami. Pri stanovení životnosti majetku, vedenie berie do úvahy očakávané využitie na základe odhadov používania, predpokladaného technického zastarania, fyzického opotrebovania a fyzického prostredia, v ktorom je majetok prevádzkovaný. Zmeny v ktorejkoľvek z týchto podmienok alebo odhadov môžu mať za následok úpravy budúcich odpisových sadzieb.

Od 31. júla 2023 spoločnosť prehodnotila životnosť budov, stavieb, strojov a zariadení na základe nezávislého znaleckého posudku. Zmeny v odhadoch zostatkovej doby životnosti sú premietnuté prospektívne.

Podrobnejšie informácie sú uvedené v pozn. 7. Doby životností dlhodobého majetku sú založené na účtovných odhadoch uvedených v poznámke č. 3 d) a ich účtovné hodnoty sú prezentované v poznámke č. 7 a 8. Zmena životnosti dlhodobého majetku o 10 rokov by mala vplyv na odpis vo výške 67 miliónov EUR (k 31.7.2025: 60 miliónov EUR).

*Výnosy z distribúcie zemného plynu*

Spoločnosť vykazuje výnosy z distribúcie zemného plynu na základe regulovaných cien a množstva distribuovaného plynu konečným spotrebiteľom. Fakturované výnosy z distribúcie zemného plynu pre zákazníkov v kategóriách maloodber a domácnosti obsahujú odhad dodaného objemu zemného plynu od dátumu posledného odpočtu, ktorý sa vykonáva ročne. Odhad výnosov je vypočítaný modelom na základe odhadu množstva distribuovaného zemného plynu v závislosti od nameraných teplôt v jednotlivých odberových kategóriách, odhadu vlastnej spotreby a zmeny v akumulácii zemného plynu v distribučnej sústave.

## 5. FINANČNÉ NÁSTROJE

### a) Faktory finančného rizika

Spoločnosť nie je vystavená vážnym finančným rizikám, ktoré zahŕňajú dôsledky pohybu kurzov cudzích mien. Vo svojom komplexnom programe riadenia rizika sa spoločnosť sústreďuje na nepredvídateľnosť finančných trhov a snaží sa minimalizovať možné negatívne dôsledky na finančnú situáciu spoločnosti.

(1) Riziko menových kurzov

Spoločnosť nie je vystavená významnému kurzovému riziku z transakcií v cudzích menách, keďže k 31. júlu 2026 nevykazuje významné finančné aktíva a pasíva vyjadrené v cudzej mene. K 31. júlu 2025 spoločnosť taktiež nevykazovala významné finančné aktíva a pasíva vyjadrené v cudzej mene. Vplyv citlivosti na kurzové zmeny nebol v bežnom ani predchádzajúcom období významný.

(2) Riziko pohybu cien komodít

Spoločnosť má uzatvorené zmluvy o skladovaní zemného plynu a o nákupe zemného plynu na krytie strát v distribučnej sieti. Zmluva o skladovaní zemného plynu je uzatvorená na 30 rokov a má pevne stanovenú cenu. Ceny o nákupe zemného plynu na krytie strát sa tendrujú pribežne podľa aktuálnej trhovej situácie. Spoločnosť má uzavreté rámcové zmluvy s dodávateľmi plynu ktorí predkladajú cenové ponuky. V zmysle súčasnej legislatívy Úradu pre reguláciu sieťových odvetví je možné vplyv zmeny ceny zemného plynu na krytie strát preniesť do ceny za distribúciu zemného plynu, preto považujeme riziko spojené so zmenou ceny komodity za nevýznamné.

(3) Úrokové riziko

Spoločnosť nie je vystavená významnej koncentrácii úrokového rizika.

Vedenie spoločnosti uzavrelo úverové zmluvy s pohyblivou úrokovou sadzbou, ktorá sa mení v závislosti od zmeny v trhových podmienkach.

K 31. júlu 2026 spoločnosť vykazuje prijatý úver od banky s nominálnou hodnotou 60 miliónov EUR, ktorý je úročený variabilnou úrokovou mierou. Úroková miera pri tomto dlhodobom úvere predstavuje 3-mesačný EURIBOR + marža v % p.a. (Poznámka č. 15).

(4) Úverové riziko a riziko nesplatenia pohľadávok

Úverové riziko zohľadňuje riziko, že zmluvná strana nedodrží svoje zmluvné záväzky, v dôsledku čoho spoločnosť utrpí stratu. Spoločnosť prijala zásadu, že bude obchodovať len s dôveryhodnými zmluvnými partnermi a že podľa potreby musí získať dostatočné zabezpečenie ako prostriedok na zmiernenie rizika finančnej straty v dôsledku nedodržania záväzkov.

Spoločnosť predáva svoje služby odberateľom, z ktorých najvýznamnejším je Slovenský plynárenský priemysel, a.s., väčšinový akcionár materskej spoločnosti SPP Infrastructure, a.s., čo znamená, že riziko nesplatenia pohľadávok je významne eliminované.

(5) Riziko nedostatočnej likvidity

Obozretné riadenie rizika nedostatočnej likvidity predpokladá udržiavanie dostatočného objemu peňažných prostriedkov s primeranou splatnosťou, dostupnosť financovania prostredníctvom primeraného objemu úverových liniek a schopnosť ukončiť otvorené trhové pozície. Spoločnosť ako člen hlavnej skupiny SPP Infrastructure je súčasťou systému cash pooling. V rámci tohto systému je udržiavaná flexibilita prostredníctvom zabezpečenia stálej dostupnosti úverových liniek ako i zosúladením splatnosti finančných aktív s finančnými potrebami.

V nasledovnej tabuľke sú sumarizované splatnosti finančných záväzkov k 31. júlu 2026 a 31. júlu 2025 na základe zmluvných nediskontovaných platieb:

| *31. júl 2026* | *Na požiadanie* | *Menej ako 3 mesiace* | *3 až 12 mesiacov* | *1 až 5 rokov* | *> 5 rokov* | *Spolu* |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Dlhopisy | - | - | 5 000 | 520 000 | | 525 000 |
| Úvery | - | 391 | 1 160 | 64 180 | | 65 731 |
| Záväzky z finančného prenájmu | - | 1 511 | 4 535 | 17 325 | | 23 371 |
| Záväzky z obchodného styku a iné záväzky | - | 32 956 | | | | 32 956 |

| *31. júl 2025* | *Na požiadanie* | *Menej ako 3 mesiace* | *3 až 12 mesiacov* | *1 až 5 rokov* | *> 5 rokov* | *Spolu* |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Dlhopisy | - | - | 5 000 | 20 000 | 505 000 | 530 000 |
| Úvery | - | 367 | 1 512 | 67 823 | - | 69 702 |
| Záväzky z finančného prenájmu | - | 1 574 | 4 720 | 19 248 | 1 507 | 27 049 |
| Záväzky z obchodného styku a iné záväzky | - | 32 210 | | | | 32 210 |

**b) Riadenie kapitálového rizika**

Spoločnosť riadi svoj kapitál tak, aby zabezpečila, že bude schopná pokračovať v činnosti ako zdravo fungujúci podnik pri maximalizácii návratnosti pre akcionárov pomocou optimalizácie pomeru medzi cudzími a vlastnými zdrojmi.

Štruktúra kapitálu spoločnosti pozostáva z vlastného imania pripadajúceho na vlastníkov spoločnosti, ktoré zahŕňa základné imanie, zákonný rezervný fond a nerozdelený zisk, ako sa uvádza v pozn. 17 a 18 a úverov, ako sa uvádza v pozn. 15. Pomer úverov ku kapitálu (gearing) k 31. júlu 2026 bol 4 % (k 31. júlu 2025: 8 %).

Ukazovateľ úverovej zaťaženosti na konci roka:

| | *31. júl 2026* | *31. júl 2025* |
|---|---|---|
| Dlh (i) | 586 156 | 588 740 |
| Peniaze, peňažné ekvivalenty a iné bankové účty | 468 030 | 344 942 |
| Čistý dlh | 118 126 | 243 798 |
| Vlastné imanie (ii) | 3 158 749 | 3 188 974 |
| **Pomer čistého dlhu k vlastnému imaniu** | **4 %** | **8 %** |

*(i) Dlh sa definuje ako dlhodobé, krátkodobé pôžičky a finančný prenájom.*
*(ii) str. 9*

Zadlženosť spoločnosti neprekročila zadlženosť určenú v stanovách spoločnosti.

**c) Kategórie finančných nástrojov**

| | *31. júl 2026* | *31. júl 2025* |
|---|---|---|
| **Finančný majetok** | | |
| Úvery a pohľadávky (vrátane peňazí a peňažných ekvivalentov) | 750 448 | 657 047 |
| Finančné deriváty účtované ako zabezpečenie | - | - |
| **Finančné záväzky** | | |
| Finančné záväzky ohodnotené amortizovanými nákladmi | 618 712 | 620 950 |
| Finančné deriváty účtované ako zabezpečenie | - | - |

**d) Odhad reálnej hodnoty finančných nástrojov (fair value)**

Hierarchie reálnych hodnôt:

Úroveň 1 ocenenia reálnymi hodnotami predstavuje tie, ktoré sú odvodené z cien podobných majetkov alebo záväzkov kótovaných na aktívnych trhoch.

Úroveň 2 ocenenia reálnymi hodnotami predstavuje tie, ktoré sú odvodené zo vstupných údajov iných ako kótované ceny zahrnuté v úrovni 1, ktoré sú pozorovateľné na trhu pre majetky alebo záväzky priamo (napr. ceny) alebo nepriamo (napr. odvodené z cien).

Úroveň 3 ocenenia reálnymi hodnotami predstavujú tie, ktoré sú odvodené z oceňovacích modelov zahŕňajúce subjektívne vstupné údaje pre majetky alebo záväzky, ktoré nie sú založené na trhových dátach.

K 31. júlu 2026 spoločnosť nemá žiadne finančné nástroje oceňované reálnou hodnotou. K 31. júlu 2025 mala spoločnosť aj finančné záväzky z derivátov (úrokové swapy). Reálna hodnota týchto derivátov sa odhaduje podľa ich súčasnej hodnoty budúcich peňažných tokov diskontovaných o trhovú úrokovú sadzbu. Ocenenie úrokových swapov predstavuje Úroveň 2 ocenenia reálnymi hodnotami.

**Vložené derivátové nástroje**

Spoločnosť posúdila všetky významné zmluvy a dohody v súvislosti s vloženými derivátmi, o ktorých treba účtovať. Spoločnosť dospela k názoru, že tieto zmluvy a dohody neobsahujú žiadne vložené deriváty, ktoré by sa museli oceniť a účtovať k 31. júlu 2026 a 31. júlu 2025.

## 6. PREVÁDZKOVÉ SEGMENTY

Spoločnosť posudzuje informácie o segmentoch pre bežné a porovnávacie účtovné obdobie v súlade so štandardom IFRS 8, Prevádzkové segmenty. Pri riadení činnosti spoločnosti, alokovaní zdrojov a prijímaní strategických rozhodnutí považuje predstavenstvo na základe charakteru produktov a služieb celú činnosť spoločnosti na jeden segment. Regulované distribučné výnosy sú sledované v jednotlivých tarifných pásmach, tak ako je určené platných cenovým rozhodnutím vydaným ÚRSO. Spoločnosť ponúka rôzne služby zamerané na distribúciu zemného plynu. Činnosť spoločnosti sa zameriava na územie Slovenskej republiky, kde sú umiestnené všetky dlhodobé hmotné aktíva. Hlavné ukazovatele, ktoré predstavenstvo používa pri svojom rozhodovaní, sú zisk pred úrokmi, zdanením a odpismi („EBITDA“) a objem investičných výdavkov. Pre svoje rozhodovanie predstavenstvo používa finančné informácie, ktoré sú konzistentné s informáciami uvedenými v tejto individuálnej účtovnej závierke. Manažment spoločnosti predkladá predstavenstvu správu o výsledkoch spoločnosti na mesačnej báze.

## 7. BUDOVY, STAVBY, STROJE A ZARIADENIA

| | *Regulačné stanice* | *Plynovody* | *Ostatné plynárenské zariadenia* | *Pozemky, budovy a stavby* | *Stroje a zariadenia* | *Ostatný DHM* | *Nedokončené investície* | *Celkom* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rok končiaci sa 31.júla 2025 | | | | | | | | |
| Začiatočná zostatková cena | **61 308** | **3 860 438** | **50 250** | **1 717** | **3 598** | **787** | **33 919** | **4 012 017** |
| Prírastky | 125 | 12 612 | 117 | - | - | - | 50 811 | 63 665 |
| Zaradené do používania | 1 963 | 36 389 | 1 705 | 389 | 2 763 | 18 | (43 279) | (52) |
| Úbytky | - | (184) | - | - | (65) | - | - | (249) |
| Odpisy | (4 077) | (170 001) | (4 593) | (199) | (1 287) | (127) | - | (180 284) |
| Zmena opravnej položky | (97) | - | (378) | - | - | (1) | - | (476) |
| **Konečná zostatková cena** | **59 222** | **3 739 254** | **47 101** | **1 907** | **5 009** | **677** | **41 451** | **3 894 621** |
| Stav k 31. júlu 2025 | | | | | | | | |
| Obstarávacia cena | 174 007 | 4 064 896 | 158 240 | 2 741 | 31 238 | 1 861 | 41 977 | 4 474 960 |
| Oprávky a opravné položky | (114 785) | (325 642) | (111 139) | (834) | (26 229) | (1 184) | (526) | (580 339) |
| **Zostatková cena** | **59 222** | **3 739 254** | **47 101** | **1 907** | **5 009** | **677** | **41 451** | **3 894 621** |
| Rok končiaci sa 31.júla 2025 | | | | | | | | |
| Začiatočná zostatková cena | **59 222** | **3 739 254** | **47 101** | **1 907** | **5 009** | **677** | **41 451** | **3 894 621** |
| Prírastky | 518 | 5 766 | - | - | - | - | 55 498 | 61 782 |
| Zaradené do používania | 3 335 | 36 410 | 2 368 | 10 | 2 171 | 21 | (44 208) | 107 |
| Úbytky | (1) | (229) | - | - | - | - | - | (230) |
| Odpisy | (4 276) | (169 981) | (4 279) | (199) | (1 643) | (122) | - | (180 500) |
| Zmena opravnej položky | (17) | - | (480) | - | (6) | - | (130) | (633) |
| **Konečná zostatková cena** | **58 781** | **3 611 220** | **44 710** | **1 718** | **5 531** | **576** | **52 611** | **3 775 147** |
| Stav k 31. júlu 2026 | | | | | | | | |
| Obstarávacia cena | 176 493 | 4 095 901 | 157 106 | 2 751 | 32 923 | 1 844 | 53 268 | 4 520 286 |
| Oprávky a opravné položky | (117 712) | (484 681) | (112 396) | (1 033) | (27 392) | (1 268) | (657) | (745 139) |
| **Zostatková cena** | **58 781** | **3 611 220** | **44 710** | **1 718** | **5 531** | **576** | **52 611** | **3 775 147** |

*Zhodnotenie možného znehodnotenia dlhodobého majetku na distribúciu zemného plynu:*

V súvislosti s prebiehajúcim vojenským konfliktom na Ukrajine, súvisiacimi sankciami namierenými proti Ruskej federácii a napätím na Blízkom východe spoločnosť, ku dňu zostavenia tejto účtovnej závierky, analyzovala dopady tejto situácie na jej podnikanie. V tejto súvislosti Spoločnosť vyhodnotila scenáre vývoja distribúcie plynu cez jej distribučnú sieť a dopady týchto scenárov na jej budúcu prevádzku a výsledky hospodárenia.

K 31. júlu 2026 Spoločnosť vykonala posúdenie znehodnotenia hodnoty majetku metódou diskontovaných peňažných tokov. Spoločnosť zohľadnila možný krátkodobý pokles spotreby vyvolaný cenovou volatilitou na trhu so zemným plynom, avšak Spoločnosť nepredpokladá výrazný pokles dopytu po zemnom plyne na území Slovenskej republiky s ohľadom na váhu komodity v energetickom mixe krajiny a nevyhnutnosťou používania plynu v strednodobom a dlhodobom horizonte. Spoločnosť vychádza z 5-ročných výhľadových plánov pri vyčíslovaní perpetuity. Objemy tokov cez distribučnú sieť Spoločnosti, sú založené na predpokladoch ohľadom vývoja dopytu po zemnom plyne a z toho plynúcich potrieb distribúcie plynu v Slovenskej republike.

Posúdenie hodnoty majetku vychádza z regulačných pravidiel platných pre aktuálny kalendárny rok. Na základe návrhu Vyhlášky Úradu pre reguláciu sieťových odvetví, ktorou sa ustanovuje cenová regulácia v plynárenstve, Spoločnosť neočakáva zásadne zmeny v porovnaní s aktuálne platnou legislatívou.

Diskontná sadzba použitá Spoločnosťou je porovnateľná s diskontnou sadzbou v odvetví a zohľadňuje rizikovú prirážku z dôvodu súčasných neistôt ovplyvňujúcich budúci vývoj na trhu s energetickými komoditami a zohľadňuje dlhodobé inflačne očakávania. Diskontná sadzba je teda vyššia ako hodnota WACC stanovená Úradom na nasledujúce regulačné obdobie.

Na základe tohto posúdenia spoločnosť neidentifikovala k 31. júlu 2026 znehodnotenie dlhodobého hmotného majetku podľa IAS 36.

Ďalšie informácie sa uvádzajú v pozn. 4.

*Poistenie majetku:*

Spôsob a výška poistenia budov, stavieb, strojov a zariadení a nehmotného majetku:

| ***Predmet poistenia*** | ***Druh poistenia*** | ***0bstarávacia hodnota poisteného majetku*** | | ***Názov a sídlo poisťovne*** |
|---|---|---|---|---|
| | | ***2026*** | ***2025*** | |
| Budovy, haly, stavby (s výnimkou plynovodov), stroje, strojné zariadenia, inventár, drobný DlHM, ostatný DlHM, umelecké diela, zásoby | Poistenie majetku | 360 889 | 360 889 | Premium Insurance company Limited |

Obstarávacia cena plne odpísaného dlhodobého majetku (zahŕňa aj dlhodobý nehmotný majetok), ktorý sa k 31. júlu 2026 stále používa predstavuje 102 627 tis. EUR (31. júl 2025: 98 027 tis. EUR).

## 8. NEHMOTNÝ DLHODOBÝ MAJETOK

| | *Software* | *Ostatný dlhodobý nehmotný majetok* | *Nedokončené investície* | *Celkom* |
|---|---|---|---|---|
| Rok končiaci sa 31. júla 2025 | | | | |
| Začiatočná zostatková cena | 991 | 9 296 | 302 | 10 589 |
| Prírastky | - | - | 538 | 538 |
| Zaradené do používania | 321 | 329 | (598) | 52 |
| Úbytky | - | - | - | - |
| Amortizácia | (476) | (323) | - | (799) |
| Zmena opravnej položky | - | - | - | - |
| **Konečná zostatková cena** | **836** | **9 302** | **242** | **10 380** |
| Stav k 31. júlu 2025 | | | | |
| Obstarávacia cena | 14 321 | 15 042 | 242 | 29 605 |
| Oprávky a opravné položky | (13 485) | (5 740) | - | (19 225) |
| **Zostatková cena** | **836** | **9 302** | **242** | **10 380** |
| Rok končiaci sa 31. júla 2026 | | | | |
| Začiatočná zostatková cena | 836 | 9 302 | 242 | 10 380 |
| Prírastky | - | - | 1 938 | 1 938 |
| Zaradené do používania | 1 603 | 40 | (1 750) | (107) |
| Úbytky | - | - | - | - |
| Amortizácia | (746) | (342) | - | (1 088) |
| Zmena opravnej položky | - | - | - | - |
| **Konečná zostatková cena** | **1 693** | **9 000** | **430** | **11 123** |
| Stav k 31. júlu 2026 | | | | |
| Obstarávacia cena | 15 924 | 15 081 | 430 | 31 435 |
| Oprávky a opravné položky | (14 231) | (6 081) | - | (20 312) |
| **Zostatková cena** | **1 693** | **9 000** | **430** | **11 123** |

## 9. PRÁVA NA UŽÍVANIE MAJETKU A ZÁVÄZOK Z FINANČNÉHO PRENÁJMU

Spoločnosť si prenajíma budovy a dopravné prostriedky. Zmluvy o prenájme sa uzatvárajú na dobu určitú od 2 do 10 rokov, prípadne na dobu neurčitú. Pri majetku, kde zmluva bola stanovená na dobu neurčitú, bola životnosť určená na základe predpokladanej doby prenájmu. Lízingy sa vykazujú ako aktívum s právom na užívanie a zodpovedajúci záväzok odo dňa, kedy sa prenajímané aktívum stalo dostupné pre použitie spoločnosťou.

| | *Budovy* | *Dopravné prostriedky* | *Celkom* |
|---|---|---|---|
| Stav k 31. júlu 2026 | | | |
| Obstarávacia cena | 49 346 | 12 288 | 61 634 |
| Oprávky a opravné položky | (26 375) | (10 626) | (37 001) |
| **Zostatková cena** | **22 971** | **1 662** | **24 633** |

Záväzok z dlhodobého finančného prenájmu:

| | *Súčasná hodnota minimálnych splátok* | |
|---|---|---|
| Splatnosť | ***31. júl 2026*** | ***31. júl 2025*** |
| Menej ako 1 rok | 6 046 | 6 294 |
| 1 – 5 rokov | 21 104 | 22 448 |
| Viac ako 5 rokov | 0 | 1 377 |
| **Spolu** | **27 150** | **30 119** |

Rozdiel medzi súčasnou hodnotou minimálnych splátok a hrubou investíciou do leasingu je nevýznamný.

Informácie o zostatkovej a reálnej hodnote záväzku z finančného prenájmu:

| | *Zostatková hodnota finančného prenájmu* | | *Reálna hodnota finančného prenájmu* | |
|---|---|---|---|---|
| | ***31. júl 2026*** | ***31. júl 2025*** | ***31. júl 2026*** | ***31. júl 2025*** |
| Záväzok z finančného prenájmu | 27 150 | 30 119 | 23 371 | 27 049 |
| **Spolu** | **27 150** | **30 119** | **23 371** | **27 049** |

## 10. INVESTÍCIE V DCÉRSKYCH SPOLOČNOSTIACH A OSTATNÉ AKTÍVA

| ***K 31. júlu 2026*** | ***Dcérske spoločnosti*** |
|---|---|
| Počiatočný stav, netto | 1 000 |
| Prírastky | - |
| Reklasifikácie | - |
| Úbytky | - |
| Zníženie hodnoty | - |
| **Konečný stav, netto** | **1 000** |
| | |
| Obstarávacia cena | 1 000 |
| Zníženie hodnoty | - |
| **Konečný stav, netto** | **1 000** |

Dňa 27. augusta 2012 bola zakladateľskou listinou založená spoločnosť SPP – distribúcia Servis, s.r.o. ako 100 % dcérska spoločnosť spoločnosti SPP – distribúcia, a.s., ktorá bola do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I zapísaná dňa 18. septembra 2012.

Informácie o dcérskych podnikoch SPP - distribúcia k 31. júlu 2026 možno zhrnúť takto:

| ***Názov*** | ***Krajina registrácie*** | ***Majetková účasť %*** | ***Základná činnosť*** |
|---|---|---|---|
| SPP – distribúcia Servis, s.r.o. | Slovensko | 100,00 | Výroba a servis plynárenských zariadení |

Doplňujúce údaje k dcérskym podnikom:

| ***Obchodné meno a sídlo spoločnosti*** | ***Vlastné imanie*** | | ***Výsledok hospodárenia*** | |
|---|---|---|---|---|
| | ***2026*** | ***2025*** | ***2026*** | ***2025*** |
| **SPP – distribúcia Servis, s.r.o.** Sídlo: Plátennícka 19013/2, Bratislava | 4 301 | 3 522 | 779 | 2 422 |

Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia predstavuje predbežný údaj za 7 mesiacov roka 2026, v čase zostavenia účtovnej závierky materská spoločnosť SPP – distribúcia, a.s. nemala k dispozícii finálnu účtovnú závierku dcérskej spoločnosti. Výsledok hospodárenia roku 2025 predstavuje finálny údaj z účtovnej závierky dcérskej spoločnosti.

*Ostatné dlhodobé aktíva*

Ostatné dlhodobé aktíva predstavujú úver poskytnutý materskej spoločnosti SPP Infrastructure, a.s. ktorý bol poskytnutý formou zápočtu s cashpoolingom 31. marca 2026 vo výške 54 000 tis. EUR s úrokovou sadzbou vo výške 3 mesačný Euribor + 0,8 %. Úver je splatný do 7 rokov od načerpania tranže.

## 11. ZÁSOBY

| | ***31. júl 2026*** | ***31. júl 2025*** |
|---|---|---|
| Zemný plyn | 157 928 | 180 444 |
| Materiál a ostatné zásoby | 1 722 | 1 669 |
| Opravná položka | (101) | (105) |
| **Celkom** | **159 549** | **182 008** |

Stav zásob zemného plynu predstavuje zemný plyn na vyvažovanie distribučnej siete a zemný plyn pre vlastnú spotrebu a straty v distribučnej sieti.

K 31. júlu 2026 boli zúčtované opravné položky vo výške 26 tis. EUR (31. júl 2025: 180 tis. EUR). Spoločnosť vytvorila opravné položky k pomaly obrátkovým zásobám materiálu v hodnote 22 tis. EUR (31. júl 2025: 44 tis. EUR).

## 12. POHĽADÁVKY A POSKYTNUTÉ PREDDAVKY

| | *31. júl 2026* | *31. júl 2025* |
|---|---|---|
| Pohľadávky z distribučnej činnosti | 35 525 | 35 212 |
| Preddavky a ostatné pohľadávky | 8 397 | 12 210 |
| Pohľadávky z cash poolingu | 184 105 | 264 611 |
| **Celkom** | **228 027** | **312 033** |

**Pohľadávky sú splatné nasledovne**

| | *31. júl 2026* | *31. júl 2025* |
|---|---|---|
| Do jedného roka | 228 027 | 312 033 |
| Od 1 do 2 rokov | - | - |
| Od 2 do 5 rokov | - | - |
| Nad 5 rokov | - | - |
| **Pohľadávky celkom** | **228 027** | **312 033** |

Spoločnosť eviduje k 31. júlu 2026 pohľadávky do lehoty splatnosti vo výške 227 941 tis. EUR a po lehote splatnosti v čiastke 807 tis. EUR. V porovnateľnom období spoločnosť k 31. júlu 2025 evidovala pohľadávky do lehoty splatnosti vo výške 312 006 tis. EUR a po lehote splatnosti vo výške 853 tis. EUR. Pohľadávky a poskytnuté preddavky k 31. júlu 2026 sú vykázané po zohľadnení opravnej položky na nedobytné a pochybné pohľadávky vo výške 722 tis. EUR (31. júl 2025: 826 tis. EUR).

Pohyby opravnej položky k pohľadávkam sú nasledovné:

| | *31. júl 2026* | *31. júl 2025* |
|---|---|---|
| Počiatočný stav | (826) | (793) |
| Tvorba | (12) | (106) |
| Použitie | 42 | 62 |
| Rozpustená časť | 75 | 11 |
| **Konečný stav** | **(721)** | **(826)** |

*Zabezpečenie pohľadávok*

Na zabezpečenie pohľadávok spoločnosti za distribúciu zemného plynu boli zriadené viaceré bankové záruky v celkovej čiastke 116 429 tis. EUR (31. júl 2025: 114 078 tis. EUR).

Z titulu zabezpečenia pohľadávok spoločnosti za distribúciu zemného plynu a v súlade s Prevádzkovým poriadkom spoločnosti boli taktiež zložené finančné prostriedky odberateľmi na bankový účet spoločnosti vo výške 3 704 tis. EUR (31. Júl 2025: 3 148 tis. EUR). Finančné prostriedky boli zložené odberateľmi na osobitný účet spoločnosti na zabezpečenie plnenia ich zmluvných záväzkov a slúžia ako garancia pre prípad neplnenia alebo porušenia zmluvných povinností zo strany odberateľov.

Veková štruktúra pohľadávok po splatnosti:

| | *31. júl 2026* | *31. júl 2025* |
|---|---|---|
| do 2 mesiacov | 83 | 28 |
| od 2 do 3 mesiacov | 5 | 4 |
| od 3 do 6 mesiacov | 8 | 5 |
| od 6 do 9 mesiacov | 6 | 43 |
| od 9 do 12 mesiacov | 14 | 7 |
| viac ako 12 mesiacov | 691 | 766 |
| **Celkom** | **807** | **853** |

## 13. ZMLUVNÉ ZÁVÄZKY

***Zmluvné záväzky dlhodobé***

| | *31. júl 2026* | *31. júl 2025* |
|---|---|---|
| Začiatočný stav, netto | 50 043 | 38 621 |
| Aktíva obstarané počas obdobia | 6 200 | 12 808 |
| Amortizácia počas obdobia | (1 215) | (1 386) |
| **Konečný stav, netto** | **55 028** | **50 043** |

Niektoré plynárenské zariadenia boli nadobudnuté od miest a obcí bezodplatným prevodom. Zmluvný záväzok z bezplatne nadobudnutého majetku sa zúčtuje do výkazu ziskov a strát rovnomerne vo výške odpisov počas doby životnosti majetku.

## 14. ODCHODNÉ A INÉ DLHODOBÉ ZAMESTNANECKÉ POŽITKY

Program dlhodobých zamestnaneckých požitkov sa začal v SPP – distribúcia, a. s. uplatňovať od roku 2006. Je to program so stanovenými požitkami, podľa ktorého majú zamestnanci nárok na jednorazový príspevok pri odchode do starobného alebo invalidného dôchodku a v závislosti od stanovených podmienok, aj na odmenu pri životnom a pracovnom jubileu.

V novembri 2025 bola podpísaná Kolektívna zmluva platná na roky 2026 až 2027, podľa ktorej majú zamestnanci nárok na odchodné podľa počtu odpracovaných rokov v spoločnosti pri odchode do dôchodku. Príspevok na odchodné je podľa Kolektívnej zmluvy určený vo výške dva až štvornásobku priemerného mesačného platu.

K 31. júlu 2026 sa tento program vzťahoval na 1 235 zamestnancov (31. júla 2025: 1 253 zamestnancov). K tomuto dátumu bol program tzv. nekrytý finančnými zdrojmi, teda bez osobitne určených aktív slúžiacich na krytie záväzkov, ktoré z neho vyplývajú).

Zmenu záväzkov, netto vykázaných v súvahe za rok končiaci sa 31. júla 2026 možno zhrnúť takto:

| | ***Príspevky po ukončení pracovného pomeru*** | ***Ostatné dlhodobé požitky*** | ***Celkom k 31. júlu 2026*** | ***Celkom k 31. júlu 2025*** |
|---|---|---|---|---|
| Záväzky k 1. augustu, netto | 3 535 | 705 | 4 240 | 4 406 |
| Vykázané náklady, netto | 277 | 14 | 291 | 262 |
| Zmena aktuárskych predpokladov | (353) | - | (353) | (116) |
| Uhradené zamestnanecké požitky | (171) | (66) | (237) | (312) |
| **Záväzky, netto** | **3 288** | **653** | **3 941** | **4 240** |

| | ***Krátkodobé záväzky (zahrnuté v ostatných krátkodobých záväzkoch)*** | ***Dlhodobé záväzky*** | ***Celkom*** |
|---|---|---|---|
| K 31. júlu 2026 | 222 | 3 719 | 3 941 |
| K 31. júlu 2025 | 365 | 3 875 | 4 240 |

**Kľúčové poistno-matematické predpoklady:**

| | ***K 31. júlu 2026*** | ***K 31. júlu 2025*** |
|---|---|---|
| Trhové výnosy zo štátnych dlhopisov | 3,747 % | 3,276 % |
| Reálna budúca miera nárastu miezd, p. a. | 2,00 % | 2,00 % |
| Fluktuácia zamestnancov, p. a. | 1,44 % | 1,44 % |
| Vek odchodu do dôchodku (muži a ženy) | viď nižšie | viď nižšie |

***Spôsob výpočtu dôchodkového veku***

Nárok na dôchodok vznikne poistencovi najskôr dovŕšením dôchodkového veku.

Zvyšovanie dôchodkového veku sa odvíja od strednej dĺžky života a platí pre poistencov narodených po roku 1966. Zníženie dôchodkového veku o šesť mesiacov za každé vychované dieťa, maximálne však o 18 mesiacov, zostáva zachované. Dôchodkový vek ustanovuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v kalendárnom roku, ktorý šesť kalendárnych rokov predchádza kalendárnemu roku, v ktorom poistenci dovŕšia všeobecný dôchodkový vek.

Od 1. júla 2026 je známy dôchodkový vek platný pre poistencov narodených v roku 1968 – ich dôchodkový vek je 64 rokov a dva mesiace.

## 15. ÚVERY A DLHOPISY

| | *31. júl 2026 nezabezpečené* | *31. júl 2025 nezabezpečené* |
|---|---|---|
| Úvery | 60 174 | 60 155 |
| Dlhopisy | 498 831 | 498 466 |
| **Celkom** | **559 005** | **558 621** |
| | | |
| Úvery podľa meny | | |
| EUR | | |
| – s pevnou úrok. sadzbou | 498 831 | 498 466 |
| – s pohyblivou úrok. sadzbou | 60 174 | 60 155 |
| **Úvery celkom** | **559 005** | **558 621** |
| | | |
| Úvery sú splatné takto: | | |
| Do jedného roka | 896 | 877 |
| Od 1 do 2 rokov | - | - |
| Od 2 do 5 rokov | 558 109 | 60 000 |
| Nad 5 rokov | - | 497 744 |
| **Úvery celkom** | **559 005** | **558 621** |

Zostatok úveru k 31. júlu 2026 je vo výške 60 mil. EUR so splatnosťou do 23. septembra 2029. Úroková sadzba úveru je zložená z variabilnej časti 3-mesačného EURIBORu a fixnej marže v % p. a. Úver nie je zabezpečený žiadnymi aktívami.

Priemerná úroková sadzba úveru čerpaného k 31. júlu 2026 bola 2,487 % (31. júl 2025: 3,462%).

Dňa 9. júna 2021 vydala spoločnosť verejne obchodovateľné, nezabezpečené dlhopisy v nominálnej hodnote 500 000 tis. EUR, prostredníctvom ktorých získala zdroje 498 065 tis. EUR s fixným kupónom 1,000 % p.a. Dlhopisy boli použité na splatenie dlhopisov vydaných v roku 2014 a ich splatnosť je 9. júna 2031.

Úrokové sadzby úverov a dlhopisov:

| | |
|---|---|
| ***Úvery a dlhopisy*** | |
| EUR | |
| – s pevnou sadzbou | 1,000 % p.a. |
| – s pohyblivou sadzbou | 3M EURIBOR + marža |

Účtovná hodnota a nominálna hodnota úverov a dlhopisov:

| | *Účtovná hodnota* | | *Nominálna hodnota* | |
|---|---|---|---|---|
| | *31. júl 2026* | *31. júl 2025* | *31. júl 2026* | *31. júl 2025* |
| Úvery | 60 174 | 60 155 | 60 155 | 60 155 |
| Dlhopisy | 498 831 | 498 466 | 500 000 | 500 000 |
| **Celkom** | **559 005** | **558 621** | **560 155** | **560 155** |

Účtovná hodnota dlhopisov zahŕňa časové rozlíšenie kupónu vo výške 722 tis. EUR.

SPP – distribúcia, a.s. nemá žiadne nevyčerpané úverové linky s výnimkou vyššie uvedených úverov.

Dňa 23. septembra 2019 spoločnosť čerpala úver vo výške 60 000 tis. EUR. Na základe úverových zmlúv je spoločnosť povinná zabezpečiť plnenie dohodnutých finančných ukazovateľov t.j. - pomer čistého dlhu a EBITDA nesmie byť vyšší ako 2,65:1 ku koncu účtovného obdobia. Zmluvy stanovujú minimálnu úroveň ratingu, pod ktorú sa spoločnosť nesmie dostať (Moodys: Baa2, Fitch: BBB). V prípade poklesu ratingu na túto úroveň v jednej z dvoch agentúr (pričom v druhej agentúre zostane rating nezmenený), dôjde k miernemu zvýšeniu úrokovej prirážky (z 0,15 % na 0,22 %), v prípade ak klesne rating o viac ako jeden stupeň pod túto hranicu, prípadne o jeden stupeň v oboch agentúrach súčasne, musí spoločnosť poskytnúť dodatočné zabezpečenie formou záruky, zabezpečenie hotovosťou („cash collateral") alebo inou formou zabezpečenia akceptovaného bankou.

K 31. júlu 2026 bol rating spoločnosti na úrovni A (Fitch) resp. Baa1 (Moody´s), t.j. boli splnené všetky podmienky.

## 16. ZÁVÄZKY Z OBCHODNÉHO STYKU A INÉ ZÁVÄZKY

| | *k 31. júlu 2026* | *k 31. júlu 2025* |
|---|---|---|
| Záväzky z obchodného styku | 24 117 | 22 086 |
| Záväzky z nákupu zemného plynu | 4 442 | 6 402 |
| Záväzky voči zamestnancom | 8 762 | 8 564 |
| Sociálne zabezpečenie a ostatné dane | 4 756 | 4 565 |
| DPH a ostatné dane | 6 646 | 6 114 |
| Iné záväzky | 4 390 | 3 722 |
| **Celkom** | **53 113** | **51 453** |

V spoločnosti sú k 31. júlu 2026 evidované záväzky v lehote splatnosti vo výške 53 113 tis. EUR, spoločnosť neeviduje záväzky po lehote splatnosti. V porovnateľnom období spoločnosť k 31. júlu 2025 evidovala záväzky v lehote splatnosti vo výške 51 453 tis. EUR a neevidovala záväzky po lehote splatnosti.

Záväzky zo sociálneho fondu:

| | ***Suma*** |
|---|---|
| Počiatočný stav k 1. augustu 2025 | 481 |
| Tvorba celkom: | 573 |
| *z nákladov* | *573* |
| *nepovinný prídel* | - |
| *ostatné* | - |
| Čerpanie celkom: | (487) |
| *peňažné odmeny a dary* | *(18)* |
| *podpora v núdzi* | *(23)* |
| *jubilejné odmeny – pracovné* | *(66)* |
| *príspevok na stravu* | *(138)* |
| *ostatné čerpanie podľa KZ* | *(242)* |
| **Konečný stav k 31. júlu 2026** | **567** |

*Záväzky zabezpečené záložným právom alebo inou formou zabezpečenia*

K ostatným záväzkom voči colným úradom je zriadená banková záruka v Tatra banke, a. s. v celkovej hodnote 33 tis. EUR (31. júl 2025: 33 tis. EUR).

## 17. ZÁKLADNÉ IMANIE

Základné imanie pozostáva z 1 kmeňovej listinnej akcie s menovitou hodnotou 1 200 000 000 EUR. Vlastníkom uvedenej akcie je SPP Infrastructure, a. s. Základné imanie je v plnej výške splatené.

## 18. ZÁKONNÉ A OSTATNÉ FONDY A NEROZDELENÝ ZISK

Od 1. januára 2008 spoločnosť je povinná zostavovať individuálne finančné výkazy v súlade s IFRS, tak ako boli schválené na použitie v EÚ. Rozdeliteľný zisk predstavuje sumy podľa individuálnych finančných výkazov.

### *Zákonný rezervný fond*

Zákonný rezervný fond vo výške 291 484 tis. EUR (k 31. júlu 2025: 291 484 tis. EUR) sa vytvára v súlade so slovenskou legislatívou. Vytvára sa z nerozdeleného zisku a je určený na krytie prípadných budúcich strát alebo zvýšenie základného imania. Tvorba zákonného rezervného fondu je určená ako najmenej 10 % zisku bežného roka, až kým nedosiahne výšku najmenej 20 % základného imania. Zákonný rezervný fond v spoločnosti už dosiahol výšku 20 % zo základného imania.

### *Rezervy z precenenia*

Rezervy z precenenia majetku nie sú okamžite k dispozícii na rozdelenie akcionárom spoločnosti. Časti rezervy z precenenia sú reklasifikované do nerozdeleného zisku podľa rozdielov medzi odpismi z precenených hodnôt a pôvodných obstarávacích hodnôt majetku. Rezervy z precenenia sú reklasifikované do nerozdeleného zisku aj pri predaji, vklade časti podniku alebo likvidácii majetku. Tieto transfery do nerozdeleného zisku sú rozdeliteľné.

***Ostatné fondy a nerozdelený zisk***

Ostatné fondy a rezervy vo vlastnom imaní nie sú rozdeliteľné akcionárom spoločnosti.

Rozdelenie zisku:

| *Druh prídelu* | *Rozdelenie zisku za rok 2025* | *Rozdelenie zisku za rok 2024* |
|---|---|---|
| Použitie na vyrovnanie straty z minulých rokov | - | - |
| Dividendy | 171 006 | 214 864 |
| **Zisk na rozdelenie spolu** | **171 006** | **214 864** |

Dividenda priznaná akcionárovi v roku 2025 bola vo výške 171 006 tis. EUR a bola vysporiadaná voči jedinému akcionárovi spoločnosti formu zápočtu s cashpoolingom vo výške 171 006 tis. EUR.

## 19. OSOBNÉ NÁKLADY

| | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|
| Mzdy a odmeny | 45 233 | 44 232 |
| Náklady na sociálne zabezpečenie | 16 438 | 15 901 |
| Ostatné náklady na sociálne zabezpečenie a odstupné | 3 542 | 3 307 |
| **Osobné náklady, celkom** | **65 213** | **63 440** |

Spoločnosť odvádza príspevok vo výške 36,2% (do 31.12.2025 vo výške 36,2%) z príslušného vymeriavacieho základu stanoveného zákonom, maximálne však z 16 764 EUR (okrem úrazového poistenia). Zamestnanci prispievajú do týchto fondov ďalšími 14,4 % zo svojich vymeriavacích základov, maximálne však do vyššie uvedených limitov.

## 20. NÁKLADY NA SLUŽBY AUDÍTORA A AUDÍTORSKÉ REGULÁCIE

| | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|
| Overenie účtovnej závierky a výročnej správy audítorom | 44 | 43 |
| Uisťovacie audítorské služby s výnimkou overenia účtovnej závierky | 78 | 77 |
| Daňové poradenstvo | - | - |
| Ostatné neaudítorské služby | 3 | 10 |
| **Celkom** | **125** | **130** |

Okrem povinného auditu štatutárnej účtovnej závierky poskytol audítor vo finančnom roku 2026 spoločnosti nasledujúce služby:

· Audit účtovnej závierky k 30. septembru 2025 príslušného roka do IFRS konsolidovanej účtovnej závierky
SPP Infrastructure, a. s. zostavenej k tomuto dátumu
· Audit reportingového balíka zostaveného podľa IFRS a účtovného manuálu skupiny EPH a skupiny SPP Infrastructure k 31. decembru 2025
· Overenie výkazu vybraných údajov k 31. júlu 2026
· Audit kovenantov špecifikovaných úverovej zmluve s Európskou investičnou bankou k 31. júlu 2026
· Previerka reportingového balíka pre skupinu EPH k 30. júnu 2026
· Uisťovacie služby v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti k 31. júlu 2026.

## 21. OSTATNÉ VÝNOSY A NÁKLADY

| | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|
| Výnosy z neoprávneného odberu zemného plynu | 1 337 | 1 498 |
| Ostatné dane a poplatky | (619) | (428) |
| Darovaný majetok | 1 216 | 1 386 |
| Zisk/(strata) z predaja materiálu | 31 | 35 |
| Zisk/(strata) z predaja majetku | 7 | 44 |
| Iné | (98) | 364 |
| **Celkom** | **1 874** | **2 899** |

## 22. NÁKLADY NA FINANCOVANIE

| | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|
| Nákladové úroky | 7 379 | 8 638 |
| Ostatné | 96 | 74 |
| **Náklady/(výnosy) z financovania, celkom** | **7 475** | **8 712** |

Nákladové úroky zahŕňajú najmä náklady na kupón dlhopisu, ktorý spoločnosť emitovala počas roka 2021 (Pozn. 15).

## 23. DANE

### 23.1. Daň z príjmov

Daň z príjmov zahŕňa:

| | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|
| Splatná daň, súvisiaca s bežným rokom | 77 140 | 61 791 |
| Vratky a domerky dane z príjmov | - | - |
| Osobitný odvod | 12 484 | 12 455 |
| Odložený osobitný odvod (pozn. 23.2) | (3 203) | (2 426) |
| Odložená daň (pozn. 23.2) | | |
| – bežné obdobie | (34 141) | (26 300) |
| - zmena sadzby dane z 21% na 24% | - | 41 921 |
| **Celkom** | **52 280** | **87 441** |

V nasledujúcej tabuľke uvádzame odsúhlasenie vykázanej dane z príjmov a teoretickej sumy vypočítanej s použitím štandardných daňových sadzieb:

| | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|
| Zisk pred zdanením | 192 814 | 192 352 |
| Daň z príjmov pri sadzbe 24 % / 21% | 46 275 | 40 394 |
| Vplyv úprav z trvalých zmien medzi účtovnými a daňovými hodnotami aktív a pasív | (3 276) | (4 903) |
| Vratky a domerky dane z príjmov | | |
| Osobitný odvod z podnikania v regulovaných odvetviach | 9 281 | 7 532 |
| Úprava odloženej dane z dôvodu zmeny sadzby dane z 21% na 24% | - | 41 921 |
| Úprava odloženého osobitného odvodu z dôvodu zmeny sadzby dane z 21% na 24% | - | 2 497 |
| **Daň z príjmov za bežné obdobie** | **52 280** | **87 441** |

Reálne vykázaná sadzba dane sa líši od štandardnej, zákonom stanovenej sadzby dane vo výške 24 % (2025: 21 %) najmä z titulu úprav základu dane pre splatnú daň o položky zvyšujúce a znižujúce základ dane v zmysle platnej daňovej legislatívy.

Súčasťou dane z príjmov v zmysle požiadaviek medzinárodných účtovných noriem je i osobitný odvod z podnikania v regulovaných odvetviach podľa osobitného predpisu. (Pozn. 3, časť s).

## 23.2. Odložená daň z príjmov

Nasledujúca tabuľka zobrazuje najvýznamnejšie položky odloženého daňového záväzku a pohľadávky vykázané spoločnosťou a pohyby v týchto položkách počas bežného a minulého účtovného obdobia:

| | *K 1. augustu 2025* | *(Na ťarchu )/ v prospech ostatných súhrnných ziskov/strát* | *(Na ťarchu)/ v prospech zisku bežného roka* | *K 31. júlu 2026* |
|---|---|---|---|---|
| Rozdiel na zostatkových hodnotách dlhodobého majetku | (339 665) | - | 13 001 | (326 664) |
| Precenenie dlhodobého majetku | (487 667) | - | 21 221 | (466 446) |
| Položky daňovo uznané až po zaplatení | 392 | - | (2) | 390 |
| Opravné položky k pohľadávkam | 51 | - | (20) | 31 |
| Strata zo zníženia hodnoty majetku | 548 | - | (140) | 408 |
| Rezerva na odmeny | 1 555 | - | 67 | 1 622 |
| Rezerva na zamestnanecké požitky | 1 328 | - | 12 | 1 340 |
| Zabezpečovacie deriváty | - | - | - | - |
| Zmena aktuárskych predpokladov | (310) | (85) | - | (395) |
| Vplyv odloženej dane k osobitnému odvodu | (63 253) | - | 3 203 | (60 050) |
| Ostatné | 65 | - | 2 | 67 |
| **Celkom** | **(886 956)** | **(85)** | **37 344** | **(849 697)** |

| | *K 1. augustu 2024* | *(Na ťarchu )/ v prospech ostatných súhrnných ziskov/strát* | *(Na ťarchu)/ v prospech zisku bežného roka* | *K 31. júlu 2025* |
|---|---|---|---|---|
| Rozdiel na zostatkových hodnotách dlhodobého majetku | (303 161) | - | (36 504) | (339 665) |
| Precenenie dlhodobého majetku | (445 487) | (62 534) | 20 354 | (487 667) |
| Položky daňovo uznané až po zaplatení | 298 | - | 94 | 392 |
| Opravné položky k pohľadávkam | 37 | - | 14 | 51 |
| Strata zo zníženia hodnoty majetku | 503 | - | 45 | 548 |
| Rezerva na odmeny | 1 314 | - | 241 | 1 555 |
| Rezerva na zamestnanecké požitky | 1 172 | - | 156 | 1 328 |
| Zabezpečovacie deriváty | (226) | 228 | (2) | - |
| Zmena aktuárskych predpokladov | (247) | (62) | (1) | (310) |
| Vplyv odloženej dane k osobitnému odvodu | (69 084) | 3 404 | 2 427 | (63 253) |
| Ostatné | 85 | - | (20) | 65 |
| **Celkom** | **(814 796)** | **(58 964)** | **(13 196)** | **(886 956)** |

* Zvýšenie hodnoty odloženej dane účtovanej v prospech ostatných súhrnného výsledku súvisí so zvýšením sadzby splatnej dane z 21% na 24% v hospodárskom roku 2026.

V súlade s účtovnými zásadami spoločnosti sa niektoré odložené daňové pohľadávky a záväzky vzájomne započítali. Súčasťou odloženej dane v zmysle požiadaviek medzinárodných účtovných noriem je i odložený osobitný odvod z podnikania v regulovaných odvetviach podľa osobitného predpisu. (Pozn. 3, časť t)). Nasledujúca tabuľka zobrazuje zostatky (po započítaní) odloženej dane pre účely vykázania v súvahe:

| | *31. júla 2026* | *31. júla 2025* |
|---|---|---|
| Odložený daňový záväzok | (789 647) | (823 702) |
| Odložený osobitný odvod | (60 050) | (63 253) |
| **Celkom** | **(849 697)** | **(886 955)** |

## 24. DAŇOVÉ VPLYVY VO VÝKAZE OSTATNÝCH SÚHRNNÝCH ZISKOV A STRÁT

Zverejnenie daňových vplyvov vzťahujúcich sa ku každej položke ostatných súhrnných ziskov a strát:

| ***K 31. júlu 2026*** | ***Pred daňou*** | ***Daň*** | ***Po dani*** |
|---|---|---|---|
| Zmena aktuárskych predpokladov | 353 | (85) | 268 |
| Zabezpečovacie deriváty (Cash flow hedging) | - | - | - |
| Ostatné | (21) | - | (21) |
| Zmena sadzby dane | - | - | - |
| **Ostatné súhrnné straty za obdobie** | **332** | **(85)** | **247** |

| ***K 31. júlu 2025*** | ***Pred daňou*** | ***Daň*** | ***Po dani*** |
|---|---|---|---|
| Zmena aktuárskych predpokladov | 116 | (63) | 53 |
| Zabezpečovacie deriváty (Cash flow hedging) | (1 086) | 228 | (858) |
| Ostatné | (80) | - | (80) |
| Zmena sadzby dane | - | (59 129) | (59 129) |
| **Ostatné súhrnné straty za obdobie** | **(1 050)** | **(58 964)** | **(60 014)** |

## 25. PODMIENENÉ AKTÍVA A PASÍVA

### Záväzky vyplývajúce z investičnej výstavby

K 31. júlu 2026 boli uzavreté zmluvy na obstaranie dlhodobého majetku vo výške 6 753 tis. EUR (k 31. júlu 2025: 8 658 tis. EUR) a zmluvy na nákup zemného plynu vo výške 1 789 tis. EUR (k 31. júlu 2025: 10 987 tis. EUR), ktoré nie sú vykázané v týchto finančných výkazoch.

### Legislatívne podmienky na podnikanie v energetike

*Regulačný rámec na trhu so zemným plynom v Slovenskej republike*

Trh so zemným plynom v Slovenskej republike je na základe platnej energetickej legislatívy plne liberalizovaný. Od 1. júla 2007 majú všetci zákazníci možnosť slobodného výberu dodávateľa zemného plynu. Spoločnosť, ako prevádzkovateľ distribučnej siete, je povinná zabezpečiť nediskriminačné zaobchádzanie so všetkými účastníkmi.

Distribúcia plynu, ako aj pripojenie a prístup do siete sú predmetom regulácie zo strany Úradu pre reguláciu sieťových odvetví („ÚRSO"), regulácia sa vykonáva na základe regulačnej politiky.

Regulačná rada ÚRSO prijala v marci 2022 novú regulačnú politiku pre 6. regulačné obdobie. Nové regulačné obdobie sa začalo 1. januára 2023 a jeho dĺžka je 5 kalendárnych rokov.

*Určovanie taríf za regulované činnosti spoločnosti*

ÚRSO schvaľuje tarify za prístup do distribučnej siete a distribúciu plynu a za poskytovanie podporných služieb, ako aj za pripojenie do distribučnej siete. Cenovej regulácii v plynárenstve podlieha od roku 2014 tiež výkup plynárenského zariadenia, ktorým je distribučná sieť.

Tarify sa navrhujú tak, aby celkové plánované tržby z taríf za prístup do distribučnej siete a distribúciu plynu v regulačnom roku v EUR na objemovú jednotku plynu, neprekročili maximálnu cenu na rok vypočítanú podľa vyhlášky ÚRSO, ktorou sa ustanovuje cenová regulácia.

Maximálny povolený výnos v rámci cenovej regulácie je stanovený na základe oprávnených nákladov, vrátane odpisov odvodených z regulovanej bázy aktív určenej ÚRSO a ziskovej prirážky. Vedenie spoločnosti je presvedčené, že dlhodobý hmotný majetok nie je znehodnotený na základe súčasných indikátorov. Existujú inherentné neistoty, ktoré by mohli ovplyvniť určovanie budúcich taríf ÚRSO, a budúcu realizovateľnú hodnotu majetku.

Maximálna cena za pripojenie do distribučnej siete vo východiskovom roku regulačného obdobia, ktorým je rok 2021, pre odberateľa plynu sa vypočítala na základe plánovaných priemerných nákladov spojených s vydaním technických podmienok pripojenia a plánovaných priemerných nákladov spojených s administráciou žiadosti o realizáciu pripojenia odberného plynového zariadenia do distribučnej siete a montážou meradla, ktoré sa vynakladajú prevádzkovateľom distribučnej siete pri úkonoch v štandardnom rozsahu potrebných na pripojenie odberného plynového zariadenia. Cena za pripojenie do distribučnej siete sa navrhuje osobitne pre odberateľov plynu v domácnosti a osobitne pre odberateľov plynu mimo domácnosti.

V súlade s cenovou reguláciou sa maximálna cena za pripojenie do distribučnej siete na roky nasledujúce po východiskovom roku regulačného obdobia vypočítava indexáciou ceny na rok, ktorý o dva roky predchádza roku, na ktorý sa návrh ceny podáva, zohľadňujúc vplyv inflácie.

Čiastočne na indexácii východiskových parametrov je založený aj výpočet maximálnej ceny za prístup do distribučnej siete a distribúciu plynu na roky nasledujúce po východiskovom roku regulačného obdobia.

Vo vzťahu k tarife za prístup do distribučnej siete plynu, tarife za distribúciu plynu a tarife za krytie strát pri distribúcii plynu sa od 1. januára 2026 uplatňuje v rámci štandardného regulačného rámca cenové rozhodnutie ÚRSO č. 0023/2026/P zo dňa 26. novembra 2025.

Z pohľadu vecnej regulácie, došlo s účinnosťou od 17. februára 2026 k zmene Prevádzkového poriadku spoločnosti SPP – distribúcia, a.s. z dôvodu zmien v regulačnej legislatíve.

Zmeny v regulačnej legislatíve

V rámci cenovej regulácie bola vyhláška ÚRSO č. 147/2024 Z. z, ktorou sa ustanovuje cenová regulácia regulovaných činností v plynárenstve, s účinnosťou od 1. júla 2026 zmenená a doplnená vyhláškou ÚRSO č. 162/2026 Z. z., ktorá aktualizovala ekonomické parametre cenovej regulácie vrátane regulačnej bázy aktív, odpisovania a technickej doby životnosti majetku, a upravila ceny za dodávku plynu domácnostiam Z pohľadu trhových pravidiel bola vyhláška ÚRSO č. 208/2023 Z. z., ktorou sa ustanovujú pravidlá pre fungovanie vnútorného trhu s plynom, s účinnosťou od 1. júla 2026 zmenená a doplnená vyhláškou ÚRSO č. 160/2026 Z. z., ktorá okrem iného rozšírila oznamovacie povinnosti dodávateľa poslednej inštancie a upravila lehoty na zaslanie stanoviska a návrhu zmluvy o pripojení.

Z pohľadu vecnej regulácie zasiahli spoločnosť SPP – distribúcia, a.s. aj novely zákona č. 250/2012 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach a zákona č. 251/2012 Z. z. o energetike v znení neskorších predpisov. Významné zmeny sa viažu predovšetkým na novelu zákona č. 251/2012 Z. z. o energetike, najmä v dôsledku transpozície revidovanej európskej legislatívy v oblasti podpory obnoviteľných zdrojov energie, regulácie trhu so zemným plynom, obnoviteľnými plynmi a vodíkom, ako aj zavedenia nových pravidiel v oblasti obmedzovania metánových emisií. Novela prináša aj nové povinnosti, okrem iného pravidelné zverejňovanie údajov o dostupnej distribučnej kapacite a možnosť flexibilného pripojenia. Uvedené legislatívne zmeny zároveň prinášajú zvýšenie regulačného zaťaženia.

**Dane**

Spoločnosť uskutočňuje významné transakcie s akcionárom a s ostatnými spriaznenými osobami. Daňové prostredie, v ktorom spoločnosť na Slovensku pôsobí, závisí od bežnej daňovej legislatívy a praxe. Pretože daňové úrady neposkytujú oficiálny výklad daňových zákonov, existuje riziko, že daňové úrady môžu požadovať úpravy základu dane, napr. z hľadiska transferového ocenenia, resp. iných úprav. Daňové orgány v Slovenskej republike majú rozsiahlu právomoc pri interpretácii platných daňových zákonov, v dôsledku čoho môžu daňové kontroly priniesť nečakané výsledky. Nie je možné odhadnúť výšku potenciálnych daňových záväzkov súvisiacich s týmito rizikami.

## 26. TRANSAKCIE SO SPRIAZNENÝMI OSOBAMI

Vlastníkom 100 % akcií SPP – distribúcia, a.s. je SPP Infrastructure, a.s., ktorého vlastníkom takmer 49 % akcií s manažérskou kontrolou je spoločnosť Energetický a průmyslový holding, a.s. a 51 % akcií vlastní Slovenský plynárenský priemysel, a.s.

V priebehu roka spoločnosť uskutočnila nasledovné transakcie so spriaznenými osobami:

| | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | | | | *31. júl 2026* | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ***Výnosy*** | ***Náklady*** | ***Dividendy*** | ***Ostatné (úver)*** | ***Pohľadávky*** | ***Záväzky*** |
| Slovenský plynárenský priemysel, a.s. | 326 656 | 9 806 | - | - | 23 678 | 446 |
| SPP Infrastructure, a.s. | 4 028 | 3 | (171 006) | 54 000 | 238 867 | - |
| Ostatné spriaznené osoby | 21 346 | 44 023 | 2 422 | - | 4 282 | 4 322 |
| **Spolu** | **352 030** | **53 832** | **(168 584)** | **54 000** | **266 827** | **4 768** |

Transakcie so spriaznenými osobami predstavujú najmä služby spojené s distribúciou, nákupom, prepravou zemného plynu a skladovaním zemného plynu a ostatné služby.

V rámci položky Ostatné spoločnosť vykazuje najmä nákup materiálu a majetku.
Manažment spoločnosti považuje transakcie so spriaznenými osobami za transakcie uskutočnené podľa obvyklých obchodných podmienok Spoločnosti.

Medzi ostatné spriaznené osoby patria najmä sesterské spoločnosti.

| | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* | | | | *31. júl 2025* | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ***Výnosy*** | ***Náklady*** | ***Dividendy*** | ***Ostatné*** | ***Pohľadávky*** | ***Záväzky*** |
| Slovenský plynárenský priemysel, a.s. | 316 066 | 11 206 | - | - | 23 746 | 247 |
| SPP Infrastructure, a.s. | 4 488 | 4 | (214 864) | - | 265 085 | - |
| Ostatné spriaznené osoby | 21 418 | 48 406 | 2 689 | 73 | 4 703 | 5 641 |
| **Spolu** | **341 972** | **59 615** | **(212 175)** | **73** | **293 534** | **5 888** |

Spoločnosť od roku 2013 uplatňuje výnimku z IAS 24 o nezverejňovaní informácií o spriaznených osobách prostredníctvom Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky.

Odmeny vyplatené členom orgánov a výkonného manažmentu spoločnosti:

| | *Rok končiaci sa 31. júla 2026* | *Rok končiaci sa 31. júla 2025* |
|---|---|---|
| Odmeny členom predstavenstva, dozornej rady, výkonného manažmentu a bývalým členom orgánov spolu | 2 372 | 2 425 |
| *z toho:* | | |
| *predstavenstvo a výkonný manažment* | *2 245* | *2 298* |
| *dozorná rada* | *127* | *127* |
| Požitky po skončení zamestnania členom predstavenstva, dozornej rady, výkonného manažmentu a bývalým členom orgánov spolu | - | - |
| *z toho:* | | |
| *predstavenstvo a výkonný manažment* | - | - |
| Ostatné dlhodobé požitky členom predstavenstva, dozornej rady, výkonného manažmentu a bývalým členom orgánov spolu | - | - |
| *z toho:* | | |
| *predstavenstvo a výkonný manažment* | - | - |
| Požitky po ukončení pracovného pomeru predstavenstva, dozornej rady, výkonného manažmentu a bývalým členom orgánov spolu | - | - |
| Naturálne plnenia členom predstavenstva a výkonného manažmentu spolu | 82 | 83 |
| *z toho:* | | |
| *predstavenstvo a výkonný manažment* | *82* | *83* |
| *dozorná rada* | - | - |
| Ostatné plnenia členom predstavenstva, dozornej rady, výkonného manažmentu a bývalým členom orgánov spolu | 23 | 19 |
| *z toho:* | | |
| *predstavenstvo a výkonný manažment* | *23* | *19* |
| *dozorná rada* | - | - |

## 27. DODATOČNÉ INFORMÁCIE PODĽA ŠTATUTÁRNYCH POŽIADAVIEK K INDIVIDUÁLNYM FINANČNÝM VÝKAZOM

### a) Členovia orgánov spoločnosti

| *Orgán* | *Funkcia* | *Meno* |
|---|---|---|
| ***Predstavenstvo*** | predseda | Ing. František Čupr, MBA |
| | podpredseda | JUDr. Adrián Kucek |
| | člen | Ing. František Urbaník, PhD. |
| | člen | Mgr. Ing. Marek Štrpka |
| | člen | Ing. Pavol Mertus |
| ***Dozorná rada*** | predseda | Ing. Peter Nosáľ |
| | podpredseda | Gary Mazzotti B.A.(Hons) A.C.A. (do 21.4.2026) |
| | člen | Mgr. Pavel Horský (od 22.4.2026) |
| | člen | Pavol Korienek |
| | člen | Milan Boris |
| | člen | Mgr. Zoran Kupkovič |
| | člen | Ing. Matej Riecky, LL.M. MBA |
| ***Výkonné vedenie*** | generálny riaditeľ | Ing. Martin Hollý |
| | riaditeľ sekcie ekonomiky a regulácie | Ing. Roman Filipoiu |
| | riaditeľ sekcie prevádzky siete a riadenia aktív | Ing. Marián Sanitra |
| | riaditeľ sekcie investícií | Ing. Irenej Denkocy |
| | riaditeľ sekcie údržby a merania | Ing. Miroslav Horváth |
| | riaditeľ sekcie distribučných služieb | Ing. Marek Paál |
| | riaditeľ sekcie ľudských zdrojov, kvality, BOZP a environmentu | Mgr. Ing. František Kajánek |
| | riaditeľ pre vnútorný dohľad | Mgr. Karin Jaššová, PhD. |

## b) Konsolidované finančné výkazy

Spoločnosť a jej dcérske spoločnosti ("podskupina") sú súčasťou Skupiny SPP Infrastructure ("Skupina").

Spoločnosť využila výnimku uvedenú v IFRS 10 ods. 10.28 a nezostavila konsolidovanú účtovnú závierku k 31. júlu 2026. Konsolidovaná účtovná závierka zostavená v súlade s IFRS bude pripravená spoločnosťou SPP Infrastructure, a.s. so sídlom Plátennícka 2, 821 09 Bratislava (Adresa registrového súdu: Mestský súd Bratislava III, Námestie Biely kríž 7, 83607 Bratislava III).

SPP – distribúcia, a.s. poskytuje údaje individuálnej účtovnej závierky do vyššej konsolidácie spoločnosti SPP Infrastructure, a.s. SPP Infrastructure, a.s. zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku podľa Medzinárodných štandardov finančného výkazníctva (IFRS).

V konsolidovanej účtovnej závierke, dcérske spoločnosti sú tie účtovné jednotky, vrátane štruktúrovaných účtovných jednotiek, ktoré skupina kontroluje pretože (i) má právomoc ovládať relevantné aktivity danej účtovnej jednotky, ktoré významne ovplyvňujú jej ziskovosť a výnosy, (ii) je vystavená alebo má právo na variabilné výnosy z danej účtovnej jednotky a (iii) má schopnosť používať svoje právomoci na to, aby ovplyvnila návratnosť pre investorov do danej účtovnej jednotky. Existenciu a vplyv podstatných práv vrátane potenciálnych hlasovacích práv je nutné zvážiť pri vyhodnocovaní, či skupina má právomoci nad inou účtovnou jednotkou. Na to, aby právo bolo podstatné, jeho držiteľ musí mať praktickú schopnosť toto právo uplatniť v čase, keď sa robia rozhodnutia o relevantných aktivitách účtovnej jednotky. Skupina môže mať právomoci nad účtovnou jednotkou i keď vlastní menej ako polovicu hlasovacích práv. V takom prípade skupina vyhodnocuje veľkosť hlasovacích práv ostatných investorov v porovnaní s právami a tiež rozloženie vlastníctva týchto ostatných hlasovacích právach s cieľom zistiť, či má de-fakto rozhodovacie právomoci nad účtovnou jednotkou. Ochranné práva ostatných investorov, napríklad tie, čo sa týkajú podstatných zmien aktivít účtovnej jednotky alebo tie, ktoré sú aplikovateľné len za výnimočných okolností, nebránia skupine kontrolovať inú účtovnú jednotku. Dcérske spoločnosti sú konsolidované od dátumu prevodu kontroly na skupinu a konsolidácia je ukončená v prípade straty kontroly.

Aby užívatelia tejto individuálnej účtovnej závierky získali úplné informácie o finančnej situácii, výsledku hospodárenia a cash flow Skupiny ako celku, táto individuálna účtovná závierka by mala byť posudzovaná a chápaná v súvislosti s údajmi v konsolidovanej účtovnej závierke pripravenej k 31. decembru 2023 najvyššou účtovnou jednotkou EP Investment S.à r. l., so sídlom 2, Place de Paris, L - 2314 Luxembourg. Konsolidovaná účtovná závierka spoločnosti EP Investment S.à r. l. je k dispozícii v sídle spoločnosti.

Individuálne výkazy SPP – distribúcia, a.s. a konsolidované finančné výkazy SPP Infrastructure, a.s. sú uložené v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, Námestie Biely kríž 7, 83607 Bratislava III, zverejnené v Obchodnom vestníku, prístupné v sídle spoločnosti SPP - distribúcia, a.s. a zverejnené na internetovej stránke www.spp-distribucia.sk.

## 28. UDALOSTI PO DÁTUME SÚVAHY

Po 31. júli 2026 nenastali žiadne významné udalosti, ktoré by si vyžadovali úpravy alebo zverejnenie v účtovnej závierke.

| ***Zostavené dňa:*** | ***Podpisový záznam člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:*** | ***Podpisový záznam osoby zodpovednej za zostavenie účtovnej závierky:*** | ***Podpisový záznam osoby zodpovednej za vedenie účtovníctva:*** |
|---|---|---|---|
| 4. septembra 2026 | Ing. František Čupr, MBA<br>predseda predstavenstva | Ing. Roman Filipoiu | Ing. Peter Duračka |
| ***Schválené dňa:*** | Ing. Pavol Mertus<br>člen predstavenstva | | |